

اخبار و گزارشات کارگری 26 بهمن ماه 1399

- چهارمین تجمع سراسری کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان
- تجمع اعتراضی معلمان مدارس غیرانتفاعی کشور نسبت به نداشتن امنیت شغلی و بلا تکلیفی استخدامی مقابل مجلس
- تجمع اعتراضی سراسری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی کشور نسبت به سطح نازل حقوق
- حسین حسخانی معلم فرهیخته به اتهام واهی "فعالیت تبلیغی علیه نظام اسلامی" به 3 ماه زندان محکوم شد
- نامه سرگشاده دانشجویان به مسئولان وزارت علوم و دانشگاهها در رابطه با خوابگاهها
- *چهارمین تجمع سراسری کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان**

روز یکشنبه 26 بهمن برای چهارمین بار طی 2 ماه گذشته (23 آذر تا 26 بهمن) برای احقاق حقوق برحقشان در شهرهای اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، تبریز، خرم آباد، دزفول، سنندج، شوش، شیراز، قزوین، قم، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، نیشابور، یزد و... مقابل اداره تامین اجتماعی و در تهران مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند.





+ شعارها:

- دستت را از صندوق و جیبم پایت را از روی گلویم بردار
- فریاد فریاد از این همه بیداد
- وعده وعید کافیه، سفره‌ی ما خالیه
- تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم
- گرانی و تورم بالای جان مردم
- خواسته اصلی ما حقوق مثل تورم
- بدست میاد حقمون فقط کف خیابان
- بازنشسته بیداره از تبعیض بیزاره
- کشتی بازنشسته دیگه به گل نشسته
- فقط کف خیابون بدست میاد حقمون
- وحدت بازنشسته سر اسر ایرانه
- تا حق خود نگیریم از پا نمی‌نشینیم

- مسئول بیا پایین

- کارگرتهرانی کارگرشهرستان وحدتتون مبارک

- تجمع!تجمع! تا حصول نتیجه

- معیشت حق مسلم ماست

- گوش اگر گوش تو و ناله اگر ناله من آنچه البته به جایی نرسد فریاد است

- رفاه اجتماعی، حقوق عادلانه، آینده‌ای مطمئن حق مسلم ماست

- ما الان گرسنه‌ایم، وعده به فردا میدن

- حقوق ما کارگریه عیدی ما کارمندیه

هزارشات رسانه ای شده:

1- تجمع کارگران بازنشسته صنعت فولاد در اصفهان

جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات و خواسته‌های خود شدند.

تجمع جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن برای مطالبات خود

جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن اصفهان در گفتگو با خبرنگار ما توجه به موضوع حقوق، درمان و هویت بازنشستگان، برقراری حقوق و درمان بازنشستگان صنعت فولاد از طریق جدول 7 قانون بودجه، عقد قرارداد بیمه‌های درمانی با تعرفه‌ها و فرانشیزهای درمانی فولاد، خودگردانی صندوق فولاد و افزایش حقوق کمتر از میزان تورم شدند.

از دیگر خواسته‌های بازنشستگان فولاد و ذوب آهن، اصلاح احکام همسان سازی بازنشسته فولاد مطابق با تورم و نه معادل سازی با کمترین‌های صندوق کشوری، نه به واگذاری سرمایه‌های صندوق‌های بازنشستگی و نظارت بر مصوبات مجلس و دولت در صندوق فولاد بود.

همچنین، پرسش از عاقبت هزار میلیارد تومان منابع همسان سازی حقوق بازنشستگان فولادی، تایید ماهیت دولتی بودن فولادی‌ها از سوی قوه قضاییه، اجرای مقررات تأمین اجتماعی از سوی وزارت رفاه و تأکید بر پرداخت بن‌های خدماتی و معیشتی و خدمات درمانی و رفاهی مانند همه شرکت‌ها خواسته‌های این بازنشستگان فولادی بود.

از سال 1388 بدلیل آغاز خصوصی شدن برخی از شرکت‌های فولاد، نظام پرداخت حقوق بازنشستگان این شرکت‌ها مانند ذوب آهن و فلاد مبارکه با مشکلاتی مواجه شد.

صندوق بازنشستگی فولاد کشور حدود 86 هزار بازنشسته دارد .

ذوب‌آهن اصفهان نخستین و بزرگترین کارخانه تولیدکننده فولاد ساختمانی و ریل در ایران و بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه است.

شرکت فولاد مبارکه اصفهان هم تولید کننده بیش از نیمی از فولاد کشور است.

2- گزارشی درباره تجمع کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی فارس مقابل اداره کل تامین اجتماعی

از ساعات اولیه امروز (26 بهمن) که در تجمع اعتراض آمیز بازنشستگان مجموعه های مختلف حضور داشتم شاهد صحنه ها و شعارهایی بودم که گر چه موضوع تازه ای نبود و تنها در همین سال جاری پنج مرحله متوالی توسط بازنشستگان در سراسر کشور و به خصوص شهر شیراز صورت گرفته بود، اما با دیدن این صحنه ها و بی توجهی مسئولین استان به ویژه مدیر کل تامین اجتماعی فارس، اولین جمله ای که به ذهنم متبادر شد این بود که "گوش اگر گوش تو و ناله اگر ناله من آنچه البته به جایی نرسد فریاد است".



مردان و زنان میانسالی که پس از سال ها، کار و زحمت و تحمل سختی های روزگار، اکنون باید با خیالی آسوده به استراحت مشغول باشند و دغدغه امرار معاش خود و خانواده را نداشته باشند ساعت های متوالی با در دست داشتن پلاکاردهای متعدد به نشان اعتراض و مطالبه حق و حقوق خود جلوی اداره کل تامین اجتماعی فارس جمع شدند تا مطالبه به حق خود را به گوش مسوولین برسانند اما مدیر کل این اداره حتی برای دلجویی از این افراد به خود زحمت حضور در جمع معترضان را نداد.

افرادی که در این تجمع حضور داشتند شعارهای "رفاه اجتماعی، حقوق عادلانه، آینده ای مطمئن حق مسلم ماست، ما الان گرسنه ایم، وعده به فردا میدن، حقوق ما کارگریه عیدی ما کارمندیه و شعارهایی از این قبیل سر می دادند.

به میان جمع معترضان رفته و با چند تن از آنها گفتگو کردیم.

بهریزی از بازنشستگان مجموعه لاستیک دنا درخواست کرد که مطالبات و خواسته های مردم به گوش مسئولین برسد و همانند برخی رسانه ها گزینشی و فرمایشی عمل نشود.

اذعان بازنشستگان تامین اجتماعی به تبعیض هایی که در دولت وجود دارد/ مدیرکلی که حتی برای دلجویی به جمع معترضان بازنشسته نیامد

وی با بیان اینکه بنده پنج سال است بازنشسته هستم اما خرج و دخلم با هم جور نیست، گفت: درخواست ما این است که قانون ماده 41 (ماده 41 قانون کار) برای کارگران به درستی اجرا شود، همچنین عیدی ما را به وقت بازنشستگی همانند عیدی کارمندی پرداخت نکنند، در صورتی که وقتی شاغل باشیم عیدی کامل پرداخت می کنند.

خواهان حق و حقوق خود هستیم و تا رسیدن به مطالباتمان کوتاه نخواهیم آمد

مصطفوی نماینده بازنشستگان مجموعه بریجستون نیز عنوان کرد: افرادی که امروز در این جمع حضور دارند نمایندگان جامعه کارگری استان فارس هستند که از مجموعه های مختلف از جمله کاشی‌حافظ، کارخانه آزمایش، تامین اجتماعی، کارخانجات روغن‌بائی شیراز، لاستیک دنا، سرامیک رخسار مخابرات راه دور، شهرداری، اداره برق، بنیاد شهید، هلال احمر، صنایع بسته‌بندی شیراز و... هستند که به دنبال مطالبه حق و حقوق ضایع شده خود در این مکان گرد هم جمع شده‌اند.

وی با بیان اینکه ما یکسری مشکلات معیشتی و خواسته‌هایی در زمینه افزایش حقوق سالیانه، طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی با نیروهای لشکری و کشوری و... داریم و خواهان حق و حقوق خود هستیم و تا رسیدن به مطالباتمان کوتاه نخواهیم آمد.

مصطفوی با اشاره به اینکه تاکنون با نمایندگان مختلف مجلس، استاندار، مسوول سازمان برنامه و بودجه و مسوولین کمیسیون های اجتماعی مجلس، کانون عالی بازنشستگان و همه صحبت کردیم و تا به امروز پیگیری این ماجرا بودیم، اظهار کرد: اما تا به امروز به نتیجه خاصی که ملموس باشد و گره ای از کار ما گشوده شود نرسیده‌ایم

وی اضافه کرد: خواسته ما کاملاً صنفی است و با استفاده از این تجمعات و خواسته ها و شعارها می خواهیم صدای خود را به مسئولین امر برسانیم و از شما به عنوان رسانه تقاضا داریم که در این امر ما را یاری کنید.

مشکل ما تبعیض‌هایی است که در دولت وجود دارد

محمدی یکی از کارکنان صنایع مخابراتی راه دور نیز گفت: مشکل ما در ارتباط با تبعیض‌هایی است که دولت قائل می‌شود.

وی با بیان اینکه تورم اقتصادی حاکم بر جامعه که ما بازنشستگان را به زانو درآورده است، وضعیت کمبود درآمدها، عدم اجرای قوانین همگانی برای کل کشور، تبعیضی که دولت و سازمان تامین اجتماعی و وزارت رفاه بین ما قائل هستند، از جمله درخواست‌های ما از مسئولین است.

این بازنشسته صنایع مخابراتی راه دور همچنین ادامه داد: مگر کارمندان لشکری و کشوری با ما چه تفاوتی دارند که حقوق و مستمری آنان باید بیشتر باشد، مگر ما هم همانند بقیه شهروند این شهر و کشور نیستیم؟

وی با تاکید بر اینکه ما نیز همانند بقیه اقشار جامعه، دستمان در تورم گرانی و مشکلات اقتصادی و معیشتی جامعه است، تصریح کرد: ما اکنون حق خود را می‌خواهیم و هیچ حقی را جز حقوق خود از دولت درخواست نکرده ایم، بلکه درخواستمان این است که از محل پس انداز 35 ساله خود به ما کمک حق و حقوقمان را بدهند.

محمدی با بیان اینکه ما بارها به دولت اعلام کرده‌ایم که اگر در شرایط فعلی پول ندارد، مشکلی نیست، افزود: حداقل، سود سالیانه پولی را که به ما بدهکار هستند را به ما پرداخت کنند.

اذعان بازنشستگان تامین اجتماعی به تبعیض‌هایی که در دولت وجود دارد/ مدیرکلی که حتی برای دلجویی به جمع معترضان بازنشسته نیامد

وی با اشاره به اینکه ما هم از مشکلات جامعه، وضعیت اقتصادی، تحریم‌ها و مشکلاتی که هم دولت هم جامعه با آن مواجه هستند، خبرداریم و مسائل را درک می‌کنیم اما حداقل سود پولی را که در این سال‌ها پس انداز کرده ایم را به ما پرداخت کنند.

این نیروی بازنشسته صنایع مخابرات ادامه داد: یک بازنشسته که در جنوب شهر زندگی می‌کند حداقل 50 درصد حقوق خود را بابت اجاره هزینه می‌کند پس در این گرانی و وضعیت چاره‌ای ندارد جز اینکه با چنین اعتراض‌هایی صدای خود را به گوش مسئولین برساند تا شاید یکی به داد ما برسد.

زن و بچه خود باشیم آیا این عدالت اجتماعی است؟

یکی از بازنشستگان جمع معترض که در حال سخنرانی بود، خطاب به مدیرکل تامین اجتماعی گفت: آقای مدیر کل برخی از ما هرکدام روزی جزو مدیران این مملکت بودیم و امروز اینجا آمده‌ایم و به شما تذکر می‌دهیم که چرا ماده 96 قانون تامین را اجرا نکردید؟ چرا ماده 111 قانون تامین اجتماعی را که می‌گوید حقوق مستمری بگیر و بازنشسته باید معادل حقوق کارگری باشد رعایت نمی‌شود؟

در کجای این مملکت دیده می‌شود که یک نفر حقوق بگیر بازنشسته تامین اجتماعی با ماهی دو میلیون و پانصد هزار تومان بتواند زندگی کند؟

3- تجمع بازنشستگان کارگری مقابل مجلس - مستمری‌ها را به خط فقر 9 میلیون تومانی برسانید! - لزوم آغاز دور جدید متناسب‌سازی

امروز (بیست و ششم بهمن) جمعی از کارگران بازنشسته با حضور مقابل مجلس شورای اسلامی، خواستار رسیدگی به مطالبات مزدی و معیشتی خود شدند.



این بازنشستگان می‌گویند: در شرایطی که سبد معیشت و خط فقر، نه میلیون تومان است، دستمزد ما با احتساب مزایای همسان‌سازی، زیر سه میلیون تومان است و این به هیچ‌وجه عادلانه نیست.

این بازنشستگان خواستار اجرای ماده 96 قانون تامین اجتماعی شدند و می‌گویند: بایستی مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش یابد.

بازنشستگان کارگری در عین حال، خواستار اجرای دور جدیدی از متناسب‌سازی قبل از پایان سال هستند و می‌گویند: در اسفندماه بایستی متناسب‌سازی اجرایی که نواقص بسیاری دارد، برای همه بازنشستگان کارگری اصلاح شود.

یکی از حاضران در تجمع امروز، ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان، برخورداری از حق تشکیل‌یابی مستقل و خدمات رفاهی مناسب را دیگر مطالبات تجمع امروز برشمرد و گفت: نمایندگان مجلس و بودجه‌ریزان باید کارگران بازنشسته را که همگی زیر خط فقر هستند، در اولویت قرار دهند.

همزمان در برخی شهرستان‌ها، کارگران بازنشسته امروز به ادارات تامین اجتماعی مراجعه کرده و خواستار توجه به مطالبات قانونی خود شده‌اند.

4- تجمع بازنشستگان کارگری مقابل سازمان برنامه - چرا بودجه مناسب برای همسان‌سازی بازنشستگان کارگری اختصاص نمی‌دهند؟

کارگران بازنشسته امروز (بیست و ششم بهمن) بعد از تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی مقابل سازمان برنامه و بودجه رفتند تا با مقامات این سازمان در ارتباط با مطالبات خود و تبعیض در اختصاص بودجه‌ها مذاکره کنند.



یکی از حاضران در تجمع امروز می‌گوید: بیش از یک ساعت است که مقابل سازمان برنامه، خواستار دیدار با نوبخت (رئیس این سازمان) هستیم اما هیچ کس به ما پاسخگو نیست؛ آقای نوبخت حاضر نشد در جمع بازنشستگان کارگری حاضر شود.

این بازنشسته می‌گوید: هدف ما از اجتماع مقابل سازمان برنامه و بودجه، اعتراض به تبعیض حاکم در اختصاص بودجه‌هاست و اینکه چرا از خزانه ملی بودجه کافی برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص نداده‌اند؟

موضوع بعدی، تخصیص اعتبار همسان‌سازی در بودجه سال آینده است؛ بازنشستگان کارگری خواستار تثبیت بودجه بیش از 50 هزار میلیارد تومانی فقط برای همسان‌سازی در 1400 هستند و می‌گویند: با عده‌های کمتر، باز هم عدالت برقرار نمی‌شود.

این بازنشستگان می‌گویند: خواستار مذاکره رودررو با مقامات سازمان برنامه هستیم و امیدواریم به تقاضای خیل عظیم بازنشستگان توجه کنند.

5- اعتراض بازنشستگان تامین اجتماعی به وضعیت معیشتی

باردیگر با تجمع در استان‌های مختلف نسبت به وضعیت معیشتی، بدهی 340 هزار میلیارد تومانی دولت به این سازمان و عیدی به بازنشستگان تجمع کردند.



در ادامه تجمعات سراسری بازنشستگان در هفته‌های اخیر، صبح امروز نیز تعدادی از بازنشستگان و مستمر بگیران سازمان تأمین اجتماعی با تجمع در مقابل ساختمان تأمین اجتماعی در استان‌های مختلف نسبت به وضعیتش معیشتی بازنشستگان اعتراض کردند.



همچنین بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی در پایان بیانیه را قرائت کردند. در این بیانیه آمده است:

وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته، اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است سر باز میزند. نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده‌هایی که داده‌اند نتوانسته‌اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آن‌ها پیگیری نمایند و در بودجه ۱۴۰۰ نیز چشم انداز روشنی برای برآورده کردن خواسته‌های ما وجود ندارد. ما امروز در اینجا جمع شده‌ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آن‌ها شویم.

۱ - براساس ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تأمین اجتماعی موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است.

۲ - ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تأمین اجتماعی را موظف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می‌کند.

۳ - ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تأمین اجتماعی هستیم.

۴ - ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی هستیم.

۵ - سازمان تأمین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی مسئول تأمین درمان کامل بازنشستگان بیمه پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.

۶ - سازمان تأمین اجتماعی موظف است مشکل معیشتی و بیمه از کار افتادگان و مستمری بگیران را حل نماید و به وضعیت نابسامان بازنشستگان ۹۹ رسیدگی نماید.

۷ - مبنای محاسبات «چهار/سی ام» در اجرای همسان سازی مشاغل سخت و زیان آور در طول سال‌های بازنشستگی و مستمری بگیري به هیچ وجه کفایت نمیکند و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت و مبنای «سی/سی ام» بپردازد.

۸ - ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

6- تجمع بازنشستگان مقابل سازمان برنامه؛ همسان سازی در انتظار تصویب مجلس

ظهر یکشنبه (۲۶ بهمن) جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی با تجمع مقابل سازمان برنامه و بودجه، خواستار اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین شدند. اعتراض تجمع‌کنندگان به تبعیض اجرای قانون متناسب سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی و لشکری و کشوری است. نمایندگان از آنها به سازمان برنامه دعوت شدند و در نشستی با عوض پور رئیس امور سلامت و رفاه اجتماعی، دغدغه‌ها و مشکلاتشان را مطرح کردند. در این جلسه به آنها گفته شد که پس از تصویب لایحه دوفوریتی ارسال شده به مجلس، متناسب سازی به صورت صد درصدی اجرا می‌شود.



***تجمع اعتراضی معلمان مدارس غیرانتفاعی کشور نسبت به نداشتن امنیت شغلی و بالاترکلیفی استخدامی مقابل مجلس**

روزیکشنبه 26 بهمن، معلمان مدارس غیرانتفاعی کشور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و بالاترکلیفی استخدامی خودشان را به پایتخت رساندند و دست به تجمع مقابل مجلس زدند.



بر اساس گزارشات رسانه ای شده، این معلمان مدارس غیرانتفاعی و غیردولتی خواستار استخدام مانند معلمان حق التدریسی، نهضتی، پیش دبستانی و نیروهای خدماتی شدند.

***تجمع اعتراضی سراسری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی کشور نسبت به سطح نازل حقوق**

روزیکشنبه 26 بهمن، کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی کشور برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق دست به تجمع در چند شهر از جمله در تهران مقابل سازمان مرکزی این دانشگاه، تیریز، مشهد و... زدند.





برپایه گزارشات رسانه ای شده، این سومین بار است که این افراد درخواست خود را طی برگزاری گردهمایی مطرح کردند. درخواست آنها همسان سازی و همترازی حقوق کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی با دانشگاه های دولتی و اجرای مصوبه افزایش 50 درصدی حقوق و مزایا از اول فروردین ماه 1399 است.

***حسین حسنخانی معلم فرهیخته به اتهام واهی " فعالیت تبلیغی علیه نظام اسلامی" به 3 ماه زندان محکوم شد**

در ابلاغیه ی بدوی که شعبه ی یک دادگاه انقلاب مهاباد صادر نموده است، در تشریح مصادیق جرم آقای حسنخانی چنین یادآوری شده است:

" پیگیری حقوق پامال شده ی فرهنگیان" و "شرکت در تحصنات معلمان در جلوی ساختمان اداره ی آموزش و پرورش آن شهرستان" و "بالا بردن پلاکاردی با این مضمون":

جای معلم آزاده در زندان نیست ، در کلاس درس است . معلمان زندانی را آزاد کنید.

آقای حسنخانی با استناد به ماده ی 500 قانون مجازات اسلامی به حکم قاضی جواد غلامی رئیس شعبه ی یک دادگاه انقلاب مهاباد به 3 ماه زندان محکوم شده است .

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ضمن محکوم کردن اینگونه برخوردها خواهان پایان دادن نیروهای امنیتی به سرکوب فرهنگیان می باشد.

منبع اصلی خبر: کانال شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

***نامه سرگشاده دانشجویان به مسئولان وزارت علوم و دانشگاه‌ها در رابطه با خوابگاه‌ها**

با گذشت قریب به یک سال از شروع همه‌گیری بیماری کرونا همچنان خوابگاه‌های دانشجویی عملاً در تعطیلی به‌سر می‌برند و در تعداد محدودی و در پروسه‌ای پرمشقت به برخی از دانشجویان تعلق می‌گیرند. این دانشجویان که بخش کوچکی از دانشجویان تحصیلات تکمیلی هستند مجوز استفاده از خوابگاه را دریافت کرده‌اند. اصولاً در این یک سال هیچ درخواستی از دانشجویان کارشناسی مورد بررسی قرار نگرفته است و اکنون نیز در جدیدترین تصمیمات صرفاً به مدت حدود دو هفته و تنها برای واحدهای عملی امکان استفاده از خوابگاه فراهم شده است.

به‌این‌وسیله ما به‌عنوان بخشی از بدنه‌ی دانشجویی اعتراض خود را به رویه‌های موجود در اداره خوابگاه‌ها اعلام داشته و پیشنهادهای جایگزین را برای بهبود شرایط بیان می‌داریم.

در جامعه‌ی بحران‌زده‌ی ما شماری از دانشجویان فاقد محیط و امکانات مناسب برای دنبال‌کردن آموزش مجازی و پیگیری تحصیلاتشان هستند. کار دانشجویی نیازمند محیطی برای تمرکز، تأمل و پژوهش است که در بیرون از خوابگاه برای برخی دانشجویان بیرون از دسترس قرار گرفته است. در دوران تعطیلی خوابگاه‌های دانشجویی و در میان تحمیل هزینه‌های مالی، روحی و انگیزشی فراوان به دانشجویان یکی از همکلاسی‌هایمان اشکان فتحی در بازگشت از کارگری در رودخانه غرق شده است. در کنار آن خبرهای تلخی از فروپاشی زیست دانشجویان خارج از خوابگاه از جمله خودکشی‌ها به گوش‌مان می‌رسد. دانشجویانی تا آستانه انصراف از تحصیل پیش رفته‌اند و عده‌ای در این روند سخت و یک‌طرفه آموزش و امتحانات مجازی بریده‌اند و از تحصیل ناامید شده‌اند.

پرسش این است که حق آموزش رایگان ما و حق برخورداری از امکانات رفاهی مناسب برای پیگیری تحصیل با چه توجیهی نادیده گرفته شده است. آیا مسئولان تا به حال از دانشجویانی که در پارک یا بی‌آرتی خوابیده‌اند چیزی شنیده‌اند؟ آیا نمی‌دانند که دانشجویانی بدون اتاق و امکانات مستقل و با مشکلات محیطی فراوان، بیرون از دانشگاه، در حال فروپاشی هستند؟ حقیقت این است که سیاست‌های دانشگاه و وزارت علوم از کرونا برای هم‌صنfan ما مرگبارتر بوده است و در حال شکنجه دانشجویان محروم از امکانات و سوق دادنشان به مرگ تدریجی است.

ما می‌گوییم که خوابگاه‌ها بایستی برای دانشجویانی که به آن احتیاج دارند بازگشایی شوند و در این مورد تمایزی بین مقاطع کارشناسی، ارشد یا دکترا وجود ندارد، اساساً با چه سنجشی این تمایز خلق شده است؟! پیشنهاد ما این است که کمیته‌ای مشترک با نمایندگان دانشجویان تشکیل دهید و اطلاعات خوابگاه‌ها را به‌صورت شفاف اعلام کنید. سپس با توجه به مسایل بهداشتی و اولویتهایی که بایستی با هم‌فکری و مشارکت نمایندگان دانشجویی تعیین شوند شروع به اسکان دانشجویان کنید. اگر دانشجویی باز هم بدون خوابگاه ماند آن وقت از محدودیت سخن گویند.

از همه دانشجویان، شوراهای انجمن‌های دانشجویی تقاضا می‌کنیم جهت پیشبرد بهتر مطالبات و تاثیرگذاری بیشتر به متن بپیوندند.

اسامی تشکلهای امضاکننده نامه :

شورای صنفی پردیس هنرهای زیبا دانشگاه تهران

شورای صنفی دانشکده زبان‌ها و ادبیات خارجی دانشگاه تهران

شورای منتخب دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران

فعالین صنفی مستقل دانشگاه تهران

فعالین صنفی دانشکده تربیت بدنی دانشگاه تهران

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 25 بهمن ماه 1399

- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان با برپایی تجمعی دیگر زیر پل بختیاری
- زنده باد همبستگی کارگران،
- اعتصاب و تجمع کارگران شرکت تهران جنوب در بندر مجیدیه ماهشهر برای اعتراض به اخراج 25 نفر از همکارانشان
- اعتصاب کارگران راه آهن ناحیه لرستان و زاگرس در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و وسایل ایمنی کار
- تجمعات اعتراضی آبداران روستایی ایذه نسبت به نداشتن قرارداد و عدم پرداخت ماه ها حقوق و مطالبات دیگر مقابل فرمانداری و اداره آب و فاضلاب
- ادامه اعتراضات کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه نسبت به عدم پرداخت مطالبات زیرسایه سکوت مسئولان
- تجمع اعتراضی دستفروشان خیابان فردوسی سنندج نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و وعده های توخالی مسئولان مقابل استانداری
- تجمع اعتراضی اهالی سی سخت نسبت به توقف پروژه راه یاسوج به سی سخت مقابل مسجد جامع
- تجمع اعتراضی بیماران SMA با خانواده نسبت به کمبود دارو و بی تفاوتی مسئولان مقابل وزارت بهداشت برای چندمین بار
- تجمع اعتراضی صاحبان ماشین آلات راهسازی دشتستان نسبت به ندادن سهمیه سوخت کافی و دریافت هزینه های زیاد مقابل دفتر بهارستان نشین این شهر
- *ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان با برپایی تجمعی دیگر زیر پل بختیاری

ظهر روز شنبه 25 بهمن، کارگران کارخانه هپکو اراک در ادامه اعتراضاتشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان برای بار دیگر زیر پل بختیاری تجمع کردند.



بنابه گزارشات منتشره، کارگران در این تجمع به اجرایی نشدن وعده های مسئولان در تهازر بدهی های این شرکت و پرداخت حقوق کارگران اعتراض کردند.

مسئولان استانی مرکزی، نمایندگان مجلس از اراک با وزرای تعاون و اقتصاد جلسات متعددی برگزار کردند که نتیجه این جلسات وعده مسئولان برای تهازر بدهی های هپکو بوده است. با این حال و با گذشت یک هفته از آخرین جلسه استاندار مرکزی با وزیر اقتصاد، هنوز تهازر بدهی های این شرکت انجام نشده است.

***زنده باد همبستگی کارگران،**

اعتصاب و تجمع کارگران شرکت تهران جنوب دربندر مجیدیه ماهشهر برای اعتراض به اخراج 25 نفر از همکارانشان

روز شنبه 25 بهمن، کارگران شرکت تهران جنوب دربندر مجیدیه ماهشهر برای اعتراض به اخراج 25 نفر از همکارانشان دست از کار کشیدند و مقابل ورودی این پروژه تجمع کردند.

فرماندار بندر ماهشهر با تایید اعتصاب و تجمع کارگران شرکت تهران جنوب، به خبرنگار رسانه ای گفت: وضعیت کارگران اخراج شده شرکت تهران جنوب در حال بررسی است .

***اعتصاب کارگران راه آهن ناحیه لرستان وزاگرس در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و وسایل ایمنی کار**

روز شنبه 25 بهمن، کارگران راه آهن ناحیه لرستان و زاگرس (شرکت خدمات مهندسی خط و ابنیه فنی راه آهن) برای اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و وسایل ایمنی کار دست از کار کشیدند و در محل کارشان اجتماع کردند.

کارگران معترض به خبرنگار رسانه ای گفتند: پرداخت مطالبات مزدی و بیمه ای آن ها چندین ماه به تاخیر افتاده و یکی دیگر از مشکلات آن ها نداشتن امنیت شغلی به سبب داشتن قراردادهای کوتاه مدت است که باعث نگرانی بیشتر کارگران شده است.

کارگران خطوط ابنیه راه آهن زاگرس افزودند: بخش دیگری از نگرانی ما نا مشخص بودن وضعیت مالکیت شرکت تراورس است که از چندین ماه پیش از بخش خصوصی به شرکت راه آهن عودت داده شده است.

***تجمعات اعتراضی آبداران روستایی ایذه نسبت به نداشتن قرارداد و عدم پرداخت ماه ها حقوق و مطالبات دیگر مقابل فرمانداری و اداره آب و فاضلاب**

روز شنبه 25 بهمن، جمعی از آبداران روستایی ایذه برای اعتراض به نداشتن قرارداد و عدم پرداخت ماه ها حقوق و مطالبات دیگر مقابل ساختمان فرمانداری و اداره آب و فاضلاب این شهرستان در استان خوزستان تجمع کردند.



یکی از آبداران روستایی حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: ما قرارداد نداریم و فقط به ما گفتند که آبدار هستیم و اکنون به مدت یک سال است که حقوقی دریافت نکردیم فقط دو ماه حقوق علی الحساب به ما دادند که مشخص نیست مربوط به چه ماهی است.

وی ادامه داد: بیمه ما تا مهرماه قطع بود و عیدی و سنوات سال گذشته را پرداخت نکردند و اکنون سرگردان هستیم و امیدواریم فکری به حال ما کنند.

***ادامه اعتراضات کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه نسبت به عدم پرداخت مطالبات زیرسایه سکوت مسئولان**

روز شنبه 25 بهمن، کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه در استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان از جانب پیمانکار قبلی و فعلی ابراز کردند.

کارگران شهرداری امیدیه به خبرنگار رسانه ای گفتند: که از یکم بهمن سال 96 تا 31 اردیبهشت سال 98 تحت مسئولیت یکی از شرکت های پیمانکاری به عنوان کارگر فضای سبز در شهرداری امیدیه مشغول به کار بوده اند اما از زمان خاتمه قرارداد خود با پیمانکار مذکور، هنوز نتوانسته اند مطالبات معوقه خود را از او دریافت کنند.

آنها افزودند: کارگران پیمانکاری در طول زمان دو ساله ای که زیر نظر پیمانکار مزبور مشغول فعالیت بودند برخی مزایای مزدی همانند حق سنوات، مرخصی، پاداش، اضافه کاری و حق لباسرا به مبلغ حدود 650 میلیون تومان دریافت نکرده اند.

بر اساس اظهارات کارگران، پیمانکار پیشین به هر کارگر فضای سبز شهرداری امیدیه به صورت میانگین حدود ده تا پانزده میلیون تومان بدهی دارد.

طبق اظهارات کارگران، شهرداری بعد از خروج پیمانکار قبلی، بدون توجه به طلب کارگران با او تسویه حساب کرده و همزمان، قرارداد کار جدیدی را در بخش فضای سبز با پیمانکار جدید منعقد کرده و پیمانکار جدید نیز پرداخت بخش از مطالبات مزدی (دو ماه حقوق و مابه التفاوت حقوق اردیبهشت، مابه التفاوت طرح طبقه بندی مشاغل سال 98) آن ها را به تاخیر انداخته است.

کارگران پیمانکاری شهرداری امیدیه درباره پیگیری معوقات خود گفتند: چندین سال است پرونده شکایت 50 نفر از کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه در مراجع قضایی شهرستان در حال رسیدگی است و علارغم دریافت احکام اجرایی نه پیمانکار مزبور و نه مدیران شهرداری به عنوان کارفرمای اصلی مسئولیت پرداخت مطالبات کارگران را برعهده نمی گیرند. از سوی دیگر برابرحکم دادستانی، حق مصادره اموال پیمانکار را داریم اما نه پیمانکاری وجود خارجی دارد و نه دارایی دارد که بتوانیم مصادره کنیم.

کارگران پیمانی فضای سبز شهرداری امیدیه خواستار دریافت مطالبات معوقه هستند اما مسئولان شهرداری امیدیه با وجود خروج پیمانکار پیشین به عنوان کارفرمای اصلی، مسئولیت پرداخت مطالبات کارگران را برعهده نمی گیرند و در این بین کارگران بیشترین خسارت را دیده اند.

به گفته کارگران، طی چند سال گذشته کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه تحت مسئولیت چندین شرکت پیمانکاری فعالیت می کرده اند و بخشی از مطالبات این کارگران در زمان هر یک از این پیمانکاران پرداخت نشده است.

***تجمع اعتراضی دستفروشان خیابان فردوسی سبندج نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و وعده های توخالی مسئولان مقابل استانداری**

روز شنبه 25 بهمن، دستفروشان خیابان فردوسی سندج برای اعتراض به بلاتکلیفی معیشتی و وعده های توخالی مسئولان برای باری دیگر مقابل استانداری کردستان تجمع کردند.



یکی از این دستفروشان معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: از شهرداری و دیگر نهادهای متولی درخواست داریم که ساعت کاری ما دستفروشان را بیشتر کنند.

وی افزود: درخواست داریم که آغاز ساعت کاری ما از ساعت شش و نیم عصر به ساعت چهار تغییر پیدا کند چرا که ساعت شش و نیم عصر هم بازار خلوت می شود و هم درآمد ما بسیار کاهش پیدا می کند.

این دستفروش معترض ادامه داد: از مسئولان می خواهیم به وعده های خود عمل کنند و ما را اینگونه درگیر وعده های بعید نسازند.

یکی دیگر از دستفروشان نیز گفت: ما که امروز اینجا تجمع کرده ایم نه جزو ارادل و اوباش هستیم و نه می خواهیم برای کسی مشکلی ایجاد کنیم.

وی افزود: تنها خواسته ما تغییر ساعت کار است بنابراین از شهرداری، استانداری و سایر نهادهای متولی امر درخواست داریم که ساعت کاری ما را به ساعت چهار عصر تغییر دهند زیرا همه ما هزینه زندگی داریم.

این دستفروش پیاده راه فردوسی با اشاره به اینکه ساعت کاری ما در روزهای جمعه تا ساعت 13 ظهر است، بیان کرد: با ساعت کاری که برای ما مشخص کرده اند بی شک نمی توانیم کرایه 600 هزار تومانی را به شهرداری بپردازیم و این اصلاً منطقی نیست.

این دستفروش گفت: درخواست ما این است که ساعت کاری ما را به ساعت چهار تغییر بدهند تا بتوانیم حداقل درآمدی داشته باشیم.

وی عنوان کرد: شهرداری وعده‌های بسیاری برای اصلاح ساعت کاری به ما داده و در طول این مدت هیچکدام از وعده‌های خود را عملی نکرده است.

***تجمع اعتراضی اهالی سی سخت نسبت به توقف پروژه راه یاسوج به سی سخت مقابل مسجد جامع**

روزشنبه 25 بهمن، جمعی از اهالی سی سخت برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به توقف پروژه راه یاسوج به سی سخت دست به تجمع مقابل مسجد جامع این شهر در استان کهگیلویه و بویر احمد زدند.



براساس گزارش رسانه ای شده، این شهرسی سخت با جمعیت نزدیک به هشت هزار نفر در دامنه کوه دنا بلندترین کوه رشته‌کوه زاگرس جای گرفته است و دارای ظرفیت‌های بی شماری در بخش گردشگری و کشاورزی است.

از جمله مناطق گردشگاهی این شهر می‌توان به کوه گل، چشمه میشی، دشتک، بندان و تنگه‌ی نول اشاره کرد که سالانه پذیرای گردشگرانی از سایر نقاط کشور است.

اهالی این شهر معتقدند با توجه به پتانسیل‌های بالای گردشگری، ایجاد و بهبود راه ارتباطی می‌تواند کمک شایانی به توسعه ظرفیت‌های این منطقه کند اما فعالین زیست محیطی مخالف این مسئله هستند و احداث و توسعه جاده را بر هم زننده اکوسیستم منطقه می‌دانند.

پروژه جاده دسترسی به سی سخت از مسیر یاسوج قریب به 12 سال در فازهای مختلف اصلاح و توسعه قرار گرفت اما هنوز به اتمام نرسیده است.

در حال حاضر احداث سه دهنه تونل در مسیر دسترسی به سی سخت در دستور کار طرح بوده که با چالش‌های محیط زیستی مواجه است.

این بار نیز پای قطع درختان بلوط در مسیر پروژه در میان بوده و به همین دلیل معارضاتی در احداث شکل گرفته به طوری که محیط زیست به دلیل مشکلات زیست محیطی این پروژه را متوقف کرده است. به گفته تجمع کنندگان این جاده خطرناک سالانه جان چندین نفر را می‌گیرد و موجب در بن بست ماندن شهر توریستی سی سخت شده است.

***تجمع اعتراضی بیماران SMA با خانواده نسبت به کمبود دارو و بی تفاوتی مسئولان مقابل وزارت بهداشت برای چندمین بار**

روز شنبه 25 بهمن برای چندمین بار، بیماران SMA با خانواده برای انعکاس بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به کمبود دارو و بی تفاوتی مسئولان مقابل وزارت بهداشت تجمع کردند.



***تجمع اعتراضی صاحبان ماشین آلات راهسازی دشتستان نسبت به ندادن سهمیه سوخت کافی و دریافت هزینه های زیاد مقابل دفتر بهارستان نشین این شهر**

روز شنبه 25 بهمن، صاحبان ماشین آلات راهسازی دشتستان از قبیل «لودر، بیل مکانیکی، گریدر، غلطک و... دست به تجمع مقابل دفتر بهارستان نشین این شهر در استان بوشهر زدند.



تجمع کنندگان در گفتگو با خبرنگاری خواسته های خود را بشرح زیر اعلام کردند:

1- ندادن سهمیه سوخت کافی به ماشین آلات، با توجه به اینکه ماشین آلاتی که نام برده شد در دیگر شهرستان استان بوشهر، بیشتر از 3000 لیتر سهمیه می گیرند ولی در دشتستان 2000 لیتر سهمیه گازوییل دریافت می کنند. 1000 لیتر گازوییل هر دستگاه ماشین آلات کجا می رود؟

2- پاس دادن مسوولین مربوطه جهت دریافت سهمیه

مگر ماشین آلات راهسازی باید چند بار مالیات بدهند؟! هر دستگاه سالانه مالیات دارد و جدا از این هم مسوولین می گویند که هر نفر گارژی مخصوص ماشین آلات خود تهیه کند و مستند نماید و بعدا برای اخذ جواز کسب اقدام کند که این خود مستلزم هزینه های فراوان و در آخر هم دوباره مالیات بر مالیات و هزاران هزینه دیگه به ضرر صاحبان ماشین آلات می باشد.

اخبار و گزارشات کارگری 23 و 24 بهمن ماه 1399

- سه تن از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد با ابلاغ شعبه ۲ دادسرای اوین به پلیس امنیت احضار شدند

- کانون نویسندگان ایران: علیرضا نوری بازداشت و روانه‌ی زندان شد

- جان باختن یک کارگر کارخانه آومینای جاجرم بر اثر سقوط به درام فیلتر

***سه تن از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد با ابلاغ شعبه ۲ دادسرای اوین به پلیس امنیت احضار شدند**

آقایان داود رضوی، عطا باباخانی و علی قربانیان از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد، با ابلاغ شعبه ۲ دادسرای اوین، به پلیس امنیت احضار شدند و باید روز شنبه به پلیس امنیت مراجعه کنند.

نامبردگان پس از حضور در تجمع مستقل بازنشستگان در مقابل مجلس، از سوی پلیس امنیت تلفنی احضار شدند و در روزهای گذشته نیز از سوی دادسرا ابلاغیه برای‌شان ارسال شده است.

لازم به ذکر است این سه عضو سندیکا از بازنشستگان تامین اجتماعی نیز هستند.

یادآور می‌شود در روزهای گذشته برای آقای عطا باباخانی پرونده دیگری نیز در شعبه ۱ دادسرای عمومی و انقلاب ناحیه یک کرج به اتهام "برهم زدن امنیت کشور" گشوده شده است و برابر ابلاغ قضایی، به پلیس امنیت کرج احضار شده است.

از سال ۹۸ فشار نهادهای امنیتی به سندیکای کارگران شرکت واحد بسیار تشدید شده است و با هر بهانه‌ای نهادهای امنیتی با اعضای سندیکا تماس تلفنی تهدید آمیز می‌گیرند و یا اعضای سندیکا به پلیس امنیت یا دادسرای اوین احضار می‌شوند. در یک نمونه سال گذشته پانزده تن از اعضای فعال سندیکا با دستور قضایی به پلیس امنیت احضار شدند.

در چند سال گذشته تجمعات بازنشستگان با محوریت و فراخوان‌های تشکلات مستقل خود، در اعتراض به مستمری ناچیز و چند برابر زیر خط فقر، در شهرهای مختلف استمرار و رشد داشته است. اما همچنان در بر همان پاشنه می‌چرخد.

سرمایه‌های تامین اجتماعی با حق بیمه کارگران به وجود آمده است. اما متأسفانه حق اداره سازمان تامین اجتماعی توسط کارگران، که صاحب اصلی این سازمان هستند، از آنان سلب شده و هیچ نقشی در اداره آن ندارند.

سندیکای کارگران شرکت واحد هرگونه پرونده سازی و احضار و تهدید اعضایش را محکوم میکند و خواستار منع تعقیب سه عضو این سندیکا میباشد و همچنان از اعتراضات کارگران و بازنشستگان و مزدبگیران تا رسیدن به حقوق پایمال شده شان حمایت میکند.

چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***کانون نویسندگان ایران: علیرضا نوری بازداشت و روانه‌ی زندان شد**

علیرضا نوری شاعر، نویسنده و عضو کانون نویسندگان ایران حوالی ساعت ده صبح امروز ۲۳ بهمن ماه توسط پلیس اطلاعات و امنیت همدان در منزلش بازداشت و جهت اجرای حکم دو سال زندان به ندامتگاه مرکزی همدان منتقل شد. حکم جلب نوری با حق ورود به منزل توسط شعبه پنج اجرای احکام دادسرای همدان صادر شده بود. لازم به ذکر است زندان همدان فاقد هرگونه تفکیک جرائم است و همه زندانیان عمومی و امنیتی در یک بند نگهداری می‌شوند.

علیرضا نوری در خرداد ۱۳۹۶ به اتهام «توهین به مقدسات از طریق نوشتن اشعار موهن در فضای مجازی» به دو سال حبس تعزیری محکوم شد که این حکم در دادگاه تجدید نظر عیناً تایید شد. با وجود اعتراض نوری به حکم صادره در دیوان عالی کشور، او در تیر ماه ۱۳۹۹ به شعبه‌ی پنجم اجرای احکام دادسرای همدان احضار شد که اجرای حکم او به دلیل شیوع کرونا به تعویق افتاد.

از علیرضا نوری تا کنون هفت کتاب و تعدادی مقاله به چاپ رسیده است. او پنجمین عضو کانون نویسندگان ایران است که در سال جاری روانه‌ی زندان می‌شود.

***جان باختن یک کارگر کارخانه آلومینای جاجرم بر اثر سقوط به درام فیلتر**

عصر روز سه شنبه 21 بهمن، یک کارگر کارخانه آلومینای جاجرم در استان خراسان شمالی حین کار بر اثر سقوط به یکی از درام فیلترها جانش را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 22 بهمن ماه 1399

(ویژه نامه روز شمار اعتراضات 12- 22 بهمن ماه 99)

(«42 سال پس از روی کار آمدن جمهوری اسلامی»)

12+ بهمن ماه 1399:

1- ادامه سریال اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس - مصدومیت شدید 4 آموزشیار نهضت سوادآموزی کرمانشاه بر اثر تصادف در راه حق طلبی

2- تجمع اعتراضی دوباره معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس

3- ادامه تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی برای دومین روز متوالی

4- ادامه اعتراضات کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد

+13 بهمن ماه 99:

5- یک کودک کار 14 ساله در ماهشهر خود را حلق آویز کرد

6- تجمع اعتراضی کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در عسلویه نسبت به سطح پایین حقوق

7- سومین روز اعتراض کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در دفتر شهردار

8- ادامه اعتراضات کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان

9- تجمع اعتراضی اهالی عباس آباد نسبت به تخریب املاکشان مقابل اداره کل راه و شهرسازی استان کرمان

+14 بهمن ماه 99:

10- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه قند یاسوج نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی بابرپایی تجمع مقابل استانداری و بانک تجارت

11- ادامه اعتراضات آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، نداشتن قراردادکاری و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان با برپایی جمعی دیگر مقابل استانداری

12- تجمع اعتراضی بازنشستگان ایران ایر نسبت به عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت

13- تجمع اعتراضی معلمان قراردادی نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس

14- اعتراض کارگران فضای سبز شهرداری منطقه سه خرم آباد نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان

15- کنش های دامنه دار کارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه، وعده های پوچ کارفرما و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان

16- تجمع اعتراضی نسبت به نامگذاری بیمارستان جامع زنان ارومیه

17- آزادی موقت توکل جمشیدی راننده حق طلب بخش خصوصی شرکت واحد پس از 6 روز با تودیع وثیقه

+15 بهمن ماه 99:

18- احضار 10 کارگر حق طلب گروه ملی صنعتی فولاد ایران به وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه

19 تجمع سراسری کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان

20- اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهدنامه اجباری مطالبات برای دومین روز متوالی

21- دیدار جمعی از اعضای سندیکا با مدیر عامل، معاون منابع انسانی و معاون بهربرداری واحد

22- ادامه اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با انتشار نامه سرگشاده

23- تجمع اعتراضی جمعی از مرغداران سقز نسبت به ماندن مرغ ها رودستان مقابل فرمانداری

+ 16 بهمن ماه 99:

24- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی

25- اعتراض به عملکرد دولت همزمان با بازدید استاندار خراسان رضوی از ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه

26- تجمع اعتراضی سهامداران شرکت پدیده شاندیز نسبت به کاهش قیمت سهام در مشهد

27- ادامه اعتراضات مرغداران نسبت به قیمت و وضعیت نامناسب توزیع نهاده های دامی با برپایی تجمع مقابل وزارت کشاورزی

28- خودکشی یک کودک کار در توابع شهرستان سراوان

+ 17 بهمن ماه 99:

29- نگاهی به وضعیت کارگران شهرداری های کشور و کنش هایشان در نیمه اول بهمن ماه 1399

30- تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل استانداری همزمان با سفر محمدباقر نوبخت

+ 18 بهمن ماه 99:

31- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی با برپایی تجمع زیر پل بختیاری اراک و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران

32- ادامه اعتراضات کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری

33- اعتصاب معلمان حق التدریس مناطق 9 و 10 تهران و تعطیل کردن کلاس های آموزش مجازی در اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریس

34- اعتراض کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی علوم پزشکی ایلام نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت

35- دست و پنجه نرم کردن کارگران شهرداری الوند و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری و عدم پرداخت بموقع حقوق

36- بلند شدن صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت نسبت به عدم پرداخت 10 ماه حقوق و وعده های توخالی برای چندین وچندمین بار

+ 19 بهمن ماه 99:

37- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکواراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان در پایتخت با تجمع مقابل مجلس

38- تجمع اعتراضی آموزش دهندگان قبل سال 92 نهضت سواد آموزی نسبت به بلاتکلیفی استخدامی مقابل مجلس

39- تجمع اعتراضی مربیان سازمان فنی و حرفه ای نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس

40- اعتراضات دامنه دار کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان نسبت به خصوصی سازی دوباره و عدم تبدیل وضعیت

41- اعتصاب و تجمع کارگران شرکت عملیات غیرصنعتی پتروشیمی ماهشهر در اعتراض به سطح نازل حقوق و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و اذیت و آزار همکاران حق طلب توسط حراست برای دومین روز متوالی

42- تجمع اعتراضی کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی نسبت به عدم تبدیل وضعیت و اجرانشدن طرح طبقه بندی مشاغل

43- دومین روز تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری

44- تحصن دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری

45- اعتصاب امضای مهندسان خراسان شمالی در اعتراض به پایین بودن تعرفه خدمات

+ 20 بهمن ماه 99:

46- اعتراضات دامنه دار کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن آذربایجان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، تبعیض در پرداخت حقوق و مطالبات و عدم پرداخت بموقع

47- تجمع اعتراضی کارگران ارکان ثالث سازمان منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر نسبت به اجرای سرودم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات

48- تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری برای سومین روز متوالی

49- ادامه اعتراضات کارگران پیمانکاری پارس جنوبی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان

50- تجمع اعتراضی بازنشستگان مخابرات زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان جدید شرکت همزمان با سفر وزیر ارتباطات

51- نامه سرگشاده کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق

52- عطا باباخانی بازرس سندیکای کارگران شرکت واحد طی احضاریه ای کتبی به پلیس اطلاعات و امنیت کرج احضار شد

+21 بهمن ماه 99:

53- تجمع اعتراضی مربیان پیش دبستانی گیلان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل استانداری

54- اعتصاب کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی

55- چهارمین روز کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری

56- چهارمین روز تحصن دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری

57- ادامه اعتراضات سهامداران بانک مهر اقتصاد نسبت به قیمت گذاری سهام هایشان با برپایی مقابل ساختمان دادگستری و بانک مرکزی

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 21 بهمن ماه 1399

- تجمع اعتراضی مربیان پیش دبستانی گیلان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل استانداری
- اعتصاب کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی
- چهارمین روز کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری
- کانون نویسندگان ایران: ممانعت از اعزام کیوان باژن به بیمارستان
- حکم 6 سال حبس سه مرتضایی فعال دانشجویی دانشگاه تهران در دادگاه تجدیدنظر تایید شد
- چهارمین روز تحصن دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری
- ادامه اعتراضات سهامداران بانک مهر اقتصاد نسبت به قیمت گذاری سهام هایشان با برپایی مقابل ساختمان دادگستری و بانک مرکزی
- جان باختن یک کارگر در خیابان پیروزی تهران بر اثر سقوط به چاهک آسانسور

***تجمع اعتراضی مربیان پیش دبستانی گیلان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل استانداری**

روز سه شنبه 21 بهمن، جمعی از مربیان پیش دبستانی پیش از سال 92 گیلان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان برای باری دیگر دست به تجمع مقابل استانداری این استان در کلانشهر رشت زدند.

تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: انتظارشان آن است تا پس از سال ها کارکردن به عنوان مربی پیش دبستانی جذب آموزش و پرورش شوند، آموزش و پرورش نیز باید قوانین مصوبات مجلس را رعایت کرده و آنها را با شرایط و مرحله به مرحله جذب کند.

بر اساس مصوبه مجلس نیروهای مربی پیش دبستانی دارای سابقه و مدارک فعالیت، با گزینش و احراز صلاحیت آموزش و پرورش مشغول به فعالیت می شوند.

بر اساس آمارهای آموزش و پرورش بیش از هزار مربی پیش دبستانی در استان گیلان چنین شرایطی دارند.

***اعتصاب کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی**

کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه (شرکت طرح پیمان مبدا) در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی در اعتصاب هستند.

به گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران، کارگران شرکت طرح پیمان مبدا واقع در پتروشیمی لاوان عسلویه از روز سه شنبه 14 بهمن با درخواست حقوق عقب افتاده خود با مدیران شرکت وارد مذاکره شدند که نهایتاً شرکت اعلام ضرر و ورشکستگی کرد. کارگران هم با دادن فرصت 5 روزه برای تامین پرداخت حقوق دست به اعتصاب برای دریافت حقوق آذرماه به بعد را کردند که متأسفانه هیچ مسئولی تاکنون پاسخگو نبوده است.

در تاریخ پنج شنبه 16 بهمن با وجود دخالت حراست ارشد که قرار شده بود روز شنبه 18 بهمن حقوق کارگرها پرداخت شود که باز هم خبری از حقوق نشد. کارگران با ماندن در خوابگاههای خود اعتصاب را همچنان ادامه می دهند. و با توجه به بی اعتبار بودن قول مدیران این شرکت هیچ مسئولی در پتروشیمی لاوان پاسخگوی کارگران نیست. کارگران تصمیم گرفته اند تا روز سه شنبه کارت حضور خود را زده به سرکار نروند و چنانچه تا این روز حقوق ها پرداخت نشده باشد دست به اقدام مقتضی بزنند.

***چهارمین روز کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جادهای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری**

روز سه شنبه 21 بهمن برای چهارمین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جادهای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن عزم راسخشان برای پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی دست به تجمع مقابل استانداری قزوین زدند.



***کانون نویسندگان ایران: ممانعت از اعزام کیوان باژن به بیمارستان**

بر اساس اخبار رسیده از زندان اوین، مسئولین زندان از اعزام کیوان باژن، عضو پیشین هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به بیمارستان ممانعت به عمل آورده‌اند.

کیوان باژن که پیش از زندانی شدن به دلیل پرکاری تیروئید و عوارض ناشی از آن تحت درمان بود، قرار بود این هفته به بیمارستان اعزام شود؛ اما مسئولین زندان به دلیل مخالفت با درخواست او مبنی بر پوشیدن لباس معمولی به جای لباس زندان، از اعزام او به بیمارستان جلوگیری کردند.

ممانعت از اعزام زندانیان به بیمارستان و ایجاد وقفه در روند درمان آن‌ها، به هر دلیل که صورت گیرد، اقدامی ظالمانه و خلاف موازین حقوق بشر است که جان زندانیان را به خطر می‌اندازد و بر رنج و نگرانی خانواده‌های آن‌ها می‌افزاید.

گفتنی است که چندی پیش مسئولین زندان اوین از اعزام رضا خندان (مهابادی)، عضو هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به بیمارستان نیز جلوگیری کردند.

***حکم 6 سال حبس سها مرتضایی فعال دانشجویی دانشگاه تهران در دادگاه تجدیدنظر تایید شد**

روز سه شنبه 21 بهمن، مصطفی نیلی، وکیل دادگستری از تایید حکم شش سال زندان برای سها مرتضایی، دانشجوی دانشگاه تهران خبر داد.

وی با اعلام این خبر، اضافه کرد: شعبه 54 دادگاه تجدیدنظر مستقر در دادگاه انقلاب رای صادره از سوی شعبه 15 دادگاه انقلاب مبنی بر محکومیت سها مرتضایی به 6 سال حبس به اتهام اجتماع و تبانی برای اقدام علیه امنیت ملی را تایید کرد.

به نوشته این وکیل دادگستری، تحصن در دانشگاه در اعتراض به محرومیت از تحصیل در مقطع دکتری از مصادیق اصلی این رای است.

***چهارمین روز تحصن دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری**

روز سه شنبه 21 بهمن برای چهارمین روز متوالی، ابراهیم عباسی دانشجوی دارای معلولیت در اعتراض به عدم اجرای ماده 9 قانون معلولان (پرداخت شهریه دانشگاه) ماده 24 کنوانسیون بین‌المللی معلولان (به رسمیت شناختن حق آموزش) و ماده 111 حقوق شهروندی (عدم محرومیت از تحصیل به دلیل معلولیت) به تحصن مقابل ساختمان مرکزی دیوان عدالت اداری در تهران، ادامه داد.



عدم اجرای

ماده ۲۴ کنوانسیون حقوق معلولان
ماده ۹ قانون حمایت از حقوق معلولان
ماده ۱۱۱ حقوق شهروندی
توسط دانشگاه تهران

#عدم_اجرای_قانون

Failure to perform

Article 24 of the Convention
on the Rights of Persons with
Disabilities Article 9 of the Law
on the Protection of the Rights
of Persons with Disabilities
Article 111 of Citizenship Rights
by the University of Tehran

enforcement Of the

***ادامه اعتراضات سهامداران بانک مهر اقتصاد نسبت به قیمت گذاری سهام هایشان با برپایی مقابل ساختمان دادگستری و بانک مرکزی**

روز سه شنبه 21 بهمن، جمعی از سهامداران بانک مهر اقتصاد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به قیمت گذاری سهام هایشان دست به تجمع مقابل ساختمان دادگستری و بانک مرکزی زدند.

تجمع کنندگان به خبرنگاران گفتند: قیمت تعیین شده برای سهام آنها بسیار کمتر از ارزش واقعی آن است. نماد این بانک به مدت 2 سال بسته است و در این مدت هیچ بهره ای به سهامداران پرداخت نشده است. قیمت سهام 1400 تومان تعیین شده است و با این همه تورم و افزایش قیمت، ارزش سهام این بانک تغییری نکرده است.

***جان باختن یک کارگر در خیابان پیروزی تهران بر اثر سقوط به چاهک آسانسور**

یک کارگر 50 ساله حین کار در یک ساختمان 6 طبقه در حال ساخت واقع در خیابان پیروزی تهران از طبقه پنجم به داخل چاهک آسانسور سقوط کرد و بر اثر شدت جراحات در دم جان باخت.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 20 بهمن ماه 1399

- اعتراضات دامنه دار کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن آذربایجان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، تبعیض در پرداخت حقوق و مطالبات و عدم پرداخت بموقعش
- تجمع اعتراضی کارگران ارکان ثالث سازمان منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر نسبت به اجرای سرودم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات
- تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری برای سومین روز متوالی
- ادامه اعتراضات کارگران پیمانکاری پارس جنوبی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان
- تجمع اعتراضی بازنشستگان مخابرات زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان جدید شرکت همزمان با سفر وزیر ارتباطات
- نامه سرگشاده کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق
- عطا باباخانی بازرس سندیکای کارگران شرکت واحد طی احضاریه ای کتبی به پلیس اطلاعات و امنیت کرج احضار شد
- جان باختن یک از کارگران اداره برق طالقان بر اثر سقوط بهمن
- جان باختن یک کارگر در شهر آبیک بر اثر سقوط از ارتفاع

***اعتراضات دامنه دار کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن آذربایجان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، تبعیض در پرداخت حقوق و مطالبات و عدم پرداخت بموقعش**

طی چند روز اخیر کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن آذربایجان اعتراضشان را نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق و مطالبات و عدم پرداخت بموقعش بنمایش گذاشتند.

روز دوشنبه 20 بهمن، کارگران معترض راه آهن آذربایجان به خبرنگار رسانه ای گفتند: تبعیض، تفاوت و نابرابری از لحاظ دستمزد، حقوق و مزایا و امنیت شغلی میان کارگران امور «نگهداری خط» با سایر واحدهای راه آهن (مانند کشش، ناوگان، حمل و نقل، سیر و حرکت و تاسیسات) وجود دارد و از این لحاظ حقوق آنها بسیار پایین تر از سایر واحدهای راه آهن است. یعنی صرف اینکه درآمد آنها از محل طرح های عمرانی است و هر زمان که دولت کسری بودجه دارد، به بودجه طرح های عمرانی دست درازی می کند، کارگران نگهداری خط راه آهن معمولاً معوقه حقوق و بیمه نیز دارند.

آن ها درباره اعتراض های اخیر کارگران خط آذربایجان و مطالبه های آن ها افزودند: کارگران راه آهن آذربایجان تا دیروز (یکشنبه 19 بهمن) به اعتراض خود ادامه دادند و علاوه بر اینکه با پیمانکار مشکل دارند، خواسته شان از راه آهن کل کشور، تعدیل وضعیت است که مانند سایر واحدهای راه آهن که اخیراً واحد تاسیسات و واحد علائم ارتباط حقوق شان همسان سازی شده است، آن ها نیز از این مزایا بهره ببرند. خواسته اصلی کارگران، بحث تجمیع و همسان سازی است.

آنها ادامه دادند: سعید رسولی، مدیر عامل راه آهن، نیز در اردیبهشت 98 نامه ای به معاون نیروی انسانی خود ارسال کرده و دستور داده بود که تا پایان خرداد 99، پرسنل تجمیع شوند اما چرا تا امروز پس از گذشت 9 ماه، هنوز این امر اجرایی نشده است و تبعیض و نابرابری همچنان وجود دارد؟ ما از بسیاری مراجع از جمله دادستان شهرها و نمایندگان مجلس پیگیر این موضوع هستیم اما هنوز نتیجه ای حاصل نشده است.

***تجمع اعتراضی کارگران ارکان ثالث سازمان منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر نسبت به اجرای سرودم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات**

روز دوشنبه 20 بهمن، کارگران ارکان ثالث سازمان منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر برای اعتراض نسبت به اجرای سرودم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات دست به تجمع زدند.



تجمع کنندگان با سردادن شعارهایی منجمله «شهیدی شهیدی (امید شهیدی نیا مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر) دردمارا ندیدی» و «عدالت عدالت حق مسلم است» با بنمایش گذاشتن اعتراضشان، خواستار اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل، بازگشت کارانه به 50 درصد، بازگشت اضافه کار به 120 ساعت و بازگشت 15 درصد ایاب و ذهاب لغو شده طی سال گذشته شدند.

***تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ مقابل استانداری برای سومین روز متوالی**

روز دوشنبه 20 بهمن برای سومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.

دره‌مین رابطه:دومین روز تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری

روز یکشنبه 19 بهمن برای دومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.



***ادامه اعتراضات کارگران پیمانکاری پارس جنوبی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان**

روز دوشنبه 20 بهمن برای باری دیگر، کارگران پیمانکاری پارس جنوبی اعتراضشان را نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان، ابراز کردند.

یکی کارگران پیمانکاری پارس جنوبی به خبرنگار رسانه ای گفت: الان ده ماه هست که قرار شده طرح طبقه بندی مشاغل اجرا بشود ولی هنوز اجرا نشده و کسی هم جوابگو نیست. اجرای این طرح، هر روز عقب می افتد؛ این در حالیست که گرانی و تورم بیداد می کند و هزینه های زندگی برای کارگران پیمانکاری پارس جنوبی، کمر شکن شده است. چون طرح طبقه بندی به درستی اجرایی نشده، سابقه کار و تخصص ما پیمانکاری ها برابر با هیچ است؛ الان کسی که 10 سال سابقه تعمیراتی دارد با کسی که 4 سال پیش آمده سر کار، در پایه حقوق فقط 200 یا 300 هزار تومان اختلاف دارد.

تعدادی دیگر از کارگران معترض گفتند: نه تنها طرح طبقه بندی با مشارکت کارگران اجرایی نشده، بلکه طرح ناقصی به نام «یکسان سازی» در برخی از فازهای پارس جنوبی اجرایی شده که طی آن، از پایه حقوق یا مزایای مزدی کارگران کسر کرده اند و باز وعده داده اند که با اجرای طرح طبقه بندی، همه چیز اصلاح می شود!

کارگران پیمانکاری پارس جنوبی افزودند: مشکل ما تنها عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل نیست؛ تبعیض و تفاوت در شرایط کار و حقوق، بیش از هر چیز دیگر آزاردهنده است؛ ابتدای بحران کرونا، کارگران پیمانکاری را 14 - 14 کردند و لااقل ما هم مثل رسمی ها توانستیم چندماه اول بحران، نصف ماه را کنار خانواده هایمان باشیم اما بحران که فروکش کرد و استان بوشهر که از وضعیت قرمز خارج شد، این مزیت را نیز از ما گرفتند؛ اکنون دوباره بسیاری از کارگران پیمانکاری پارس جنوبی با سیستم 10 - 20 کار می کنند یعنی در هر ماه، فقط ده روز آف و تعطیلی دارند.

آنها ادامه دادند: یکی از مشکلات و اعتراضات، همین 14 - 14 شدن نیروهاست؛ به خاطر آلودگی هوا که در عسلویه بیداد می کند، 20 روز ماندن در منطقه بسیار خطر آفرین است؛ اکثر نیروهای پارس جنوبی هر کدام از شهرهای مختلف به اینجا می آیند و با سیستم 10 - 20 عملاً وقتی برای بودن کنار خانواده ندارند؛ در عین حال، به دلیل شلوغی و تجمع بسیار در کانکس استراحت، اتوبوس و خوابگاه، احتمال انتقال کرونا افزایش می یابد و اگر یکی آلوده شود، همه می گیرند.

این کارگران افزودند: سرویس دهی، کانکس استراحت، غذا، همه برای پیمانکاری ها در حد صفر. بهرغم بحران کرونا، هنوز هم غذا را «دست به دست» به دست نیروی پیمانکار می رسانند، ضمن اینکه غذا هیچ گونه کیفیتی ندارد. این در حالیست که یک نیروی رسمی با 5 سال سابقه، حدود 15 میلیون تومان می گیرد (یک پیمانکاری با همین سابقه حدود 5 میلیون یا 5 میلیون و 500 هزار تومان می گیرد) و همه خدمات رفاهی رسمی ها و سرویس دهی و اتاق استراحت آن ها با ما فرق می کند. توی همه چیز تبعیض است، حتی سرویس بهداشتی!

حالا کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که علیرغم تاکید قانون، از حق و حقوق اولیه و بدیهی خود به خصوص از قانون «کار یکسان- مزد یکسان» محروم مانده اند، نه تنها پیگیر حقوق خود هستند بلکه واهمه بدتر شدن اوضاع را نیز دارند؛ ده ماه از زمانی که قرار بوده طرح طبقه بندی اجرایی شود،

گذشته اما مسئولان هنوز به صرافت اجرای این طرح نیفتاده‌اند؛ در این شرایط، کارگران می‌گویند: تبعیض را که از میان برنداشته‌اند، سابقه و مهارت ما را که به هیچ گرفته‌اند؛ لااقل از سطح حقوق و دستمزدهایمان کم نکنند؛ چرا هر چندماه یکبار مسئولان یاد نیروهای پیمانکار نفت می‌افتند اما باز خیلی زود، آنها از آسیاب می‌افتند و ما را فراموش می‌کنند؟!

قابل یادآوری است که قانون «کار یکسان- مزد یکسان» که ناظر بر یکسان‌سازی شرایط شغلی گروه‌های مختلف در یک محیط ثابت است، توسط دستورالعمل‌ها و بندهای قانونی بسیاری تاکید شده است؛ فقط چند نمونه از این الزامات قانونی، فهرست‌وار از این قرار است:

دستورالعمل شماره (۳۶) روابط کار در اجرای ماده (۳۸) و تبصره یک ماده (۴۹) قانون کار و مقوله نامه شماره (۱۰۰) سازمان بین‌المللی کار.

همچنین درباره طرح طبقه‌بندی مشاغل ماده 49 قانون کار می‌گوید: به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه یا بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه و یا موسسات ذی صلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی به مرحله اجرا درآورند.

***تجمع اعتراضی بازنشستگان مخابرات زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان جدید شرکت همزمان با سفر وزیر ارتباطات**

روز دوشنبه 20 بهمن همزمان با سفر وزیر ارتباطات و آیین بهره‌برداری از مجتمع ارتباطات زنجان، جمعی از بازنشستگان شرکت مخابرات زنجان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات از جمله حق سنوات دست به تجمع زدند.



***نامه سرگشاده کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق**

جمعی از کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت به موقع حقوق رسانه ای کردند.

بخشی از این نامه که روز دوشنبه 20 بهمن رسانه ای شده بقرار زیر است:

موضوع: درخواست پرداخت به موقع حقوق و مزایا

سلام عیکم

احتراما" بدین وسیله ما کارکنان شرکت توزیع برق مازندران عدم واریز به موقع حقوق و سایر مزایای قانونی خود را به استحضار می رسانیم، شرکت توزیع مازندران به عنوان دستگاه مهم خدمت رسان و در شرایط قرمز کرونا بی وقفه و بدون تعطیلی، نسبت به انجام وظائف محوله وزارت نیرو و دولت در ارائه خدمت به مردم و مشترکین استان اقدام نموده بطوریکه اهداف وزارت نیرو اعم از پایداری شبکه و کاهش خاموشی، وصول مطالبات و کاهش تلفات، مدیریت مصرف و... محقق و این شرکت در زمره شرکت های برتر توانیر و خدمات رسان استان قرار داشته لیکن علی رغم اعمال انقباض شدید در میزان حقوق و مزایا (اضافه کار، حق ماموریت و جمعه کاری و...) و کاهش سطح درآمد نسبت به سنوات قبل، متأسفانه حقوق و مزایا با تاخیر و چند مرحله ایی پرداخت می شود و علاوه بر آن معوقه مزایا ۴ ماهه داشته است که این امر با توجه به شرایط سخت اقتصادی حاکم بر جامعه موجب به هم خوردن وضعیت اقتصاد خانواده، تعویق پرداخت اقساط بانکی و رد دیون به علاوه کاهش سطح انگیزه و روحیه کارکنان در انجام وظائف و ارائه خدمت صادقانه شده است. لذا از مقام محترم وزارت تقاضا می نمائیم دستور فرمائید نسبت به پرداخت به موقع حقوق و مزایای قانونی اعم از جاری و معوقات در سر وقت اقدام و ترتیبی اتخاذ شود تا برای همیشه به این وضع نا مناسب خاتمه داده شود.

با تشکر جمعی از کارکنان شرکت توزیع برق مازندران

***عطا باباخانی بازرس سندیکای کارگران شرکت واحد طی احضاریه ای کتبی به پلیس اطلاعات و امنیت کرج احضار شد**

آقای عطا بابا خانی از اعضای فعال سندیکای کارگران شرکت واحد طی تماس تلفنی و احضاریه کتبی که در هجدهم بهمن ماه بدستش رسیده باید ظرف پنج روز آینده خودش را به مقرر پلیس اطلاعات و امنیت کرج معرفی نماید.

بر اساس اطلاعاتی که از طریق ثنا درمورد پرونده این فعال سندیکایی بدست آمده، پرونده جدیدی با اتهام برهم زدن امنیت کشور در تاریخ دوم بهمن ماه از سوی دادسرای انقلاب کرج برای ایشان باز شده است.

آقای باباخانی راننده ی بازنشسته شرکت واحد، از اعضای فعال سندیکای کارگران شرکت میباشد که همچنان در پیگیری حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی مشارکت دارد.

سندیکای کارگران شرکت واحد هرگونه پرونده سازی برای اعضای فعال سندیکا و فعالین کارگری و بازنشسته را محکوم میکند و خواستار منع تعقیب و پرونده سازی علیه عطاباباخانی میباشد.

***جان باختن یک از کارگران اداره برق طالقان بر اثر سقوط بهمن**

روز یکشنبه 19 بهمن، 3 کارگردار به برق طالقان در استان البرز که در حال تعمیر شبکه برق بودند گرفتار بهمن شدند و یکی از کارگران جان خود را از دست داد و 2 نفر دیگر نجات پیدا کردند.

***جان باختن یک کارگر در شهر آبیک بر اثر سقوط از ارتفاع**

یک کارگر ساختمانی حین کار سنگ کاری در شهر آبیک، استان قزوین بر اثر سقوط از ارتفاع جان خود را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 19 بهمن ماه 1399

- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکواراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان در پایتخت با تجمع مقابل مجلس

- تجمع اعتراضی آموزش دهندگان قبل سال 92 نهضت سواد آموزی نسبت به بلاتکلیفی استخدامی مقابل مجلس

- تجمع اعتراضی مربیان سازمان فنی و حرفه ای نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس

- اعتراضات دامنه دار کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان نسبت به خصوصی سازی دوباره و عدم تبدیل وضعیت

- اعتصاب و تجمع کارگران شرکت عملیات غیر صنعتی پتروشیمی ماهشهر در اعتراض به سطح نازل حقوق و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و اذیت و آزار همکاران حق طلب توسط حراست برای دومین روز متوالی

- تجمع اعتراضی کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی نسبت به عدم تبدیل وضعیت و اجرانشدن طرح طبقه بندی مشاغل

- دومین روز تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری

- تحصن دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری

- اعتصاب امضای مهندسان خراسان شمالی در اعتراض به پایین بودن تعرفه خدمات

- بازهم واژگونی سرویس رفت و آمد کارگران و مصدومیت 18 کارگریک کارخانه ریخته گری اصفهان

***ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکواراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان در پایتخت با تجمع مقابل مجلس**

روز یکشنبه 19 بهمن، جمعی از کارگران کارخانه هپکواراک با تجمع مقابل مجلس دومین روز اعتراضشان در پایتخت را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان، پشت سر گذاشتند و خواهان حل مشکل بدهی های این واحد تولیدی در استان مرکزی شدند.



تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: برای اجرای تفاهمنامه های ساخت و قرار دادهای منعقد شده باید مشکل بدهی 1200 میلیارد تومانی هپکو حل شود؛ در حال حاضر، هپکو نمی تواند هیچ تعاملی با نظام بانکی کشور داشته باشد.

آنها افزودند: مسئولان هرازگاه وعده هایی می دهند اما به این وعده ها عمل نمی کنند؛ سال دارد به پایان می رسد و مشخص نیست چه زمان مشکل بدهی های هپکو قرار است حل شود.

در همین رابطه: ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی با برپایی تجمع زیر پل بختیاری اراک و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران

روز شنبه 18 بهمن، کارگران کارخانه هپکو اراک در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی دست به تجمع زیر پل بختیاری (نزدیک و سر راه کارخانه های هپکو، آذراب، کمباین سازی ایران، آلومنیوم ایران و...) در شهر اراک زدند و جمعی از کارگران این واحد تولیدی بنمایندهای از همکارانشان راهی پایتخت شدند و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران تجمع کردند.



یکی از هپکویی های معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: سهام بلوکی شرکت هپکو بعد از کش و قوس های فراوان از مرداد ماه سال جاری به سازمان تامین اجتماعی انتقال یافت و مقرر شده بود که دولت بحث تهاتر بدهی های هپکو را حل نماید اما متاسفانه بارها و بارها از زبان برخی مسئولین می شنویم که در حال پیگیری هستند و جلسات متعددی نیز در این خصوص برگزار شده اما تاکنون حاصلی برای این مجموعه بزرگ و استراتژیک نداشته است. در شرایطی که تمامی حساب های بانکی شرکت به دلیل بدهی ای که نمی دانیم بخشی اعظم آن چگونه و از کجا به وجود آمده است و نیاز به بررسی و حسابرسی ویژه دارد، قفل است.

وی افزود: اگر مسئولین به فکر احیای شرکت هپکو هستند باید هرچه سریعتر ساختار مالی این شرکت را سروسامان دهند و سرمایه در گردش مورد نیاز تولید در اختیار این شرکت قرار داده شود.

یکی دیگر از کارگران هپکونیز گفت: آیا باز هم مسئولین می‌خواهند با فرصت‌سوزی و زمان خریدن مشکلات را نادیده بگیرند و باتوجه به پایان عمر دولت فعلی این مشکل را نیز مانند مسائل دیگر به دولت بعدی تحویل دهند؟! بهتر نیست که با توجه به صدر اخبار بودن مشکلات شرکت هپکو در چند سال اخیر مسئولان با حل کردن مشکلات این شرکت که اصلاً هم پیچیده نیست و راحل‌های بسیار منطقی و شدنی دارد، حداقل یک کارنامه قابل قبول از خود برای آیندگان به جای بگذارند!

***تجمع اعتراضی آموزش دهندگان قبل سال 92 نهضت سواد آموزی نسبت به بلاتکلیفی استخدامی مقابل مجلس**

روز یکشنبه 19 بهمن، جمعی از آموزش دهندگان قبل از سال 92 نهضت سواد آموزی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی برای یکباردیگر مقابل مجلس اجتماع کردند.



تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: با داشتن یک شاگرد کمتر از مشمولین استخدامی جا مانده‌اند و سال‌های سال که بلاتکلیف هستند .

یکی از معلمان شرکت کننده در این تجمع اعتراضی گفت: 10 سال است که به طور مداوم مشغول به کار هستم اما چون یک شاگرد کمتر از اصلاحیه سال 92 دارم نمی‌توانم استخدام شود و این واقعا برای ما ظلم است که در بعضی از موارد که برای تدریس می‌رویم با جان خودمان بازی می‌کنیم .

وی افزود: فرق کسی که یک شاگرد دارد با کسی که دو شاگرد و تنها بخش‌هایی از سال را سر کار است با مایی که به طور مستمر و مداوم سرکار خود حاضر می‌شویم چیست؟

***تجمع اعتراضی مربیان سازمان فنی و حرفه‌ای نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس**

روز یکشنبه 19 بهمن، جمعی از مربیان سازمان فنی و حرفه‌ای برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

***اعتراضات دامنه دار کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان نسبت به خصوصی سازی دوباره وعدم تبدیل وضعیت**

روز یکشنبه 19 بهمن، کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان به اعتراضاتشان که از روزهای گذشته نسبت به خصوصی سازی دوباره وعدم تبدیل وضعیت شروع کرده اند، ادامه دادند.

این کارگران به شائبه ای واکذاری شرکت تراورس که کارگران با آنها کار می کنند، معترض هستند و تاکید دارند که شائبه واکذاری شرکت تراورس - که با پیگیری کارگران به دولت (راه آهن جمهوری اسلامی ایران) واکذار شده است - به بخش خصوصی بار دیگر قوت گرفته و نگرانی کارگران بیشتر از قبل شده است.

کارگران معترض به خبرنگار رسانه ای گفتند: اگر قرار بود بعد از ده سال تلاش کارگران برای تغییر مدیریت تراورس، دولت مجددا شرکت تراورس را که به تازگی از مدیریت خانواده امیرمنصور آریا (پیمانکار سابق) منفک شده، به بخش خصوصی دیگری واکذار کند، چرا کارگران این همه برای تامین امنیت شغلی خود تلاش کردند؟ پس وعده های دولت برای سامان دادن به وضعیت هفت هزار کارگر ابنیه فنی چه می شود؟

آنها در ادامه یادآور شدند: مالکیت شرکت تراورس که بیش از ده سال از شروع فعالیت آن می گذرد، در سال 91 از شرکت راه آهن به شرکت فولاد لوشان با مدیریت امیر منصور آریا واکذار شد.

آنها اضافه کردند: با پیگیری های چند ساله ای مجموعه کارگران ابنیه فنی شاغل در شرکت تراورس، این شرکت که در زمان وزارت عباس آخوندی در وزارت راه به بخش خصوصی واکذار شده بود، اخیرا (آذر ماه سال جاری) با رأی دادگاه به دولت (شرکت راه آهن) بازگردانده شد.

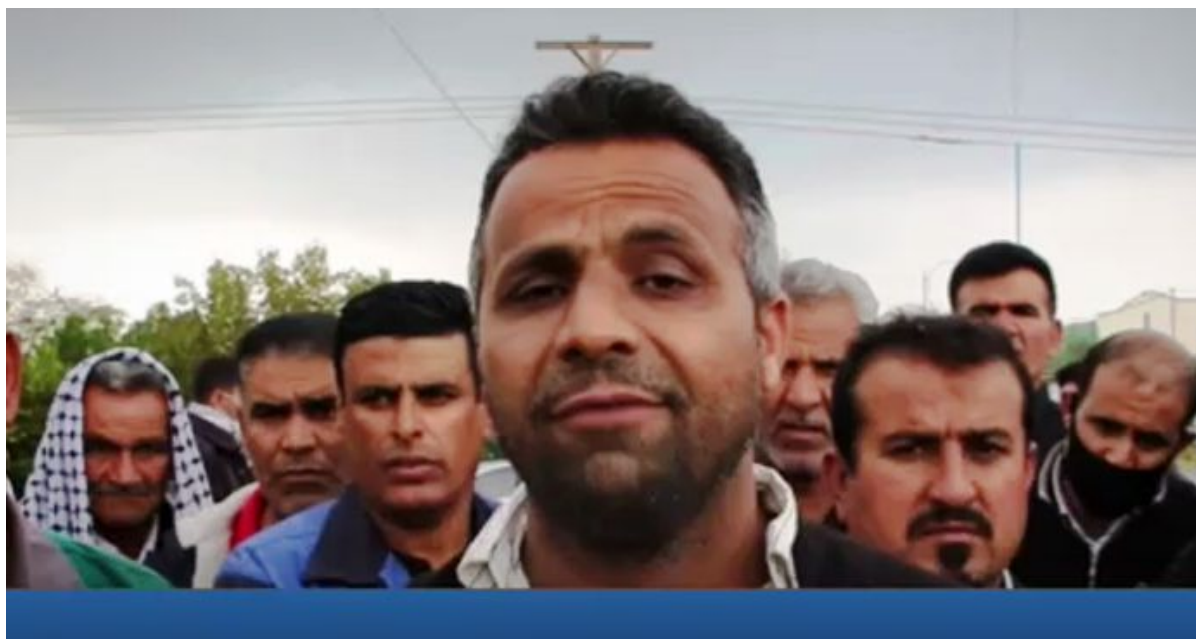
کارگران افزودند: آنچه باعث نارضایتی و اعتراض کارگران شده، بلا تکلیفی کارگران از وضعیت مالکیت شرکت تراورس است. بعد از دو تا سه ماه از زمان واکذاری تراورس به راه آهن هنوز کارگران با پیمانکار سابق مشغول کارند و شرکت راه آهن هنوز با کارگران قرارداد مستقیم منعقد نکرده است. علاوه بر آن شنیده ایم شرکت راه آهن در تلاش است تراورس را به همراه 7 هزار کارگر بار دیگر به بخش خصوصی واکذار کند.

آنها در این مورد توضیح دادند: عصر روز گذشته یکی از مدیران مجموعه گفته است که تاکنون هیچ تفاهم و توافقی برای واکذاری تراورس با هیچ شرکتی انجام نشده است، با این وجود کارگران که در عمل شاهد تغییرات و اقدامات واکذاری مدیریت شرکت تراورس هستند، نسبت به اظهارات وی انتقاد دارند.

کارگران در ادامه تصریح کردند: فرایند واکذاری مجددا مدیریت شرکت ابنیه فنی تراورس جدی است و در این بین این کارگران هستند که بیشترین زیان را خواهند دید.

***اعتصاب و تجمع کارگران شرکت عملیات غیر صنعتی پتروشیمی ماهشهر در اعتراض به سطح نازل حقوق وعدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل واذیت و آزار همکاران حق طلب توسط حراست برای دومین روز متوالی**

روز یکشنبه 19 بهمن برای دومین روز متوالی، کارگران شرکت عملیات غیرصنعتی پتروشیمی ماهشهر برای اعتراض به سطح نازل حقوق و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و اذیت و آزار همکاران حق طلب توسط حراست دست از کار کشیدند و در این واحد خدماتی در استان خوزستان تجمع کردند.





رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی ماهشهر از اجرایی شدن طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت عملیات غیر صنعتی پیتروشیمی بندرماهشهر تا اواخر ماه جاری خبر داد.

این کارگران معترض با بیان اینکه در قانون کار نیز بر الزامی بودن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای 50 نفر تاکید شده است با این حال اجرای طرح اخیر همچنان مسکوت مانده است، به خبرنگار رسانه ای گفتند: ما در انتقاد به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل خود بارها اعتراض کرده‌ایم.

آنها افزودند: عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مورد کارگران باعث شده درآمد مزدبگیران این واحد خدماتی در حد و اندازه حداقل‌های قانونی باقی بماند.

آنها اضافه کردند: یکی از دلایل مخالفت کارفرما با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، همسان شدن دستمزد کارگران پیمانکاری با کارگران قرارداد مستقیم و رسمی است که کارفرمایان به بهانه‌ی مشکلات مالی قصد عملیاتی کردن این طرح را ندارند.

آنها در ادامه با اشاره به «ماده 50 قانون کار» گفتند: بر اساس ماه 50 قانون کار، وظیفه‌ی پیگیری اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، چنانچه کارفرمایان مشمول این قانون در مهلت‌های تعیین شده مشاغل کارگاه‌های خود را ارزیابی نکرده باشند، بر عهده‌ی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

***تجمع اعتراضی کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی نسبت به عدم تبدیل وضعیت و اجرانشدن طرح طبقه بندی مشاغل**

روز یکشنبه 19 بهمن، کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت و اجرانشدن طرح طبقه بندی مشاغل دست به تجمع زدند.



خاطر نشان می شود که روز شنبه 18 بهمن، وزارت نفت اعلام کرد که نه تبدیل وضعیت و نه طرح طبقه بندی مشاغل شامل حال کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی با 35 سال سابقه کاری نمی شود.

***دومین روز تجمع اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری**

روز یکشنبه 19 بهمن برای دومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.



در همین رابطه: ادامه اعتراضات کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری

روز شنبه 18 بهمن، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین در ادامه کنش‌هایشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ برای باری دیگر مقابل استانداری تجمع کردند.





یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: در روزهای پایانی سال، بلا تکلیفی 48 نفر از کارکنان عوارضی همچنان نقطه سر خط است و سفر نوبخت به استان قزوین نیز نادیده گرفته می‌شود.

وی افزود: در شرایط موجود کارکنان عوارضی شرایط سختی دارند و دیگر طاقت وعده وعیدهای خالی مسئولان را ندارند.

اودر ادامه گفت: مبنا بر این بود مشکلات کارکنان عوارضی قزوین در سوم شهریور ماه سال جاری حل شود و با سفر نوبخت به استان قزوین در چند ماه گذشته، کارکنان این عوارضی برای سومین بار تبدیل وضعیت شدند.

اوگفت: تبدیل وضعیت کارکنان برای نخستین بار در یکم خردادماه سال 97 صورت گرفت؛ با ورود دادستان وقت، منافع بهره‌برداری ایستگاه‌های عوارضی شماره یک، کنارگذر شماره دو، کنارگذر

شماره سه در اقبالیه و تاکستان و تعهدات کارگری به سازمان راهداری واگذار شد و براین اساس، این کارگران و کارکنان عوارضی تبدیل وضعیت شدند.

وی اضافه کرد: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم نیز در سال گذشته انجام شد؛ طرح ایستگاه‌های عوارضی توسط مسئولان شرکت ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور زیرنظر وزارت راه و شهرسازی الکترونیکی شد و مکاتباتی از سوی مسئولان ذیربط مبنی بر تبدیل وضعیت کارکنان صورت گرفت.

وی افزود: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم در یکم تیرماه سال گذشته انجام شد که با تبدیل وضعیت، تعدادی از کارکنان جذب راهداری و تعدادی هم به صورت مأمور به خدمت به شرکت سپندار زیرمجموعه ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور واگذار شدند.

او اضافه کرد: شرکت سپندار از یکم تیرماه سال گذشته تا به امروز، هیچ گونه قراردادی با کارکنان عوارضی امضا نکرده است و شرکت ساخت و توسعه و حمل و نقل توسعه نیز دائماً فرافکنی می‌کند و پاسخگوی مشکلات کارکنان عوارضی نیستند.

او گفت: هرچند تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای دوبار متوالی صورت گرفت و همین امر موجب ورود دستگاه قضائی و دادستانی شد؛ اما امروز با گذشت یک سال و نیم از مشکلات کارکنان، هنوز 48 نفر از این افراد در بلاتکلیفی به سر می‌برند.

وی ادامه داد: با سفر نوبخت به استان قزوین و پیگیری استاندار و دادستان، تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی برای بار سوم رسانه‌ای شد و نوبخت بودجه لازم را برای این کارکنان اختصاص داد که محقق شده است؛ اما از سوم شهریورماه تا به امروز و در پایان سال جاری، برای حل مشکلات نهایی این کارکنان، ادارات مختلف توپ را به زمین یکدیگر پاس می‌دهند.

اودر خاتمه گفت: امروز در مقابل استانداری قزوین تجمع کرده و از استاندار درخواست داریم این فرافکنی‌ها تمام شده و به وضعیت کارکنان عوارضی رسیدگی شود.

***تحصن دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری**

ابراهیم عباسی از فعالان کمپین معلولان از روز گذشته در اعتراض به عدم اجرای ماده 9 قانون معلولان (پرداخت شهریه دانشگاه) ماده 24 کنوانسیون بین‌المللی معلولان (به رسمیت شناختن حق آموزش) و ماده 111 حقوق شهروندی (عدم محرومیت از تحصیل به دلیل معلولیت) مقابل ساختمان مرکزی دیوان عدالت اداری در تهران تحصن کرده است!

***اعتصاب امضای مهندسان خراسان شمالی در اعتراض به پایین بودن تعرفه خدمات**

حدود یک ماه است که مهندسان خراسان شمالی در اعتراض به پایین بودن تعرفه خدمات خود، پویش «امضا نمی‌کنم» راه انداخته‌اند و چند وقتی است که امضای آنان پای برگه‌ای نمی‌نشیند و این وضعیت سبب بلاتکلیفی سازندگان شده است.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 19 بهمن، مهندسان پای در یک کفش کرده اند که تا زمان بازنگری و افزایش تعرفه خدمات، از مهر زدن خودداری می کنند. آنان می گویند که تقاضای خود را برای افزایش

تعرفه خدمات بارها به معاونت عمرانی استانداری خراسان شمالی اعلام کرده اند اما گویا این مرجع از در مخالفت با این خواست درآمده و در برابر آن مقاومت کرده است.

مهندسان می گویند تعرفه خدمات مهندسی از جنس حق الزحمه و حقوق است و بر اساس قانون هر ساله باید افزایش یابد، همانگونه که حقوق کارمندان افزایش می یابد.

خاطر نشان می شود که سازمان نظام مهندسی ساختمان خراسان شمالی، پنج هزار نفر عضو دارد.

***باز هم واژگونی سرویس رفت و آمد کارگران و مصدومیت 18 کارگریک کارخانه ریخته گری اصفهان**

بامداد روز یکشنبه 19 بهمن، سرویس رفت و آمد کارگران یک کارخانه ریخته گری اصفهان در اتوبان اقارب پرست این کلانشهر واژگون شد و 18 کارگر 20 تا 50 ساله مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 18 بهمن ماه 1399

- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی با برپایی تجمع زیر پل بختیاری اراک و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران

- ادامه اعتراضات کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری

- اعتصاب معلمان حق التدریس مناطق 9 و 10 تهران و تعطیل کردن کلاس های آموزش مجازی در اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریس

- اعتراض کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی علوم پزشکی ایلام نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت

- دست و پنجه نرم کردن کارگران شهرداری الوند و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری و عدم پرداخت بموقع حقوق

- بلند شدن صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت نسبت به عدم پرداخت 10 ماه حقوق و وعده های توخالی برای چندین و چندمین بار

***ادامه اعتراضات کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی با برپایی تجمع زیر پل بختیاری اراک و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران**

روز شنبه 18 بهمن، کارگران کارخانه هپکو اراک در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی دست به تجمع زیر پل بختیاری (نزدیک و سر راه کارخانه های هپکو، آذراب، کمباین سازی ایران، آلومنیوم ایران و....) در شهر اراک زدند و جمعی از کارگران این

واحدتولیدی بنماینده‌گی از همکارانشان راهی پایتخت شدند و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران تجمع کردند.



یکی از هیپوکی‌های معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: سهام بلوکی شرکت هیپکو بعد از کش و قوس‌های فراوان از مرداد ماه سال جاری به سازمان تامین اجتماعی انتقال یافت و مقرر شده بود که دولت بحث تهاتر بدهی‌های هیپکو را حل نماید اما متاسفانه بارها و بارها از زبان برخی مسئولین می‌شنویم که در حال پیگیری هستند و جلسات متعددی نیز در این خصوص برگزار شده اما تاکنون حاصلی برای این مجموعه بزرگ و استراتژیک نداشته است. در شرایطی که تمامی حساب‌های بانکی شرکت به دلیل بدهی‌ای که نمی‌دانیم بخشی اعظم آن چگونه و از کجا به وجود آمده است و نیاز به بررسی و حسابرسی ویژه دارد، قفل است.

وی افزود: اگر مسئولین به فکر احیای شرکت هیپکو هستند باید هرچه سریعتر ساختار مالی این شرکت را سروسامان دهند و سرمایه در گردش مورد نیاز تولید در اختیار این شرکت قرار داده شود.

یکی دیگر از کارگران هیپکونیز گفت: آیا باز هم مسئولین می‌خواهند با فرصت‌سوزی و زمان خریدن مشکلات را نادیده بگیرند و باتوجه به پایان عمر دولت فعلی این مشکل را نیز مانند مسائل دیگر به دولت بعدی تحویل دهند؟! بهتر نیست که با توجه به صدر اخبار بودن مشکلات شرکت هیپکو در چند سال اخیر مسئولان با حل کردن مشکلات این شرکت که اصلاً هم پیچیده نیست و راحل‌های بسیار منطقی و شدنی دارد، حداقل یک کارنامه قابل قبول از خود برای آیندگان به جای بگذارند!

***ادامه اعتراضات کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری**

روز شنبه 18 بهمن، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین در ادامه کنش هایشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ برای باری دیگر مقابل استانداری تجمع کردند.





یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: در روزهای پایانی سال، بالاترین 48 نفر از کارکنان عوارضی همچنان نقطه سر خط است و سفر نوبخت به استان قزوین نیز نادیده گرفته می‌شود.

وی افزود: در شرایط موجود کارکنان عوارضی شرایط سختی دارند و دیگر طاقت وعده وعیدهای خالی مسئولان را ندارند.

او در ادامه گفت: مبنای این بود مشکلات کارکنان عوارضی قزوین در سوم شهریورماه سال جاری حل شود و با سفر نوبخت به استان قزوین در چند ماه گذشته، کارکنان این عوارضی برای سومین بار تبدیل وضعیت شدند.

او گفت: تبدیل وضعیت کارکنان برای نخستین بار در یکم خردادماه سال 97 صورت گرفت؛ با ورود دادستان وقت، منافع بهره‌برداری ایستگاه‌های عوارضی شماره یک، کنارگذر شماره دو، کنارگذر شماره سه در اقبالیه و تاکستان و تعهدات کارگری به سازمان راهداری واگذار شد و براین اساس، این کارگران و کارکنان عوارضی تبدیل وضعیت شدند.

وی اضافه کرد: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم نیز در سال گذشته انجام شد؛ طرح ایستگاه‌های عوارضی توسط مسئولان شرکت ساخت و توسعه آذراه‌های کشور زیر نظر وزارت راه و شهرسازی الکترونیکی شد و مکاتباتی از سوی مسئولان ذیربط مبنی بر تبدیل وضعیت کارکنان صورت گرفت.

وی افزود: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم در یکم تیرماه سال گذشته انجام شد که با تبدیل وضعیت، تعدادی از کارکنان جذب راهداری و تعدادی هم به صورت مأمور به خدمت به شرکت سپندار زیرمجموعه ساخت و توسعه آذراه‌های کشور واگذار شدند.

او اضافه کرد: شرکت سپندار از یکم تیرماه سال گذشته تا به امروز، هیچ گونه قراردادی با کارکنان عوارضی امضا نکرده است و شرکت ساخت و توسعه و حمل و نقل توسعه نیز دائماً فرافکنی می‌کند و پاسخگوی مشکلات کارکنان عوارضی نیستند.

او گفت: هرچند تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای دوبار متوالی صورت گرفت و همین امر موجب ورود دستگاه قضائی و دادستانی شد؛ اما امروز با گذشت یک سال و نیم از مشکلات کارکنان، هنوز 48 نفر از این افراد در بلاتکلیفی به سر می‌برند.

وی ادامه داد: با سفر نوبخت به استان قزوین و پیگیری استاندار و دادستان، تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی برای بار سوم رسانه‌ای شد و نوبخت بودجه لازم را برای این کارکنان اختصاص داد که محقق شده است؛ اما از سوم شهریورماه تا به امروز و در پایان سال جاری، برای حل مشکلات نهایی این کارکنان، ادارات مختلف توپ را به زمین یکدیگر پاس می‌دهند.

اودر خاتمه گفت: امروز در مقابل استانداری قزوین تجمع کرده و از استاندار درخواست داریم این فرافکنی‌ها تمام شده و به وضعیت کارکنان عوارضی رسیدگی شود.

***اعتصاب معلمان حق التدریس مناطق 9 و 10 تهران و تعطیل کردن کلاس های آموزش مجازی در اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریس**

جمعی از معلمان حق التدریس تهران از جمله مناطق 9 و 10 برای اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریسشان دست به اعتصاب زدند و کلاس های آموزش مجازی را تعطیل کردند.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 18 بهمن بنقل از اعضا انجمن اولیا و مربیان این مدارس ، عده ای از اولیا برای پایان دادن به این بلاتکلیفی بارها به مدارس و اداره رفته و تماس های مکرر داشته انداما هنوز آنلاین نشدن معلمان و سردرگمی دانش آموزان ادامه دارد.

مسئولین این مدارس نیز گفتند: عدم پرداخت یک سال حق التدریس به معلمان ، از اسفند 98 تا کنون موجب بروز این نابسامانی شده و وزارت آموزش و پرورش بهتر است نسبت به حل این معضل اقدام کند.

***اعتراض کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی علوم پزشکی ایلام نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت**

روز شنبه 18 بهمن، کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی علوم پزشکی ایلام اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت اعلام کردند.

کارکنان و کارگران شرکتی علوم پزشکی استان ایلام به خبرنگار رسانه ای گفتند: از اینکه در چند سال گذشته به صورت پیمانی در استخدام چند شرکت پیمانکاری در بیمارستانها و مراکز درمانی علوم پزشکی ایلام مشغول کار هستیم، معترضیم و خواستار آن هستیم که وضعیت استخدامی مان به قرارداد مستقیم تبدیل شود.

این کارکنان که در چند سال گذشته به دنبال تبدیل وضعیت استخدامی خود بوده‌اند، اظهار داشتند: از زمان دولت احمدی نژاد از سوی وزیر وقت بهداشت و درمان دستور تبدیل وضعیت نیروهای تبصره 4 و شرکتی به قرارداد دائمی کار داده شد اما علی‌رغم اینکه سال‌ها از این دستورالعمل می‌گذرد هنوز تبدیل وضعیت انجام نشده و برنامه مدون و مشخصی برای تعیین تکلیف ما وجود ندارد.

به گفته آن‌ها، این موضوع مختص وضعیت کارکنان علوم پزشکی ایلام نیست بلکه بسیاری از کارکنان شرکتی و قراردادی علوم پزشکی سایر شهرها و استانهای کشور از وضعیت شغلی و درآمدی خود رضایت ندارند و در انتظار تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند.

یکی از این کارکنان بیمانی در تشریح وضعیت شغلی خود گفت: دستمزد پرسنل پیمانکاری بسیار پایین‌تر از قراردادی‌ها و رسمی‌هاست. یک پرسنل پیمانکار هرچند سمت بالایی داشته باشد مثلاً با 10 تا 15 سال سابقه کار تنها نیمی از حقوقی را دریافت می‌کند که قراردادی‌ها و رسمی‌ها می‌گیرند.

او گفت: پرسنل پیمانکاری همچنین از بسیاری از مزایای قانونی و رفاهی محروم هستند. یکی دیگر از مشکلات آن‌ها نداشتن ثبات شغلی است زیرا هر لحظه کارفرما اراده کند امکان بیکاری برای آن‌ها وجود دارد.

***دست و پنجه نرم کردن کارگران شهرداری الوند و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری و عدم پرداخت بموقع حقوق**

روز شنبه 18 بهمن، کارگران شهرداری الوند از دست و پنجه نرم کردن خود و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری این شهر در استان قزوین و عدم پرداخت بموقع حقوق، خبردادند.

آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: اداره تامین اجتماعی شعبه شهر صنعتی البرز در استان قزوین به دلیل بدهی‌های مالی شهرداری الوند به تامین اجتماعی اخیراً از تمدید دفترچه‌های درمانی کارگرانی که برای تمدید دفترچه‌های درمانی خود اقدام می‌کنند، خودداری کرده است.

یکی از کارگران خدماتی شهرداری الوند با بیان اینکه او و همکارانش بیش از 10 سال است که به سازمان تامین اجتماعی حق بیمه پرداخت می‌کنند، در ادامه افزود: در حال حاضر مشکلات بیمه‌ای ناشی از عدم تمدید دفترچه‌های درمانی این تعداد کارگر و خانواده‌هایشان به مشکلات معیشتی آنان افزوده است.

به گفته وی؛ به صورت مشخص دوتاسه ماه حق بیمه کارگران این شهرداری به تامین اجتماعی پرداخت نشده، علاوه بر این دو ماه معوقات مزدی طلبکاریم.

این کارگر گفت: در حال حاضر کارگران منتظر هستند که کارفرما معوقات مزدی و بیمه‌ای ما را بپردازد تا بخشی از مشکلاتمان برطرف شود.

وی افزود: در بین کارگران شهرداری الوند کارگرانی وجود دارند که هم‌اکنون خود یا خانواده‌هایشان در بیمارستان‌های طرف قرارداد با تامین اجتماعی بستری هستند و در حال حاضر آن‌ها بیشتر از هر زمانی به دفترچه‌های درمانی تامین اجتماعی خود نیازمندند اما با مشکلاتی که در زمینه تمدید نشدن دفترچه‌ها برایشان پیش آمده، برای پرداخت هزینه‌های درمانی سرگردان شده‌اند.

این کارگر شهرداری الوند در بخش پایانی سخنانش اظهار داشت: با توجه به اینکه مسئولان استانی و شهرستانی از وضعیت حدود 80 کارگر بخش خدمات شهرداری باخبرند، از آنان می‌خواهیم نسبت به مشکلات کارگران در آستانه سال نو بی‌تفاوت نباشند.

***بلند شدن صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت نسبت به عدم پرداخت 10 ماه حقوق و وعده های توخالی برای چندین وچندمین بار**

روز شنبه 18 بهمن، برای چندین وچندمین بار صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویر احمد نسبت به عدم پرداخت 10 ماه حقوق و وعده های توخالی، بلند شد.

جمعی از کارگران شهرداری سی سخت به خبرنگار رسانه ای گفتند: در 11 ماه و 15 روز سپری شده از سال جاری، فقط یک ماه حقوق فروردین را دو ماه پیش گرفته ایم؛ یعنی 10 ماه مطالباتمان به تاخیر افتاده است.

این کارگران که هر ماه مطالبات خود را با تاخیر 10 ماهه دریافت می کنند، گفتند: شهردار جدید که از حدود یکسال پیش مدیریت شهر سی سخت را بر عهده گرفته؛ در روز معارفه خود وعده بهروز کردن مطالباتمان را داد اما بعد از گذشت بیش از یکسال هنوز هیچ اقدام جدیدی صورت نگرفته است.

یکی از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت با بیان این پرسش که چرا اعضای شورای شهر سی سخت هیچ نظارتی بر پرداخت مطالبات کارگران ندارند، گفت: ما از شورای شهرمان در مقام ناظر بر عملکرد شهردار انتظار داریم چاره ای برای تامین منابع مالی شهرداری و پرداخت دستمزد نیروی کار شهرداری ببینند.

آنها افزودند: دو ماه پیش حقوق فروردین و اردیبهشت ماه را دریافت کرده ایم. پرداخت حقوق در هر دوسه ماه یکبار در حالی انجام می شود که شهردار آن سابق نیز هر ماه به ما یک حقوق می دادند.

یکی دیگر از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت در تکمیل سخنان همکار خود گفت: 80 نفر در مجموعه شهرداری سی سخت کار می کنند و به نظر می رسد در وضعیت فعلی روال پرداخت حقوق همانند ماه ها و سال های گذشته است. ما کارگران نمی دانیم با این گرانی ها و تورم، چگونه باید هزینه های سنگین زندگی خود را تامین کنیم؛ از چه کسی قرض بگیریم و چه زمانی می توانیم این قرض ها را بازپرداخت کنیم.

به گفته این کارگران، مشخص نیست شهرداری چه زمانی قصد دارد مطالبات مزدی کارگران را در آستانه سال نو تسویه نماید. قرار بود روز شنبه اول هفته جاری شهردار یک ماه حقوق به حساب کارگران واریز کند، امروز چهار روز از وعده داده شده می گذرد اما تاکنون خبری از پرداخت ها نیست.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 17 بهمن ماه 1399

- توطئه های کارفرمایان را افشا و خنثی کنیم!

- نگاهی به وضعیت کارگران شهرداری های کشور و کنش هایشان در نیمه اول بهمن ماه 1399

- استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال/ بن بست خصوصی سازی در اتوبوسرانی

- اتحادیه های کارگری آرژانتین: مهران رئوف را آزاد کنید

- کلکتیو سندیکا های فرانسوی در حمایت از کارگران در ایران خواهان آزادی مهران رئوف شد

- تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل استانداری همزمان با سفر محمدباقر نوبخت

***توطئه های کارفرمایان را افشا و خنثی کنیم!**

برای درک و بررسی بهتر شرایط کنونی جنبش کارگری و از میان بردن موانع و سد های پیش روی این جنبش عظیم، ضروری است که علاوه بر توجه به نقاط قوت جنبش، نقاط ضعف جنبش را نیز مورد توجه قرار داده و برای از بین بردن این ضعف ها کارگران پیشرو باید چاره اندیشی کنند.

برای تحقق این امر بایستی نگاهی به تاریخ جنبش کارگری در دنیا بیاندازیم و از تجارب آنان درس های لازم را فرا بگیریم.

با رجوع به حوادث و رویدادهای تاریخی جنبش کارگری منطقه ای و فرمانطقه ای به وضوح شاهد یک امر مهم خواهیم بود: در بزنگاه های حساس جنبش کارگری، سرمایه داران کارگرانی را که آسیب پذیری بیشتری دارند مورد سوء استفاده قرار داده و از آنان بر علیه طبقه کارگر و جنبش کارگری بهره خواهند برد، تا هر جا که لازم شد از آنان سوء استفاده کرده به عنوان اعتصاب شکن وارد میدان کنند.

به طور معمول کارگران آسیب پذیر آن دسته از کارگرانی هستند که به شکل روزمزد و پیمانی، در بلاتکلیفی شغلی و عدم وجود دستمزد ثابت و بیمه به کار مشغولند و دائماً در معرض اخراج و بیکاری قرار دارند.

در نتیجه چنین فشارهایی است که این قشر از کارگران دارای آسیب پذیری بیشتری هستند.

اخیراً در شرکت گروه ملی فولاد اهواز نیز، سوء استفاده و استثمار کارگران آسیب پذیر توسط مدیران شرکت شفق و فولاد به جریان افتاده است و این وظیفه کارگران پیشرو است تا برای رفع و حل این معضل به مطالعه پرداخته و راه حلی ارائه دهند.

کارفرمای شرکت شفق به عنوان بخشی از مافیای فولاد در خوزستان، از یک سو با اعمال فشار بر کارگران و از سوی دیگر با دادن وعده و وعید به کارگران تحت فشار از آنان بر علیه کارگران فولاد و در جهت پیشبرد سیاست های مدیر عامل فولاد سوء استفاده می کند.

از مهمترین وعده های داده شده به این کارگران می توان به تعیین و تکلیف وضعیت شغلی آنان اشاره کرد. در نتیجه وقتی مدیریت چنین وعده ای داده است هم اکنون نیز می تواند آن را عملی کند، اما در حال حاضر این بلاتکلیفی ابزاری سودمند برای کارفرمایان و مدیران شرکت محسوب میشود.

ما کارگران گروه ملی فولاد، وظیفه خود می دانیم که از رفقایمان حمایت کنیم و اگر لازم باشد برای این امر تجمعی اعتراضی نیز بر پا خواهیم کرد تا نقاط ضعف کارگران که همان بلاتکلیفی شغلی، پابین

بودن دستمزدها و بیمه است را سریعاً پیگیری و برطرف سازیم و جایی برای سوء استفاده و بهره‌برداری کارفرمایان و مدیرعامل شرکت باقی نگذاریم.

کارگران آگاه و مبارز گروه ملی فولاد به مدیران شرکت شفق و فولاد اجازه نخواهند داد که دیگر کارگران را با اعمال فشار تحت سلطه بگیرند و علیرغم میل باطنی کارگران آنان را به دسیسه چینی علیه هم طبقه‌ی‌های راستینشان وادار کند!

بنابراین از همین جا حمایت خود را از کارگران شرکت شفق اعلام کرده و با جدیت خواهان روشن شدن وضعیت شغلی کارگران این شرکت هستیم.

برگرفته از کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد

***نگاهی به وضعیت کارگران شهرداری های کشور وکنش هایشان در نیمه اول بهمن ماه 1399**

تاریخ	شهرداری شهر	محل خدمت	تحت نظر بخش	رخداد	توضیحات
1399/11/01	تهران	اتوبوسرانی	خصوصی	اعتصاب	13 خط اتوبوسرانی در تهران که تحت نظر بخش خصوصی هستند به دلیل عدم پرداخت معوقات و واگذاری دو دانگ اتوبوسها به رانندگان یک روز کامل کاری را دست به اعتصاب زدند.

1399/11/01	کوت عبدالله	نظافت شهری	خصوصی	اعتصاب	بیستمین روز اعتصاب ، 360 کارگر بخش نظافت شهری به دلیل عدم پرداخت حقوق های پاییز و دی ماه.
1399/11/01	کوت عبدالله	اجراییات	خصوصی	اعتصب	28 روز اعتصاب کارگران این بخش به دلیل اختلافات با پیمانکار جدید.
01/11/1399	کهگیلویه و بویراحمد	تمام بخش ها	خصوصی و دولتی	تجمع	به دلیل نبود امنیت شغلی جمعی از کارگران شهرهای مختلف استان در مقابل استانداری این استان تجمع کردند.
02/11/1399	تهران	اتوبوسرانی	خصوصی و دولتی	اعتراض	نسبت به عدم رعایت دستور عمل کاهش ساعت کاری در دوران کرونا اعتراض خود را اعلام کردند.
04/11/1399	ياسوج	حمل و نقل بار و مسافر	خصوصی	اعتصاب و تجمع	به دلیل عدم پرداخت 11 ماه از حقوق 28 نفر از پرسنل این بخش دست به تجمع مقابل شهرداری یاسوج زدند
05/11/1399	جاسک	تمام بخش ها	دولتی	اعتصاب	اعتصاب کارگران شهرداری جاسک به دلیل تغییر ساعت کاری
06/11/1399	تبریز	مربی	دولتی	تجمع	تجمع مقابل شورای شهر تبریز به دلیل مشکلات بوجود آمده در عقد قرارداد های دست جمعی.

07/11/1399	جاسک	تمام بخش ها	دولتی	اعتصاب	کارگران شهرداری جاسک به دلیل دو شیفته شدن کارها برای سومین روز متوالی دست به اعتصاب زدند
08/11/1399	تهران	اتوبسرانی	خصوصی	بازداشت	بازداشت نماینده رانندگان در داسرای اوین توسط سپاه
11/11/1399	تبریز	مربی	دولتی	تجمع	اینبار تجمع مقابل شهرداری تبریز رخ داده است.
12/11/1399	تبریز	مربی	دولتی	تجمع	327 نفر از مربیان شهرداری تبریز به دلیل نبود امنیت شغلی در میدان ساعت تبریز، مقابل شهرداری دست به تجمع زدند
13/11/1399	تبریز	مربی	دولتی	تجمع	سومین روز متوالی اعتصاب
13/11/1399	تهران	اتوبسرانی	خصوصی	بازداشت	آزادی موقت "توکل جمشیدی" پس از شش روز بازداشت توسط سپاه
15/11/1399	تهران	اتوبسرانی	خصوصی و دولتی	اعتراض	در دیدار جمعی از نمایندگان سندیکای اتوبسرانی تهران با مدیران شهرداری در حوزه مشکلات کارگران صحبت شد.

***استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال/ بن بست خصوصی سازی در اتوبسرانی**

با توجه به شکست خصوصی سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که موجب سیه روزی رانندگان بخش خصوصی شده است و از طرفی شهروندان هم هیچ رضایتی از خدمات دهی خطوط خصوصی ندارند، مدیریت شهری را بر آن داشته تا پس از پانزده سال مجدداً برای خطوط شرکتی (دولتی) راننده استخدام کند.

بنابر اعلام مدیریت شرکت واحد: شرکت واحد خود استخدام را انجام نمی دهد و ما پیشنهاد کردیم که راننده ها را یکی از زیرمجموعه های شهرداری استخدام کند و در اختیار ما قرار دهد. این یعنی اینکه یکی از شرکت های پیمان کاری تامین نیروی انسانی که با شهرداری قرارداد دارد رانندگان را استخدام و در اختیار شرکت واحد قرار دهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، تامین کارگر و راننده توسط شرکت های واسطه ای تامین نیروی انسانی را قویاً محکوم می کند و خواهان استخدام رانندگان توسط شرکت واحد و بصورت قرارداد دائم می باشد. شرکت های تامین نیروی انسانی که ماهیتاً زائد هستند موجب چپاول بیشتر دسترنج رانندگان خواهند شد و از طرفی با توجه باینکه این رانندگان قرارداد موقت خواهند داشت و مجبور خواهند بود تا انواع دستورات فراقانونی مدیریت را اجراء کنند و هر آنچه را که تا امروز مدیریت می خواسته به رانندگان تحمیل کند اما موفق نشده است، با دوگانه استخدامی رانندگان جدید با رانندگان قدیمی (قرارداد دائم)، انواع فشار مضاعف و بهره کشی از رانندگان برای مدیریت میسر خواهد شد. سندیکا همه رانندگان را فرامی خواند تا در مخالفت با این طرح چپاول گرانه همراه شوند.

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***اتحادیه های کارگری آرژانتین: مهران رئوف را آزاد کنید**

63 نفر از نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین با ارسال نامه ای به "اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران" از کمپین برای آزادی بدون قید و شرط مهران رئوف، فعال کارگری، حمایت کردند.

در بخشی از این نامه آمده است:

مهران در اکتبر سال 2020 در حمله رژیم به فعالین اجتماعی، سیاسی، چپ و کارگری دستگیر شد. مهران در زندان اوین و در سلول انفرادی، بدون ارتباط و حتی بدون دسترسی به وکیل و مشاور حقوقی، تحت نظر سپاه پاسداران ایران نگهداری می شود. ما ضمن اعلام همبستگی با کمپین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران، خواستار پایان دادن به بازداشت خودسرانه مهران رئوف هستیم.

اسامی نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین که از کمپین آزادی مهران رئوف حمایت کرده اند:

1- گیلرمو پاکانینی ، دبیرکل CICOP ، انجمن صنفی متخصصین بهداشت استان بوینس آیرس

2- گاستون وایچانی ، دبیر کل UTS اتحادیه کارگران بهداشت کوردوبا

3- سزار لاتور ، نماینده عمومی بیمارستان ایتالی ATSA - Norma Lezana

- 4- دبیر کل انجمن متخصصین و تکنسین های بیمارستان Garrahan
- 5- فرانسیسکو تورس ، دبیر فدراسیون ملی معلمان ، 6 FND-CTA Autónoma-
- 6- Vanesa Gagliardi ، کمیسیون راهنمایی Ademys ، معلمان شهر بوینس آیرس و قانونگذار MST را در جبهه Izquierda Unidad انتخاب کردند
- 7- آندره رامیرز و کارولینا کاسرس ، ALE انجمن فارغ التحصیلان پرستاری (CABA)
- 8- ادگاردو کاسترو، دبیرکل کمیسیون اتحادیه داخلی زیر دبیرخانه ATE کارخانه CABA
- 9- خوان بوناتو ، دبیر حقوق بشر AJB ، انجمن قضایی بوینس آیرس ، بخش La Plata
- 10- اولگا ویارئال ، دبیر آموزش سیاسی و اتحادیه های SUTEBA Quilmes و Diana Thom ، دبیر ارتقا Social اجتماعی و
- گردشگری SUTEBA Quilmes (معلمان)
- 11- رائل لاگونا ، کمیسیون ساکنان استان ، Pcia. لیسانس. مانند.
- 12- آندره لانتز ، کمیسیون راهنمایی (اقلیت چند رنگ) CTA Autónoma Lanús y Congresal de SUTEBA Lanús
- 13- ماریانو ویگا ، معاون دبیر کل ، انجمن تجارت بین رشته ای بیمارستان مویانو (AGIHM)
- 14- کلودیو مورا ، دبیر کل CTA سان فرناندو و نماینده (SUTNA (sind. Pneumatic ، FATE)
- 15- رائل بنویدز ، دستیار دبیرکل ، هیئت داخلی بیمارستان ATE اوا پرون
- 16- Gastón Pinchetti - کمیسیون داخلی نماینده La Virginia STIA (غذا)
- 17- روزاریو اورلاندو رزتیو ، رئیس بیمارستان CICOP بلگرانو سان مارتین و مدیر استانی CICOP
- 18- Sec، Mirian Carusso. سازمان و بخش مالی CICOP HIGA Eva Perón و هیئت مدیره استانی
- 19- اینگرید اوروتیا ، دبیر کل اتحادیه صنفی داخلی ATE INCAA (انستیتوی ملی فیلم)
- 20- مارتین تومه ، نماینده LATAM (هوانوردی)
- 21- آلیشیا فلورس ، نماینده ATE بیمارستان میلشتاین (فرانسه سابق)
- 22- Maximiliano Bares Fara ، بیمارستان داخلی هوانوردی ATE
- 23- لئوناردو نیکولاس راندو ، نماینده فرهنگ ATE ، وزارت فرهنگ
- 24- ریکاردو برونو ، نماینده ATE CNEA
- 25- مارسلو مارتینز ، نماینده ATE SRT
- 26- الخاندرا واکا ، دبیر جنسیت UTS

- 27- مارتین آلوارز ، هیئت مدیره کمیسیون SUTEP ،
- 28- اتحادیه منحصر به فرد کارگران سرگرمی عمومی ، قرطبه
- 29- کلودیو واسکوپین ، معاون دبیر CTA خودمختار سانتا کروز
- 30- امیلیو پولیاک ، دبیر سازمان CTA خودمختار سانتا کروز
- 31- نیکولاس مک نامارا ، دبیر جوانان CTA Autónoma Santa Cruz
- 32- لوسیا سندوبال ، معاون وزیر APUNP ، دانشگاه ملی پاتاگونیا
- 33- گابریل گیست ، نماینده AGMER Crespo
- 34- ماریانلا والدز ، نماینده AGMER
- 35- سیلو کرامر ، نماینده AGMER پارانا
- 36- کریستین بروتی ، نماینده AGMER در گالگوی
- 37- نمایندگان دیارتمان لوکرسیا کوچا و پائولا ناوارو UEPC کوردوبا (معلمان)
- 38- ژرمن گومز ، نماینده کنگره SUTEBA سان ایسیدرو
- 39- پاتریشیا ریوس ، نماینده سوتبا در کنگره لا پلاتا
- 40- یامیل آلمیدا ، هیئت داخلی ATE ، وزارت توسعه اجتماعی استان بوینس آیرس
- 41- کارلوس گوانسیاروسا ، دبیرکل انجمن Mosconi YPF PETERA
- 42- دانیل ریورو ، CD خودمختار CTA Jujuy
- 43- ناهوئل اورلانا ، کمیسیون مستقل راهنمای CTA ، لوماس دی زامورا
- 44- Roxana Szyszko ، هیئت مدیره CTA خودمختار Lanús
- 45- روزا برودرسن و کارلوس ساکارلو ، نمایندگان ATE آموزش و پرورش Lanús
- 46- الخاندرو پارلانتی ، نماینده بیمارستان Emergencias CA de Rosario
- 47- Facundo Fernández - CD AMSAFE Rosario
- 48- نماینده سوسا لورا از Amsafe Santa Fe ، مونته نگرو کلودیا ،
- 49- گایتان ماریسل و نمایندگان Amsafe Rosario
- 50- نماینده های فرعی Priscila Ottón و Pablo Ottón از ATEN ، اتحادیه معلمان Neuquén
- 51- ماریا لموس ، نماینده موسسه قلب و عروق بوینس آیرس
- 52- ماریا گاربینو ، نماینده ATE ANSES

53- پابلو لوپاردو ، جایگزین ایالت مورنو

54- Union Sec ، Ricardo Acuña و Marcela Miño ، هیئت مدیره CTA خودمختار سن میگوئل

55- خوزه آخاندرو زارائوزا ، لیونل روبن دل هورنو ، ماریانا آراند ، اولینا ناویرا ، مونیکا بانز ، مونیکا مورالس ، مونیکا گیل ، ماریا جولیا رامیرز ، گریسلا روبی ، امیلِس سنان ، ماریا پولیزوتو ، لیلیانا ایسخوف ، سیلویا گلوتا ، گالیا سلوتا و گالیا سلوتا لانس

56- مارسلو Silvina Carbone ، Iommi و Cristina Santillán ، نمایندگان SUTEBA
60-Avellaneda- کلودیا گرگو و مارسل کاسترو ، نمایندگان SUTEBA لوماس د زامورا

61- مارسلو کارو ، آندره سگوویا و مارتین لیس ، نمایندگان SUTEBA La Plata

62- ژرمن گومز ، ماریا داماسنو و لورا چولولکه ، نمایندگان ASDrán ، SUTEBA San Isidro
María و López ، Del ، Suteba G Sarmiento ، Mariana Scibona ، Candela Ramírez
del Carmen Cervín ، نمایندگان Suteba Tigre.

63- جریان ملی طبقه بندی ضد بوروکراتیک (ANCLA - جریان صنفی MST ، آرژانتین)

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

4 فوریه 2021

***کلکتیوسندیکاهاى فرانسوى در حمایت از کارگران در ایران خواهان آزادى مهران رئوف شد**

روزجمعه 5 فوریه 2021 (17 بهمن) ، کلکتیوسندیکاهاى فرانسوى در حمایت از کارگران در ایران متشکل از پنج سندیکا سِ اِفِ دِ تِ، سِ ژِ تِ، اِفِ اِسِ او، سولیدر و اونس با انتشار نامه اى خطاب به خامنه اى خواهان آزادى فوری مهران رئوف شد.



رهبر جمهوری اسلامی ایران
آیت الله سید علی خامنه اى
تهران، جمهوری اسلامی

پاریس، 5 فوریه 2021

عالی جناب رهبر

سازمان های سندیکائی فرانسه سِ اِفِ دِ تِ، سِ ژِ تِ، اِفِ اِسِ او، سولیدر و اونس با این نامه، نظر شمارا نسبت به اوضاع نگران کننده آقای مهران رئوف جلب می کنند.

آقای رئوف روز 16 اکتبر گذشته دستگیر شده اند.

ماموران امنیتی پس از ورود به خانه او و تفتیش، کامپیوتر، تلفن همراه و مدارک شخصی او را با خود برده اند.

مهران رئوف در ایران متولد و بزرگ شده‌اف، ولی به مدت طولانی در بریتانیا زندگی کرده و ملیت دوگانه دارد. در ایران، او به خانواده کارگران ، انگلیسی تدریس می کرد و نیز با دفاع از حقوق آنان به آن ها در سازماندهی خود کمک می کرد. در پی بدرفتاری های سخت با او ، ما فوق العاده برای وضعیت مهران رئوف نگران هستیم. اعضای خانواده او در ایران زندگی نمی کنند و در نتیجه قادر به کمک به او در آن جا نیستند. چندین تن از فعالان سیاسی، کارگران اجتماعی و کارکنان موسسات، در همان دوره دستگیرشده و در مقابل ودیعه های سنگین آزادشده اند. با مهران رئوف چنین رفتار نشده است. او نه به وکیل دسترسی دارد و نه خویشاوندان او موفق شده اند با او تماس گیرند. از زمان دستگیری، او در یک سلول انفرادی در بند 2-الف تحت مسئولیت پاسداران انقلاب به سر می برد. متأسفانه، این سلول در مورد بازجویی های غیرانسانی و زیر شکنجه شهرت دارد. جمهوری اسلامی ایران مسئولیت کامل جان و سلامتی مهران رئوف 64 ساله است. او یک زندانی عقیدتی است که سزاوار زندان خودکامانه ای که سه ماه طول کشیده، نیست. ما، سازمان های سندیکائی فرانسوی، به نام احترام به حقوق جهانشمول انسانی، خواهان آزادی فوری مهران رئوف هستیم. با احترام

Confédération française démocratique du travail (CFDT)
Confédération générale du travail (CGT)
Fédération syndicale unitaire (FSU)
Union syndicale Solidaires
Union nationale des syndicats autonomes (UNSA)

رونوشت: آقای حسن روحانی، رئیس جمهوری اسلامی ایران؛ آقای ابراهیم رئیسی رئیس قوه قضائیه؛ آقای محسن حاج میرزائی، وزیر آموزش ؛ آقای سفیر جمهوری اسلامی ایران در پاریس

***تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل استانداری همزمان با سفر محمدباقر نوبخت**

روز پنج شنبه 16 بهمن همزمان با سفر محمدباقر نوبخت به کردستان وبازدید از استانداری، اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل این مرکز قدرت اجتماع کردند.

قابل یادآوری است که تعاونی مسکن جهادکشاورزی استان کردستان بیش از هزار نفر عضو دارد که حدود 15 سال است بلاتکلیف مانده و اعضای آن چشم انتظار مانده اند.



روز جمعه 17 بهمن، یکی از اعضای این تعاونی به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: 15 سال است چشم انتظار تکمیل مسکن خود هستیم اما پروژه با وجود اخذ هزینه از اعضا، متوقف شده و پیشرفت فیزیکی بسیار کمی دارد.

او با بیان اینکه هیئت مدیره تعاونی به هیچ وجه جوابگوی عملکرد خود نیستند، افزود: متأسفانه از هر مسیری اقدام کرده ایم کسی پاسخگو نیست و حالا آمده ایم که این موضوع را با آقای نوبخت در میان بگذاریم.

وی اضافه کرد: این پروژه دارای 9 بلوک است که 4 بلوک آن تکمیل شده و اعضا ساکن شده اند اما 5 بلوک دیگر تنها اسکلت آن نصب شده و هیچگونه پیشرفت فیزیکی ندارد و در واقع بعد از 15 سال به طور کلی متوقف شده است، این در حالی است که اعضا، تمام هزینه ها را پرداخت کرده اند.

او خاطرنشان کرد: در اطراف پروژه زمین های دیگری که وجود داشته به فروش رسیده و به اندازه ای تخلف ها در این پروژه بالا بوده است که شکایت های بسیاری تاکنون از آن شده در حدی که تمام حساب های پروژه در حال حاضر مسدود است.

این عضو تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان، آورده هر یک از اعضا را 30 میلیون تومان اعلام کرد که در سال 92 پرداخت کرده اند و گفت: اگر آن زمان برای مسکن مهر سرمایه گذاری کرده بودیم با نصف این مبلغ الان صاحب خانه بودیم.

او یادآور شد: از طریق مراجع قضایی هم اقدام کرده ایم اما هیئت مدیره تعاونی در جلسات دآوری عنوان کرده اند که هر زمان توانستیم پروژه را به اتمام می رسانیم و برای شانه خالی کردن از مسئولیت هیچ زمان بندی ارائه نمی دهند؛ آنها می گویند اعضا حق ندارند شاکی شوند و ما هر زمانی پول داشتیم این کار را انجام می دهیم.

او تصریح کرد: هیئت مدیره تعاونی عدم پرداخت آورده از سوی برخی از اعضا را هم بهانه ای برای تاخیر در پروژه عنوان کرده اند در حالیکه مستندات پرداخت آورده کل اعضا موجود است و این دروغ محض است.

محمدباقر نوبخت، معاون رئیس جمهور که در هنگام ورود به ساختمان استانداری کردستان با تجمع اعضا این تعاونی مواجه شد، به میان آنها رفت و تجمع کنندگان مشکلاتشان را با وی در میان گذاشتند. پس از آن نوبخت به استاندار کردستان دستور داد این مسئله هرچه سریعتر پیگیری شود و استاندار هم برای روز یکشنبه 19 بهمن ماه، قرار یک جلسه را با اعضا برای بررسی مشکلاتشان تعیین کرد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 16 بهمن ماه 1399

- بیانیه مشترک تشکلهای و گروه های مستقل در رابطه با افزایش حداقل دستمزد و حقوق سال ۱۳۹۹
- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی
- اعتراض به عملکرد دولت همزمان با بازدید استاندار خراسان رضوی از ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه
- تجمع اعتراضی سهامداران شرکت پدیده شانديز نسبت به کاهش قیمت سهام در مشهد
- ادامه اعتراضات مرغداران نسبت به قیمت و وضعیت نامناسب توزیع نهاده های دامی با برپایی تجمع مقابل وزارت کشاورزی
- خودکشی یک کودک کار درتوابع شهرستان سراوان
- مرگ و مصدومیت 3 کارگر مجتمع کارخانجات فولاد بوتیای ایرانیان بر اثر گاز گرفتگی با اسید و خامت حال یکی از مصدومین

*بیانیه مشترک تشکلهای و گروه های مستقل در رابطه با افزایش حداقل دستمزد و حقوق سال ۱۳۹۹

وجود تورم بالای ۴۰ درصد در نیمه اول سال جاری رمق زندگی را از کارگران، معلمان، بازنشستگان، بیکاران و کلیه مزدگیران کم درآمد و عموم مردم زحمتکش و محروم را فراتر از سالهای گذشته گرفته بود تا اینکه شب ۲۴ آبان ۹۸ دولت برای جبران کسری بودجه اش به طرزی غارتگرانه دست در جیب مردم برد و قیمت بنزین را سه برابر افزایش داد.

مردم جامعه از کارگر گرفته تا معلم و بازنشسته و بیکار و غیره که تأثیر افزایش بنزین توسط حکومت را بارها بر زندگی خود تجربه کرده و میدانستند به دنبال افزایش قیمت بنزین همچون افزایش چند باره قیمت دلار، قیمت دیگر کالاهای مورد نیاز زندگی فوراً و سرسام آور بالا خواهد رفت، برای دفاع از حق زندگیشان بلافاصله خیابانهای شهرها را به میدان اعتراض تبدیل کرده، وسیعاً به خیابان آمدند و صدای اعتراضشان را نه تنها به گرانی بنزین، بلکه علیه 40 سال سرکوب، چپاول و به تباهی کشانده شدن زندگیشان توسط غارتگران بلند کردند.

اکنون برمتن سرکوب های خونین این خیزش ها که تا به امروز نیز ادامه دارد و در دل شدیدترین فشارهای معیشتی و اعتراض های مردم، نمایش هر ساله مذاکرات حکومتی "شورای عالی کار" برای افزایش دستمزد کارگران از آذر ماه شروع و همچنان ادامه دارد.

سال ها این سناریوی تعیین مزد در حالی بهمین سبک و سیاق اجرا میشود که نیروی کارمزدی فاقد تشکل های مستقل قدرتمند و سراسری برای دفاع از سطح معیشت خود هستند. امسال بویژه قصد دارند که به بهانه نبودن بودجه درصدی تحقیر آمیز به دستمزد و حقوق مزدبگیران اضافه کرده که همان هم پیشاپیش با افزایش نرخ تورم هنوز دریافت نشده، بازپس گرفته میشود.

نباید هیچ بهانه و توجیهی مبنی بر نبود بودجه و یا عدم توانائی کارفرمایان و سازمانها در پرداخت دستمزدها و حقوق های مورد مطالبه ی شاغلین و بازنشستگان را پذیرفت. زیرا جامعه شاهد بود که چگونه و با قید سه فوریت برای سپاه قدس بودجه ۲۰۰ میلیون یوروئی علاوه بر بودجه مصوب قبلی را تخصیص دادند.

دولت موظف است علاوه بر پذیرش حداقل دستمزد و حقوق ماهانه همه مزدبگیران مطابق هزینه کارشناسی شده "سبدمعیشت خانوار" که در شرایط فعلی به میزان ۹ میلیون تومان برآورد میشود، بودجه کافی نیز برای پرداخت بیمه بیکاری به همه بیکاران، تأمین زندگی کودکان کار و درمان مناسب و رایگان، اختصاص دهد.

ما کارگران، معلمان، بازنشستگان و کلیه مزدبگیران در صورت عدم تحقق مطالبه ی مذکور، حق خود می دانیم که به هر شکل ممکن، علیه این همه تبعیض و بی عدالتی در همه مراکز کارگری، مدارس و دانشگاه ها، خیابان ها و مقابل مراکز دولتی و حکومتی اعتراضی همه جانبه نماییم.

۹۸/۱۱/۱۲

۱- اتحاد بازنشستگان ایران

۲- انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه

۳- سندیکای نقاشان البرز

۴- شورای بازنشستگان ایران

۵- بخشی از بازنشستگان فولاد

۶- گروه 19 اسفند

۷- گروه بازنشستگان تامین اجتماعی

۸- گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای آذربایجان

۹- جمعی از فعالین لغو کار کودکان

۱۰- جمعی از فعالین کارگری سنندج

***ادامه اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی**

اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش در شهرستان رودبار، استان گیلان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کماکان ادامه دارد.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 16 بهمن، به دنبال واگذاری مسئولیت کارخانه آب معدنی داماش به یک کارفرمای جدید، شماری از کارگران این واحد صنعتی نگرانی خود را نسبت به آینده شغلی و دریافت مطالبات معوقه خود اعلام کردند.

این کارگران گفتند: شرکت آب معدنی داماش که پیش از این متعلق به هلدینگ بانک ملی بود، اخیراً به یک کارفرمای جدید واگذار شده و هنوز شروع به کار نکرده است.

کارگران این شرکت درباره شرایط کنونی این مجموعه صنعتی گفتند: طبق ماده 12 قانون کار، کارفرمای جدید باید تمام مطالبات گذشته کارگران را پرداخت کند. این مطالبات اعم از سنوات، سختی و زیان آور بودن کار و مطالبات مالی و مزدی معوقه است.

این کارگران که نسبت به تاخیر در معوقات مزدی و همچنین تعیین تکلیف وضعیت کارخانه ابراز نگرانی می کنند، گفتند: حدود 22 کارگر قدیمی در کارخانه باقی مانده اند که 3 تا 4 ماه مطالبات مزدی عقب افتاده طلب دارند.

در عین حال این کارگران گفتند: در حال حاضر سه تا چهار روز است که تولید در کارخانه متوقف شده و وضعیت بلاتکلیفی داریم.

کارگران آب معدنی داماش در ادامه تصریح کردند: امیدواریم شرایط جدیدی که قرار است در روزها و هفته های آینده برای ما کارگران قدیمی فراهم شود قابل قبول باشد و بتوانیم قبل از پایان سال بخشی از مطالبات معوقه مزدی و عیدی خود را وصول کنیم.

کارگران در ادامه افزودند: وضعیت مالی کارگرانی که ماه ها است مزد دریافت نکرده اند مناسب نیست و آنان از تامین معاش خود ناتوان شده اند و این در حالی است که قبل از واگذاری کارخانه باید دو طرف (بانک ملی و خریدار بخش خصوصی) در خصوص مطالبات کارگران تعیین تکلیف کنند.

کارگران آب معدنی داماش افزودند: مسئولان محلی و شهرستان رودبار بدون در نظر گرفتن شرایط زندگی آنها حین واگذاری این واحد صنعتی نباید تصمیماتی را اتخاذ می کردند که کاملاً به زیان آنها و خانواده هایشان باشد.

کارگران در ادامه گفتند: تا این لحظه از جانب کارفرمای جدید در شرایط کاری کارگران قدیمی تغییری ایجاد نشده و آنها با همان شرایط قبلی ساعت و حجم کاری مشغولند.

***اعتراض به عملکرد دولت همزمان با بازدید استاندار خراسان رضوی از ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه**

ظهر روز پنج شنبه 16 بهمن، استاندار خراسان رضوی در جریان سفر خود به شهرستان چکنه قصد بازدید از مرکز سلامت شبانه روزی چکنه را داشت که با مقاومت نگهبان روبرو شد.

نگهبان ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه در اعتراض به عملکرد دولت، در ساختمان را به روی استاندار خراسان رضوی باز نکرد و معتمدیان از در پشت وارد این مرکز شد.



***تجمع اعتراضی سهامداران شرکت پدیده شانديز نسبت به کاهش قيمت سهام در مشهد**

روز چهارشنبه 15 بهمن، جمعی از سهامداران شرکت پدیده شانديز (گشان) برای اعتراض به کاهش قیمت سهام دست به تجمع مقابل این شرکت در کلانشهر مشهد زدند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 16 بهمن، از انتهای مرداد ماه سال جاری روند حاکم بر بازار سرمایه به نزول شاخص‌های بورسی منجر شد و همزمان سهام گشان در بازار سرمایه، روزبه‌روز کاهش قیمت یافت و از 10 هزار تومان در تابستان به 4 هزار و 421 تومان در روز گذشته رسید. این موضوع به حدی کام سهامداران این شرکت را تلخ کرد که باعث شد دیروز برخی از آنها مقابل دفتر شرکت تجمع کنند.

قابل یادآوری است که حدود 80 سهام‌دارانی که در ابتدای دهه 90 تحت‌تأثیر تبلیغات و بدون در نظر گرفتن واقعیت‌های اقتصادی، سهام شرکت پدیده را خریداری کردند و به مدت 5 سال دارایی‌شان در این شرکت، بلوکه شد و تاحدی معامله‌ناپذیر بود.

***ادامه اعتراضات مرغداران نسبت به قيمت و وضعيت نامناسب توزيع نهاده های دامی با برپایی تجمع مقابل وزارت كشاورزی**

روز چهارشنبه 15 بهمن، جمعی از مرغداران در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به قیمت و وضعیت نامناسب توزیع نهاده های دامی دست به تجمع مقابل وزارت كشاورزی زدند.

براساس گزارش رسانه ای شده بتاريخ 16 بهمن، آمده‌اند تا با کاظم خاوازی، وزیر كشاورزی صحبت کنند اما ساعت طولانی انتظار را تاب نمی‌آورند و رییس یکی از تشکلهای مرغ تخم‌گذار بدحال می‌شود و روی زمین می‌افتد. اورژانس که می‌آید نیروی انتظامات هم از راه می‌رسد و جمعیت را به درون ساختمان وزارتخانه هدایت می‌کند.

مرغداران روی صندلی‌های آبی لابی می‌نشینند اما صندلی‌ها کافی نیست و عده‌ای سرپا می‌مانند. تا ساعت 5 بعدازظهر کسی برای گفتگو با مرغداران پایین نمی‌آید. آنها می‌گویند این دومین هفته است که

جلوی وزارتخانه جمع می‌شوند و فقط یکبار توانسته‌اند با یکی از مدیران میانی وزارتخانه گفتگوی بی‌حاصلی داشته باشند.

یکی از مرغداران می‌گوید: «ببینید چه به سر تولید آورده‌اند که ما پیرمردها را مجبور کرده‌اند با حال وخیم و در این شرایط شیوع کرونا تجمع کنیم.»

مرغدار دیگری با اشاره به نشست‌های پی‌درپی و بدون نتیجه با تشکل‌های صنفی انتقاد می‌کند که «تشکل‌های صنفی در این مملکت قدرتی ندارند و همه چیز دست دولتی‌هاست. می‌آییم دردمان را به دولتی‌ها بگوییم گوش هیچکدام‌شان بدهکار نیست.»

یکی دیگر از فعالان صنعت که خودش را به زحمت به جلوی صف می‌کشد، گلایه می‌کند: «وزیر کشاورزی فقط جلوی دوربین تلویزیون بلد است از تولید دم بزند و شعار بدهد؟ اگر دلش برای تولید می‌سوزد چرا یک تک پا پایین نمی‌آید که حرف تولیدکنندگان را بشنود؟»

مرغدار دیگری با کنایه می‌گوید: «ایشان همین چند وقت پیش تا کرمان رفت ولی نه برای سرکشی به وضعیت کشاورزانی که همه زندگی‌شان را در طوفان‌شان از دست دادند، بلکه برای شرکت در میهمانی هوایی ماهان و گلخانه‌داری‌شان رفت!»

با تمام حواشی که ماه‌های قبل و البته سال‌های قبل توزیع نهاده‌های دامی ایجاد کرده است، همچنان مشکل مرغدارها دسترسی به خوراک دام با قیمت مناسب است. مرغداری که خشمگین به نظر می‌رسد می‌گوید: «عزم مدیران دولتی حل مشکل نیست وگرنه چند سال دیگر باید بحث خوراک دام و فساد در توزیع آن خیرساز بشود و چند هزار بار دیگر مرغداران باید درباره‌اش حرف بزنند؟! الان پرسش ما این است که چه کسانی از این بازار نفع می‌برند که عزمی به اصلاح وضعیت وجود ندارد؟»

واردات خوراک دام و طیور در زمره بزرگترین اقلام وارداتی ایران به شمار می‌آید و بازاری به بزرگی 130 هزار میلیارد تومان گردش مالی دارد که البته بخش عمده این بازار و مقرراتش به دست وزارت کشاورزی است.

تولیدکنندگان مرغ و گوشت می‌گویند که ۷۰ درصد بهای تمام شده محصولشان به نرخ خوراک دام و طیور وابسته است و دولت مدعی است که برای واردات این کالا که جز اقلام عمده وارداتی به ایران است، دلار 4200 می‌دهد اما معلوم نیست که این دلارهای 4200 چه می‌شود و چرا در نهایت خوراک دام با بهای گزاف به دست مرغداران می‌رسد.

مرغداران به رسانه‌ها گفته‌اند که فقط 30 تا 40 درصد مصرف خوراک‌شان با نرخ دولتی است و بقیه را از بازار آزاد می‌خرند. کمیسیون اصل نود مجلس گزارشی منتشر کرده است حدود 90 درصد نهاده‌های دامی مورد نیاز کشور از طریق واردات تامین می‌شود و نیاز سالانه کشور حدود 9 میلیون تن ذرت، 2/4 میلیون تن سویا و 5/5 میلیون تن جو برآورد می‌شود.

کمیسیون اصل نود مجلس در گزارش خود تاکید کرده که نه تنها حجم انبوهی از واردات خوراک دام با دلار 4200 سر از بازار آزاد درمی‌آورد که وزارت کشاورزی به ذخایر استراتژیک هم دست برده است.

همچنین اختلاف آماری شدیدی بین اظهارات گمرک و معاونت امور دام وزارت کشاورزی وجود دارد و در حالی که گمرک اعلام کرده که در شش ماهه اول امسال چهار میلیون و 964 هزار تن ذرت وارد شده است رقم اظهاری معاونت امور دام وزارت کشاورزی فقط یک میلیون و 353 هزار تن است و از نظر مجلس اختلاف فاحش 3 میلیون و 593 هزار تنی قابل توجیه نیست.

همچنین با توجه به مجموع واردات و تولید داخل باید در شش ماه ابتدای سال 919 هزار و 702 تن کنجاله سویا به مرغداران با نرخ دولتی تحویل داده می‌شد اما حدود 48 هزار و 103 تن آن گم شده است.

در این میان وزارت کشاورزی مدعی است که خوراک دام با قیمت دولتی را در سامانه‌ای تحت عنوان بازارگاه به مرغداران می‌فروشد و مرغداران باید با ثبت نام در این سامانه و تحویل مرغ و تخم مرغ خود با نرخ مصوب در ازایش خوراک دام با دلار 4200 تومانی را بگیرند.

مرغداران اما می‌گویند که فقط دو یا سه قلم از ترکیبات خوراک دام و طیور در این سامانه عرضه می‌شود و البته تمام نیاز مرغداران را هم پوشش نمی‌دهد و آنها مابقی جیره غذایی مرغ را از بازار آزاد تهیه می‌کنند. همچنین هزینه واکسیناسیون و داروهای طیور بین چهار تا پنج برابر و دستمزد کارگر سه برابر شده است اما وزارتخانه بدون در نظر گرفتن این موارد می‌خواهد تخم مرغ و مرغ را ارزان از مرغداران بگیرد و بخشی از جیره خوراک دام و طیور را به آنها بدهد.

به گفته این مرغداران هزینه تمام شده قیمت هر کیلوگرم تخم مرغ در حال حاضر برای مرغداران حدود 16 هزار تومان است اما وزارتخانه می‌خواهد تخم مرغ را با نرخ مصوب کیلویی 14 هزار تومان از مرغداران بگیرد.

علاوه بر این سامانه بازارگاه اول تخم مرغ و مرغ را می‌گیرد و بعد خوراک تحویل می‌دهد! در صورتی که این فرآیند باید برعکس باشد و حالا مرغداران برای بازار شب عید هنوز نتوانسته‌اند برنامه‌ریزی کنند و چنانچه بخواهند نیازشان را از بازار آزاد تهیه کنند بهای هر تخم مرغ در شب عید ممکن است تا 4500 تومان برسد. با این وجود تا آخرین دقائق تجمع مرغداران در روز چهارشنبه از وزیر کشاورزی خبری نشد و مرغداران دوباره دست خالی وزارتخانه را ترک کردند.

***خودکشی یک کودک کار در توابع شهرستان سراوان**

روز سه شنبه 14 بهمن، یک کودک کار 11 ساله بنام مسلم شاهکرم زهی اهل روستای زیارت (هیتوک) از توابع شهرستان سراوان، استان سیستان و بلوچستان خود را حلق آویز کرد و به زندگیش خاتمه داد.

به گزارش 16 بهمن یک منبع خبری محلی، مسلم گوسفندان را برای چرا به مراتع و کوه‌های اطراف روستا برده که تعدادی از آنها گم شدند. هنگام بازگشت مسلم به منزل، مادر خود را در جریان گم شدن آنها قرار داده و به دلیل ترس از پدرش و تنبیه فیزیکی خود را در انباری خانه حلق آویز کرده است.

***مرگ و مصدومیت 3 کارگر مجتمع کارخانجات فولاد بوتیای ایرانیان بر اثر گاز گرفتگی با اسید و خامت حال یکی از مصدومین**

روز پنج شنبه 16 بهمن، یک کارگر مجتمع کارخانجات فولاد بوتیای ایرانیان واقع در 27 کیلومتری غرب شهر کرمان، وابسته به هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه "میدکو" حین کار بر اثر

گاز گرفتگی با اسید جان خود را از دست داد و 2 کارگر دیگر مسموم و به بیمارستان منتقل شدند. حال یکی از مصدومین وخیم گزارش شده است.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 15 بهمن ماه 1399

- احضار 10 کارگر حق طلب گروه ملی صنعتی فولاد ایران به وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه
- تجمع سراسری کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان
- اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهدنامه اجباری مطالبات برای دومین روز متوالی
- دیدار جمعی از اعضای سندیکا با مدیر عامل، معاون منابع انسانی و معاون بهره‌برداری واحد
- ادامه اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با انتشار نامه سرگشاده
- اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان: جناب وزیر حقوق معلمان را پایمال نکنید
- کانون نویسندگان ایران: اجرای حکم زندان نازی اسکویی، مدیر «نشر دیگر»
- تجمع اعتراضی جمعی از مرغداران سقز نسبت به ماندن مرغ ها رودستان مقابل فرمانداری
- *احضار 10 کارگر حق طلب گروه ملی صنعتی فولاد ایران به وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه**
- در روزهای اخیر تعدادی از کارگران زحمتکش گروه ملی مورد بازجویی قرار گرفتند
- شرح حال: وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه که وظایف امنیتی برای دفاع از وضع فلاکت بار امروز دارند، طی چند روز گذشته ده نفر از کارگران شرکت را به صورت تلفنی احضار کردند. دستگاه امنیتی که به محض بلند شدن فریاد اعتراض کارگران احساس خطر میکند، مطابق گزارش های جاسوسان خود در اداره حراست و مزدورانش در مدیریت فاسد دوباره به میدان آمده و همکاران ما را بدون ارائه حکم یا احضار قضائی، بازجویی کرده اند.

در تماس های تلفنی از کارگران خواسته شد تا برای «گفتگوی دوستانه» به ساختمان های اطلاعات سپاه و وزارت اطلاعات مراجعه کنند و درباره پاره ای از موضوعات توضیح بدهند!

این عزیزان هر کدام در نوبت جداگانه در مقابل عوامل اطلاعاتی حاضر میشوند و از مطالبات خود دفاع میکنند. این عوامل که برخلاف وظایف قانونی در جهت سرکوب کارگران و تامین منافع مافیای فولاد حرکت میکنند، در بازجویی ها از کارگران خواسته اند تا دست از اعتراض به مدیریت برداشته و

فقط به کار و بردگی بپردازند! اما همکاران ما در زمان بازجویی هر کدام جداگانه و با قاطعیت از منافع طبقه کارگر و مطالبات کاری حمایت کردند و حق اعتراض را برای خود محفوظ دانسته اند. نهادهای امنیتی برای خاموش کردن اعتراضات کارگری از شیوه های متفاوت استفاده میکنند و ادعا میکنند که حامی تولید و بقای کارخانه هستند. ادعای پوچی که به درستی توسط همکارانمان به آن پاسخ داده شد. ما کنار همکاران باغیرت خواهیم ایستاد و همصدا با آنان اعلام میکنیم در شرایطی که نه دولت و نه مجموعه های مدیریتی و امنیتی در کشور به فکر تولید و صنعت و معیشت کارگران نباشند، چاره ای نمی ماند به جز آنکه کارگران مقابل سیستم مافیایی و رانتی قرار بگیرند و به صورت متحدانه اعتراض و حق خواهی کنند.

اعتراض و مطالبه گری حق ماست و در این راه نیاز به تشکل مستقل داریم تا بتوانیم بر شبکه های قدرتمند فساد و غارت فائق بیاییم. این بازجویی ها و احضارها را به شدت محکوم میکنیم اما مگر انتظار دیگری از این نهادها داریم؟ آنها برای بقای مافیا میجنگند و ما برای بقای کارخانه. صف ما و آنها از هم جداست.

منبع: کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد

***تجمع سراسری کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان**

روز چهارشنبه 15 بهمن، کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان دست به تجمع در شهرهای اراک، اصفهان، تبریز، تهران (مقابل سازمان تامین اجتماعی)، خرم آباد (با شعار تجمع تجمع تا حصول نتیجه)، رشت، شوشتر، قزوین (مقابل سازمان برنامه بودجه استان قزوین)، کرمانشاه، نیشابور و.... زدند.

تصویری از تجمع کارگران بازنشسته در شوشتر:



تصویری از تجمع کارگران بازنشسته در رشت:



گزارش رسانه ای شده تجمع کارگران بازنشسته مقابل تامین اجتماعی/ خط فقر 9 میلیون، حقوق ما 2 میلیون و 1700!

امروز (پانزدهم بهمن)، جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور در مقابل سازمان تامین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات قانونی خود شدند.



حاضران در تجمع امروز که از ساعت 10:30 صبح آغاز شده، مهمترین خواسته خود را افزایش مستمری های دریافتی به اندازه خط فقر می دانند و می گویند: باید با اجرای دقیق ماده 96 قانون تامین اجتماعی، حداقل مستمری به اندازه سبد معیشت و خط فقر افزایش یابد؛ در عین حال، باید بودجه کافی برای همسان سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص یابد تا دریافتی این بازنشستگان همپای سایر بازنشستگان کشوری افزایش یابد.

این بازنشستگان در عین حال، خواستار ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی، افزایش خدمات رفاهی و توجه به منزلت بازنشستگان شدند.

***اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهدنامه اجباری مطالبات برای دومین روز متوالی**

روز چهارشنبه 15 بهمن برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت واقع در سایت 3 منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر، برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهدنامه اجباری از رفتن بر سر کارشان خودداری کردند و مقابل درب اصلی این شرکت زیرمجموعه شستا و دومین واحد تولید کننده MTBE تجمع کردند.



براساس گزارش رسانه ای شده بتاريخ 15 بهمن، تجمع کنندگان خواسته های خود را رفع تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا، اجرای صحیح و کامل طرح طبقه بندی مشاغل، ارائه خدمات رفاهی و انگیزشی و داشتن امنیت شغلی عنوان کرده اند.

کارگران همچنین فاش کرده اند از سوی مدیران این شرکت مجبور به امضای تعهدنامه هایی شده اند که حقوق آنها را نقض می کند و آنان مجبور خواهند بود در مقابل تبعیض های صورت گرفته سکوت کنند.

کارگران معترض شرایط خود را برده داری نوین نام گذاری کرده اند.

پیش تر آنان به رسانه ها گفته بودند اغلب مدیران این شرکت به صورت پروازی و ساعتی به کارخانه سر می زنند و حتی حاضر به اقامت در منطقه نمی شوند.

***دیدار جمعی از اعضای سندیکا با مدیر عامل، معاون منابع انسانی و معاون بهره برداری واحد**

جمعی از اعضای سندیکا روز یکشنبه ۱۲ بهمن با مراجعه به دفتر مدیر عامل شرکت واحد، عدم واریز حق بیمه تامین اجتماعی، عدم واریز حق بیمه تکمیلی، همچنین بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل را پیگیری کردند. در این دیدار آقای ترفع بیان داشته بخشی از بدهی به تامین اجتماعی نقدی واریز شده و یک ملک از شهرداری تهران نیز بعنوان بخشی از بدهی شرکت واحد به تامین اجتماعی واگذار شده است. مدیر عامل وعده داده که مشکلات تامین اعتبار دفترچه بیمه کارگران برطرف می شود. همچنین مدیر عامل گفته که برای بیمه تکمیلی با شرکت بیمه گر جلساتی داشته ایم تا مشکل عدم پرداخت تعهدات بیمه تکمیلی به کارگران مرتفع شود. در مورد بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل هم گفته که قرارداد با یک شرکت برای تهیه طرح جدید بسته شده و در سال آینده طرح طبقه بندی مشاغل بازنگری می شود. صحبت های مدیر عامل، نمایندگان سندیکایی را برای برطرف شدن مشکلات بیمه ای کارگران و تاریخ اجرای بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل قانع نکرده است. از دیگر موضوعات مورد بحث شیر و کیک معوق و ... بوده است.

نمایندگان سندیکایی پس از دیدار با مدیر عامل جلسه مشترکی نیز با معاون منابع انسانی و معاون بهره برداری داشتند. در این جلسه درخواست عمده این نمایندگان رسیدگی به عدم پرداخت پاداش به رانندگانی که به دلیل خرابی اتوبوس از خط خارج می شوند، بود. (به رانندگانی که در طول روز یکسره در خط کار کنند، اضافه کاری بعنوان پاداش پرداخت می گردد) همچنین در مورد اصلاح ایستگاه مختاری در خط ۷ بی آرتی و عدم روشنایی خطوط در شب نیز صحبت شد و معاون بهره برداری قول بررسی و پیگیری داد.

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***ادامه اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با انتشار نامه سرگشاده**

روز سه شنبه 14 بهمن، آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی دست با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب به دبیر شورای نگهبان خواستار حذف آزمون و رفع تبعیض شدند.

بنا به گزارش رسانه ای شده، بخش هایی از این نامه که رونوشت آن به روسای دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور و رئیس کمیسیون اصل 90 مجلس شورای اسلامی ارسال شده، بقرار زیر است:

حدود 6 هزار نفر هستیم که پس از 10 تا 15 سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزشیار و آموزش دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلمان را از دست داده ایم و در عین حال نمایندگان مجلس در تاریخ 13 بهمن ماه با ایجاد تبعیض و

بدون توجه به نظر ما شش هزار نهضتی‌ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کردند. هم اکنون این طرح برای نهایی شدن به به محضر شما اعضای شورای نگهبان ارسال شده است.

بر اساس این تبصره الحاقی (طرح الحاق تبصره 10 به ماده 17 قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی) که به تصویب نمایندگان مجلس رسید؛ وزارت آموزش و پرورش مکلف است، باتوجه به شرایط خاص کرونایی در زمان مقرر شده جهت اخذ آزمون مربوطه در سال 99، برای آن عده از آموزشیاران و آموزش‌دهندگان مستمر نهضت سوادآموزی و مدرسین طرح امین و مدرسین قرآن موضوع این بند، که در آزمون داخلی وزارت آموزش و پرورش شرکت نکرده‌اند و یا قبول نشده‌اند، صرفاً برای یکبار آزمون داخلی برگزار کند. این در حالیست که پیش از این از گروه‌های آموزشی حق التدریس، پیش دبستانی و سرباز معلمان آزمونی گرفته نشده است.

***اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکلات صنفی فرهنگیان: جناب وزیر حقوق معلمان را پایمال نکنید**

در چند روز اخیر اخباری پیرامون پرداخت ناقص حق التدریس معلمان در فضای مجازی منتشر شد. واریزهای اخیر و مصاحبه‌های الهیار ترکمن معاونت پشتیبانی و امور مالی وزارت آموزش و پرورش نیز بر این ابهام‌ها افزود. در همین رابطه اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکلات صنفی فرهنگیان به خبرنگار رسانه ای گفت: متأسفانه وزارتخانه در مورد نحوه پرداخت اضافه کار معلمان شاغل و حق التدریس معلمان آزاد و بازنشسته شفاف‌سازی نمی‌کند. حق التدریس اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ و ۱۵ روز شهریور ۹۹ را پرداخت نکرده‌اند.

اسکندر لطفی اضافه کرد: "ما از ادارات آموزش و پرورش پیگیری کرده ایم. بهانه دوستان وزارتخانه این است که در اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ سامانه شاد هنوز راه اندازی نشده بوده است. این در صورتی است که همکاران در همان بدو شروع کرونا و تعطیلی مدارس از طریق سامانه‌های دیگر همچون واتساپ آموزش مجازی را شروع کرده بودند و بعد از راه اندازی سامانه شاد هم به دلیل مشکلاتی که داشت بسیاری از همکاران از سامانه‌های آموزشی دیگر استفاده می‌کردند."

در همین رابطه الهیار ترکمن معاون پشتیبانی و مالی وزارت آموزش و پرورش در مصاحبه‌ای با خبرگزاری صدا و سیما تأکید کرده است که پول پرداختی بابت حق التدریس بر اساس میزان کارکرد معلمان است.

اسکندر لطفی در مورد نحوه محاسبه حق التدریسها در شرایط آموزش مجازی گفت: "با وجود پیگیری‌های ما از ادارات و مصاحبه‌های پخش شده از آقای ترکمن هنوز برای همه، حتی دوستان شاغل در ادارات نیز نوع محاسبه و پرداخت حق التدریسها مبهم است. اما ظاهراً قرار است ساعات آموزشی در دوران کرونا ۳۵ دقیقه در نظر گرفته شود. این در حالی است که همکاران ساعتها برای تهیه کلیپ‌های آموزشی وقت می‌گذارند. علاوه بر این بخاطر مشکلات سامانه شاد، اجبار همکاران به استفاده از سامانه‌های دیگر به معنی تحمیل هزینه اضافی برای خرید بسته‌های اینترنتی است. در واقع در مجموع آموزش‌های مجازی شرایط را برای همکاران سخت‌تر کرده است."

اسکندر لطفی درباره دلیل این نحوه برخورد وزارت آموزش و پرورش با مسئله حق التدریس‌های معلمان در سال جاری گفت: "برای خود ما هم جای سوال است. خود وزیر آموزش و پرورش در مصاحبه‌های خود اذغان داشته است که در سال جاری به خاطر آموزش مجازی و تعطیلی مدارس تا ۴۰

درصد صرفه جویی در بودجه آموزش و پرورش داشته اند. چگونه با این میزان صرفه جویی همچنان از پرداخت کامل حق التدریس معلمان شاغل خالی می کنند، برای خودما هم جای سوال دارد."

تاخیر در پرداخت حق التدریس معلمان، با توجه به افزایش تورم ماهانه، عملاً تناسب میان کار انجام شده و ارزش ریالی دستمزد دریافت شده را کاهش می دهد. اسکندر لطفی ضمن اشاره به این مساله اضافه کرد: "اینگونه برخوردها در سطح وزارت این شائبه را ایجاد می کند که تعمدی وجود دارد تا ضمن ناامیدی معلمان از اثر بخشی حق التدریس ها در بهبود معیشت شان، به سمت پذیرش معلم تمام وقت تمایل یابند. امری که اثرات زیانباری در کیفیت آموزش کشور خواهد گذاشت."

زمره هایی در فضای مجازی از تشکیل کمپین های اعتراضی از سوی معلمان و کنار گذاشتن حق التدریسها دیده می شود. در این باره از اسکندر لطفی گفت: "واقعیت این است که معلمان به این برخورد تبعیض آمیز معترضند. وزارت آموزش و پرورش در این سالها تلاش داشته با آمار سازی های مبهم و کار رسانه ای ناصحیح بر روی وضعیت بد معیشتی معلمان سرپوش بگذارد. از طرفی همه بار آموزش مجازی بر روی دوش خود معلمان است. از خرید بسته های اینترنتی تا تهیه وسایل آموزشی مثل موبایل یا لپ تاپ، همه موارد را خود معلمان باید تهیه کنند. آموزش و پرورش در این موارد هیچ گونه کمکی به معلمان نکرده است. حق التدریس ها هم که به صورت ناقص در حال پرداخت است. قطعاً تشکل های صنفی معلمان در این مورد موضع گیری خواهند کرد. خواست جمعی معلمان این است که وزارت آموزش و پرورش حقوق آنها را پایمال نکند. به نظرم در این شرایط اگر همه معلمان دارای حق التدریس، اضافه کاری های خود را زمین بگذارند آموزش و پرورش با مشکل جدی مواجه خواهد شد. فکر می کنم عاقلانه این است که مسئولان وزارتخانه قبل از اینکه مشکلی پیش بیاید این مسئله را حل کنند."

کانون نویسندگان ایران: اجرای حکم زندان نازی اسکویی، مدیر «نشر دیگر»

روز دوشنبه ۱۳ بهمن ماه، نازی اسکویی، مدیر نشر دیگر روانه ی زندان شد.

حکم زندان اسکویی که به دنبال محکومیت او در سال ۹۱ صادر شده بود، در حالی به اجرا در آمده است که همسر او علی اکبر امینی نیز پیرو همین پرونده حدود دو ماه پیش در تاریخ ۱۸ آذر روانه ی زندان شده است.

در سال ۱۳۹۱ مجوز نشر دیگر پس از بارها بازجویی و احضار علی اکبر امینی و نازی اسکویی لغو شد و سرانجام آن ها به اتهام "تبلیغ علیه نظام" از طریق همکاری با "کانون غیر قانونی نویسندگان ایران"، همکاری با فعالان زنان و فعالان کارگری و نیز حضور در مراسم بزرگداشت احمد شاملو و کشته شدگان قتل های سیاسی زنجره ای هر یک به یک سال حبس محکوم شدند.

چندی پیش امینی و اسکویی، که هر دو از زندانیان سیاسی پیش از انقلاب اند، پس از مسدود شدن حساب های بانکی شان برای همین پرونده احضار شدند. به دنبال این احضار در ۱۸ آذر ماه علی اکبر امینی بازداشت و روانه ی زندان شد و به نازی اسکویی فرصت داده شد تا دلایل پزشکی خود را ارائه دهد و در صورت عدم تایید پزشکی قانونی خود را به دادگاه انقلاب معرفی کند که طی این مراحل به اجرای حکم زندان او ختم شد.

گفتنی است که در سال ۱۳۸۸ مأموران امنیتی پس از یورش به دفتر نشر دیگر و منزل این زوج، فرزندشان یاشار امینی، مدیر فنی نشر را بازداشت و به اتهاماتی چون «همکاری با کانون نویسندگان ایران» به یک سال زندان محکوم کردند و علی اکبر امینی و نازی اسکویی را بارها به بازجویی کشاندند.

بدیهی است اعمال فشار بر ناشران و سایر گروه‌های اجتماعی به بهانه‌ی همکاری با کانون نویسندگان ایران و دیگر نهادهای مدنی و مردمی که هدف مشترکشان دفاع از آزادی اندیشه و بیان در همه‌ی عرصه‌های حیات فردی و اجتماعی است، هدفی جز ایجاد ترس و وحشت در جامعه ندارد. صدور و اجرای چنین حکم‌هایی نقض آشکار آزادی بیان و حقوق شهروندی است و وجدان‌های بیدار و آگاه جامعه بارها نشان داده‌اند که خواستار توقف صدور و اجرای چنین حکم‌های ظالمانه‌ای هستند.

***تجمع اعتراضی جمعی از مرغداران سقز نسبت به ماندن مرغ‌ها رودستان مقابل فرمانداری**

روز چهارشنبه ۱۵ بهمن، جمعی از مرغداران سقز برای اعتراض به ماندن مرغ‌ها رودستان مقابل فرمانداری این شهرستان در استان کردستان تجمع کردند.

بنابه گزارشات منابع خبری محلی، به گفته این افراد، دامپزشکی و سایر نهادهای مرتبط از خروج مرغ از استان جهت کشتار جلوگیری می‌کنند و فروش و عرضه مرغ زنده هم ممنوع اعلام شده این در حالیست که در چند ماه گذشته کشتارگاه مرغ سقز نیز توسط دامپزشکی تعطیل شده و همچنین کشتارگاه‌های بانه و سنج نیز ظرفیت پذیرش مرغ شهرستان سقز را ندارند.

به همین دلیل امکان فروش و کشتار مرغ‌ها برای برخی مرغداران وجود ندارد و مرغ‌ها روی دست آنان مانده است.

تجمع‌کنندگان خواستار پیگیری حل مشکل و اقدامات لازم برای جلوگیری از ضرر و زیان مرغداران و احتمال تلف شدن مرغ‌ها شدند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری ۱۴ بهمن ماه ۱۳۹۹

- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه قند یاسوج نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی بابرپایی تجمع مقابل استانداری و بانک تجارت

- ادامه اعتراضات آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق، نداشتن قراردادکاری و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان با برپایی تجمعی دیگر مقابل استانداری

- تجمع اعتراضی بازنشستگان ایران ایر نسبت به عدم همسان‌سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت

- تجمع اعتراضی معلمان قراردادی نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس

- اعتراض کارگران فضای سبز شهرداری منطقه سه خرم‌آباد نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان

- کنش های دامنه دارکارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به نداشتن امنیت شغلی ،عدم پرداخت ماه ها حقوق وحق بیمه،وعده های پوچ کارفرما وبی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان

- آزادی موقت توکل جمشیدی راننده حق طلب بخش خصوصی شرکت واحد پس از 6 روز با تودیع وثیقه

- آزادی موقت نازنین محمدنژاد فعال دانشجویی دانشگاه های تهران و علامه طباطبایی با تودیع وثیقه یک میلیارد و دویست میلیون تومانی

- اعلام همبستگی "کمیسیون های کارگران" اسپانیا با مهران رئوف و کارگران هفت تپه

- تجمع اعتراضی نسبت به نامگذاری بیمارستان جامع زنان ارومیه

- بازهم وانت حامل کارگران تصادف کرد و 12 کارگردر شوشتر مصدوم شدند

***ادامه اعتراضات کارگران کارخانه قند یاسوج نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی بابرپایی تجمع مقابل استانداری وبانک تجارت**

روزسه شنبه 14 بهمن، کارگران کارخانه قند یاسوج درادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل استانداری کهگیلویه و بویراحمد وبانک تجارت زدند و خواستار تعیین تکلیف هر چه سریعتر وضعیت این کارخانه وبازپس گیریش توسط بانک تجارت شدند.



برپایه گزارش یک منبع خبری محلی، کارگران کارخانه قند یاسوج گفتند: چندین ماه از آخرین حکم ابطال معامله کارخانه می‌گذرد، اما بانک به دلایل نامعلوم برای پس گرفتن کارخانه تعلل و سهل‌انگاری می‌کند.

به گفته یکی از کارگران کارخانه قند یاسوج، کار نقل و انتقال کارخانه قند بعد از حکم ابطال از سوی دستگاه قضا در ادارک ثبت و اسناد استان کهگیلویه و بویراحمد انجام گرفت. اما مدیران بانک تجارت کشور و استان کهگیلویه و بویراحمد برای باز پس گرفتن کارخانه قند یاسوج تعلل و کم کاری می‌کنند.

یکی دیگر از کارگران گفت: بانک تجارت باید هر چه سریعتر این سرمایه عظیم استان را به دست بگیرد. برای کارگزارانش فراخوان بزند. آنها را سر و سامان بدهد و کارخانه قند یاسوج را به تلاش مضاعف به مدار تولید بازگرداند.

***ادامه اعتراضات آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق،نداشتن قراردادی و وعده توخالی مسئولان استان وبهارستان نشینان با برپایی تجمعی دیگر مقابل استانداری**

روز سه شنبه 14 بهمن، آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق نداشتن قراردادی و وعده توخالی مسئولان استان وبهارستان نشینان تجمعی دیگر مقابل استانداری در شهر یاسوج برپا کردند.



یکی از آبداران حاضر در تجمع با انتقاد از عدم پرداخت حقوق 8 ماه حقوق 200 آبدار استان کهگیلویه و بویراحمد، به خبرنگار رسانه ای گفت: با توجه به قرار گرفتن ایستگاه‌های پمپاژ در مناطق خطرناک و احتمال مسمومیت و ...، هیچ گونه قرارداد نگهداری با نیروها در شب ندارند و قرارداد نگهداری به عنوان آبدار و روزانه منعقد می‌شود.

وی افزود: قرارداد آبداران طبق قانون اداره کار منعقد نشده و هیچ‌گونه جمع‌کاری، اضافه‌کاری، تعطیل‌کاری و ... در قرارداد پیش بینی نشده که این یعنی خدمات آبرسانی به روستاها در روزهای تعطیل برای مدیران آب و فاضلاب اهمیتی ندارد.

وی ادامه داد: کار ما بصورت دائمی است و معلوم نیست چرا نوع قرارداد ما پیمانکاری تعریف می‌شود در صورتیکه بعضاً در نقاط دور روستایی و بدون امکانات مشغول به کار هستیم اما قریب به 8 ماه است هیچ‌گونه حقوق و مزایایی به ما پرداخت نکرده‌اند.

وی افزود: برای مطالبه و مزایای عقب‌افتاده خود تا تهران و جلوی درب مجلس شورای اسلامی + هم رفتیم و به ما قول دادند که طی یک هفته مشکل ما را حل و مطالبات پرداخت شود و موضوع قرارداد ما نیز مشخص شود.

وی گفت: الان با گذشت یک ماه از تجمع جلوی مجلس شورای اسلامی هیچکس پاسخگوی ما نیست.

+ ادامه اعتراضات آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و حق بیمه با تجمع مقابل مجلس

روز دوشنبه 29 دی، آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه خودشان را به پایتخت رساندند تا برپایی تجمع مقابل مجلس صدایشان را هرچه بیشتر منعکس کنند و عزمشان را در راه احقاق حقوق برحقشان بنمایش بگذارند.



***تجمع اعتراضی بازنشستگان ایران ایر نسبت به عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت**

روز دوشنبه 13 بهمن، بازنشستگان ایران ایر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت در تهران تجمع کردند.



***تجمع اعتراضی معلمان قراردادی نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس**

روز سه شنبه 14 بهمن، جمعی از معلمان قراردادی برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس تجمع کردند.

براساس گزارشات رسانه ای شده این معلمان قراردادی که دارای کارنامه قبولی در آزمون استخدامی هستند با برپایی این تجمع و برافراشتن بنرهای خواستار تعیین تکلیف وضعیت تبدیل قرارداد خود شدند.

***اعتراض کارگران فضای سبز شهرداری منطقه سه خرم آباد نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان**

روز سه شنبه 14 بهمن، کارگران فضای سبز شهرداری منطقه سه خرم آباد صدای اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان بلند کردند.

یکی از کارگران فضای سبز شهرداری منطقه 3 خرم آباد به خبرنگار رسانه ای گفت: پس از گذشت بیش از هفت ماه هنوز حقوق نگرفته ایم و شهردار نیز مطرح کرده که فعلا پولی برای پرداخت نداریم و باید تا 15 اسفند ماه صبر کنیم.

وی افزود: داخل محوطه شهرداری نیز یک بنر با این مضمون که تا 15 اسفند ماه هیچ پیمانکاری برای طلب مراجعه نکند، نصب کرده اند که با این اوصاف فعلا خبری از حقوقمان نیست.

یکی دیگر از کارگران معترض نیز گفت: از خرداد ماه تاکنون حقوق نگرفته ایم و هر روز باید شرمنده زن و بچه و سفره خالی مان باشیم، مگر چقدر می توانیم از دیگران پول قرض بگیریم، مسئولان برای

چند لحظه هم که شده به این فکر کنند در این اوضاع گرانی، زندگی یک خانواده با چند فرزند که هفت ماه پول ندارند چگونه می‌گذرد!

***کنش های دامنه دارکارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه ها حقوق وحق بیمه، وعده های پوچ کارفرما و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان**

روز سه شنبه 14 بهمن، کارگران کارخانه پارس پامچال واقع در شهر صنعتی البرز، شهرستان البرز، استان قزوین از کنش های دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه ها حقوق وحق بیمه، وعده های پوچ کارفرما و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان، از جمله از بارها مراجعه دسته جمعی به نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز طی روزهای گذشته خبردادند.

این کارگران به خبرنگار رسانه ای گفتند: نزدیک به 110 کارگر در کارخانه پارس پامچال در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری پنج ماه حقوق و هشت ماه معوقه طلبکارند.

آنها از چند ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه به حداقل رسیده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است.

کارگران پارس پامچال خواستار دریافت مطالبات معوقه خود و از سرگیری فعالیت تولیدی کارخانه هستند اما مسئولان ذیربط و کارفرما پاسخ قانع کننده ای به کارگران نمی دهند.

یکی از کارگران کارخانه پارس پامچال گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی درحالیست که پیش از این کارفرما در آخرین دور از اعتراض کارگران کارخانه وعده پرداخت بخشی از مطالبات کارگران را داده بود.

این کارگر با بیان اینکه برای دریافت معوقات مزدی خود بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده ایم اما هنوز پاسخی دریافت نکرده ایم، با اشاره به اینکه در ماه های گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی با ممانعت از خروج محصولات تولیدی به خارج از کارخانه به نوعی اعتراض خود را به کارفرما اعلام کردند که در نتیجه آن کارفرما وعده پرداخت بخشی از مطالبات را تا ابتدای هفته جاری را داد اما با وجود انتظار کارگران، معوقات هنوز پرداخت نشده است.

وی در ادامه با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی کارگران کارخانه در نتیجه دریافت نکردن چندین ماه حقوق افزود: طبق روال هر سال کارفرما قرار است از 15 اسفند ماه به دلیل انبارگردانی فعالیت کارخانه را متوقف کند، این درحالیست که امیدی به پرداخت عیدی و پاداش و حداقل بخشی از مطالبات مان قبل از پایان سال نداریم. علاوه بر آنکه ممکن است موضوع معوقات مزدی کارگران تا دو تا سه ماه بعد از ایام تعطیلات نوروز ادامه پیدا کند.

به گفته این کارگر؛ در روزهای گذشته او و سایر همکارانش بارها به نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز مراجعه کرده و خواستار پرداخت مطالبات مزدی خود شده اند اما پاسخی دریافت نکرده اند.

او در خصوص وضعیت تولید در کارخانه پارس پامچال، گفت: فعالیت کارخانه پارس پامچال از حدود 50 سال پیش برای تولید محصولات رنگ و رزین آغاز شده و هم اکنون بازار خوبی هم در داخل و هم در دیگر کشورها دارد اما در حال حاضر ظرفیت تولیدات کارخانه به حداقل رسیده است.

وی افزود: از دیگر مشکلات کارگران پارس پامچال پرداخت نشدن حق بیمه تامین اجتماعی است که از خرداد ماه به تاخیر افتاده است. با وجود اقساطی شدن بدهی‌های بیمه‌ای کارخانه به تامین اجتماعی، باز هم کارفرما در پرداخت بخشی از اقساط بیمه کارگران کوتاهی می‌کند.

***آزادی موقت توکل جمشیدی راننده حق طلب بخش خصوصی شرکت واحد پس از 6 روز با تودیع وثیقه**

یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد، توکل جمشیدی، پس از ۶ روز بازداشت، موقتاً آزاد شد.

توکل جمشیدی یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی که چهارشنبه ۸ بهمن بازداشت شده بود دوشنبه ۱۳ بهمن با تودیع وثیقه، موقتاً از زندان اوین آزاد شد. ایشان یک روز قبل از بازداشت با تماس تلفن از سوی سپاه به دادسرای اوین احضار می‌گردد و در مراجعه به دادسرا بازداشت می‌شود.

رانندگان بخش خصوصی در سه سال گذشته اعتراضات متعددی از جمله، تجمع مقابل استانداری و فرمانداری، حرکت با اتوبوس در خیابان با صف بزرگ و طولانی که به اتوس‌شان بنر با مضامین اعتراضی هم نصب کرده بودند، برگزار کرده‌اند. در روز یکم بهمن سال جاری نیز رانندگان یکی از شرکت‌های خصوصی اعتصاب کردند و انتظار می‌رود اعتراضات و اعتصابات منسجم رانندگان بخش خصوصی هر بیشتر گردد.

از قرار معلوم بازداشت آقای توکل جمشیدی یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی نیز در ارتباط به نگرانی نهادهای امنیتی از اوج‌گیری اعتراضات و اعتصابات بخش خصوصی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران باشد.

بطور عمده اعتراض رانندگان بخش خصوصی درآمد ناچیز، هزینه بالای نگهداری اتوبوس، ساعت کاری نزدیک به ۱۶ ساعت در روز، عدم واگذاری فراقانونی دو دانگ از اتوبوس به رانندگان، ظلم مضاعف شرکت‌های خصوصی با چراغ سبز مدیریت شرکت واحد می‌باشد.

منبع: کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***آزادی موقت نازنین محمدنژاد فعال دانشجویی دانشگاه‌های تهران و علامه طباطبایی با تودیع وثیقه یک میلیارد و دویست میلیون تومانی**

روز سه شنبه ۱۴ بهمن نازنین محمدنژاد فعال دانشجویی دانشگاه‌های تهران و علامه طباطبایی بعد از گذشت ۵۶ روز از بازداشت و حبس در سلول انفرادی، با تودیع وثیقه سنگین یک میلیارد و دویست میلیون تومانی به‌طور موقت آزاد شد.

منبع: کانال شوراهای صنفی دانشجویان کشور

***اعلام همبستگی "کمیسون های کارگران" اسپانیا با مهران رئوف و کارگران هفت تپه**



بزرگترین کنفدراسیون اتحادیه های کارگری اسپانیا موسوم به "کمیسون های کارگران" با بیش از یک میلیون عضو با انتشار بیانیه ای همبستگی خود را با مهران رئوف و فعالین کارگری مجتمع نیشکر هفت تپه که به دادگاه احضار شده اند اعلام کرد. در این بیانیه چنین آمده است:

در همبستگی با مهران رئوف و فعالین کارگری در هفت تپه

مهران رئوف از تاریخ 16 اکتبر 2020 تا کنون در سلول انفرادی بسر می برد. طبق گزارش اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران، احتمال دارد که مهران رئوف که در زندان اوین بسر می برد، مورد آزار و اذیت شکنجه قرار گرفته باشد. از سوی دیگر، فعالین کارگری در مجتمع نیشکر هفت تپه در شوش (استان خوزستان) به دلیل اعتراض به وضعیت موجود این مجتمع بزرگ صنعتی، تحت پیگرد قرار دارند.

حقوق و آزادی های سندیکایی در ایران بطور مرتب سرکوب می شود: تشکل های مستقل سندیکایی و فعالین کارگری و اجتماعی به دلیل اقدام به فعالیت بر حق و مسالمت آمیز سندیکایی بطور روزانه مورد آزار و اذیت قرار می گیرند، از کار اخراج می شوند و مورد محاکمه قرار می گیرند.

در دو هفته اول نخست اکتبر 2020 موجی از دستگیری فعالین کارگری و اجتماعی در تهران و دیگر شهر های ایران به راه افتاد. مهران رئوف، فعال کارگری، در شب 16 اکتبر 2020 متعاقب یورش نیروهای امنیتی به منزل مسکونی او، در تهران، دستگیر شد. در جریان این یورش، منزل ایشان مورد بازرسی قرار گرفت و کامپیوتر، موبایل و دیگر مدارک شخصی ایشان ضبط گردید.

در همان هفته دستگیری مهران رئوف، دهها نفر دیگر از فعالین کارگری و اجتماعی نیز دستگیر شدند که عده ای از آنها بعدا با قرار وثیقه آزاد شدند. مهران اما همچنان در وضعیت بد در زندان بسر می برد. مهران رئوف، فعال کارگری و آموزگار (آزاد) زبان انگلیسی، متولد ایران و بزرگ شده آن کشور است، او همچنین چندین سال در انگلستان زندگی کرده و دارای تابعیت ایرانی / انگلیسی است. به نظر می برسد دو تابعیتی بودن مهران او را در معرض خطر بیشتری از سوی مقامات ایران قرار داده باشد.

مهران رئوف، بدون دسترسی به وکیل و بدون داشتن اعضای نزدیک خانواده در ایران، در زندان بدنام اوین در سلول انفرادی و تحت کنترل سپاه پاسداران، محبوس است. با توجه به این شرایط و اعمال فشار شدید توسط مقامات زندان، این نگرانی وجود دارد که او مورد بدرفتاری و شکنجه قرار گرفته باشد. ما خواهان آزادی فوری مهران رئوف به عنوان یک زندانی عقیدتی هستیم. او نباید بیش از این بطور ناعادلانه در زندان بسر ببرد.

از سوی دیگر وضعیت فعالین کارگری در شرکت نیشکر هفت تپه بعد از اعتراض اخیر کارگران علیه خصوصی سازی و اختلاس مدیران عامل این مجتمع، دشوار شده است. مدیریت این شرکت از 28 نفر از کارگران معترض و فعالین کارگری به اتهام اخلاف در نظم به دادگاه شکایت کرده است.

بعد از انقلاب ایران اکثر تشکل های کارگری، موقعیت مستقل و آزادی خود را در مقایسه با تشکلهایی که از سوی قدرت سیاسی حمایت می شدند، از دست دادند. تشکل های کارگری که تلاش کردند مقاومت کنند و از هویت و استقلال خود دفاع نمایند توسط رژیم تهران تحت عنوان "سازمانهای چپ" غیر قانونی اعلام شدند. در نتیجه این روند، و با گذشت زمان، مشکلات در راه ایجاد سندیکا های مستقل افزایش یافت و قوانین و مقررات در حمایت از تشکل های رسمی (کارگری) به تصویب رسید. در حالی

که تشکل های مورد حمایت رژیم از امکانات مالی ارائه شده توسط دولت بر خوردار هستند، در مقابل، تشکل های که در اعتراض به این وضعیت تلاش کرده اند که به عنوان آلترناتیو در برابر تشکل های وابسته به دولت، عرض اندام کنند با مشکلات جدی روبرو بوده اند.

حکومت ایران چندین تشکل ("کارگری") که تحت کنترل حکومت قرار دارند را از لحاظ مالی تامین می کند. این تشکل ها عبارتند از خانه کارگر، شوراهای اسلامی کار، انجمن های صنفی کارگران و مجمع نمایندگان کارگران. همانطور که می توان دید رژیم ایران یک سری "تشکل های کارگری" در سطح محلی، استانی، و دولتی ایجاد کرده تا کارگران در ایران را که حق شان در ایجاد اتحادیه های آزاد و مستقل سلب شده را با قدرت تام، تحت کنترل قرار دهند؛ برای مثال کارگران در بخش های مهم اقتصاد ایران مانند صنعت نفت و پتروشیمی اجازه ندارند که تشکل مستقل خود را به وجود آورند و به اجبار تنها می توانند به یکی از تشکل های مذکور بپیوندند. این یک سیستم کنترل مثلی است که فشار خود را در هر سه عرصه اعمال می کند. در همان حال رژیم ایران تلاش می کند که برای این تشکل ها در صحنه بین المللی از جمله از طریق کسب عضویت برای آنها در کنفدراسیون جهانی اتحادیه های کارگری (ITCU) موقعیت ایجاد کند .

کمیسون های کارگران اسپانیا (CCOO) در چارچوب کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری و سازمان جهانی کار (ILO) با پیگیری اوضاع کارگری در ایران، از جمله تشکلاتی بوده است که بارها نسبت به انتقام گیری از فعالین کارگری در ایران به خاطر اقدام به فعالیت سندیکایی اعتراض کرده و از ابتکار های تشکل های مستقل کارگری در آن کشور حمایت کرده است.

https://www.ccoo.es/noticia:565625--Solidaridad_con_Mehran_Raoof_y_con_los_sindicalistas_de_Haft_Tapeh&opc_id=8d16a8710b3deb76f990d7433ce55780

اول فوریه 2021

ترجمه و تکثیر: اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

***تجمع اعتراضی نسبت به نامگذاری بیمارستان جامع زنان ارومیه**

روز دوشنبه 13 بهمن در آستانه بازدید رئیس سازمان برنامه و بودجه، جمعی از خبرنگاران و فعالان اجتماعی برای اعتراض به نامگذاری بیمارستان جامع زنان ارومیه به نام همسر رئیس دانشگاه علوم پزشکی مقابل این بیمارستان تجمع کردند.



برپایه گزارش رسانه ای شده، تجمع کنندگان با پلاکاردهایی که در دست داشتند به نامگذاری این بیمارستان به نام همسر رئیس دانشگاه علوم پزشکی ارومیه اعتراض کرده و خواهان تغییر نام هر چه سریعتر این بیمارستان شدند.

همچنین تجمع کنندگان با پیشنهاد نام‌های «مادر» و «شهدای-سلامت» از مسئولان درخواست تغییر نام این بیمارستان به یکی از اسامی پیشنهادی را مطرح و مخالفت خود با موروئی کردن امکانات دولتی را اعلام کردند.

***باز هم وانت حامل کارگران تصادف کرد و 12 کارگر در شوشتر مصدوم شدند**

صبح روز سه شنبه 14 بهمن، در شوشتر بعد از پل کابلی به سمت گاومیش آباد با یک دستگاه کامیون تصادف کرد و 12 کارگر مصدوم شدند.

بنابه گزارشات رسانه ای شده، 3 کارگر در محل مداوا و 9 نفر دیگرشان به بیمارستان منتقل شدند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 13 بهمن ماه 1399

- یک کودک کار 14 ساله در ماهشهر خود را حلق آویز کرد
- تجمع اعتراضی کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در عسلویه نسبت به سطح پایین حقوق

- سومین روز اعتراض کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در دفتر شهردار

- ادامه اعتراضات کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان

- جمعی از کارگران هفت تپه: اطلاعیه عمومی شماره یک به مردم ایران

رونوشت به تمام رسانه ها

- پرونده سازی «جریانی» کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای انحراف افکار عمومی

- تجمع اعتراضی اهالی عباس آباد نسبت به تخریب املاکشان مقابل اداره کل راه و شهرسازی استان کرمان

- ادامه بی خبری از 2 دانشجوی بازداشتی دانشگاه خوارزمی

***یک کودک کار 14 ساله در ماهشهر خود را حلق آویز کرد**

صبح روز یکشنبه 12 بهمن، محمد 14 ساله در خانه پدریش واقع در منطقه ای فقیرنشین در بافت قدیمی ماهشهر به دار آویخت و به زندگیش خاتمه داد.

یکی از دوستان محمد به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: فقر و تنگدستی علت تصمیم محمد برای پایان دادن به زندگی اش بوده.

وی افزود: او همراه پدر و مادر پیر خود زندگی می کرد و به دلیل مشکلات مالی و نان آور خانواده بودن، سال گذشته ناچار به ترک تحصیل شد.

محمد به شغل دستفروشی مشغول بوده و این اواخر با سه چرخه ای که از سوی بستگانش در اختیار او گذاشته شده بود، به شغل فروش آب تصفیه شده روی آورده بود که با شیوع بیماری کرونا دیگر کسی حاضر به خرید آب از این کودک دستفروش نبوده است.

او در سالهای گذشته در کنار شغل دستفروشی، برای تامین هزینه های تحصیل به توپ جمع کنی در زمین فوتبال ماهشهر مشغول بوده است.

برخی از ورزشکاران گفتند: در سالهایی که محمد درس می خواند، چندین بار از آنها درخواست 5 هزار تومان پول می کرده تا بتواند برای ادامه تحصیل خود دفتر و خودکار تهیه کند.

***تجمع اعتراضی کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در عملویه نسبت به سطح پایین حقوق**

روز دوشنبه 13 بهمن، کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس برای اعتراض به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل ساختمان این سازمان در عملویه زدند و با افراشتن بنر و دست نوشته ها خواستار تبدیل وضعیت، همسان سازی حقوق، پرداخت آیم های کارمندان و رفع سایر مشکلات خود شدند.



*سومین روز اعتراض کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در دفتر شهردار

روز دوشنبه 13 بهمن، کارکنان شهرداری تبریز در سومین روز متوالی اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی در دفتر شهردار این کلانشهر اجتماع کردند.

یکی از معترضان به خبرنگار رسانه ای گفت: پس از تجمع چند روز پیش مقابل شورای شهر تبریز از طرف مسئولان وعده حل مشکل قرارداد کادر مربیان داده شد.

او ادامه داد: این مسئله متأسفانه با گذشت حدوداً دو هفته حل نشده و روز پنجشنبه با قراردادی جدید مبنی بر پرداخت 15 روز حق بیمه و حقوق در ماه مواجه شدیم، ما در این اعتراض فقط خواستار پرداخت حق و حقوق قانونی خود هستیم.

در همین رابطه: ادامه تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی برای دومین روز متوالی

روز یکشنبه 12 بهمن برای دومین روز متوالی، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان این کلانشهر در آذربایجان شرقی زدند.

معترضین با برافراشتن بنرهایی از جمله: «ما پرسنل بدون بیمه شهرداری خواهان توجه مسئولین به معیشتمان و بیمه تامین اجتماعی 30 روزه هستیم»، «سالها وعده و وعید کافی است لطفاً عمل کنید» مقابل عمارت ساعت تبریز تجمع کرده و خواستار پاسخگویی مسئولان ذیربط شدند.



یکی از تجمع‌کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: ما جمعی از کادر شهرداری در قالب مربی هستیم که به اجبار با ما قرارداد منعقد کردند؛ در حالی که ما مربی نیستیم و هیچ‌گونه مدرک مربیگری از ما در حین ورود به شهرداری دریافت نکرده‌اند.

وی ادامه داد: در ابتدای کار به ما وعده‌ی فعالیت در قسمت امور اداری و ستادی شهرداری را دادند و چندین سال نیز در قسمت امور اداری و ستادی کار کردیم، ولی اکنون ما را به عنوان نیروی کار شهرداری نمی‌پذیرند.

وی با بیان این‌که اکثر معترضان این جمع با 19 یا 9 سال سابقه‌ی کاری حضور دارند، گفت: شورای شهر تبریز با افراد دیگری به عنوان مربی قرارداد منعقد کردند، ولی ما که با چندین سال سابقه در داخل شهرداری، هنوز به خواسته‌های خود نرسیده‌ایم؛ کسانی که بعد از ما به حیطه‌ی کار ورود پیدا کردند

تغییر وضعیت شده‌اند ولی ما حتی تغییر وضعیت نمی‌خواهیم، بلکه خواستار تغییر و اصلاح قرارداد خود هستیم.

وی مطالبه اصلی معترضان را ارتقای قرارداد و بیمه‌ی 30 روزه عنوان کرد و گفت: از ساعت 7 و نیم صبح تا دو ظهر به عنوان کادر شهرداری ساعات ورود و خروج را به طور دقیق در سیستم وارد می‌کنیم، ولی با این‌که وظایف کادر را انجام می‌دهیم، ولی بیمه‌ی ما طبق قانون کار نیست و حقوق یک و نیم میلیونی در این شرایط اقتصادی کفاف نمی‌دهد.

وی با تأکید بر این‌که خواسته‌ی اصلی ما توقف تبعیض در شهرداری بوده و شهرداری ملک خصوصی نیست، متذکر شد: در اواخر سال 98، 95 نفر از سازمان ورزش که از فامیل و آشنایان برخی از اعضای شورا بودند، تبدیل وضعیت شده و اکنون به طور پراکنده در بخش‌های مختلف به عنوان مربی فعالیت می‌کنند، در حالی که سابقه‌ی کاری ما بیشتر از این افراد بوده و تبدیل وضعیت حق ما است.

وی با بیان این‌که ما استخدام رسمی نمی‌خواهیم، بلکه خواهان حقوق و مزایای خود براساس قانون کار و بیمه 30 روزه هستیم، تأکید کرد: شهرداری و شورا باید پاسخگو شوند، ما نمی‌توانیم تا آخر عمر با این قرارداد فعالیت کنیم.

وی افزود: 327 نفر در تمام مناطق شهرداری تبریز نسبت به این شرایط معترض هستند که از بین این افراد 125 نفر به طور ستادی و کارمندی فعالیت داشته و مابقی نیز به عنوان مربی خیاطی و گلدوزی با مدرک فنی و حرفه‌ای کار می‌کنند.

وی ادامه داد: از زمانی که نسبت به شرایط کاری خود اعتراض کردیم، به ما می‌گویند «بروید در فرهنگسراها کار کنید، تا ادعا کنیم به عنوان مربی مشغول به کار هستید».

***ادامه اعتراضات کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان**

روز دوشنبه 13 بهمن، کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان در استان سیستان و بلوچستان زدند.

به گزارش یک منبع خبری محلی روز دوشنبه 13 بهمن، شماری از کارگران روز مزد با در دست داشتن بنرهای اعتراضی نسبت به وضعیت نامناسب اقتصادی و بیکاری در مقابل تامین اجتماعی تجمع کردند.

این کارگران بنرهایی که به دست داشتند شعارهایی چون "فریاد کارگران گرسنه" "بیکاریم" و "انقلاب گرسنگان" در آن درج شده بود.

آنها در ویدیویی که از خود منتشر کرده درباره مشکلات کاری و معیشتی خود صحبت کردند.

بنا به گزارش همین منبع، یکی از کارگران در این مورد گفت: از صبح اول وقت برای کار به فلکه‌ها می‌رویم و تا ظهر و برخی اوقات تا بعد از ظهر کار گیرمان نمی‌آید.

این کارگر افزود: به دلیل مخارج سنگین و اجاره خانه وضعیت اسفباری را متحمل هستیم و در شرایط نابسامانی به سر می‌بریم که هیچ ارگانی پاسخگوی ما نیست.

درهمین رابطه:تجمع اعتراضی شماری از کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی

روزدوشنبه 6 بهمن، شماری از کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی دست به تجمع زدند.

این کارگران با در دست داشتن پلاکاردهایی از بیکاری، نداشتن بیمه، امنیت شغلی و وضعیت بد معیشتی خود گلایه داشتند.



به گزارش یک منبع خبری محلی تجمع کنندگان گفتند:روزانه صبح اول وقت سر فلکه حاضر شده و تا ظهر بدون کار ایستاده و کار گیر شان نمياد.

این کارگران نیز خطاب به مسئولین گفتند: ما مستاجریم، برای پرداخت اجاره خانه مجبور شدیم نصف وسایل خانه مان را بفروشیم و یک هفته است خانواده ما طعم میوه را نچشیدند.

این کارگران روزمزد، شیوع کرونا و بی توجهی مسئولین را عامل وضعیت بد معیشتی خود عنوان کردند.

همچنین عدم برخورداری از بیمه، بیکاری و افزایش مخارج زندگی به دلیل تورم، کارگران را با وضعیت نامناسب و بخرنجی گرفتار کرده است.

***جمعی از کارگران هفت تپه :اطلاعیه عمومی شماره یک به مردم ایران**

رونوشت به تمام رسانه ها

کارگران-مزدبگیران-معلمان-پرستاران-دانشجویان-بازنشستگان و عموم مردم شریف ایران

مستحضريد که بعد از سال ۹۷ که اعتراضات با شکوه ما با دستگیری و شکنجه و اعتراف اجباری علیه همکاران ما ادامه پیدا کرد ما در سال بعدش در ۹۸ و ۹۹ نیز چند ماه در اعتصاب بودیم. خواسته ما لغو خصوصی سازی و واگذاری شرکت به کارگران و یا بازگشت شرکت به بخش عمومی-دولتی با نظارت کامل شورای مستقل کارگری است.

شاهد بوده اید که نمایندگان مجلس و رئیس قوه قضائیه و بسیاری مسئولین وعده ها دادند که حق کارگران هفت تپه ضایع نخواهد شد ولی همه قوا با همکاری حسن روحانی و معاون اولش و وزرایش تا کنون

فقط و فقط به نفع کارفرمای اختلاسگر هفت تپه عمل کرده اند. کارفرمایی که با اعتبار شرکت ما، دو میلیارد دلار (برابر دستمزد سه نسل پنج هزار کارگر)، اختلاس کرده اما آزاد است ولی برای ده ها کارگر هفت تپه همین چند هفته قبل پرونده امنیتی درست کردند.

دادستان کل کشور، منتظری و معاون رئیس قوه قضائیه یعنی الفت کمال همکاری را با اختلاسگران میکنند و حتی دادگاه اختلاس را متوقف کردند. دادگاهی هم که برای بررسی خلع ید از بخش خصوصی قرار است تشکیل شود لابد با رشوه های اسدیگی اختلاسگر و با اعمال نفوذ منتظری و الفت به نفع غارتگران بخش خصوصی رای خواهد داد. فرزندان منتظری دادستان کل کشور و برادر جهانگیری از شرکای اختلاس های اسدیگی کارفرمای بخش خصوصی هستند.

قالیباف و نیکزاد و هیات رئیسه مجلس از وزیر اقتصاد روحانی حمایت میکنند و حتی اجازه نمایش استیضاح را نمیدهند ولی از طرفی می خواهند ادعا کنند دنبال عدالت هستند! ملاحظه میکنید که هر سه قوا با تمام قوا از اختلاسگران حمایت می کنند.

مخاطبان عزیز!

مبلغ اختلاس اسدیگی کارفرمای هفت تپه با همدستی لیستی از بیش از چهل مدیر ارشد و مسئول حکومتی، برای ایجاد بالغ بر یک میلیون شغل کفایت میکند اما حقوق کمتر از پنج هزار کارگر هفت تپه باید هر بار با جنگ پرداخت شود. تازه اعلام میکنند مازاد نیرو دارند در حالی که هفت تپه ظرفیت اشتغال هفت هزار کارگر را دارد.

هم سرنوشتان عزیز؛

میدانید که جناح قالیباف-رئیزی و سایر اصولگرایان قصد دارند چهره ای به اصطلاح رئوف و عدالت محور از خود نشان بدهند که برای انتخابات ریاست جمهوری خودشان را بهتر و با "صلاحیت" تر از روحانی و سایر اصلاح طلبان نشان دهند در حالی که در ضد کارگری بودن یکی هستند. برای کسانی که مستقیماً تجربه نکرده اند از تجارب خودمان میگوییم: در این چند سال همه مسئولان و جناح ها، به طور مشترک در سرکوب مطالبات هفت تپه و تلاش برای خفه کردن صدای اعتراض ما شریک بوده اند و هیچ جناحی و مسئولی کوچکترین کمکی حتی به صورت نمایشی به کارگران هفت تپه نکرده است.

ما اعلام میکنیم که شاید کمتر جایی در مملکت باشد که مثل هفت تپه هر روز و هر هفته یک مسئول درباره اش سخنرانی نکرده باشد زیرا ما همیشه در حال حق خواهی و اعتراض بوده ایم و برای همین مستقیماً به چشم خود دیده ایم که هیچ کدام از این مسئولین و جناح ها چه اصلاح طلب و چه اصولگرا یا میانه یا... نه تنها با کارگران و مردم همراه نیستند بلکه هر کدام سهم خود از رشوه و فساد و مکیدن خون ما را طلب میکنند.

ما اعلام میکنیم که دو آزمون و دو پرونده مهم هفت تپه یکی دادگاه اختلاس نجومی ارز و دیگری دادگاه برای تصمیم گرفتن درباره خلع ید کارفرمای فاسد هفت تپه، نشانه مشخصی است که ثابت میکند جناح اصولگرا هم عیناً مثل روحانی-جهانگیری است. در مورد انتخابات هم باید ایندفعه قوی تر و متحدانه تر اعلام موضع کنیم.

مخاطبان عزیزی که همیشه با ما همدل بوده اید!

مسئولین مختلف در سرکوب مطالبات برحق کارگران هفت تپه خودشان را به طور کامل نشان داده اند. الان هم دادگاه مربوط به خلع ید کاملاً بی سر و صدا و قطعاً تحت نفوذ منتظری در حال نقشه کشیدن علیه ماست. هر روز تکلیف تعداد بیشتری از همکاران ما با هر دو جناح روشن تر میشود! با توجه به اینکه اوضاع برای ما و شما به بدترین شکل رسیده است، ما تصمیماتی داریم و به اقدامات اعتراضی فکر کرده ایم که به تدریج با شما در میان خواهیم گذاشت. به نظر ما ضروری است که همه ما در هر کجای کشور که هستیم درباره سرنوشت مشترک مان و برای کسب مطالبات اجتماعی و سیاسی و طبقاتی و اقتصادی و برحق خودمان، اشتراک نظر و اقدام سراسری و متحدانه کنیم. ما به زودی درباره این اقدامات سراسری که در برنامه داریم رو به عموم اطلاعیه خواهیم داد و از شما می خواهیم که با ما همراهی کنید.

جمعی از کارگران هفت تپه - یکشنبه - ۱۲ بهمن ۱۳۹۹

***پرونده سازی «جریانی» کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای انحراف افکار عمومی**

روزدوشنبه ۱۳ بهمن، فرزانه زیلابی درباره برخی از پرونده های «جریانی» کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به خبرنگار رسانه ای گفت:

این وکیل دادگستری از دو پرونده ای که سال ۹۸ با شکایت کارفرمای هفت تپه برای حدود ۱۴ نفر از کارگران شرکت، در شعبه ۱۰۲ دادگاه کیفری ۲ شوش تشکیل شد، به عنوان ۲ مورد از این پرونده های جریانی کارگران یاد کرده که در آن برای کارگران احکام حبس و شلاق صادر شده است. براساس توضیحات این وکیل دادگستری، او همراه با سیاوش شجاع پوریان در شعبه ۱۶ دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان در مقام تجدیدنظرخواهی به دفاع از کارگران پرداخته و نقض احکامی را که به وضوح برخلاف موازین و مقررات قانونی صادر شده بود، خواستار شدند اما با وجود اعلام نظر مساعد قضات شعبه و فرصت کافی دفاع که در جلسه رسیدگی به کارگران، نمایندگان کارگران و وکلای شان داده شد، تاکنون یعنی نزدیک به یک سال پس از جلسه تجدیدنظر، تکلیف آن پرونده معلوم نشده و به دلایل نامعلوم، پرونده ها مسکوت مانده و حکمی برای آنها صادر نشده است.

فرزانه زیلابی، صدور احکام حبس و شلاق (به ویژه احکام تعلیقی) و مسکوت گذاشتن پرونده ها را مانند «چماقی بالای سر کارگر» می داند که به گفته او، زمینه ساز است که در نتیجه آن کارگران دیگر نتوانند به نپرداختن دستمزد و پایمال شدن حقوق شان اعتراض کنند.

این وکیل دادگستری شکایت رییس پلیس اطلاعات و امنیت عمومی شوش علیه محمدرضا دبیریان، یکی از کارگران هفت تپه را به عنوان یکی دیگر از پرونده های جریانی کارگران عنوان کرد که از قضا در آن هم از سوی شعبه ۱۰۱ دادگاه کیفری ۲ شوش حکم «حبس و شلاق تعلیقی» صادر شده است. زیلابی در این پرونده هم درخواست تجدیدنظر کرده که البته هنوز به آن رسیدگی نشده و هم اکنون این پرونده در دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان باز است.

کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه اما به همان یک شکایت اکتفا نکرده است. او که در این مدت برای کارگران مشکلات عدیده ای به وجود آورده و باعث اخراج برخی از آنها شده و البته در بروز برخی ناآرامی ها در کارخانه هم نقش ایفا کرده، بار دیگر دست به شکایت علیه ۲۸ کارگر شرکت شامل نمایندگان و فعالان کارگری در ۳ پرونده زده است. به گفته فرزانه زیلابی، این شکایات به شعبه

اول دادیاری دادرای عمومی و انقلاب شوش ارجاع شده که در دل یک پرونده، پیوست هم شده‌اند و کارگران از این وکیل دادگستری خواسته‌اند تا در این پرونده هم کنار آنها باشد و از حقوق قانونی‌شان دفاع کند. زیلابی معتقد است که این پرونده و پرونده‌سازی‌ها و حاشیه‌پردازی‌های دیگر، همه و همه با هدف انحراف افکار عمومی از توجه به پرونده اقتصادی کارفرمای این شرکت، بحث خلعید مدیریت کنونی و فسخ قرارداد و اگذاری هفت‌تپه به بخش خصوصی است.

این وکیل دادگستری انکار اقدام به خودسوزی کارگران شرکت در سال ۹۷ را یکی از همین حاشیه‌سازی خوانده و درباره آنچه اتفاق افتاده چنین توضیح می‌دهد: «در تابستان ۹۷، تعداد ۵ نفر از کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه از شرکت اخراج شده و پیگیر بازگشت به کار و مطالبات خود بودند و سرانجام در نهایت استیصال، با آوردن بنزین و ریختن بنزین روی لباس‌های خود قصد خودسوزی داشتند ولی با تلاش تعدادی از نمایندگان عضو مجمع وقت نمایندگان کارگران شرکت از جمله اسماعیل بخشی و با دخالت سازمان آتش‌نشانی، نیروی انتظامی و برخی مسوولان استانی از بروز یک فاجعه جلوگیری شد و کارفرما هم با بازگشت به کار آنها موافقت کرد.» به‌گفته زیلابی، متأسفانه متعاقب اقدام به خودسوزی در کمال ناباوری زیر عنوان اخلاف در نظم عمومی از طریق جنجال و هیاهو، برای این کارگران پرونده‌ای باز شده که با صدور قرار کفالت آزاد بودند.

این وکیل دادگستری که در آن پرونده وکالت یکی از کارگران را برعهده داشته، می‌گوید: «نهایتاً ۱۹ شهریور ماه ۹۷ دادیار محترم شعبه هفتم دادرای عمومی و انقلاب شوش، به لحاظ جرم نبودن عمل ارتكابی، قرار منع تعقیب کارگران را صادر کرد.»

زیلابی در راستای حفظ امنیت کارگران، از ذکر نام کسانی که در این پرونده حاضر بودند، خودداری کرد اما در ادامه با اشاره به برخی تلاش‌های تیم رسانه‌ای اسدیگی+ که در ماه‌های گذشته که بحث «خلعید» در حال رسیدگی بود، اقداماتی از جمله مستندسازی انجام داده بودند تا حقانیت کارگران را زیرسوال برده و ادعاهای آنها را تکذیب کنند، می‌گوید: «مشخص نیست چرا برخی با گریز به ۲ سال پیش و اعتراض و اعتصاب کارگری سال ۹۷ درصدد انکار آن برآمدند.» این وکیل دادگستری در پایان گفته‌هایش از شهروندان ایران، کنشگران حوزه کارگری، دانشجویان، رسانه‌ها، حقوقدانان و همه کسانی که در هر جایگاهی دغدغه معیشت طبقه کارگران و آرامش جامعه را دارند، خواسته تا توجه خود را به پرونده اقتصادی کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه و همچنین پرونده واگذاری این شرکت به بخش خصوصی متمرکز و معطوف کنند تا مگر از این طریق، بالاخره مشکلات این قشر زحمتکش پایان یافته و با خلعید کارفرمای هفت‌تپه، کارگران این شرکت بتوانند روال عادی کار و زندگی‌شان را پی بگیرند.

+قابل یادآوری است که امید اسدیگی، کارفرمای نیشکر هفت‌تپه است که نامش با دو پرونده قضایی گره خورده؛ این مدیرعامل جوان ۳۳ ساله، در پرونده موسوم به رسیدگی به اتهامات «۲۳ متهم ارزی»، به عنوان متهم ردیف اول به «اختلاس ۲۵۰۰۰ میلیارد تومانی در شرکت جنجالی نیشکر هفت تپه و همچنین به اخلاف در نظام ارزی و پولی کشور و جعل اسناد و چپاول بیت‌المال» و در پرونده دیگری به عنوان رسیدگی «برخی مدیران سابق بانک مرکزی»، باز هم در قامت متهم ردیف اول به «پرداخت رشوه‌های متعدد به مدیران بانک مرکزی، بانک کشاورزی و وزارت صمت شامل یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وجه نقد، ۱۰۰ سکه تمام بهار آزادی و ۱۲ هزار دلار امریکا به متهم

محسن صالحی و ۸۰۰ سکه تمام بهار آزادی به متهم سیدرسول سجاد و همچنین پرداخت رشوه به متهم فرشاد طالبی به میزان یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وجه نقد و ۵۰ هزار دلار امریکا» متهم است.

***تجمع اعتراضی اهالی عباس آباد نسبت به تخریب املاکشان مقابل اداره کل راه و شهرسازی استان کرمان**

روز دوشنبه ۱۳ بهمن، جمعی از اهالی عباس آباد برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به تخریب املاکشان مقابل اداره کل راه و شهرسازی استان کرمان اجتماع کردند.



برپایه گزارش رسانه ای شده، عباس آباد در محور هفت باغ علوی قرار دارد و آن طور که معترضان می گویند این آبادی ۳۰ سال پیش کد روستایی دریافت کرده است.

به گفته یکی از تجمع کنندگان، شرکت عمران علوی، شهرکی را در این آبادی احداث کرده و آب ندارد به این شهرک بدهد و می خواهند پروانه چاه این آبادی را باطل کنند.

او می گوید ۵۰ سال است ساکن این منطقه هستیم و گفته اند به دلیل نبود بودجه به شما طرح هادی تعلق نمی گیرد.

یکی دیگر از معترضان می گوید در این روستا درخت پسته داریم و کشاورزی می کنیم و ۱۰۰ نفر در این منطقه زندگی می کنند. می خواهند بازوی کشاورز را قطع کنند.

او می گوید مسکن و شهرسازی خانه های ما را تخریب می کند، چه کسی پاسخگوست؟

***ادامه بی خبری از ۲ دانشجوی بازداشتی دانشگاه خوارزمی**

علیرغم گذشت بیش از ۲۰ روز از بازداشت ۲ دانشجوی دانشگاه خوارزمی هنوز هیچ اطلاع دقیقی از وضعیت این ۲ دانشجو در دست نیست.

فرزاد سامانی و صهییب بادروج ظهر روز 20 دی 99 از داخل خوابگاه دانشجویی دانشگاه خوارزمی بازداشت شده‌اند.

متأسفانه تجاوز به حریم دانشگاه تبدیل به رویه مرسوم نیروهای امنیتی شده است و نیمه‌تعطیل بودن دانشگاه‌ها دست سرکوبگران را برای اعمال بیشتر و شدیدتر فشار بر فعالان دانشجویی باز گذاشته است.

منبع: کانال شوراها‌ی صنفی دانشجویان کشور

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 12 بهمن ماه 1399

- ادامه سریال اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس - مصدومیت شدید 4 آموزشیار نهضت سوادآموزی کرمانشاه بر اثر تصادف در راه حق طلبی

- تجمع اعتراضی دوباره معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس

- ادامه تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی برای دومین روز متوالی

- ادامه اعتراضات کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد

***ادامه سریال اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس - مصدومیت شدید 4 آموزشیار نهضت سوادآموزی کرمانشاه بر اثر تصادف در راه حق طلبی**

روز یکشنبه 12 بهمن، آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در ادامه سریال اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی، همزمان با بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود در مجلس، برای باری دیگر در بهارستان تجمع کردند.

روز شنبه 11 بهمن، تعدادی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که با یک دستگاه خودروی سواری در مسیر سفر از کرمانشاه به تهران برای شرکت در تجمع مقابل مجلس داشتند بر اثر تصادف چهار نفرشان دچار مصدومیت شدید و در بیمارستان بستری شدند.



تعدادی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که با آموزش و پرورش همکاری کرده‌اند، می‌گویند: در ادامه جلسه اول بهمن ماه سال جاری نمایندگان مجلس در بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی که نیمه کاره به اتمام رسید، قرار است از صبح امروز دوازدهم بهمن این طرح در صحن مجلس مورد بررسی مجدد قرار بگیرد.

به گفته آموزشیاران نهضت سوادآموزی؛ در جلسه علنی امروز نمایندگان مجلس شورای اسلامی، گزارش کمیسیون آموزش و تحقیقات پیرامون طرح الحاق یک تبصره به ماده الحاقی قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در آموزش و پرورش در دستور کار قرار می‌گیرد.

یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش متأسفانه تا به امروز نتیجه‌ای از عملکرد نمایندگان منتخب مجلس نگرفته‌ایم.

به گفته وی؛ پیش از این طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال 92 که در عین حال در آزمون 20 تیر ماه پذیرفته نشده‌اند، در صحن علنی مجلس با موافقت 175 نماینده رای آورد که متأسفانه بعداً به دلایل نامعلومی پذیرفته نشد.

او گفت: همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. این تبعیض محسوب می‌شود. از یک نهضتی بعد از 14 تا 15 سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چندبرابر نشود؟

به گفته وی؛ برخی نمایندگان موافق حذف آزمون و برخی مخالفند. نمایندگان مخالف معتقد هستند نیروهایی که قرار است جذب آموزش پرورش بشوند باید طبق قانونی که مجلس تصویب کرده، همانند سایر کارکنان دولتی از طریق آزمون مراحل استخدام خود را بگذرانند اما ما آموزشیاران تازه فعالیت خود را آغاز نکرده‌ایم که مشمول این قانون باشیم. دولت سالهاست ما را به خدمت گرفته و هر کدام دستکم 10 تا 15 سال سابقه کار داریم. اجرای سیاست‌های کلی نظام در جذب استخدام نیروهای دولتی برای افرادیست که تازه قرار است وارد سیستم دولتی بشوند نه ما آموزشیاران که دولت بعد از سال‌ها کنارمان گذاشته‌اند.

او تاکید کرد: در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از 2 سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از 10 تا 15 سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم.

وی با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی با مقایسه خود با نیروهای حق التدریس پیش دبستانی، افزود: مشقت‌های بسیاری را شبانه‌روز در پارک‌ها و خیابانها برای گرفتن حق خود در گرمای تابستان و سرمای زمستان متحمل شده‌ایم اما هنوز مشکلاتمان بی‌پاسخ مانده است.

به گفته وی؛ تعدادی از همکارانمان که قرار بود از کرمانشاه به ما در تهران ملحق شوند، در مسیر دچار حادثه تصادف شدند که متأسفانه حال برخی از آن‌ها مساعد نیست.

یکی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی نیز گفت: روز گذشته (11 بهمن ماه) تعدادی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که با یک دستگاه خودروی سواری قصد عزیمت از کرمانشاه به تهران را برای پیگیری وضعیت شغلی خود در مجلس داشتند که با یک خودروی سواری دیگر در نزدیکی تنگه «چهارزبر» (مرصاد) برخورد می‌کنند.

وی با بیان اینکه در نتیجه این برخورد، 4 نفر از آموزشیاران خانم به اسامی «سارا مجید»، «ناهید بی‌نیاز»، «سمیه ایوبی» و «سوسن ایوبی» دچار مصدومیت شدند، گفت: این افراد به دلیل شدت آسیب‌دیدگی جدی از ناحیه قفسه سینه و سر هنوز در بیمارستان طالقانی بستری هستند.

وی همچنین در خصوص وضعیت شغلی آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفت: حدود شش هزار نفر از آموزشیاران نهضت سوادآموزی در کشور وضعیت شغلی مناسبی ندارند به همین دلیل برای بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود در مجلس همه از محل کار خود از دیروز راهی تهران شده‌اند تا در مقابل ساختمان مجلس حاضر باشند.

یادآوری:

+ادامه کنش های آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور برای پایان دادن به بلاتکلیفی استخدامی

آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور از ادامه کنش هایشان برای پایان دادن به بلاتکلیفی استخدامی خبردادند و اضافه کردند: روز چهارشنبه 1 بهمن، به تجمعات اعتراضی اخیر مان مقابل مجلس بطور موقت خاتمه دادیم و عازم شهرهای محل سکونتمان شدیم. در حال حاضر چند نفر از همکاران به نیابت از سایرین برای پیگیری وضعیت استخدامی ما در تهران باقی مانده‌اند.

روز پنج شنبه 2 بهمن، یکی از آموزش یاران نهضت سواد آموزی که در تجمعات اعتراضی چند روزه مقابل مجلس شرکت داشته به خبرنگار رسانه ای گفت: متأسفانه نمایندگان مجلس بررسی وضعیت شغلی

آموزش یاران مشمول تبصره 10 ماده 17 که بعد از سال‌ها خدمت‌رسانی که در آزمون اسخدامی 20 تیرماه پذیرفته نشده‌اند را بعد از چند ماه تلاش شبانه‌روزی برای پذیرفته شدن در سیستم آموزشی کشور و حضور دو هفته‌ای در مقابل ساختمان مجلس برای حذف آزمون، به علت کمبود وقت تا دو ماه آینده کنار گذاشتند و ما ناچاراً عازم شهرهای محل سکونتمان شدیم.

وی افزود: در حال حاضر چند نفر از همکاران به نیابت از سایرین برای پیگیری وضعیت استخدامی ما در تهران باقی مانده‌اند. از قرار معلوم مقرر شده بعد از گذشت دو ماه طرح اصلاح جذب آموزشیاران نهضتی را مجدداً برای این شش هزار نفر در صحن علنی مجلس مطرح کنند.

++یازدهمین روز اقامت آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در پایتخت و برپایی تجمع مقابل مجلس برای احقاق حقوقشان

روز چهارشنبه اول بهمن یازدهمین روزی است که آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور (پذیرفته نشدگان در آزمون 20 تیرسال جاری) خود را به تهران رسانده‌اند و شب‌ها را در پارک و خیابان‌های پایتخت به صبح می‌رسانند و روزها با برپایی تجمع مقابل مجلس با بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت خواهان پایان دادن به بلاتکلیفی شغلشان هستند.





تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: قرار بود کمیسیون آموزش مجلس موضوع حذف آزمون 6 هزار آموزش یار پذیرفته نشده در آزمون 20 تیر ماه سال جاری را در هفته‌های جاری در صحن مجلس برای دومین بار به رای بگذارند که تاکنون این اتفاق نیفتاده و صدها آموزش‌یار نهضتی از ابتدای هفته گذشته در خیابان‌ها و پارک‌های شهر تهران سرگردانند.

به گفته‌ی آن‌ها، پیش از این اعضای کمیسیون آموزش طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال 92 را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند و حتی با موافقت 175 نماینده رای آورد که به یکباره این رای به دلیلی که ما از آن بی اطلاعیم حذف شد.

آنها افزودند: همه آموزشیاران پذیرفته نشده بعد از 10 تا 15 سال سابقه آموزش در مناطق محروم دغدغه آزمون دارند بنابراین موضوع حذف آزمون همانند سایر پذیرفته شدگان آموزش و پرورش دغدغه روحی و روانی آنها را کاهش می‌دهد از سوی دیگر بعد از سال‌ها خدمت آموزش و پرورش نباید از کارکنان با سابقه خود که زندگی تشکیل داده‌اند مجدداً آزمون بگیرد، این موضوع موجب می‌شود حدود 6 هزار خانواده آموزشیاران نهضت سوادآموزی جدا از دست دادن اعتماد خود را به نمایندگان منتخب خود دچار آسیب‌های جدی شوند و در منگنه قرار بگیرند.

آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفتند: متأسفانه مسئولان آموزش و پرورش و برخی نمایندگان دغدغه آموزشیاران نهضت سوادآموزی را برای حذف آزمون درک نمی‌کنند و مرتباً در مصاحبه‌های خود از برگزاری آزمونی که به نظر می‌رسد فقط جنبه نمایشی دارد، حرف می‌زنند.

این گروه از کارکنان از رایزنی با نهادهای مسئول از جمله اعضای کمیسیون آموزش مجلس و همچنین مسئولان بالارتنه وزارت آموزش و پرورش از طریق نامه‌نگاری و حضوری خبر دادند و گفتند: وضعیت شغلی خود را به گوش همه‌ی مسئولان رسانده‌ایم و امیدواریم نگذارند شب عید بیکار شویم.

به گفته یکی از کارکنان، در ده روزی که از حضور آموزشیاران نهضت سوادآموزی در تهران می‌گذرد این کارکنان شب را در محوطه یک پارک در نزدیکی ساختمان مجلس سپری کرده‌اند.

***تجمع اعتراضی دوباره معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس**

روزیکشنبه 12 بهمن برای دومین بار طی دو هفته گذشته، برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس تجمع کردند.



بر اساس گزارش رسانه ای شده در یکی از بنر هایی که تجمع کنندگان در دست داشتند خطاب به بهارستان نشینان آمده است:

به استحضار می‌رساند با توجه به وضعیت نامساعد شرایط اقتصادی و عدم هماهنگی که میان حقوق دریافتی و هزینه‌های جاری زندگی برای ورودی‌های جدید ماده 28 (با مدرک کارشناسی ارشد و دکتری از دانشگاه‌های دولتی و وضعیت متأهل بودن با حقوق دریافتی 28 میلیون ریال) وجود دارد، تقاضا داریم:

- نسبت به افزایش پایه حقوق فرهنگیان در راستای همسان‌سازی با سایر نهادها اقدام نموده (پایه حقوق سایر نهادها 70 میلیون ریال است)

- قانون رتبه‌بندی (سابقه‌بندی) معلمان را که قانونی تبعیض‌آمیز است از دستور کار خارج نمایید.

در همین رابطه: تجمع اعتراضی معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح پایین حقوق مقابل مجلس

روز دوشنبه 29 دی، جمعی از معلمان تازه استخدام شده کشور برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل مجلس زدند.



در این جمع تعدادی از معلمان تازه استخدام شده کهگیلویه و بویر احمد نیز حضور داشتند که با اشاره به پایین بودن حقوق خود، به خبرنگار رسانه ای گفتند: حکم حقوقی معلمانی که اولین سال تدریس آنهاست از اول مهر 99 خورده است، در حالی که سال تحصیلی از 15 شهریور ماه شروع شده است، تکلیف این 15 روز که نه بیمه داریم و نه حقوق چیست؟

معلمان تازه استخدام در انتقاد از سیاست‌های دولت به خبرنگار رسانه ای دیگر گفتند: باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود.

این معلمان که به تازگی استخدام آموزش و پرورش شده‌اند اما مزایای رتبه‌بندی چندان شامل حال آنها نمی‌شود؛ اضافه کردند: اینکه حقوق معلمان را با ترفندهایی مانند رتبه‌بندی افزایش دهند که بعضاً دائمی و همه شمول نیست، اصلاً عادلانه نیست؛ باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود.

به گفته این معلمان، رتبه‌بندی مشمول معلمان جدیدالورود نمی‌شود و از سوی دیگر، هر سال باید معلمان منتظر مابه‌التفات دولت و سازمان برنامه و بودجه باشند تا اعتبار لازم برای رتبه‌بندی را در قانون بودجه اختصاص داده و برای آن نقدینگی تعریف کنند.

این معلمان با انتقاد از تبعیض حاکم بر سیاست‌های مزدی دولت، افزودند: در برخی ارگان‌های دولتی، متوسط حقوق کارمندان، هفت میلیون تومان است ولی به معلمان که می‌رسد، هزار اما و اگر برای افزایش حقوق تعریف می‌کنند!

***ادامه تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی برای دومین روز متوالی**

روز یکشنبه 12 بهمن برای دومین روز متوالی، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان این کلانشهر در آذربایجان شرقی زدند.

معترضین با برافراشتن بنرهایی از جمله: «ما پرسنل بدون بیمه شهرداری خواهان توجه مسئولین به معیشتمان و بیمه تامین اجتماعی 30 روزه هستیم»، «سال‌ها وعده و وعید کافی است لطفا عمل کنید» مقابل عمارت ساعت تبریز تجمع کرده و خواستار پاسخگویی مسئولان ذیربط شدند.



یکی از تجمع‌کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: ما جمعی از کادر شهرداری در قالب مربی هستیم که به اجبار با ما قرارداد منعقد کردند؛ در حالی که ما مربی نیستیم و هیچ‌گونه مدرک مربیگری از ما در حین ورود به شهرداری دریافت نکرده‌اند.

وی ادامه داد: در ابتدای کار به ما وعده‌ی فعالیت در قسمت امور اداری و ستادی شهرداری را دادند و چندین سال نیز در قسمت امور اداری و ستادی کار کردیم، ولی اکنون ما را به عنوان نیروی کار شهرداری نمی‌پذیرند.

وی با بیان این‌که اکثر معترضان این جمع با 19 یا 9 سال سابقه‌ی کاری حضور دارند، گفت: شورای شهر تبریز با افراد دیگری به عنوان مربی قرارداد منعقد کردند، ولی ما که با چندین سال سابقه در داخل شهرداری، هنوز به خواسته‌های خود نرسیده‌ایم؛ کسانی که بعد از ما به حیطه‌ی کار ورود پیدا کردند تغییر وضعیت شده‌اند ولی ما حتی تغییر وضعیت نمی‌خواهیم، بلکه خواستار تغییر و اصلاح قرارداد خود هستیم.

وی مطالبه اصلی معترضان را ارتقای قرارداد و بیمه‌ی 30 روزه عنوان کرد و گفت: از ساعت 7 و نیم صبح تا دو ظهر به عنوان کادر شهرداری ساعات ورود و خروج را به طور دقیق در سیستم وارد می‌کنیم، ولی با این‌که وظایف کادر را انجام می‌دهیم، ولی بیمه‌ی ما طبق قانون کار نیست و حقوق یک و نیم میلیونی در این شرایط اقتصادی کفاف نمی‌دهد.

وی با تأکید بر این‌که خواسته‌ی اصلی ما توقف تبعیض در شهرداری بوده و شهرداری ملک خصوصی نیست، متذکر شد: در اواخر سال 98، 95 نفر از سازمان ورزش که از فامیل و آشنایان برخی از اعضای شورا بودند، تبدیل وضعیت شده و اکنون به طور پراکنده در بخش‌های مختلف به عنوان مربی فعالیت می‌کنند، در حالی که سابقه‌ی کاری ما بیشتر از این افراد بوده و تبدیل وضعیت حق ما است.

وی با بیان این‌که ما استخدام رسمی نمی‌خواهیم، بلکه خواهان حقوق و مزایای خود براساس قانون کار و بیمه 30 روزه هستیم، تأکید کرد: شهرداری و شورا باید پاسخگو شوند، ما نمی‌توانیم تا آخر عمر با این قرارداد فعالیت کنیم.

وی افزود: 327 نفر در تمام مناطق شهرداری تبریز نسبت به این شرایط معترض هستند که از بین این افراد 125 نفر به طور ستادی و کارمندی فعالیت داشته و مابقی نیز به عنوان مربی خیاطی و گلدوزی با مدرک فنی و حرفه‌ای کار می‌کنند.

وی ادامه داد: از زمانی که نسبت به شرایط کاری خود اعتراض کردیم، به ما می‌گویند «بروید در فرهنگسراها کار کنید، تا ادعا کنیم به عنوان مربی مشغول به کار هستید».

در همین رابطه: تجمعات اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی مقابل شورای شهر و شهرداری تبریز

روز شنبه 11 بهمن، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای انعکاس دوباره صدای اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری تبریز زدند.

این کارکنان شهرداری تبریز چند روز پیش هم تجمع اعتراضی در همین رابطه مقابل شورای شهر برپا کرده بودند.



یکی از معترضان به خبرنگار رسانه ای گفت: پس از تجمع چند روز پیش مقابل شورای شهر تبریز از طرف مسئولان وعده حل مشکل قرارداد کادر مریبان داده شد.

او ادامه داد: این مسئله متأسفانه با گذشت حدوداً دو هفته حل نشده و روز پنجشنبه با قراردادی جدید مبنی بر پرداخت 15 روز حق بیمه و حقوق در ماه مواجه شدیم.

***ادامه اعتراضات کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد**

کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 با انتشار نامه ای دیگر و گفتگو با رسانه ها به اعتراضشان نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد ادامه دادند.

درنامه این کارگران معترض که روز یکشنبه 12 بهمن رسانه ای شده ازجمله آمده است:

«در میانه سال 98 که شرکت بهره برداری و مدیریت پتروپارس به قرارداد خود با پرسنل کارگری فاز 19 پایان داد شرکت بهره برداری و تعمیراتی مپنا برنده مناقصه شد و برای راضی نگه داشتن پرسنل موارد رفاهی که شرکت ماقبل پرداخت میکرد را متقبل شد و قول دادند حقوق هیچکس کاهش نیابد. سپس پرسنل را با مواردی چون تهدید به اخراج به امضای قراردادی که آیتم های رفاهی در آن ذکر نشده بود مجبور کردند. البته باز هم قول دادند که این مبالغ رفاهی از قبیل حق مسکن، بن کارت، هزینه لباس، مسافرت، اعیاد و مناسبت های مذهبی دیگر که شرکت قبلی پرداخت میکرد را پرداخت نمایند که متأسفانه هیچکدام پرداخت نشد و به طور کلی هزینه های رفاهی حذف گردید. با این که حقوق پرسنل به

طور کلی با کاهش چشمگیری روبرو شد و در شرایط کنونی که تمامی ارگان‌ها و ادارات ملزم به افزایش حقوق پرسنل خود شده‌اند باز هم به بهانه تغییر کد کارگاه حقوق پرسنل را در قراردادی جدید که از نظر کارشناسان اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه انرژی پارس هیچگونه وجهه قانونی ندارد 30 تا 40 درصد بین 1 تا 4 میلیون- کاهش داده‌اند که با چک کردن پرداختی در سابقه بیمه نیز هیچ کد کارگاه جدیدی مشاهده نمی‌شود!»

«حقوق پایه که تمامی آیتم‌های فیش حقوقی و حکم وابسته به آن است بین 30 تا 40 درصد کاهش یافته است، این کاهش برای افراد با سابقه چشمگیرتر نیز بوده که باز هم به شکل سلیقه‌ای سه یا چهار نفر از سرپرستان مشمول این کاهش حقوق نشده‌اند. این آیتم‌ها در فیش حقوقی شامل اضافه‌کاری، نوبت کاری، شیفت کاری، جمعه کاری، تعطیل کاری، عیدی، سنوات و... بوده و متأسفانه پیگیری‌هایی که در اداره کار و خدمات منطقه ویژه و همچنین فرمانداری شهرستان کنگان انجام شده و جلساتی که در این باره گرفته شده، به جایی نرسیده است. و همچنان پیمانکار شرکت بر کاهش حقوق‌ها تأکید دارند و این ذهنیت برای پرسنل معترض ایجاد شده که پشت پرده‌هایی وجود دارد و افرادی از این قرارداد ذینفع هستند. در این شرایط که اقتصاد ایران سخت بر خانواده‌ها فشارهای روحی و روانی ایجاد کرده و باید هم‌اندیشی جهت رفاه حال پرسنل انجام گیرد متأسفانه سفره این پرسنل کوچک‌تر شده و کسی نیز در این باره جوابگو نیست. در حالی که به غیر بومی‌ها هزینه پرواز پرداخت می‌شود که بسته به بعد مسافت در ماه رقمی حدود یک و نیم تا دو و نیم میلیون تومان می‌شود ولی برای پرسنل بومی استان بوشهر معادل این مبلغ که هزینه سفر که در ماه نهایتاً بین 400 تا 600 هزار تومان بوده را لغو کرده‌اند.»

کارگران فاز 19 پارس جنوبی از اتفاقات پشت پرده ای که در این میان اتفاق افتاده رخ داده می‌گویند و اینکه از ترس جرات نداشته‌اند این موضوع را جایی نقل کنند تا جایی که کارد به استخوانشان رسیده و حساب‌های خالی و فشارهای زندگی سکوت شان را شکسته است اما اگر این فریادهای خفه شده به جایی برسد...

یکی از کارگران فاز 19 پارس جنوبی در مورد شرایط سخت اعمال شده در این روزها گفت: «اعمال پایه حقوق حداقلی در قرارداد جدید باعث کاهش 30 تا 40 درصدی حقوق‌ها شده، که آیتم‌های اضافه کاری، نوبت کاری، جمعه کاری، عیدی و سنوات تحت تأثیر قرار گرفته و در نهایت به کاهش وحشتناک دریافتی‌ها منجر شده است که تأثیر زیادی در حقوق دریافتی ما خواهد داشت.»

یک کارگر فاز 19 پارس جنوبی با بیان اینکه نظارتی بر شرکت‌های پیمانکاری وجود ندارد، گفت: «کل شرکت به این وضعیت معترض هستند جز 3 ال 4 نفر از سرپرست‌ها که حقوقشان تغییری نداشته (مشمول کسری و کاهش نشده) و حقوق آنها در حد 18 تا 19 میلیون تومان باقی مانده است.»

او با اشاره به ترس کارکنان از اعتراض علنی و معرفی نماینده ادامه می‌دهد: «قبلاً و سر قضیه اقماری کارکنان (14 کار و 14 روز استراحت) نیز چنین مسئله ای پیش آمد و پس از اینکه دو نفر از ما به عنوان نماینده رفتند و صحبت کردند شرکت با آنها برخورد کرد و حکم اخراجشان را داد که از طریق منطقه ویژه و با پادرمیانی سر کار برگشتند. به همین خاطر بچه‌ها می‌ترسند کسی را به عنوان نماینده معرفی کنند. تمام حرف‌های ما هم غیررسمی دنبال می‌شود.»

سخنان چندین نفر از کارکنان فاز 19 پارس جنوبی با سوابق بین 5 تا 11 سال تاییدی بر گفته‌های این کارگر بود.

به گفته یکی از نیروهای که مشمول حدود 4 میلیون کاهش حقوق شده این اعمال برنامه کاهش حقوق توسط شرکت مپنا (پیمانکار) و شرکت ملی گاز (spgc) انجام شده است.

وی می‌گوید: «حقوق من از 10 میلیون و 200 هزار تومان به 6 میلیون و 200 هزار تومان رسیده و قول یک میلیون اضافه کار (خارج از قرارداد) هم دادند که نهایتاً می‌شود 7 میلیون و 200 تومان اما به شکل شفاهی مطرح شده و هر ماه ممکن است زیر آن بزنند و بگویند جزء تعهدات ما نیست!»

یکی دیگر از کارکنان با سابقه ضمن اشاره به اجحافی که در حق نیروهای بومی صورت می‌گیرد، اظهار کرد: «برای غیربومی‌ها حق پرواز تعلق می‌گیرد اما هزینه سفر بومی‌ها که پیش از این در برابر حق پرواز غیربومی‌هایی که از مشهد، اصفهان، شیراز و... می‌آیند پرداخت می‌شده- کنسل شده یعنی این وسط تنها زورشان به نیروهای بومی رسیده است. چندین مورد دیگر مثل مالیات نیز وجود دارد.»

وی اضافه می‌کند: «بسیاری از غیربومی‌ها از طریق یک پارتی و واسطه و آشنابازی استخدام شده‌اند و خیلی‌ها نیز از یک سال پیش که مپنا آمده استخدام شده‌اند و به همین خاطر -آشنا بودن- پرداخت پول پرواز آنان لغو نشده و حدود یک میلیون تا یک و نیم میلیون تومان ماهانه به آنان پرداخت می‌شود.»

برخی کارکنان فازهای مختلف پارس جنوبی در رده‌های مختلف از فیش‌های حقوقی 25 میلیون تومان به بالا آن هم با مدرک لیسانس می‌گویند. چنین تبعیض‌ها و اختلاف دریافتی فاحشی، هر چند ممکن است مشمول قواعد و قوانین مجموعه باشد اما باز هم چنین چیزی پذیرفته نیست.

در همین رابطه: اعتراض کارگران ارکان ثالث پالایشگاه دهم پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق

کارگران ارکان ثالث پالایشگاه دهم پارس جنوبی در فاز 19 با انتشار نامه‌ای سرگشاده اعتراضشان را نسبت به کاهش حقوق ابراز کردند.

بر اساس گزارشات رسانه‌ای شده بتاريخ 2 بهمن، در این نامه سرگشاده از جمله آمده است:

«شرکت مپنا در سال 98 برنده مناقصه تعمیر و نگهداشت پالایشگاه دهم شد و پس از مذاکره با کارکنان متعهد به اجرای تمام مفاد قرارداد شرکت قبلی (مدیریت و بهره‌برداری پتر و پارس) به انضمام خدمات رفاهی و ایاب و ذهاب شد.

مدیر پروژه وقت شرکت مپنا به صورت شفاهی متعهد به پرداخت خدمات رفاهی و ایاب و ذهاب از قبیل کمک هزینه اجاره مسکن، بن کارت و... شد. فایل صوتی صحبت‌های ایشان موجود می‌باشد و طبق قوانین کار به عنوان قرارداد شفاهیا ضمنی معتبر و قابل استناد است. متأسفانه شرکت مپنا تمام خدمات رفاهی را حذف کرد و با ایجاد روند نزولی در طول یک سال گذشته موجبات نارضایتی و اعتراضات را بوجود آورد.

با برنده شدن مپنا در مناقصه جدید، این شرکت به تبعیت از کارفرما (شرکت گاز پارس جنوبی) و اجرای طرح همسان سازی حقوق و دستمزد ابلاغی منطقه ویژه در شرایط بد اقتصادی که کمر تمام کارکنان را خم کرده قدمی مأیوس‌کننده برداشت و حقوق و خدمات را به شدت کاهش داد.»

در پایان این کارگران، جدول حقوقی ابلاغ شده توسط منطقه ویژه را اجحاف در حق کارکنان و خانواده‌های آنان دانسته و اعلام کردند: چرا در شرایطی که شرح وظایف کارکنان در هر دو پیمانیکسان است، در پیمان جدید بدون هیچ پیش زمینه‌ای حقوق‌ها را کاهش می‌دهند و خدمات و ایاب و ذهاب را حذف می‌کنند تا هزینه بیشتری به کارکنان تحمیل کنند.

در همین رابطه یکی از کارگران فاز 19 پارس جنوبی به خبرنگار رسانه ای گفت: پایه حقوق حداقلی در قرارداد جدید ما اعمال شده است که نسبت به قرارداد قبل کاهش 30 تا 40 درصدی داشته است.

وی افزود: آیتم‌های اضافه کاری، نوبت کاری، جمعه کاری، عیدی و سنوات متأثر از این مورد است و تأثیر زیادی را در حقوق دریافتی ما خواهد داشت.

او ادامه داد: نکته مهمی که در این قرارداد لحاظ شده است، سوابق کاری مرتبط پرسنل است. آیتم جدیدی با عنوان مزایای انگیزشی و رفاهی اضافه شده که کاملاً در قرارداد نامفهوم است.

وی با بیان اینکه حق جذب طور کلی از حکم با قرارداد جدید حذف شده است، اضافه کرد: در قرارداد قید شده است که ساعت کاری در یک هفته 44 ساعت است که کارکرد 12 ساعته روزانه در طول یک ماه منافات دارد.

وی ادامه داد: حق کمپ برای پرسنل شاغل که از مزایای کمپ و پروازی استفاده ندارند پرداخت نمی‌شود و ماهیت کلی قرارداد جدید و حتی قرارداد قبلی طبق ضوابط اداری کار و اشتغال منطقه ویژه نیست.

یکی دیگر از کارگران معترض فاز 19 پارس جنوبی نیز گفت: متأسفانه در سال‌های اخیر حقوق کارگران به خوبی پرداخت نمی‌شود و مشکلات زیادی در این زمینه داریم.

وی با اعتراض به کاهش شدید حقوق کارگران در پارس جنوبی اضافه کرد: متأسفانه با این حقوق نمی‌توانیم زندگی خود را بچرخانیم و زندگی ما نسبت به قبل خیلی سخت‌تر خواهد شد.

یکی دیگر از کارگران فاز 19 پارس جنوبی گفت: کاهش 30 تا 40 درصدی حقوق کارگران فاز 19 اجحافی بزرگ در حق این کارگران است و انتظار داریم نسبت به رفع این تبعیض بزرگ اقدام شود.

وی با اشاره به اینکه ما با همان حجم کاری قبل با کاهش حقوق روبرو شدیم و انتظار ما افزایش حقوق پرداختی است ولی متأسفانه شاهد کاهش آن هستیم که زندگی را برای ما سخت‌تر می‌کند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 11 بهمن ماه 1399

- تجمعات اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی مقابل شورای شهر و شهرداری تبریز

- اعتراضات اهالی بندر امام همزمان با سفر معاون اول رئیس جمهور

- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

به دلیل عدم واریز حق بیمه تکمیلی کارگران از سوی مدیریت، کارگران از دریافت خدمات بیمه محرومند

- جان باختن کارگر جوان یک کارگاه سنگبری محلات بر اثر برق گرفتگی

***تجمعات اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی مقابل شورای شهر و شهرداری تبریز**

روز شنبه 11 بهمن، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای انعکاس دوباره صدای اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری تبریز زدند.

این کارکنان شهرداری تبریز چند روز پیش هم تجمع اعتراضی در همین رابطه مقابل شورای شهر برپا کرده بودند.



یکی از معترضان به خبرنگار رسانه ای گفت: پس از تجمع چند روز پیش مقابل شورای شهر تبریز از طرف مسئولان وعده حل مشکل قرارداد کادر مریبان داده شد.

او ادامه داد: این مسئله متأسفانه با گذشت حدوداً دو هفته حل نشده و روز پنجشنبه با قراردادی جدید مبنی بر پرداخت 15 روز حق بیمه و حقوق در ماه مواجه شدیم.

***اعتراضات اهالی بندر امام همزمان با سفر معاون اول رئیس جمهور**

روز شنبه 11 بهمن همزمان با سفر اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس جمهور به بندر امام، جمع از اهالی این شهر با برپایی تجمع، برافراشتن بنرها و سردادن شعارهایی اعتراضشان را نسبت به بیکاری و عدم استخدام جوانان در مجتمع های پتروشیمی، مدیران پروازی و عدم تبدیل وضعیت این شهر به شهرستان بنمایش گذاشتند.

***سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:**

به دلیل عدم واریز حق بیمه تکمیلی کارگران از سوی مدیریت، کارگران از دریافت خدمات بیمه محرومند

با وجود اینکه حق بیمه تکمیلی از حقوق کارگران کسر شده است، مدیریت شرکت واحد با سوء استفاده از این وجوه، حق بیمه کارگران را به شرکت بیمهگر پرداخت نکرده است و کارگران با وجود پرداخت حق بیمه، از خدمات بیمه تکمیلی محروم هستند. حق بیمه تکمیلی کارگران حدود شش ماه است که به شرکت بیمهگر پرداخت نشده است.

حتی اگر برابر مدارک و فاکتورها هزینه کرد کارگران بابت بیماری، بعد از پرداخت حق بیمه از سوی مدیریت به شرکت بیمهگر پس از معوق ماندن چند ماهه پرداخت گردد، کارگران از سه وجه متضرر هستند:

۱- با وجود تحمیل بیمه های تکمیلی به کارگران، علاوه بر حق بیمه تامین اجتماعی، کارگران باید حق بیمه دیگری بابت بیمه تکمیلی بپردازند تا در مواقع بیماری، بخشی از هزینه های سنگین درمان از طرف شرکت بیمهگر پرداخت شود و مشکل مالی بر آلام بیمارشان افزوده نگردد که این مهم محقق نمی شود.

۲- کارگران در هنگام بیماری علاوه بر آلام بیماری، برای تامین هزینه درمان دچار سختی مضاعف می شوند و چه بسا شروع پروسه درمان به دلیل عدم تامین مالی به تعویق بیفتد.

۳- چنانچه در موقع بیماری بیمه تکمیلی کارگران فعال باشد، آنان می توانند با مراجعه به بیمارستان طرف قرارداد بیمه بخشی از هزینه درمان را بطور مستقیم دریافت کنند. در صورتیکه چنانچه در موقع بیماری، بیمه تکمیلی شان فعال نباشد باید هزینه درمان را جیب شان بپردازند و پس از فعال شدن بیمه تکمیلی شان، شرکت بیمهگر پس از کسر مبالغی تحت عنوان فرانشیز، مبلغ کمتری به کارگران پرداخت می کند.

علاوه بر معوق شدن شش ماهه پرداخت حق بیمه تکمیلی رانندگان به شرکت بیمهگر، هر ساله انتخاب شرکت بیمهگر و تنظیم قرارداد آن، پشت درهای بسته و بدون کمترین میزان شفافیت صورت می گیرد و هنگام انتخاب شرکت بیمهگر و تنظیم قرارداد نیز ظن بسیار می رود که فساد مالی صورت می گیرد و کارگران از مفیدترین قرارداد بیمه محروم می شوند. در غیر این صورت و در صورت عدم فساد مالی، مدیریت می بایست با شفافیت مراحل انتخاب و قرارداد با شرکت بیمهگر را به اطلاع کارگران می رساند.

***جان باختن کارگر جوان یک کارگاه سنگ بری محلات بر اثر برق گرفتگی**

یک کارگر جوان کارگاهی سنگبری واقع در شهرستان محلات، استان مرکزی، بر اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد.

براساس گزارشات رسانه ای شده، کارگر جان باخته برای پایین آوردن یک توپ فوتبال از روی دیوار، بالای تیر چراغ برق می‌رود که بر اثر نزدیکی به ترانس فشار قوی، دچار برق گرفتگی شد و جان خود را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 9 و 10 بهمن ماه 1399

- تجمع اعتراضی دستفروشان خیابان فردوسی سنندج مقابل استانداری کردستان
- ایجاد تفرقه بین بازنشستگان ، ترفند جدید آقای نوبخت!
- بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در حمایت از معلمان زندانی
- معدن آلبلاغ و حکومت از ابتدا تا امروز
- تجمعات اعتراضی مهاجران افغانستانی نسبت به مسدود شدن کارت‌های بانکی مقابل بانک ها
- تجمع اعتراضی جمعی از حواله داران دامای 7x نسبت به بی تعهدی یاران خودرو ارونند مقابل وزارت صنعت
- تصادف سرویس های رفت و آمد کارگران کارخانه های طلای زرشوران و آق‌دره تکاب 18 کشته و زخمی برجا گذاشت

***تجمع اعتراضی دستفروشان خیابان فردوسی سنندج مقابل استانداری کردستان**

از ظهر روز چهارشنبه 8 بهمن، دستفروشان خیابان فردوسی سنندج برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت تصمیم مسئولان در اجرای شیوه طرح ساماندهی دستفروشان این مسیر دست به تجمع مقابل استانداری کردستان زدند.



دستفروشان حاضر در این تجمع با بین اینکه خواستار افزایش ساعت فعالیت آنان در خیابان فردوسی هستند، به خبرنگار رسانه ای گفتند: دستفروشی از ساعت 18:30 به بعد برایمان سودی ندارد، اهالی شهر قبل از آن ساعت خریدهای خود را انجام داده و به خانه‌هایشان رفته و ما نیز باید چشم‌انتظار مشتری بمانیم و با این شرایط توانایی تأمین هزینه‌های زندگی خود را نداریم.

دستفروشان خیابان فردوسی افزودند: مسئولان شهری به ما اجازه دهند که حداقل از ساعت 4 عصر فعالیت‌مان را آغاز کنیم.

***ایجاد تفرقه بین بازنشستگان ، ترفند جدید آقای نوبخت!**

بازنشستگان تامین اجتماعی در تجمعات اخیر با پلاکاردهایی که در دست داشتند خواهان رفع تبعیض بین خود و بازنشستگان کشوری شدند .

جناب نوبخت در پاسخ فرمودند : نماینده های آنها (منظور منصوبان خودشان به عنوان نماینده بازنشستگان کشوری) مدام با ایشان جلسه داشتند آقای نوبخت هم برای همسان سازی ۹۰ درصدی حقوق بازنشستگان کشوری با شاغلان ۱۰۰% بودجه همسان سازی را به آن اختصاص دادند . نماینده های بازنشستگان تامین اجتماعی هم با ایشان جلسه بگذارند تا

آقای نوبخت یعنی بچه ای که گریه نکند شیرش نمی‌دهید ؟ !!! آیا شما نمی دانستید با خط فقر بالای ۱۰ میلیون تومان ، آنها نمی‌توانند با حداقل حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان شکم خود و خانواده‌شان را سیر کنند ؟؟؟ یا حتماً می بایست نماینده های انتصابی آنان هم خدمت برسند و به شما القابی مانند سردار همسان سازی و بدهند تا ذره‌ای از حقشان را با هزار منت پرداخت کنید که قرص نان ۳ هزار تومانی سر سفره خود ببرند و قدر دانتان باشند !!!

پس از حدود ۵۰ بار تجمع که با افزودن قطره چکانی مبلغی به عنوان همسان سازی به حقوق بازنشستگان کشوری (البته آنها هم همچنان با حداقل حقوق یک سوم زیر خط فقر با مشکل نداری دست و پنجه نرم می کنند و حداقل حقوقشان فقط ۶۰۰۰۰۰ تومان از حداقل حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی بیشتر است) و با مضایقه آن از بازنشستگان تأمین اجتماعی ، آیا هدف این نبوده است که با ایجاد بددلی و تفرقه و دل چرکینی بین بازنشستگان این صندوق ها از یکپارچگی و پیوستن آنان به یکدیگر برای گرفتن حقشان جلوگیری کنید و با سیاست تفرقه بیانداز و حکومت کن ، هر چند وقت گروهی را بازی بدهید که به امید رسیدنشان به پای گروه دیگر حق همه را پایمال کنید؟ آیا پس از مدتی نوبت بازنشستگان کشوری نیست که اینبار آن ها را برای دویست سیصد هزار تومان اضافه تر به دنبال بازنشستگان تامین اجتماعی بدانید و وقت بخرید تا با شگرد من بدو آهو بدو و بازی گرگم به هوا ، بازنشستگان در چنگال نداری و فقر و تورم دنبال خود سیاه بدوند و از پا دربیایند و شماها با حقوق های نجومی با فراغ بال خوش بگذرانید؟!

آقای نوبخت بازنشسته ها دیگر دستتان را خوانده اند ما را نه به شما و نه به ایادی منصوبتان امیدی نیست . بگوئید مطالبات انباشته شده ماده ۱۲۵ ق م خ ک این همه سال از ۸۶ تاکنون و سایر مطالبات ما را به کدام چاه ویل فرستادید ؟؟

یادتان باشد که ما مطالبات خود را فراموش نکرده ایم و نخواهیم کرد و

تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم

گنجه ای از پیشکسوتان پارک شهر

***بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در حمایت از معلمان زندانی**

روز پنج شنبه ۹ بهمن، شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران بیانیه ای بقرار زیر در حمایت از معلمان زندانی منتشر کرد:

مردم گرانقدر و مسئولان محترم کشور

معلمان، فرهنگ سازان این مرز و بوم، سالهاست، مطابق قانون اساسی با ایجاد تشکلهای صنفی در قالب کانون ها و انجمن های صنفی مستقل در استان ها و شهرهای سراسر کشور خواسته ها و اعتراض های به حق خود را به قانونی ترین شکل ممکن به گوش مسئولان کشور رسانده و می رسانند.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان که عصاره کانون های صنفی فرهنگیان کشور است، با سابقه بیست ساله همواره خط مشی ثابت و استواری را در جهت اعتلای شأن و منزلت معلم، ارتقای فرهنگ و تربیت نسل آگاه، شجاع و بیدار پیموده است. اما در این مسیر متأسفانه گاهی شاهد برخوردهای فراقانونی در برخی نهادها با تشکلهای منتخب فرهنگیان بوده ایم که طبق قانون وظیفه دارند حامی حرکتهای حق طلبانه مردم باشند. تشکلهایی که تنها به دنبال احقاق حق و اعتلای فرهنگ تضعیف شده ایران و ایرانی بوده و هستند.

اکنون که با تلاش هزاران دلسوز در جای جای ایران پرده ها بر افتاده و دست بسیاری از کسانی که با سوء استفاده از موقعیت های شغلی خود و با جوسازی علیه حق طلبان، فضا را برای احقاق حقوق اساسی ملت تنگ کرده و خود را صاحب انقلاب می دانستند و می دانند روشده و پرونده های متعددی برای

سوءاستفاده‌گران تشکیل گردیده و می‌گردد و با شناسایی تعدادی از اختلاسگران و حقوق بگیران نجومی و افشای توزیع نهادینه شده ناعادلانه ثروت ملی، حقانیت تمامی ادعاهای معلمان حق طلب و نیات خیرخواهانه آنها در حرکتهای قانونی و حق طلبانه بر همگان ثابت شده و مشخص گردیده که تمامی این اقدامات صورت گرفته معلمان کشور در جهت تامین امنیت فرهنگی، اجتماعی و روانی بیشتر جامعه بوده و هست، انتظار داریم، در این شرایط بسیار حساس و بحرانی که بیش از هر زمانی در کشور به اتحاد و همدلی نیاز است، تمامی مسئولان در کلیه قوا با حمایت و پشتیبانی از خواسته‌های به حق فرهنگیان کشور و تلاش عاجل برای تحقق خواسته‌ها که اهم آنها :

۱- پایبندی به حقوق ملت در قانون اساسی کشور

۲- رفع تبعیض و برقراری عدالت آموزشی برای همه مردم

۳- اعتلای جایگاه معلم و تامین فضای مناسب برای فعالان اجتماعی،

می‌باشد به طرز شایسته‌ای قدردان زحمات نمایندگان واقعی معلمان یعنی فعالان صنفی فرهنگیان کشور باشند.

با توجه به ملی بودن و اهمیت جایگاه تعلیم و تربیت و مسئولیت حیاتی نهاد آموزش و پرورش در رشد فضایل انسانی که اصلی ترین آنها آزادی و عدالت طلبی و پاسداشت قانون می‌باشد تقاضای موکد داریم با پایبندی به منشور حقوق شهروندی و اصول قانون اساسی خصوصا اصل‌های ۲۶ و ۲۷ و امر به معروف و نهی از منکر به عنوان حق عمومی مصرح در قانون اساسی، ضمن توقف کلیه احکام قضایی صادره برای نمایندگان معلمان کشور و آزادی بی‌قید و شرط فعالان صنفی دربند، معلمان گرانقدر و دلسوز آقایان محمدرضا رمضانزاده و اسماعیل عبدی، فضای مناسبی برای همدلی و اتحاد ملت ایران فراهم شود تا با مشارکت همه جانبه و پیوند علم و ایمان، قله‌های رفیع بهروزی و پیروزی و کامیابی را فتح نماییم و با گام‌های مصمم و استوار، ایران جاویدان را سرافراز و سربلند سازیم.

***معدن آلبلاغ و حکومت از ابتدا تا امروز**

در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم می‌گیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه‌ای خود دست بزند.

الف. رضایی

معدن آلبلاغ در فاصله بیست کیلومتری شمال شرقی شهرستان اسفراین که از توابع استان خراسان شمالی میباشد واقع شده است. این معدن سرب به صورت غیر رسمی و اندک از سال‌های ۱۳۹۴-۱۳۹۵ فعالیت خود را با استخراج‌های پراکنده توسط محلی‌ها و حمل تا روستاهای اطراف و نگهداری و فروش آن انجام می‌پذیرفت.

اما از سال ۹۶ این معدن و استخراج بدون نظرات از آن مورد توجه خیل عظیم بیکاران آن استان و دلالان و کارخانه‌های نیازمند به این نوع از سنگ‌ها قرار گرفت. کارگران بیکار از جای جای استان

برای استخراج سنگ سرب به این منطقه روانه شدند خانه های روستاییان همانند مهمان خانه از این کارگران پذیرایی میکردند و گروهی با ماشین ها و تراکتور کارگران را به نزدیکی معدن میبردند. کم کم چادر های کارگران در کوهپایه های آلباغ علم شد و تجهیزات استخراج از بیل و کلنگ و گونی به دریل برقی به همراه موتور برق و قاطر و استر، الاغ، خر رسید. کارها به صورت تخصصی تقسیم شد. گروهی از کارگران استخراج میکردند و گروهی هم کولبر سنگ ها را تا پایین حمل میکردند و گروه هایی از دارندگان احشام با قبول حمل سنگ تا لبه جاده و یا با کرایه دادن احشام، شغلی برای خود دسته پا نموده بودند. زنان روستایی غذا پخت میکردند و فرزندان آنان غذا ها را به کارگران میفروختند.

در ظاهر اقتصاد منطقه رو به رونق بود اما چند مشکل در این اوضاع گریبان کارگران را گرفته بود.

1/ دولت سرمایه داری توان دیدن؛ برداشت همه سود حاصل از این استخراج ها را توسط کارگران شاغل در منطقه نداشت. در این اثنا بعد از دستورات رئیس جمهور؛ مدیر کل محیط زیست آن استان با طرح این مساله که استخراج باعث تخریب منطقه قرق شده است، خواستار پیگیری نهاد های قضایی و انتظامی برای متوقف کردن این برداشت ها شد. سپس استانداری وارد بازی شد و با عنوان محافظت از معادن و سرمایه های عمومی از نهاد های ذیربط خواستار متوقف کردن این استخراج ها شد. هلال احمر به دلیل نبود امکانات انتقال مصدومین هم همین درخواست ها را ارایه داد. سپس با دستور دادستان کل استان شورای تامین شهرستان اسفراین در جهت بستن آن معدن دست به فعالیت های مستمر با توقیف احشام و وسایل حمل و نقل و مصادره سنگ های استخراج شده و همچنین احضار و بازداشت چند تن از استخراج کنندگان تصمیم خود را برای حذف کارگران از این منابع طبیعی نشان دادند که البته هیچ یک از این اعمال باعث توقف استخراج از آن معدن نشد.

2/ بیشتر سود حاصل از استخراج شامل حال کسانی میشود که کمترین زحمت را در استخراج و انتقال آن داشته اند. دلایان همیشه در صحنه که بوی پول را از کیلومتر ها آن طرف تر هم استشمام میکنند وارد این کارزار شدند و محصول استخراج شده را به مقدار ناچیزی از معدن چپان میخریدند و با قاچاق آن به کارخانه ها سود عظم این تجارت را نصیب خود میکردند.

3/ نابسامانی های ایمنی و بهداشتی واقع در محدوده آلباغ به چنان معضلی در سال گذشته تبدیل شد که این معدن را به غیر ایمن ترین معدن سال 98 تبدیل کرد. تنها یازده کشته به دلیل حوادث حین کار در سال گذشته بخش کوچکی از چند ده حادثه ای است که در این معدن رخ داده است.

با دستور رییس جمهور در زمان حضور وی در آن استان قرار بر آن شد که شرکت امیدور از شرکت های تابع شستا در حوزه معدن، "متصدی راه اندازی معدنی با ظرفیت درخور توجه و با بکار گیری نیروهای بومی شود. با آنکه در درون این دستور تنها منافع دولتی مد نظر قرار گرفته است اما همین اتفاق هم در دو سال گذشته نیفتاده است. با آنکه رییس دولت میتواندست دستور ایجاد تعاونی بدهد تا مردم همان منطقه از عواید حاصل از این منبع طبیعی بهره ببرند اما تصمیم گرفت که حق مردم منطقه را نادیده گرفته و دستور تملک معدن توسط شرکت های خصوصی را بدهد. حتی از عواید همین دستور هم فقط بستن و توقیف و سرکوب زحمتکشان منطقه شامل حال کارگران شد. آنهم با بهانه واهی آنکه "امیدور فقط با شرط تخلیه کامل منطقه از عوامل انسانی حاضر به حضور برای مطالعه معدن میباشد" و اتفاقات بعدی را در فوق توضیح داده ایم. که با وجود تمام اشکال تراشی ها برای کارگران این معدن موفق نبوده است.

اما امری که در این بین مغفول مانده است ، در سال 1399 حوادث کارگری در این معدن به یکباره به صفر رسیده است. بر عکس سال 1398 که هر هفته لغایت دو هفته یکبار متاسفانه اخباری از حوادث حین کار در این معدن رخ میداد توسط هلال احمر و یا آتشنشانی و یا اورژانس اعلام میشد. به یکباره به نزدیک صفر حادثه در طول سال 1399 رسید. با وجود کارگران حاضر در منطقه و همچنین ادامه فعالیت معدن این امر شک برانگیز بوده است. به سراغ کارگران مشغول در آلبلاغ رفتیم و اوضاع را از زبان آنان جویا شدیم که آنان با تایید ادامه روند کار و همچنین مصدومیت های ناشی از کار، ما را متوجه دلیل نبود اخبار ناشی از حوادث کار که به دلیل سانسور اعلام حوادث توسط مسئولین ذی ربط و بایکوت خبری آن توسط رسانه های حکومتی بوده است کردند.

در حکومت تزویر و دروغ با لایوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم میگیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه ای خود دست بزنند.

با اینهمه باید اعلام بداریم فعالیت در معدن آلبلاغ همچنان ادامه دارد و متاسفانه حوادث ناشی از کار هم در این معدن ادامه دار است منتها تنها چیزی که در این معدن پس از دستورات رئیس جمهور فرق کرده است اعلام و رسانه ای کردن حوادث کاری در این معدن میباشد.

***تجمعات اعتراضی مهاجران افغانستانی نسبت به مسدود شدن کارت های بانکی مقابل بانک ها**

روزهای چهارشنبه و پنج شنبه (8 و 9 بهمن)، جمعی از مهاجران افغانستانی برای اعتراض به مسدود شدن کارت های بانکی شان از روز دوشنبه 6 بهمن دست به تجمع مقابل شعب بانک های صادرات و تجارت در چند شهر از جمله مشهد و تهران زدند.



تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: بانک بدون اطلاع قبلی، کارت بانکی ما را باطل کرده است بی آنکه از قبل هشدار داده باشد! دغدغه اصلی این گروه وضعیت امرار معاش بعد از باطل شدن کارت های بانکی شان است.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 9 بهمن، بانک های صادرات و تجارت در راستای سیاست های مبارزه با پولشویی، مانع از تراکنش کارت هایی شده اند که اطلاعات صاحبان آن کارت ها نزد شعب کامل نیست.

آنطور که مسئولان بانکی می گویند: اطلاع رسانی در این خصوص از یک سال و نیم قبل آغاز شده بود و بانک ها به مشتریان اتباع خارجی هشدار داده بودند که سریعتر نسبت به اعلام کد اتباع خود نزد شعب بانکی اقدام کنند.

بعد از این اطلاع رسانی ها بیش از 80 درصد از مشتریان اتباع خارجی به شعب بانکی مراجعه کرده و کد اتباع خود را به بانک اعلام کرده اند ولی کارت بانکی 20 درصد باقی مانده که هنوز کد اتباع خود را به بانک اعلام نکرده اند در روز پنجشنبه غیرفعال شد.

بنابه همین گزارش، بانک های عامل یک ماه دیگر به این گروه از مشتریان بانکی فرصت داده اند تا کد اتباع خود را به بانک اعلام کنند و اگر بعد از این فرصت داده شده، اتباع خارجی کد اتباع خود را به بانک اعلام نکردند، کارت های بانکی آنها مجدداً غیرفعال خواهد شد.

***تجمع اعتراضی جمعی از حواله داران دامای x7 نسبت به بی تعهدی یاران خودرو ارونند مقابل وزارت صنعت**

روز سه شنبه 7 بهمن، جمعی از حواله داران دامای x7 برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بی تعهدی یاران خودرو ارونند مقابل وزارت صنعت اجتماع کردند.

حواله داران دامای X7 حدود دویست نفر برآورد می شوند که همچنان تکلیف آن ها مشخص نیست.



بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 10 بهمن، اسفند سال 1396 بود که زوتی دامای X7 به عنوان شاسی بلندی قدرتمند معرفی شد. مراسم معرفی این خودرو با حضور پررنگ سلبریتی ها و افراد مشهور همراه بود و شرکت عرضه کننده یعنی یاران خودرو ارونند، تصمیم داشت تا با قدرت وارد بازار شود. با این وجود مشکلات تولید خودرو در کارخانه های اجاره ای و پلاک نشدن خودروهایی همچون دامای X7 و کوپا T210، سبب شده که حواله داران این خودروها متضرر شوند. از دامای X7 تنها نمونه های معدودی به صورت وارداتی عرضه شد و برنامه تولید این خودرو در ایران تاکنون ناکام بوده است.

***تصادف سرویس های رفت و آمد کارگران کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب 18 کشته وزخمی برجا گذاشت**

صبح روز جمعه 10 بهمن، بر اثر تصادف دو دستگاه مینی بوس حامل کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب، در 16 کیلومتری محور تکاب - تخت سلیمان حوالی روستای حسن آباد، یکی از رانندگان سرویس کشته و 17 کارگر مصدوم شدند.

۱بنابه گزارشات رسانه ای شده 10نفر از مصدومان این حادثه پس از انتقال به بیمارستان شهدا به صورت سرپایی مداوا اما هفت نفر از کارگران به دلیل شدت جراحت جهت مداوا و بستری به بیمارستان شهرهای همجوار اعزام شدند.

akhbarkargari2468@gmail.com