

اخبار و گزارشات کارگری 16 دی ماه 1399

- چکیده گزارش مبارزه کارگران شهرداری ها کشور نسبت به پایمالی حقوقشان
- اطلاعیه کمپین برای آزادی مهران رئوف
- ضرب و شتم کارگر خدمات شهری شهرداری بندرامام
- فوزیه خالصی: بی خبری از وضعیت سلامتی جوانمیر مرادی
- کانون نویسندگان ایران: بیانیه انجمن قلم (پن) آمریکا درباره ی حکم زندان آرش گنجی
- زمان و شعبه دادگاه تجدیدنظر پریسا رفیعی تعیین شد
- پیرو ثبت طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد در شورای شهر توسط اعضای سندیکا، رئیس کمیسیون حمل و نقل شورا به شهردار تهران تذکر داد
- استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال/ بن بست خصوصی سازی در اتوبوسرانی
- بازگشت بکار کارگر حق طلب شهرداری ایلام
- کارخانه آسفالت تعاونی 163 تعطیل و 30 کارگرش بیکار شدند
- دوشنبه های اعتراضی کشاورزان اصفهان این هفته در محل اجرای طرح انتقال آب بن - بروجن و تونل گلاب درکنار زاینده رود
- تجمع اعتراضی دانشجویان دکتری دانشگاه آزاد نسبت به بخشنامه جدید دفاع از پایان نامه مقابل سازمان مرکزی دانشگاه
- جان باختن یک کارگر در استان گلستان زیر آوار خاک

*چکیده گزارش مبارزه کارگران شهرداری ها کشور نسبت به پایمالی حقوقشان

- با افزایش خصوصی سازی ها، یکی از مراکز کاری که پای پیمانکار نیروی انسانی به آن باز شد، شهرداری های کل کشور بود. شهرداری ها که در حالت وجودی خود را مستقل از دولت میدانند اما از لحاظ ماهیتی وابسته به دولت هستند و در واقع مجری فرامین وزارت کشور میباشند.
- در همین راستا شهرداری ها پیشقدم و پیشقراول تنفیذ مسئولیت های خود به بخش خصوصی و پیمانکاران نیروی انسانی تبدیل شدند. این انتقال نیرو از بخش دولتی به خصوصی در شهرداری ها با کارگران فصلی در فضای سبز شروع شد و به کارگران دایم در بخش های فضای سبز و پاکبانها و پسماند و نگهداری باغات و پارک ها و... شهرداری ها در سراسر کشور رسید.
- در این روند خصوصی سازی که در شهرداری هر شهر به شکل گوناگون اهم از نوبت خصوصی سازی ها در بخش ها و شکل واگذاری ها متفاوت است اما نقطه مشترک همه این خصوصی سازی ها تحمیل شرایط بد کار در حوزه های ایمنی و بهداشت ، حقوق و مزایا ، بیمه و قرارداد میباشد.

تحمل این شرایط به کارگران در چند سال اخیر باعث شده است که موجی از اعتراضات و اعتصابات حق طلبانه بصورت خود به خودی بدون داشتن تشکل های مستقل کارگری و شبکه سراسری کارگران شهرداری ها شکل بگیرد.

ازاینرو ما فعالین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران بر آن شدیم تا با جمع آوری اخبار و اطلاعات اعتصابات و اعتراضات رسانه ای شده در سطح شهرداری های کشور را در قالب گزارشات دو هفته ای با عموم مردم و مجامع کارگری به اشتراک بگذاریم.

امید هست که کارگران شهرداری با ایجاد تشکلات مستقل کارگری و با همبستگی سراسری در مقابل غول خصوصی سازی متحدانه مقاومت نمایند تا به خواسته های جمعی خود دست یابند.

در ذیل جدول رخداد های کارگری شهرداری های کشور در نیمه نخست دی ماه 1399 را شاهد خواهیم بود:

ردیف	تاریخ	شهرداری شهر	محل خدمت	تحت نظر بخش	رخداد	توضیحات
1	01/10/1399	ضفیره	پسماند	خصوصی	تجمع	120 تن از کارگران به دلیل تعطیلی

کارخانه اخراج شده اند.						
100 تن از کارگران به دلیل عدم پرداخت موفقات و کاهش دست مزد	اعتصاب و تجمع	نا معلوم	پسماند	بوشهر	01/10/1399	2
کاهش درآمد و عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات برای سومین روز متوالی	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	01/10/1399	3
چهارمین روز متوالی اعتصاب برای عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	01/10/1399	4
رانندگان 80 دستگاه اتوبوس به دلیل دریافت عوارض استفاده از بزرگراه دست به اعتصاب زدند	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	رباط کریم	05/10/1399	5
اخراج 37 تن از کارگران خدماتی خط 3 و 4 متروی تهران به همراه عدم پرداخت حق بیمه و حقوق و ندادن مرخصی به کارگران در حین خدمت	اعتراض و ثبت شکایت	خصوصی	مترو	تهران	05/10/1399	6
کاهش حقوق یک ملیونی کارگران فضای سبز کرج	اعتراض	نا معلوم	فضای سبز	کرج	07/10/1399	7
دهمین روز اعتصاب برای	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	08/10/1399	8

دریافت حق بیمه و تسهیلات						
جهت پیگیری مطالبات معوق	ملاقات با مسئولین	دولتی	اتوبوسرانی	تهران	08/10/1399	9
عدم دریافت حقوق و بیمه و تجهیزات ایمنی و بهداشتی	اعتراض رسانه ای	خصوصی	سوپور	ساری	08/10/1399	10
عدم پرداخت حقوق و حق بیمه	اعتراض			بناب	08/10/1399	12
عدم پرداخت حق بیمه و حقوق	اعتصاب و تجمع	خصوصی	فضای سبز	آبادان	09/10/1399	12
یازدهمین روز تجمع	تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	09/10/1399	13
در دفاع از مبارزات کارگران هفت تپه	نامه سرگشاده	دولتی	سندیکاری اتوبوسرانی	تهران	10/10/1399	14
عدم دریافت حقوق	نامه سرگشاده	دولتی	تمام پرسنل شهرداری	سریش آباد / کردستان	11/10/1399	15
اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت ،سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آورنشدن	تجمع	دولتی	آتش نشانی	اصفهان	13/10/1399	16
با برآورده شدن خواسته و پرداخت بخشی از درامد های عقب افتاده پس از 14 روز اعتصاب پایان یاف	پایان اعتصاب	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	14/10/1399	17
به دلیل اتصاب 23 آذر ماه نماینده کارگران اخراج شد	اخراج	دولتی	خدماتی	ایلام	15/10/1399	18

در همین رابطه: اعتراضات دامنه دار کارگران شهرداری های کشور نسبت به لگدمال شدن حقوقشان

بقلم یک همکار

بطور مستمر در رسانه های کارگری اخباری از اعتصابات و اعتراضات کارگران شهرداری ها در اقصی نقاط شهر های ایران را شاهد هستیم. بطور مثال میتوان گفت که در هفته اخیر در 23 آذر 99 کارگران شهرداری اصفهان دست به تجمع زدند و در همان روز کارگران ایلامی نیز دست به تجمع برای دریافت دست مزد ها میزنند. در 24 آذرماه کارگران شهرداری خرمشهر و رانندگان اتوبوس تهران. 25 آذر کارگران شهرداری سبزوار از تبعیض حقوق ها دست به دامن تجمع میشوند و 26 آذر دو شهر حسینی و امیدیه در استان خوزستان برای دریافت حقوق های عقب افتاده به تجمع متوسل میشوند و 29 آذر هم کارگران شهرداری بندر عباس به خاطر دریافت سنوات سالهای گذشته و کارگران شهرستان صیدون به دلیل دست مزد های پرداخت نشده و اتوبوس رانان ارومیه دست به تجمع و اعتراض میزنند.

اگر اخبار کارگری به صورت روزانه رصد شود کم اتفاق می افتد روزی بگذرد و خبری از اعتراض و تجمع کارگران شهرداری ها به رسانه ها نرسد. عمده بخش های معترض شهرداری ها بخش های کارگری و یدی میباشد مانند پاکبانان ، نیروهای پسماند ، کارگران فضای سبز و آتشنشانان و اتوبوس رانان هستند.

اگر بخواهیم از مشکلات کارگران شهرداری های سطح کشور مخرج مشترک بگیریم یقیناً خصوصی سازی بخش های مختلف شهرداری ها عامل اصلی مشکلات کارگری میباشد. در حوصله ای این یادداشت نیست تا تک به تک شهرداری ها را مورد بررسی قرار دهد اما به ضرس قاطع میتوان گفت که مشکل اصلی و پایه ای کارگران نشأت گرفته از ذات خصوصی سازی هاست نه حتی شکل و وضعیت خصوصی سازی ها.

اما اگر بخواهیم که اعتراض کارگران شهرداری ها را بر اساس مشکلات دسته بندی کنیم.

1/ عدم پرداخت دست مزد ها: ابتدایی ترین و مهم ترین دلیل در اعتراضات شکل گرفته در شهرداری ها وضعیت پرداخت دست مزد ها و سنوات میباشد.

2/ امنیت شغلی: امنیت به معنای داشتن کار در فراز و فرود های اقتصادی و فصلی تعریف میشود که میزان امنیت شغلی را میتوان از لحاظ کمی و کیفی در قرارداد های کارگری دید. امنیت شغلی در خصوص کارگران شهرداری به دلیل قرارداد های کوتاه مدت بسیار پایین است. بطور مثال کارگران فضای سبز شهرداری ها اکثراً دارای قرارداد های فصلی میباشد یعنی در نیمه نخست سال دارای شغل و در نیمه پایانی سال از کار برکنار میشوند . این اتفاق بخصوص در مورد کارگرانی که با شرکتهای تامین نیروی انسانی شهرداری قرارداد بسته اند بسیار حدت و شدت بیشتری دارد.

3/ سختی کار: که در حدود بیست مورد از مشاغل سخت در قانون کار دیده شده هست پنج مورد آن در مشاغل مربوط به شهرداری ملموس است.

یک/ دباغی و سلاخی: در اکثر شهرهای کوچک مالکیت مراکز کشتار دام ها برای شهرداریست که بعضاً به بخش خصوصی منتقل شده است ام در بسیاری از این مراکز حق سختی کار چه در حقوق و چه

در بیمه پرداخت نمیشود. این امر در مراکز کشتار تحت مدیریت بخش خصوصی بسیار بیشتر از مراکزی با مدیریت مستقیم شهرداری می باشد

دو/ کار در معدن: شهرداری ها از گذشته برای رفع مصالح مورد نیاز در ساخت و ساز های خود دارای معادن ثبت شده است که در بعضی شهر ها بصورت اجاره به شرط تملیک و یا فروش آبی به بخش خصوصی و گذار شده اند.

سه/ کارخانه آسفالت: یکی از کاربرد های شن و ماسه استخراج شده از معادن در کارخانه های آسفالت مربوط به شهرداری هاست که کارگران شاغل در خود کارخانه آسفالت و کارگران انجام امور میدانی پخش آسفالت باید دارای مشاغل سخت باشند.

چهار/ آتش نشانی: آتش نشانی ها با آنکه به ظاهر مستقل هستند اما در عمل جزء مدیریت شهری محسوب میشوند و به این دلیل که امکان خصوصی سازی آتش نشانی ها وجود ندارد بسیاری از آتش نشان ها در سال های اخیر به دلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف سازمان آتش نشانی در مقابل شهرداری ها و فرمانداری ها دست به تجمع زده اند.

پنج/ رانندگان: این گروه کثیر از کارگران شهرداری ها که در بسیاری از نقاط کشور خصوصی سازی شده اند همچنان دارای مشکلات عدیده ای در حوزه پرداخت حق بیمه ها بر اساس مشاغل سخت را دارا هستند.

4/ ایمنی و بهداشت: یکی از اصلی ترین دغدغه های روز کارگران شهرداری ها بخصوص در دوران همه گیری بیماری کرونا مطرح میشود. بخصوص پابانان و نیروهای پسماند در صف اول دریافت بیماری کرونا قرار دارند. که در خواست دستکش های یکبار مصرف و ماسک ها جزء مطالبات مدام این زحمتکشان در سال 1399 بوده است.

5/ عدم شمول در قانون خدمات کشوری: یکی از مشکلات بزرگ در بالا رفتن حقوق کارگران و کارمندان شهرداری های کشور عدم شمول در قانون خدمات کشوری و بهرمندی از نظام هماهنگی حقوق هاست. این سد بزرگ در مقابل افزایش حقوق نیروهای شهرداری با تصویب بند های در مجلس دهم راه را برای برابر سازی حقوق این زحمتکشان با دیگر ارگان های دولتی هموار نمود اما از اینرو که محل دقیق افزایش حقوق ها مشخص نشد و همه بار پرداخت ها به گردن خود شهرداری ها انداخته شد اجرای آن تا به امروز به تعویق افتاده است.

هرآنچه تا این سطور نگاشته ایم معلول های وضعیت اسفبار کارگران شهرداری هاست اما علت این وضعیت ایجاد شده نه در مدیریت های پایین دستی است نه در شهردار ها و شوراهای شهرست بلکه مشکل در دو حوزه قابل دسته بندی است.

یکم شهرداری یک نهاد رانده شده از دولت و مانده از مردم است. به دلیل اینکه دستورات کلان دائم از فرمانداری به آنها ابلاغ میشود نمیتوان ادا کند که مستقل از مجموعه دولت عمل میکند و به دلیل اینکه بودجه ای بطور مشخص بخصوص در تامین حقوق ها از دولت نمیگیرد نمیتواند بگوید که زیر مجموعه دولت است. در واقع دولت با ایجاد یک بازی دوگانه اعمال مسئولیت به شهرداری ها و نپرداختن هزینه ها در صدد رفع مسئولیت در کم کاستی هاست.

***اطلاعیه کمپین برای آزادی مهران رئوف**

هشتاد و یک روز از بازداشت خودسرانه مهران رئوف فعال کارگری می گذرد.

مهران رئوف فعال کارگری 65 ساله در 25 مهر ماه امسال در منزل مسکونی خود بازداشت شده و از آن تاریخ تاکنون بیش از دو ماه و نیم است که زیر بازجویی قرار دارد. او در تمام این مدت از دسترسی به وکیل خود محروم بوده و تا روز چهارده دی 1399، سوم ژانویه 2021 علت بازداشت او مشخص نبوده است و در نهایت در تماس تلفنی اخیر خود اعلام کرده که به وی اتهام وابستگی به گروه کمونیستی وارد کرده اند و این که حق انتخاب وکیل مستقل را نیز ندارد. لازم به تاکید است که مهران رئوف در تماس قبلی خود تقاضا کرده بود که آقای زرافشان وکالت او را برعهده بگیرد.

بی شک، بازداشت موقت 81 روزه، آن هم در زندان انفرادی و بدون دسترسی به وکیل و عدم امکان اعتراض به قرار یا قرارهای موقت بازداشت و ممنوعیت حضور وکیل، نقض حقوق انسانی یک زندانی است و حتا در تضاد با قوانین جاری از جمله قانون آیین دادرسی کیفری مصوب 1392 قرار می گیرد. براساس ماده ۶۰- در بازجویی ها اجبار یا اکراه متهم و حتا طرح سؤالات تلقینی یا اغفال کننده و سؤالات خارج از موضوع اتهام، ممنوع است و اظهارات متهم در پاسخ به چنین سؤالاتی و همچنین اظهاراتی که ناشی از اجبار یا اکراه است، معتبر نیست. این در حالی است که مهران رئوف در تمام این مدت در بند «2الف» معروف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی به سر برده، تا به پرسش های بازجوی خود در شرایط حاکم بر سلول انفرادی طولانی مدت پاسخ دهد. وضعیت زندانیان بند 2 الف برای کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده نیست. بندی که سلول های انفرادی آن و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن بنا به گفته شاهدان عینی، عوارض جبران ناپذیری بر جسم و روان زندانیان سیاسی باقی می گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین المللی از جمله ابلاغیه های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، مدت بازداشت در سلول انفرادی بیش از 15 روز از مصادیق شکنجه خواهد بود.

از طرف دیگر، براساس ماده ۲۴۲ در جرایم موضوع بندهای (الف)، (ب)، (پ) و (ت) ماده ۳۰۲ (که شامل جرایم سیاسی نیز می شود)، حداکثر مدت بازداشت تا دو ماه و در سایر جرایم تا یک ماه است و پرونده اتهامی متهم باید منتهی به تصمیم نهایی در دادسرا شود و یا بازپرس مکلف به فک یا تخفیف قرار بازداشت است. در چنین شرایطی اگر متهم با قرار بازپرس پرونده از حق داشتن وکیل محروم شود، یا قرار بازداشت او تمدید گردد، می تواند به چنین قرارهای انضمامی اعتراض کند. مهران رئوف مثل همه زندانیان سیاسی دیگر در تمام مدت بازجویی به طور خودسرانه از اجازه دیدار با وکیل خود محروم شده است. در این مدت، فقط چند بار آن هم به طور محدود و چند دقیقه ای اجازه تماس تلفنی با یکی از بستگانش در داخل ایران را به وی داده اند و پرواضح است که اگر اعتراضی هم به قرارهای صادره داشته است، در این شرایط، وی از مشاوره حقوقی لازم در اعتراض به چنین احکامی برخوردار نبوده و شرایط برخورداری از حق استفاده از چنین اعتراضاتی از وی سلب شده است.

مهران رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است. در حال حاضر دفتر عفو بین الملل در لندن از موقعیت و بازداشت مهران رئوف با خبر شده و در حال تهیه گزارش های لازم و انجام مکاتبات مرتبط با دولت بریتانیا در ارتباط با این پرونده است.

با توجه به شرایط حاضر که آقای رئوف هنوز در زندان سپاه به سر می برد و این که امکان اعتراف گیری های اجباری و اتهامات سنگین علیه او وجود دارد، ما تعدادی از فعالین کارگری، کمیته ای را تشکیل داده ایم تا بتوانیم با همیاری دیگر کنشگران، همه تلاش خود برای دفاع از ایشان را به کار بگیریم. مهران رئوف هر چه سریع تر باید آزاد شود و از حق رسیدگی عادلانه به اتهامات وارده برخوردار باشد.

ما از همه کنشگران اجتماعی، نهادهای مدافع حقوق کارگران و همچنین سازمان های مدافع حقوق بشر در داخل و خارج از کشور می خواهیم که در اعتراض به ادامه بازداشت خودسرانه مهران رئوف همراه ما باشند و ما را در خبررسانی و آگاهی رسانی عمومی از وضعیت او، به عنوان فعال کارگری و یک زندانی سیاسی در زندان های ایران یاری رسانند.

مهری جعفری، وکیل دادگستری، سخنگوی کمپین و عضو فعال اتحادیه های کارگری در لندن
ستار رحمانی، از فعالین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران و عضو (UCU) University
and Colleges Union - اتحادیه اساتید دانشگاه ها و کالج های بریتان

کمپین برای آزادی مهران رئوف

***ضرب و شتم کارگر خدمات شهری شهرداری بندر امام**

روز دوشنبه 15 دی، یک کارگر خدمات شهری شهرداری بندر امام مورد ضرب و شتم سرکارگر شرکتی این شهرداری قرار گرفت و در بیمارستان بستری شد.

یکی از کارگران و شاهد این ماجرا درباره جزییات این حادثه به خبرنگار رسانه ای گفت: روز گذشته کارگران برای ثبت اثر انگشت دستگاه جدید، به شرکت مراجعه کرده بودند و همکار ما در حال صحبت با رئیس شرکت که در اتاق حضور داشت، بود.

وی افزود: سرکارگر بدون زمینه قبلی به سمت کارگر آمد و با برخورد ناشایست به وی گفت از اتاق بیرون برو. سپس برخورد لفظی و فیزیکی با کارگر کرد. به طوری که کارگر روی زمین افتاده و حمله عصبی شدید و تشنج در کارگر می شود.

این کارگر شهرداری بندر امام ادامه داد: این سرکارگر سابقه برخورد نادرست با کارگران را دارد ولی چکار کنیم به خاطر ترس از بیکاری و مسائلی دیگر که قابل عنوان نیست، هیچ وقت کسی حرفی نمی زند و به مسئولان شرکت و شهرداری طرح شکایت نکردیم.

بنا به گزارش همین منبع، وضعیت جسمی این کارگر خدمات شهری مساعد است و وی پس از انتقال به درمانگاه و معاینات اولیه و خدمات پزشکی، راهی منزل شد.

***فوزیه خالصی بی خبری از وضعیت سلامتی جوانمیر مرادی**

امروز 16 دیماه پس از گذشت 3 روز از دستگیری این فعال کارگری توسط نیرو های لباس شخصی اطلاعات سپاه ، هیچ خبری از وی نداریم

اینکه در کجا و یا توسط کدام نهاد اطلاعات بازداشت شده است نیز بیخبریم.

امروز هم مثل روزهای قبل پیگیر شدیم تا اینکه متوجه شدیم ظاهراً توسط اطلاعات سپاه 113 و 114 کرمانشاه بازداشت شده و در آنجا زندانی ست.

من همسر جوانمیر این حق رو دارم که پیگیر مسئله بازداشت ایشان که بیگناه دستگیرش کردند، باشم و این حق قانونی من است.

امروز صبح دم درب اطلاعات، آقای بازجو پیغام فرستاده و من را تهدید به بازداشت میکنه و به گفته خودش "به خدا قسم حکم بازداشت فوزیه خالصی حاضره و اگر هر گونه خبری یا مطلبی و یا مصاحبه ای با هر رسانه ایی در این مورد داشته باشه بلافاصله او را نیز بازداشت میکنیم و میاریمش تو.

فوزیه خالصی ۱۶ دیماه ۹۹

***کانون نویسندگان ایران: بیانیه انجمن قلم (پن) آمریکا درباره‌ی حکم زندان آرش گنجی**

پن آمریکا روز دوازدهم دی‌ماه در اعتراض به صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی و برخورد حکومت ایران با اعضای کانون نویسندگان ایران بیانیه‌ای منتشر کرد. در بخشی از بیانیه آمده است: «۱۱ سال زندان به "جرم" ترجمه‌ی یک کتاب کاملاً بی‌معنی و نقض بی‌چون و چرای حق بنیادین انسان‌ها برای آزادی بیان است. مجازات بی‌رحمانه‌ی نویسندگان و فعالان به دلیل بیان مسالمت‌آمیز دیدگاه‌های خود، و یکسان شمردن نظرات انتقادی با جرائم امنیتی، راهکاری است که در ایران شتابی فزاینده یافته است.» این بیانیه با اشاره به سه عضو زندانی کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، بازداشت امین مرادی و شرایط نسرین ستوده خواستار آزادی بی‌قید و شرط همه زندانیانی شده که با احکام ناعادلانه در زندان به سر می‌برند.

برخی موارد مندرج در بیانیه‌ی پن به ترتیب زیر تصحیح می‌شود:

- آرش گنجی، منشی کانون نویسندگان ایران اکنون به طور موقت و به قید وثیقه تا پایان مراحل دادرسی آزاد است.
- امین مرادی، عضو کانون نویسندگان ایران، هم‌اکنون به طور موقت و به قید وثیقه آزاد است.
- علاوه بر رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، یکی دیگر از اعضای کانون نویسندگان ایران، گیتی پورفاضل، نیز در زندان به سر می‌برد.
- بیانیه‌ی پن آمریکا به زبان انگلیسی منتشر شده و کمیته‌ی مترجمان کمیسیون انتشارات کانون آن را به فارسی برگردانده است.

***زمان و شعبه دادگاه تجدیدنظر پریسا رفیعی تعیین شد**

پریسا رفیعی، فعال صنفی دانشگاه تهران که هم‌اکنون در زندان اوین محبوس است، در ماه‌های گذشته با پرونده‌ی جدیدی تحت عنوان تبلیغ علیه نظام روبرو شد. این پرونده به دلیل نامه‌ی سرگشاده‌ی پریسا رفیعی برای او گشوده شد که طی آن مواجعات غیرقانونی در دوران بازداشت خود را شرح داده بود.

طی دادگاهی که برای بررسی این اتهام برگزار شد پریسا از اتهام وارده تبرئه گشت. اما با اعتراض دادستانی به رای صادره پرونده به شعبه ۳۶ دادگاه تجدیدنظر ارجاع شد و تاریخ برگزاری دادگاه ۲۲ دی ماه جاری اعلام گردید.

این از معدود دفعاتی است که به جای متهم دادستانی به رای صادره اعتراض می زند.

به نظر می رسد مسولان قضایی می خواهند با پرونده سازی بر اساس اتهامات واهی، سرکوب شدید فعالین دانشجویی در دوران تعطیلی امنیتی دانشگاه ها را پیش ببرند.

برگرفته از کانال شوراهای صنفی دانشجویان کشور

***پیرو ثبت طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد در شورای شهر توسط اعضای سندیکا، رئیس کمیسیون حمل و نقل شورا به شهردار تهران تذکر داد**

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران به دلیل رسیدگی نکردن به مطالبات رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی به حناچی تذکر داد.

به گزارش خبرنگار شهری خبرگزاری فارس، محمد علیخانی رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران در تذکری به حناچی درباره مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی اظهار داشت: خط مقدم خدمت رسانی در حمل و نقل عمومی کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی هستند تعدادی از این افراد بر اثر ابتلا به کرونا جان خود را از دست داده اند و خانواده هایشان با بحران جدی مواجه هستند که باید فکر عاجل در این زمینه کرد.

وی افزود: پس از جلسه کارشناسان کمیسیون عمران و حمل و نقل با نمایندگان کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی همچنین هنگام بررسی دقیق مشکلات، عدم پرداخت به موقع حق بیمه جاری تأمین اجتماعی یکی از اصلی ترین نگرانی و مطالبات رانندگان بوده است.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران خاطرنشان کرد: همچنین واریز نشدن به موقع ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور که اجحاف در حق رانندگان است نیز از دیگر مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد محسوب می شود.

علیخانی تصریح کرد: مطالبه کارگران جهت افزایش حق جذب از دیگر مطالبات آنها بوده و متأسفانه حق جذب کارگران شرکت واحد در سال جاری فقط ۱۰ درصد بوده که این مصداق بارز بی عدالتی بوده و آنها را با مشکل معیشتی مواجه ساخته است.

وی خاطرنشان کرد: در این زمینه ها به حناچی شهردار تهران تذکر می دهم و باید با اتخاذ تدابیر مؤثر، هر چه سریع تر مطالبات این قشر مورد توجه قرار گیرد.

یاد آور می گردد طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد روز دو شنبه ۲۴ آذر در دبیرخانه شورای اسلامی شهر تهران، شهرداری تهران و وزارت کار ثبت شده است و در روز یکشنبه ۷ دی با تماس تلفنی کارشناسان کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر چند تن از اعضای سندیکا برای مذاکره به شورای شهر رفتند. همچنین پس از مذاکرات اعضای سندیکا، پاکزادیان معاون توسعه منابع انسانی شرکت واحد هم تلفنی به شورای شهر فراخوانده شد که در خصوص طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد با ایشان صحبت شد.

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال/ بن بست خصوصی سازی در اتوبوسرانی**

با توجه به شکست خصوصی سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که موجب سیاه روزی رانندگان بخش خصوصی شده است و از طرفی شهروندان هم هیچ رضایتی از خدمات دهی خطوط خصوصی ندارند، مدیریت شهری را بر آن داشته تا پس از پانزده سال مجددا برای خطوط شرکتی (دولتی) راننده استخدام کند.

بنابر اعلام مدیریت شرکت واحد: شرکت واحد خود استخدام را انجام نمی دهد و ما پیشنهاد کردیم که راننده ها را یکی از زیرمجموعه های شهرداری استخدام کند و در اختیار ما قرار دهد. این یعنی اینکه یکی از شرکت های پیمان کاری تامین نیروی انسانی که با شهرداری قرارداد دارد رانندگان را استخدام و در اختیار شرکت واحد قرار دهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، تامین کارگر و راننده توسط شرکت های واسطه ای تامین نیروی انسانی را قویا محکوم می کند و خواهان استخدام رانندگان توسط شرکت واحد و بصورت قرارداد دائم می باشد. شرکت های تامین نیروی انسانی که ماهیتا زائد هستند موجب چپاول بیشتر دسترنج رانندگان خواهند شد و از طرفی با توجه باینکه این رانندگان قرارداد موقت خواهند داشت و مجبور خواهند بود تا انواع دستورات فراقانونی مدیریت را اجراء کنند و هر آنچه را که تا امروز مدیریت می خواسته به رانندگان تحمیل کند اما موفق نشده است، با دوگانه استخدامی رانندگان جدید با رانندگان قدیمی (قرارداد دائم)، انواع فشار مضاعف و بهره کشی از رانندگان برای مدیریت میسر خواهد شد. سندیکا همه رانندگان را فرامی خواند تا در مخالفت با این طرح چپاول گرانه همراه شوند.

کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***بازگشت بکار کارگر حق طلب شهرداری ایلام**

روز سه شنبه 16 دی ماه، کارگر حق طلب شهرداری ایلام که تحت لوای نقض آئین نامه انضباطی از کار اخراج شده بود بر سر کارش بازگشت.

در همین رابطه: اخراج کارگر حق طلب شهرداری ایلام

یک کارگر حق طلب شهرداری ایلام تحت لوای نقض آئین نامه انضباطی از کار اخراج شد.

در همین رابطه: تجمع اعتراضی کارگران شهرداری ایلام نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق مقابل دادگستری

روز یکشنبه 23 آذر، کارگران شهرداری ایلام برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق دست به تجمع مقابل دادگستری زدند.

یکی از کارگران معترض این شهرداری به خبرنگار رسانه ای گفت: مدت 4 ماه است که شهرداری ایلام ریالی حقوق به ما پرداخت نکرده است و هر زمان که به شهرداری مراجعه می‌کنیم با این پاسخ روبرو می‌شویم که “نداریم”، “از ادارات طلب داریم” و “ادارات طلب شهرداری را نمی‌دهند” و یا اینکه عنوان می‌کنند “حساب‌های شهرداری توسط مرجع قضایی مسدود شده است!”.

دیگر کارگر شهرداری ایلام با تأیید اظهارات همکار خود گفت: پیام ما را به آقای شهردار برسانید و بگویید چگونه هزینه برای بردن نیروهای ستاد و اعضای شورای شهر در ایام کرونایی به کیش را دارد ولی اعتبار برای پرداخت حقوق ما کارگران خدماتی را ندارد.

وی افزود: سؤال من این است که اگر حساب‌های شهرداری بسته شده است پس هزینه‌هایی که برای تبلیغ خودشان دارند از کجا می‌آید.

***کارخانه آسفالت تعاونی 163 تعطیل و 30 کارگرش بیکار شدند**

روز 4 دی ماه کارخانه آسفالت تعاونی 163 واقع در کیلومتر 15 جاده سنندج - کامیاران تعطیل و 30 کارگرش بیکار شدند.

اخراج و بیکارسازی کارگران محکوم است

تعطیلی کارخانه آسفالت تعاونی ۱۶۳ و بیکار شدن ۳۰ نفر از کارگران این شرکت.

کارخانه آسفالت تعاونی ۱۶۳ در ۱۵ کیلومتر ی جاده سنندج کامیاران قرار دارد.

کارفرمای کارخانه آسفالت تعاونی شماره ۱۶۳، تمام کارگران خود را که بیشتر از ۳۰ نفر میباشند را اخراج کرده است.

بر اساس گزارش رسیده سابقه کار، کارگران اخراجی حداقل از ۵ تا ۲۵ سال می باشد.

کارفرما این شرکت در تاریخ ۴ دی ماه ۱۳۹۹ کارخانه را تعطیل نموده و به کارگران اخراج شده گفته است که آنها میتوانند از بیمه ی بیکاری استفاده نمایند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری

***دوشنبه های اعتراضی کشاورزان اصفهان این هفته در محل اجرای طرح انتقال آب بن - بروجن و تونل گلاب درکنار زاینده رود**

روز دوشنبه ۱۵ دی ماه، کشاورزان اصفهان در ادامه دوشنبه های اعتراضیشان، باتجمع در محل اجرای طرح انتقال آب بن - بروجن و تونل گلاب درکنار زاینده رود اعتراضشان را نسبت به بارگذاری ۴۲ طرح توسعه ای و پیشروی این طرح بنمایش گذاشتند.

به گزارش ۱۶ دی یک منبع خبری محلی، در این تجمع ده ها تن از اعضای شورای میراب زاینده رود و نمایندگان کشاورزان اصفهان شرکت کردند.

یکی از تجمع کنندگان گفت: به تازگی باخبر شدیم که ایستگاه پمپاژ آب طرح بن - بروجن برای انعقاد قرارداد و اجرا به مزایده گذاشته شده است و برای آن بودجه اختصاص داده اند، از این رو در راستای تجمع دوشنبه های آبی اعضای شورای میراب های زاینده رود در اعتراض به این تصمیم در محل اجرای طرح گرد هم آمدند.

وی یادآور شد: کشاورزان اصفهان سال گذشته نیز محل لوله‌گذاری طرح بن - بروجن را با خاک پر کردند، در بازدید امروز مشاهده کردیم که وضعیت لوله‌گذاری تا همان محلی که با خاک پر شده، تغییری نکرده است.

وی افزود: ما کشاورزان اصفهان از اجرای این طرح جلوگیری خواهیم کرد و وزارت نیرو حق برداشت از زاینده‌رود، راه اندازی پمپاژخانه طرح بن - بروجن و تونل گلاب را ندارد؛ ما تا زمانی که کمبود آب زاینده‌رود جبران نشود برای احقاق حقوق خود و جلوگیری از برداشت‌های غیرقانونی از رودخانه تلاش خواهیم کرد.

در همین رابطه: دوشنبه‌های اعتراضی کشاورزان شرق اصفهان

روز دوشنبه 8 دی، جمعی از کشاورزان شرق اصفهان دست به تجمع مقابل شرکت آب منطقه ای اصفهان زدند.

تجمع کنندگان گفتند تا دست یابی به مطالباتشان هر دوشنبه در مقابل یک ارگان و سازمان ذیربط برای بیان اعتراض تجمع می‌کنیم.

روز سه شنبه 9 دی، یکی از کشاورزان حاضر در تجمع با بیان اینکه کشاورزان برای بازگشایی آب زاینده رود و تصفیه فاضلاب تجمع کرده‌اند، به خبرنگار رسانه ای گفت: کشاورزان اصفهان خواهان تعیین مقدار حقابه پایین دست و بالادست، ساماندهی بالادست رودخانه و بستن قرارداد مناسب و تعیین دقیق آب‌بند‌های بین رودخانه هستند.

وی ادامه داد: برای انجام کشت کشاورزان قرار بوده از 20 دی ماه تا اول بهمن ماه، تاریخی برای باز کردن آب مشخص شود، در حالی که این اقدام نشده است.

او با توضیح اینکه امسال حدود 500 میلیون مترمکعب آب که حق ما بوده هدر رفته است، تصریح کرد: آب نیاز به مدیریت دارد تا از هدر رفت آن جلوگیری شود و میزان برداشت آب باید ثبت شده و به صنف کشاورزان تحویل داده شود.

وی با اشاره به اینکه هر دوشنبه در مقابل یک ارگان و سازمان ذیربط برای بیان اعتراض تجمع می‌کنیم تا مشکلاتمان را حل کنند، اضافه کرد: مسئولان باید با برگزاری جلسه‌ای که نمایندگان صنف کشاورزان نیز در آن حضور داشته باشد، تکلیف درخواست‌های این قشر را مشخص کنند و اگر مشکلات ما حل نشود به تجمعات خود ادامه می‌دهیم.

***تجمع اعتراضی دانشجویان دکتری دانشگاه آزاد نسبت به بخشنامه جدید دفاع از پایان نامه مقابل سازمان مرکزی دانشگاه**

صبح روز سه شنبه 16 دی، جمعی از دانشجویان دکتری دانشگاه آزاد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بخشنامه جدید دفاع از پایان نامه دست به تجمع مقابل سازمان مرکزی دانشگاه زدند.

براساس گزارش رسانه ای شده، در این تجمع دانشجویان پارچه نوشته‌هایی در دست داشتند که بر روی آن‌ها نوشته شده بود؛ جبران رکودهای اقتصادی و فشارهای مالی دانشگاه آزاد از جیب دانشجویان تحصیلات تکمیلی، چرا دانشگاه آزاد به هیچ نهاد و ارگانی پاسخگو نیست و بخشنامه دفاع دکتری باید لغو گردد.

***جان باختن یک کارگر در استان گلستان زیر آوار خاک**

ظهر روز سه شنبه 16 دی، یک کارگر حین کار در عمق 3 متری زیر زمین ملک در حال ساخت بر اثر ریزش خاک زیر آوار مدفون و جاننش را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 15 دی ماه 1399

- از سرگیری اعتراضات کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در کارخانه

- تجمع اعتراضی کارکنان شرکتی حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی یزد نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری
- تجمع اعتراضی پرستاران شرکتی خوزستان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری
- اعتصاب و تجمع کارگران حجمی نفت و گاز گچساران در اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات برای دومین روز متوالی
- دومین روز تجمع اعتراضی کارخانه پارس پولاد یاران نسبت به بیکار شدن با حقوق معوقه مقابل فرمانداری نایین
- تجمع اعتراضی کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویر احمد (آبداران) نسبت به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری
- اعتصاب و تجمع کارگران کشت و صنعت لرستان در اعتراض به قراردادکاری، دستمزد زیر حداقل حقوق رسم و عدم پرداخت حق بیمه و مطالبات دیگر
- تجمعات اعتراضی دستفروشان سنندج نسبت به بلاتکلیفی معیشتی در سطح شهر و مقابل استانداری
- حمله نقابداران با بولدزر به بساط دستفروشان میوه و تره بار اهواز
- پایان اعتصاب رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه پس از 2 هفته با دستیابی به بخشی از مطالباتشان
- اخراج کارگر حق طلب شهرداری ایلام
- ادامه اعتراضات کارگران معدن آسمینون منوجان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین
- جوانمیر مرادی دستگیر شد
- فوزیه خالصی : جوانمیر مرادی را با حيله و دروغ به حومه شهر کشاندن تا دستگیرش کنند
- بیانیه‌ی قانون نویسندگان ایران در محکومیت صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی
- بیکاری بیش از 4 هزار کارگرتالارهای پذیرایی مشهد
- تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس
- تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن عظیمیه قزوین نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله و وعده های توخالی مسئولان مقابل استانداری
- دومین تجمع اعتراضی کشاورزان سی سخت نسبت به واگذاری بخشی از اراضی دشتک سی سخت
- تجمع اعتراضی ثبت نام کنندگان خودروی هایما نسبت به بلاتکلیفی مقابل ساختمان قوه قضائیه

- بازهم تصادف سرویس رفت و آمد کارگران اینبار مصدومیت 22 کارگر شهرک صنعتی چهارم -
وخامت حال یکی از کارگران مصدوم

- جان باختن 2 کارگر راه آهن اصفهان حین مأموریت کاری بر اثر تصادف

***از سرگیری اعتراضات کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در کارخانه**

روز دوشنبه 15 دی، کارگران کارخانه هپکو اراک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی تجمعی در این واحد تولیدی برپا کردند.

تجمع کنندگان با برافراشتن پلاکاردی با سؤال مقصر بدهی 1000 میلیاردی هپکو، رفت و آمد مدیران نجومی بگیر، اعتراضات به حق کارگری، واگذاری به تأمین اجتماعی، عدم تهاتر بدهی‌های این شرکت، عدم صدور کارت بازرگانی، نبود توانایی ارائه ضمانت نامه بانکی، سالن‌های خالی از تولید و حقوق معوقه کارگران و بحران، کیست؟ اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی اعلام داشتند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: باید هرچه زودتر مساله تهاتر بدهی‌ها به سرانجام برسد و قفل‌های مجموعه باز شود؛ ما توان ساخت بسیاری از ماشین‌آلات صنعتی و معدنی را داریم و درست نیست که این ماشین‌آلات را از خارج وارد کنند.

یکی دیگر از کارگران هپکو گفت: کارگران هپکو به دنبال حاشیه نیستند؛ فقط به دنبال رونق تولید و حل مشکلات مجتمع هستند؛ حیف است که این مجتمع عظیم، دچار مشکلات باشد و نتواند با تمام ظرفیت، تولید کند؛ حالا که بیشتر سهام این مجتمع را به تأمین اجتماعی واگذار کرده‌اند، لاقلاً راهکارهایی بیندیشند که زودتر هپکو به ظرفیت کامل برسد.

***تجمع اعتراضی کارکنان شرکتی حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی یزد نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری**

روز یکشنبه 14 دی، کارکنان شرکتی حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی استان یزد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری تجمع کردند.

تجمع کنندگان وجود تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا را از جمله دلایل اعتراض خود دانستند و به خبرنگار رسانه ای گفتند: چرا حقوق یک نیروی شرکتی بعد از هشت سال سابقه کار سخت باید کف پرداختی قانون کار باشد.

معترضین با اشاره به گرانی های مختلف و متعدد، پرداخت غیرمستمر حقوق و مزایا را از دیگر دغدغه های خود دانستند و افزودند، مسئولان باید هرچه سریعتر نسبت به ساماندهی اوضاع نیروهای شرکتی بهداشت در استان یزد اقدام کنند.

کارکنان معترض حوزه بهداشت علوم پزشکی یزد اصلاح دستورالعمل استخدامی این نهاد را خواستار شدند و تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی با بیش از 10 سال سابقه کار را از دیگر مطالبات خود دانستند.

برگزاری آزمون درون دانشگاهی برای تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی از دیگر مطالبات معترضین علوم پزشکی در استان یزد است.

***تجمع اعتراضی پرستاران شرکتی خوزستان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری**

روز دوشنبه 15 دی، جمعی از پرستاران شرکتی (آوا سلامت) اهواز و دیگر شهرهای خوزستان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق دست به تجمع مقابل استانداری در کلانشهر اهواز زدند.

یکی از پرستاران شرکتی آوا سلامت به خبرنگار رسانه ای گفت: با توجه به بخشنامه وزارت بهداشت، مبنی بر افزودن آیتم فوق العاده ویژه در احکام کارکنان زیر مجموعه دانشگاه های علوم پزشکی، مراکز درمانی و بیمارستانی، همه گروه های شغلی مختلف پرستاری، اداری و مالی اعم از (نیروهای رسمی، پیمانی، طرحی، قراردادی)، با در نظر گرفتن تبصره 3 و 4 مشمول این طرح شدند درحالی که کارکنان شرکتی آوا سلامت، از دریافت این آیتم در احکام حقوقی خود محروم هستند.

این پرستار معترض افزود: با اعمال این آیتم، حقوق پرستاران طرحی شاغل در بیمارستان های علوم پزشکی، از ماهیانه 5 میلیون ششصد هزار تومان به بیش از 7 میلیون تومان و پرستاران پیمانی و رسمی 6 میلیون تومان به بیش از 10 میلیون تومان رسیده است.

وی در ادامه انتقاد خود افزود: پرستاران شرکتی، هم پای دیگر همکاران طرحی، پیمانی و رسمی کار می کنند و به یک اندازه شیفیت می دهند اما میزان حقوق های دریافتی ما به سختی به 4 میلیون و صد هزار تومان می رسد.

وی در پایان عنوان کرد: کار پرستاران شرکتی با دیگر پرستاران فرقی ندارد اما در حقوق های دریافتی، اختلاف 2 الی 4 میلیون تومانی وجود دارد.

***اعتصاب و تجمع کارگران حجمی نفت و گاز گچساران در اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات برای دومین روز متوالی**

روز یکشنبه 14 دی برای دومین روز متوالی، کارگران حجمی نفت و گاز گچساران برای اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات دست از کار کشیدند در محوطه شرکت کردند.

توضیحات یکی از کارگران حجمی نفت و گاز گچساران بنقل از یک منبع خبری محلی:

380 نفر نیروی دستور کاری شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران قریب به 10 سال بلاتکلیف مانده و ساختار سازمانی آنها درست نشده و در این سالها فقط وعده و وعید که امروز فردا هفته بعد ماه بعد درست میشه دارن مارو فریب می دهند... سه ماه است حقوق دریافت نکرده ایم... امسال افزایش حقوقی که شورای عالی کار تصویب کرد به ما پرداخت نشد... اضافه کار... پاداش... کارانه... لباس... و و طرح طبقه بندی مشاغل طبق گفته مسئولان به ما تعلق نمیگیره... جان ما به لیمان رسیده و در سختترین قسمت های وزارت نفت مشغول بکاریم... آیا بعد از ده سال ارکان ثالث شدن ما کار سختی است... لطفا پیگیری کنید و صدای مارو به مسئولان برسانید

۱_ عدم پرداخت منظم حقوق... ۲_ عدم لحاظ افزایش حقوق مصوب شورای عالی کار ۳_ ساختار سازمانی نداشتن و بلاتکلیفی محض ۴_ پرداخت حقوق بصورت دستور کاری با حداقل حقوق ۵_ به گفته مسئولان عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای ما ۶_ ندادن لباس ۷_ نداشتن اعتبار دفترچه های بیمه ۸_ و

***دومین روز تجمع اعتراضی کارخانه پارس پولاد یاران نسبت به بیکار شدن با حقوق معوقه مقابل فرمانداری نایین**

روز دوشنبه 15 دی برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه پارس پولاد یاران واقع در نایین برای اعتراض به بیکار شدن با حقوق معوقه دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان اصفهان زدند.

بر اساس گزارش رسانه ای شده، شرکت پارس فولاد یاران نخستین شرکت تخصصی و خصوصی تولید بریکت سرد در ایران و دارای ظرفیت اسمی سالیانه 300 هزار تن است.

این شرکت در سال 93 جواز تاسیس دریافت کرده و در سال 97 به طور رسمی به بهره برداری رسیده است، اما در بهترین حالت در سال های گذشته به تولید 180 هزار تنی رسیده و فقط با 60 درصد ظرفیت خود کار کرده است.

آنطور که افراد آگاه خبر داده اند، مشکل اصلی این شرکت تامین ماده اولیه آهن اسفنجی است که پیگیری های مسئولان آن از وزارت صمت و انجمن تولیدکنندگان فولاد برای کسب سهمیه تاکنون موفقیت آمیز نبوده است.

وزارتخانه سهمیه 150 هزار تنی برای تامین آهن اسفنجی برای این مجموعه در اردیبهشت ماه تعیین کرد که هم داده نشد و در نتیجه، تولید شرکت پارس فولاد یاران نایین از ابتدای زمستان امسال متوقف شد.

یکی از اعضای هیات مدیره شرکت 2 گفت: ما تنها واحد خصوصی تولیدکننده بریکت سرد در کشور هستیم و به همین دلیل مسئولان نمی دانستند ما را در کدام رشته قرار دهند، در نهایت نیز در رشته ذوب القایی قرار گرفتیم.

وی بیان داشت: واحدهای ذوب القایی می توانند از قراضه یا آهن اسفنجی برای تولید استفاده کنند، اما مصرف واحد ما فقط آهن اسفنجی است، در نتیجه وقتی سهمیه ای به ما تعلق نگرفت باید از واسطه ها آن هم با 25 تا 30 درصد بالای قیمت مواد اولیه دریافت کنیم؛ این در حالی است که خریده ها به صورت نقدی انجام می شود، اما در برخی موارد مواد اولیه خریداری شده تحویل نشده است.

این عضو هیات مدیره یادآور شد: از آنجایی که سهمیه آهن اسفنجی نداشته و نخواستیم با واسطه ها کار کنیم، از ابتدای دی ماه 120 نفر پرسنل شرکت بیکار شده اند.

وی به طرح این پرسش پرداخت که در حالی که ظرفیت کل تولید آهن اسفنجی کشور سالیانه 31 میلیون تن است و 25 میلیون تن آن توسط فولادسازان به شیوه قوس یا القایی مصرف می شود، باقی مانده 6 میلیون تن آهن اسفنجی به کجا می رود؟

وی ادامه داد: همچنین با افت فشار گاز در کارخانجات بزرگ مثل فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان، واحدهای احیاءشان را از مدار خارج و نیازشان به آهن اسفنجی را از سایر شرکت های بزرگ تامین می کنند و این شرایط به ضرر ما که بخش خصوصی و کوچک هستیم تمام می شود.

این عضو هیات مدیره هشدار داد: در صورت تامین نشدن مواد اولیه مورد نیاز، هیچ آینده ای برای ادامه فعالیت شرکت متصور نیستیم، در حالی که مسئولان از روز نخست نسبت به تامین مواد اولیه مورد نیاز اطمینان خاطر داده بودند.

وی یادآوری کرد: در سال های گذشته نیز این مشکلات وجود داشت و در نتیجه هیچ وقت کارخانه با ظرفیت کامل کار نکرد، همچنین در طرح توسعه این شرکت برای راه اندازی یک خط تولید 360 هزار تنی دیگر برنامه ریزی کرده بودیم که با شرایط کنونی مسکوت مانده است.

این مسئول بیان داشت: در حالی که در سال های گذشته تلاش زیادی برای تامین قطعات یدکی و مصرفی با دور زدن تحریم ها انجام شد، اما امروز قادر به تامین مواد اولیه مورد نیاز نیستیم.

***تجمع اعتراضی کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد(آبداران)نسبت به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری**

روز یکشنبه 14 دی برای چندمین بار، کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد(آبداران)برای اعتراض به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری اجتماع کردند.



یکی از آبداران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: ما شرمنده زن و فرزندمان هستیم و دل‌مان از دست برخی مسئولان خون است.

یک آبدار دیگر حاضر در تجمع گفت: از سال 79 تا کنون در مجموعه آب و فاضلاب خدمت می‌کنم با این وضع و شرایط در هیچ جای دیگر بکار گرفته نمی‌شوم آیا پس از حدود 21 حق زندگی نداریم.

یکی دیگر از آبداران معترض گفت: با وجود همه مشکلاتی که در این هفت هشت ماه برای ما آبداران بوجود آمد هیچ گونه خللی در آبرسانی روستاهای استان بوجود نیامد اما چرا مطالبات و حق ما را نمی‌دهند.

وی افزود: یکی دیگر از مشکلات ما آبداران استان کهگیلویه و بویر احمد قرارداد منعقد شده با ما 173 نفر آبدار است که روزانه 2 تا 4 ساعت برای ما حساب می‌کنند و به قول خودشان می‌خواهند حقوق به ما دهند که این مساله را نمی‌پذیریم.

این آبدار تصریح کرد: دکتر گیاهی معاون منابع انسانی آبفای کشور در نشستی که 15 آبان ماه داشتیم قرار بود مشکلات ما حل شود اما مشکل‌مان که حل نشد و همان حداقل بیمه‌ای که تا شهریور ماه به آن دلخوش بوده‌ایم را نیز قطع کردند.

وی تاکید کرد: مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویر احمد باید پاسخگوی مطالبات و مشکلات آبداران باشد. یکی از همکاران ما پریروز فوت کرد اما متأسفانه بیمه ندارد و هم اکنون خانواده‌اش فاقد بیمه هستند کی باید پاسخگوی این خانواده باشد؟

یکی دیگر از این آبداران گفت: از خرداد ماه 99 تاکنون مطالبه داریم و تا شهریور ماه نیز بیمه واریز کردند اما تاکنون بیمه نیستیم.

آبدار دیگری افزود: در این شرایط کرونایی و وضعیت اقتصادی از تیرماه تاکنون یک ریال حقوق دریافت نکرده‌ایم. از مسئولان و متولیان استانی و کشوری انتظار داریم به مشکلات آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد در این شرایط اقتصادی و کرونایی رسیدگی کنند.

وی خاطرنشان کرد: فرزند 6 ساله دارم که با مشکل بیماری قلبی مواجه است و آبان ماه امسال برای انجام عمل جراحی در دی ماه نوبت زدم اما متأسفانه با وجود اینکه از بیمارستان زنگ زدند که برای انجام عمل مراجعه کنید دفترچه بیمه نداریم و حقوقی هم به ما پرداخت نشده که بتوانم فرزندم را درمان کنم.

آبدار دیگری ادامه داد: جرم ما چیست آیا جز خدمت و آبرسانی به مردم چیز دیگری هست با این وضعیت تا آبان برای گذران زندگی خود تنها گدایی نکرده‌ایم.

وی تأکید کرد: 20 سال سابقه آبداری دارم و هم اکنون هفت ماه (از خردادماه تاکنون) حقوق دریافت نکرده‌ام و روزانه سه ساعت کار برای ما حساب می‌کنند و وقتی علتش را پیگیری می‌کنیم می‌گویند چرا چون تجمع کردید!

یک آبدار دیگر عنوان کرد: ما هیچ‌گونه بحث سیاسی با کسی نداریم و فقط و فقط به خاطر دفاع از حق و حقوق و مطالباتمان تجمع مصلحت‌آمیز کرده‌ایم.

یکی دیگر از این آبداران گفت: 22 سال سابقه کار دارم که کارمان با کسر است اما متأسفانه با وجود این حقوق به ما نمی‌دهند و بیمه و ساعت کاری (24 ساعته کار می‌کنیم اما ساعت کاری ما را 4 ساعت حساب می‌کنند) ما را کم کرده‌اند. بخدا نان برای فرزندانمان نداریم و در مقابل خانواده و زن و بچه‌مان از بی پولی بعثت ندادن حقوق در این شرایط اقتصادی و کرونایی خجالت می‌کشم. اگر ما را نمی‌خواهند تحت پوشش کمیته امداد قرار دهند.

***اعتصاب و تجمع کارگران کشت و صنعت لرستان در اعتراض به قراردادکاری، دستمزد زیر حداقل حقوق رسم و عدم پرداخت حق بیمه و مطالبات دیگر**

روز یکشنبه جمعی از کارگران کشت و صنعت لرستان برای اعتراض به قراردادکاری، دستمزد زیر حداقل حقوق رسم و عدم پرداخت حق بیمه و مطالبات دیگر دست از کار کشیدند و در این مجتمع اجتماع کردند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان در این رابطه با اشاره به برخی اعتراضات کارگران کشت و صنعت لرستان در خصوص عدم پرداخت بیمه و مزایای آنها، به خبرنگار رسانه ای گفت: یکی از پیمانکاران، قرارداد با این کارگران را در قالب قرارداد «حجمی» منعقد کرده بود که کارگران به برخی مواد این قرارداد اعتراض داشتند.

وی با بیان اینکه در این راستا ما جلسه‌ای را برگزار کردیم، افزود: مواردی که با قانون کار مغایرت داشت را ابلاغ کرده‌ایم.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان با تأکید بر اینکه به ما قول داده‌اند که این قرارداد را اصلاح کنند، گفت: همچنین تأکید شده که حقوق کارگران بر اساس قانون کار و آنچه که قانون کار تحت عنوان مطالبات کارگری لحاظ کرده را پرداخت کنند.

آشتاب با بیان اینکه امروز نیز همکاران به کشت و صنعت مراجعه و صحبت‌های لازم را داشتند و کارگران نیز به سر کار خود برگشتند، عنوان کرد: کارفرما هم قول داده‌اند که قرار داد این کارگران را اصلاح کنند.

وی، تصریح کرد: کارفرما اعلام کرد که ما تابع قانون کار هستیم، اصلاحی که راجع به قرارداد بوده را به طور حتم انجام می‌دهیم، به گونه‌ای که قانون کار رعایت شود.

پرداختی کارگران نباید کمتر از حقوق دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان، یادآور شد: در مجموع حدود هزار نفر در کشت و صنعت لرستان فعالیت دارند، قرار داد «حجمی» یاد شده که مورد اعتراض بوده مربوط به کارگران بخش گلخانه آن بوده که قرار بوده به شکل «حجمی» واگذار شود.

وی گفت: کارفرما مختار است که نوع قرار داد را تنظیم کند، اما آنچه که مهم بوده، پرداختی که به کارگر صورت می‌گیرد، نباید کمتر از حداقل حقوق دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد.

وی همچنین با تاکید بر اینکه بیمه این کارگران هم باید پرداخت شود، عنوان کرد: حقوق آنها و تمام مطالبات کارگر بایستی بر اساس قانون باشد.

***تجمعات اعتراضی دستفروشان سنندج نسبت به بلاتکلیفی معیشتی در سطح شهر و مقابل استانداری**

روز یکشنبه 14 دی همزمان با آغاز طرح ساماندهی دستفروشان سنندج در خیابان فردوسی این شهرستان، دستفروشان سنندج برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی معیشتی تجمعاتی را در سطح شهر و مقابل استانداری کردستان برپا کردند.



یکی از دستفروشان سندنجدی که ظهر امروز در تجمع جلوی استانداری کردستان حضور داشت، به خبرنگار رسانه ای گفت: اگر امروز این جمعیت 300 نفری را می بینید دلیلش این است که همگی مشکل داریم.

وی افزود: مسئولان شهرداری برای حل مشکل ما ایجاد بازار روز را پیشنهاد داده در حالی که شهر سندنجد آنقدر بزرگ و پرجمعیت نیست که جوابگوی بازار روز باشد.

او ادامه داد: من وقتی در مرکز شهر دو سه روز یکبار هیچگونه فروشی ندارم چگونه می توانم در بازار روز اطراف شهر درآمد داشته باشم.

وی بیان کرد: درآمد ما به اندازه ای کم است که نمی توانیم مخارج یومیه خودمان را تامین کنیم.

او در ادامه سخنان خود به نبود کارخانه ها و بنگاه های تولیدی در استان اشاره کرد و گفت: اگر در استان ما کارخانه مناسبی وجود داشته باشد دیگر شاهد بیکاری این جمعیت نیستیم که برای تامین مخارج خود به مجبور به انتخاب شغل دستفروشی هستند.

وی اظهار کرد: به نظر مسئولان مگر درآمد ما چقدر است که می خواهند ما را از هسته مرکزی شهر که منبع ناچیز درآمد ماست جمع کنند! به خداوند قسم که از پس مخارج روزانه خانواده ام با این شرایط پس نمی آیم و از سر ناچاری است که در سرما و گرما بساط کرده و به دنبال یک لقمه نان حلال هستیم.

وی افزود: الان چند سال است که شهرداری می گوید که دستفروشان را ساماندهی می کند و چند بار از ما هزینه ساماندهی گرفته اما وضعیت همین است که می بینید.

وی ادامه داد: شغل ما به گونه ای است که از بی سواد تا فوق لیسانس در آن فعالیت دارد و به دنبال رزق حلال هستیم نه ارازل و اوباش و اغتشاش گر.

وی با انتقاد از وعده های بی سرانجام دولت اظهار کرد: استان کردستان چند کارخانه مانند بارز، پتروشیمی و نیروگاه برق را دارد که همه نیروهای آن را غیربومی های دیگر استان تشکیل داده اند و بسیار کم از نیروهای بومی در آنها استفاده شده است.

یکی دیگر از دستفروشان خاطر نشان کرد: من که مدرک دانشگاهی و چند گواهینامه فنی و حرفه ای دارم اما بیکارم و چون هیچگونه کاری بر ایمن پیدا نمی شود ناگزیر مجبور به دستفروشی هستم.

وی افزود: ما که گیاه نیستیم فتوسنتز کنیم، زندگی برایمان هم خرج دارد و زن و بچه هایمان چشم امیدشان به ما دستفروش است، سوال اینجاست چرا این گونه با ما رفتار می شود؟

او در پایان سخنان خود گفت: من با 45 هزار تومان یارانه در حالی که یارانه معیشتی را هم نمی گیرم چگونه زندگی ام را بچرخانم؟

***حمله نقابداران با بولدر به بساط دستفروشان میوه و تره بار اهواز**

ساعت 3 بامداد روز جمعه 12 دی ماه، افرادی نقابدار با همراهی بولدزر به بساط دستفروشان در بازار میوه و تره بار بلوار کارگر اهواز حمله ور شدند و با ضرب و شتم قرارداد ننگهبانان، محصولاتشان را نابود کردند.

روز دوشنبه 15 دی، یکی از این فروشندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: انگشت یکی از نگهبانان بخاطر ضربه خوردن با باتوم برقی شکست و نمی توانستیم چهره آنها را تشخیص دهیم، ضمن اینکه حدود 150 بساط را بهم زدند و با بولدزر نابود کردند، این در حالی است که حدود 200 خانوار در این شرایط اقتصادی با درآمد حاصل از فروش میوه و تره بار روزگار می گذرانند.

وی افزود: اگر کسی بدبخت و بیچاره نباشد به دستفروشی متوسل نمی شود و اینگونه در تاریکی شب همه سرمایه و دارایی آنها نیست و نابود شود.

***پایان اعتصاب رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه پس از 2 هفته با دستیابی به بخشی از مطالباتشان**

روز یکشنبه 14 دی، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه بدنبال واریز اولین مرحله پرداخت مطالبات به حسابشان به اعتصابشان پس از 2 هفته خاتمه دادند.

قابل یاد آوری است که از روز شنبه 29 آذر، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، در اعتصاب بودند.

***اخراج کارگر حق طلب شهرداری ایلام**

یک کارگر حق طلب شهرداری ایلام تحت لوای نقض آئین نامه انضباطی از کار اخراج شد.

در همین رابطه: تجمع اعتراضی کارگران شهرداری ایلام نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق مقابل دادگستری

روز یکشنبه 23 آذر، کارگران شهرداری ایلام برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق دست به تجمع مقابل دادگستری زدند.



یکی از کارگران معترض این شهرداری به خبرنگار رسانه ای گفت: مدت 4 ماه است که شهرداری ایلام ریالی حقوق به ما پرداخت نکرده است و هر زمان که به شهرداری مراجعه می‌کنیم با این پاسخ روبرو می‌شویم که "نداریم"، "از ادارات طلب داریم" و "ادارات طلب شهرداری را نمی‌دهند" و یا اینکه عنوان می‌کنند "حساب‌های شهرداری توسط مرجع قضایی مسدود شده است!".

دیگر کارگر شهرداری ایلام با تأیید اظهارات همکار خود گفت: پیام ما را به آقای شهردار برسانید و بگویید چگونه هزینه برای بردن نیروهای ستاد و اعضای شورای شهر در ایام کرونایی به کیش را دارد ولی اعتبار برای پرداخت حقوق ما کارگران خدماتی را ندارد.

وی افزود: سؤال من این است که اگر حساب‌های شهرداری بسته شده است پس هزینه‌هایی که برای تبلیغ خودشان دارند از کجا می‌آید.

***ادامه اعتراضات کارگران معدن آسمینون منوجان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین**

روز یکشنبه 14 دی، کارگران معدن آسمینون منوجان اعتراضات دامنه دارشان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین را ادامه دادند.

یکی از کارگران معترض معدن آسمینون منوجان به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: که به تازگی مدیران شرکت شرایطی را پیش روی ما قرار داده‌اند که منصفانه نیست. که کارگران این شرایط را ظالمانه توصیف کرده‌اند.

به گفته کارگران معدن، جلسات بسیاری در این مدت میان مدیران معدن، مسئولان شهرستان و نمایندگان کارگران برگزار شده اما شرایط فرقی نکرده.

در اعتراضات قبلی که در پی مرگ و زخمی شدن چند تن از کارگران در تونل‌های معدن، انجام شد، قرار شده بود شرایط کارگران بهتر شود اما همچنان صدای اعتراض کارگران به گوش می‌رسد و در روزهای گذشته مجدداً دست به اعتراض زده‌اند.

به گفته یکی از کارگران «تونل‌های معدن از ایمنی لازم برخوردار نیستند و رفتن کارگر به داخل تونل با خودش است اما برگشتنش با خداست.»

او ادامه می‌دهد: امکانات رفاهی در حد صفر است و زمانی کارگر از تونل بیرون می‌آید باید با آب سرد حمام کند.

نداشتن سیستم گرمایشی خودروی حمل و نقل کارگران از دیگر مشکلاتی است که می‌توان به آن اشاره کرد.

این کارگر از وضعیت قراردادهای گالیه می‌کند و می‌گوید: قراردادهای ما را از 6 ماه به سه ماه و سپس به دوماه رساندند، الان هم یک ماهه شده است.

او ادامه می‌دهد: «کجای دنیا با کارگری با سابقه 15 ساله قرارداد یک ماهه می‌بندند؟»

به گفته او مدیریت معدن اکنون اعلام کرده افرادی که می‌خواهند قراردادهایشان تمدید شود باید به شرکت تعهدنامه، سفته، سوپیشینه و عدم اعتیاد بدهد.

در همین حال معاونت پشتیبانی و منابع انسانی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان از پیگیری مطالبات کارگران این معدن خبر می‌دهد.

او ادامه می‌دهد: کارگران به کم بودن حقوق خود معترض بودند هرچند که حقوق اداره کار است.

او اضافه کرد: مسائلی دارند در مورد بحث‌های ایمنی که اداره کار پیگیری کرده و انجام شده است. اما اینکه دنیال چه هستند ما هم نمی‌دانیم.

به گفته او اینکه کارفرما برای استفاده کارگران از وسایل داخل معدن تقاضای سفته کرده غیرقانونی است.

وی گفت: اگر کارگر گواهی‌نامه دارد و کار با ماشین را بلد است دلیلی ندارد تعهدی داده شود.

او اضافه کرد: دیگر مطالبه کارگران حق اولاد فرزند سوم بود که طبق قانون به کارفرما گفته شد باید حق اولاد از 2 فرزند بیشتر را پرداخت کنند.

***جوانمیر مرادی دستگیر شد**

جوانمیر مرادی عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران ظهر امروز توسط مأموران لباس شخصی دستگیر شد.

جوانمیر مرادی کارگر برق صنعتی است و امروز شخصی به صورت تلفنی از وی برای بازدید و انجام یک پروژه کاری در حومه شهر کرمانشاه دعوت مینماید و هنگام مراجعه جوانمیر به محل در ساعت ۱/۳۰ دقیقه ظهر توسط مأمورین دستگیر شده و ساعت ۲/۳۰ دقیقه مأموران لباس شخصی جوانمیر مرادی را دستبند به دست به منزلش برده و خانه وی را مورد تفتیش قرار میدهند و در نهایت جوانمیر را با خود میبرند.

جوانمیر مرادی کارگر برق صنعتی و از اعضای انجمن کارگران برق و فلزکار کرمانشاه نیز میباشد. سالهاست که جوانمیر مرادی در اکثر شهرهای کشور و بخصوص پروژه‌های صنعتی جنوب مشغول به کار است.

نهادهای امنیتی همواره به بهانه‌های واهی کارگران و فعالین کارگری را دستگیر کرده و با پرونده‌سازیهای امنیتی آنها را به زندانهای طویل‌المدت محکوم مینمایند. در سال‌های اخیر به خصوص حمله به اعضای اتحادیه آزاد کارگران ایران به شدیدترین بخش تعرض نهادهای امنیتی به فعالین اجتماعی تبدیل شده است تا جایی که هیچیک از اعضای این تشکل کارگری نمانده که مورد سرکوب و پرونده‌سازیهای امنیتی قرار نگرفته باشند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران دستگیری جوانمیر مرادی را قویاً محکوم مینماید و ضمن درخواست آزادی فوری و بی قید و شرط وی، از تمامی کارگران و نهادهای اجتماعی میخواهد تا نسبت به سرکوب گسترده کارگران در ایران واکنش نشان دهند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۱۴ دیماه ۹۹

***فوزیه خالصی : جوانمیر مرادی را با حيله و دروغ به حومه شهر کشاندن تا دستگیرش کنند**

ظهر 14 دی ماه فردی چندین بار تماس گرفت تا به گفته اون ، کار برق برایش انجام بده و با اصرار جوانمیر رو به حومه ی شهر کشاند و اونجا اونو دستگیر کردند و بعد تعداد حدود هشت تا ده نفر لباس شخصی ریختن توی خونه ما، و تمام وسایل رو ریختن و زیرو رو کردن و جوانمیر رو هم همراه داشتن دستبند به دست.

آیا جوانمیر و امثال جوانمیر ها کی بودن و چه کردن؟

مگر نه اینکه تمام عمرشان دنبال حق بودن و مثل انسان زندگی کردن و برای همه خواستند و میخواهند.

آیا دزدی میلیاردی کردن و حق دیگران رو خورده بودند؟

آیا جنایتکار بودند؟

آیا دروغ گو و شیاد بودند؟

آیا زمینخوار و توی سرمای زمستان آلونک های مردمی که از سر ناچاری اون زندگی که داشتن و دارند روی سرشان خراب کردند و آواره کردند؟

آیا....

بچه های خیابان رو اونها به وجود آوردند؟.

آیا فقر و ناامیدی جوانها رو اونا درست کردند؟.

آیا دسترنج و حق کارگران رو اونا بالا کشیدند و ؟.

آیا دنیای سرمایداري رو اونها اداره میکنن و خون انسانها رو میمکنند؟؟.

نه نه جوانمیر و جوانمیر ها غیر از حق انسانیت شادی برای خود و تمام انسانها و یک زندگی انسانی چیزی دیگر نخواسته و نمی خواهند . و این حق اونها نبوده و نخواهد بود که اینچنین در زندان باشند شکنجه بشن.

و حال اینکه دزدان و جنایت کاران آزاد و زندگی آنچنانی داشته باشند ، آیا این عدالت است؟؟؟. فوزیه خالصی ۱۴ دی ماه ۹۹

***بیانیه‌ی کانون نویسندگان ایران در محکومیت صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی**

دهم دی‌ماه، تنها دو روز پس از محاکمه‌ی آرش گنجی، مترجم و منشی کانون نویسندگان ایران، رأی شعبه‌ی ۲۸ دادگاه انقلاب به وکلای او، ناصر زرافشان و راضیه زیدی، ابلاغ شد. بر اساس این ابلاغیه آرش گنجی بابت «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» به ۵ سال، بابت «تبلیغ علیه نظام» به یک سال، بابت «عضویت در گروهک معاند» به ۵ سال و جمعا به ۱۱ سال زندان محکوم شده است. شگفت آنکه مصداق همه‌ی این اتهام‌ها ترجمه‌ی کتابی درباره‌ی تحولات کردستان سوریه است.

برای کانون نویسندگان ایران که هم‌اکنون چهار تن از اعضایش، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین، کیوان باژن و گیتی پورفاضل، به خاطر دفاع از آزادی بیان یا استفاده از حق آزادی بیان خود در زندان به سر می‌برند، پرونده‌سازی‌هایی از این دست داستانی تازه نیست. حکومت که سابقه‌ای طولانی در سرکوب آزادی بیان دارد، همچنان هر صدایی را که به اعتراض بلند می‌شود و هر اندیشه‌ای را که از چارچوب مطلوب‌اش فراتر می‌رود بی‌درنگ خفه می‌کند. ناگفته پیداست دستگاه قضایی که به بهانه‌ی ترجمه‌ی کتابی پیرامون تحولات کشوری دیگر، برای مترجم آن حکم ۱۱ سال حبس صادر می‌کند بویی از عدالت نبرده است. با این همه صدور چنین حکمی در ادامه‌ی افزایش فشار بر نویسندگان مستقل، کانون را در پیگیری راه مبارزه با سانسور و دفاع از «آزادی اندیشه و بیان بی هیچ حصر و استثنا» استوارتر می‌کند.

کانون نویسندگان ایران پرونده‌سازی و صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی را محکوم می‌کند و خواهان لغو بی‌قید و شرط حکم صادره و مختومه شدن پرونده است و از نویسندگان و مدافعان آزادی بیان می‌خواهد تا از هر راه ممکن به صدور این حکم اعتراض کنند.

کانون نویسندگان ایران

۱۵ دی ۱۳۹۹

***بیکاری بیش از 4 هزار کارگرتالارهای پذیرایی مشهد**

بیش از 4 هزار کارگرتالارهای پذیرایی در مشهد بیکار شدند.

روزیکشنه 14 دی، رئیس اتحادیه صنف تالارهای پذیرایی مشهد به خبرنگار رسانه ای گفت: اگر برای هر تالار و باغ تالار 25 نفر پرسنل شامل مدیر، آشپز، پرسنل خدماتی و کارگر در نظر بگیریم که تمام آن‌ها سرپرست خانوار بوده‌اند، از ابتدای شیوع ویروس کرونا و تعطیلی تالارها و باغ تالارها بیش از 4 هزار نفر در مشهد بیکار شده‌اند.

وی در خصوص وضعیت بازگشایی تالارها و باغ تالارهای پذیرایی در مشهد اظهار کرد: هنوز دستورالعملی برای بازگشایی تالارها و باغ تالارها صادر نشده، باغ تالارها در وضعیت زرد با رعایت پروتکل‌های بهداشتی می‌توانند بازگشایی داشته باشند اما پروتکل‌های آن هم هنوز اعلام نشده است. مشهد 160 تالار و باغ تالار دارای مجوز دارد که از ابتدای شیوع ویروس کرونا حدود 20 باغ تالار در مشهد ابطال پروانه داشته‌اند.

***تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس**

روز یکشنبه 14 دی ماه، جمعی از فعالان تئاتری در پی فراخوان منتشر شده برای اعتراض به بلاتکلیفی معیشتی در پی تعطیلی بدلیل شیوع بیماری کووید 19 و عدم حمایت دولت دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

در همین رابطه: فراخوان تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس

اعتراض در سکوت اهالی تئاتر

نزدیک یک سال است که سالن‌های تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتری درآمدی ندارند. صد البته این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند و الا بیشتر هنرمندان این عرصه مدت‌هاست بیکاری را تجربه می‌کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات تئاتری‌ها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سال‌هاست که به انواع مختلف طعم بی‌توجهی و نادیده‌گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده‌اند. کرونا هر چند سکونی به خانه تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار

کوتاهی‌های مسئولین را خود به دوش بکشد و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری دانسته که مطالبات به‌حق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند.

بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته‌اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه دهند.

این تجمع روز یکشنبه، چهاردهم دی‌ماه، برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگانی از اصناف مختلف تئاتری حضور خواهند داشت.

در این تجمع که در سکوت و بدون موضع‌گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می‌شود، بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن‌های 17گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل داده خواهد شد.

***تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن عظیمیه قزوین نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله و وعده های توخالی مسئولان مقابل استانداری**

روز دوشنبه 15 دی، جمعی از اعضای تعاونی مسکن عظیمیه قزوین برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل استانداری قزوین زدند.

اعضای تعاونی عظیمیه در حاشیه تجمع مقابل استانداری قزوین به خبرنگار یک رسانه محلی گفتند: بعد از گذشت تقریباً 30 سال از زمان خرید زمین‌ها، مشکلات این شهرک همچنان باقی است، مسئولان وعده می‌دهند اما وعده‌هایشان را عملی نمی‌کنند.

یکی از اهالی شهرک عظیمیه در حاشیه این تجمع گفت: مردم این شهر تقریباً از 30 سال گذشته با مشکلات مختلفی دست و پنجه نرم می‌کنند و امکانات و زیرساخت‌های مناسبی برای این شهرک در نظر گرفته نمی‌شود.

وی با بیان اینکه سندهای زمین عظیمیه قبل از شکل‌گیری شهرک مینودر و شهرک کوثر از شهرداری خریداری شده است، افزود: در سال 1369، تعاونی معروف به تعاونی 9 گانه بالای اتوبان، مجموع تعاونی‌های شرکت البرز دارو و شیشه دارو و قسمت کارگری‌های مجموع شهر صنعتی (تقریباً 81 کارگر) در این تعاونی عضو شدند.

او گفت: بعد از گذشت تقریباً 30 سال از زمان خرید زمین‌ها، مشکلات این شهرک همچنان باقی است، مسئولان وعده می‌دهند اما این وعده‌ها را عملی نمی‌کنند، مردم چه گناهی دارند؟ برخی از این زمین‌ها، جدول‌گذاری و خیابان‌کشی شده این در حالی است که مجوز آب و برق به مردم داده نمی‌شود.

او ادامه داد: مسئولان پاسخ قانع‌کننده‌ای به مالکان زمین‌ها که غالباً کارگران هستند، نمی‌دهند؛ چرا باید کارگران برای حل مشکلات خود تجمع کنند؟ چرا امکانات به منطقه عظیمیه اختصاص داده نمی‌شود؟

وی یادآور شد: هرچند وعده‌هایی داده شده اما عملی نشده است؛ سوال ما این است اگر این زمین‌ها در گذشته دارای مشکل بود؛ چرا مسئولان به مردم و کارگران وعده اختصاص امکانات را دادند؟ چرا امکانات و زیرساخت به زمین‌هایی که در گسل زلزله قرار دارد، اختصاص داده می‌شود اما این امکانات به شهرک عظیمیه اختصاص داده نمی‌شود؟

***دومین تجمع اعتراضی کشاورزان سی‌سخت نسبت به واگذاری بخشی از اراضی دشتک سی‌سخت**

روز شنبه 13 دی برای دومین بار، جمعی از کشاورزان سی‌سخت برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به واگذاری بخشی از اراضی دشتک سی‌سخت بر روی زمین واگذار شده در استان کهگیلویه و بویراحمد اجتماع کردند.

یکی از کشاورزان حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: ما کشاورزان مراتب اعتراض خود را به صورت کتبی به دادستانی؛ فرمانداری، اداره منابع طبیعی شهرستان دنا و همچنین شورای اسلامی شهر سی سخت اعلام کرده ایم و به جهت رعایت پروتکل های بهداشتی در این برهه حساس بیماری کرونا طی دو مرحله تجمع اعتراض آمیز خود را در این محل انجام می دهیم و چنانچه طی روزهای آینده مسئولان مشکل ما کشاورزان را رسیدگی نکنند جلوی فرمانداری شهرستان دنا، منابع طبیعی استان و یا استانداری تجمع خواهیم کرد.

واگذاری این مراتع علی رغم وجود متقاضیان زیادی همچون شرکت تعاونی زنان شهر سی سخت با 600 عضو از جمله زنان سرپرست خانوار جای سؤال دارد که امید است مسئولان ذیربط از جمله مدیرکل منابع طبیعی استان پاسخی روشن جهت تنویر افکار عمومی ارائه دهند.

***تجمع اعتراضی ثبت نام کنندگان خودروی هایما نسبت به بلاتکلیفی مقابل ساختمان قوه قضائیه**

روز دوشنبه 15 دی، جمعی از ثبت نام کنندگان خودروی هایما در اعتراض به وضعیت بلاتکلیفی ناشی از عدم اجرای تعهدات شرکت ایران خودرو دست به تجمع مقابل ساختمان قوه قضائیه در بلوار کشاورز پایتخت زدند.



***بازهم تصادف سرویس رفت و آمد کارگران اینبار مصدومیت 22 کارگر شهرک صنعتی جهرم - وخامت حال یکی از کارگران مصدوم**

روز دوشنبه 15 دی، بر اثر تصادف سرویس کارگران شهرک صنعتی جهرم در استان فارس با یک دستگاه کامیون در ورودی شهرک روبهروی دانشگاه آزادین شهر، 22 کارگر مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند و حال یکی از کارگران مصدوم وخیم گزارش شده است.

***جان باختن 2 کارگر راه آهن اصفهان حین ماموریت کاری بر اثر تصادف**

محمد علی بیداد کریمی از واحد نقلیه و میلاد رحیمی نیا از اداره علائم و ارتباطات راه آهن اصفهان در حین ماموریت کاری بر اثر تصادف جانشان را از دست دادند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 14 دی ماه 1399

(ویژه نامه تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی)

- گزارشاتی از تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی همراه با تصاویر

- تجمع سراسری کارگران بازنشسته راه آهن در شهرهای مختلف

***گزارشاتی از تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی همراه با تصاویر**

بگزارشی از تجمع امروز بازنشستگان تامین اجتماعی

امروز 14 دیماه در 21 شهر بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل سازمان تامین اجتماعی گردهم آمده اعتراض خود را نسبت به افزایش های ناعادلانه و حقیرانه مستمری ها اعلام کردند. این اعتراضات که بیش از 2 هزار بازنشسته را به کف خیابان آورده بود در شهرهای شیراز، تبریز، اراک، مشهد، خرم آباد، کرمانشاه، اهواز، تبریز، کرج، اردبیل، همدان، قزوین، نیشابور، اصفهان، شوش دانیال، قم، یزد، سنندج، رشت، گرمه جاجرم برگزار شد. در تهران راس ساعت ۱۰ و سی دقیقه به دعوت گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان فلزکار مکانیک و بافنده سوزنی تهران، بیش از ۲۰۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی تهران جلوی درب ورودی سازمان تامین اجتماعی تجمع پر شوری را برگزار نمودند. آنان پلاکارها و دست نوشته هایی با خود حمل می کردند که بیانگر خواسته های آنان بود. برخی از شعارها بشرح ذیل بود: خواسته ی اصلی ما / حق طبق تورم - تنها کف خیابون / بدس میاد حقمون - خواسته ی ما این زمان / معیشت است و درمان - خواسته ی ما همینه / زندگی بهینه - گرانی، تورم / بلای جان مردم - خط فقر ده میلیون / حقوق ما سه میلیون - هزینه ها دلاریه / حقوق ما ریالیه - تا حق خود نگیریم / از پا نمی نشینیم - این همه بی عدالتی هرگز ندیده ملتی - صندوق بازنشسته / چرا به گل نشسته - بدهی سازمان پرداخت باید گردد - بازنشسته بیدار است / از تبعیض بیزار است...

سپس بیانیه بازنشستگان قرائت گردید و پس از امضای تعداد زیادی از حضار به نمایندگی از سوی ۳ میلیون و پانصد هزار بازنشسته خطاب به مدیرعامل تامین اجتماعی (آقای سالاری) جهت اخذ پاسخ تحویل دبیرخانه ی سازمان تامین اجتماعی گردید.

در طی تجمع بازنشستگان بافنده سوزنی و فلزکار مکانیک به پخش فصلنامه امید و گفتگوی نزدیک با دیگر بازنشستگان پرداختند.

تجمع در ساعت ۱۲ و با قول حضور مجدد در یکشنبه آینده، مورخه ۲۱ دی ماه ۹۹ مقابل مجلس شورای اسلامی، خاتمه یافت.

منبع: کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

بگزارش رسانه ای شده:

تجمع بازنشستگان کارگری مقابل تامین اجتماعی / از فرمول «چهار - سی ام» رضایت نداریم / دستمزدمان زیر خط فقر است

بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی به شرایط معیشتی خود اعتراض کردند.

امروز (چهاردهم دیماه) جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی اهواز، تهران و مشهد، نسبت به شرایط معیشتی و دستمزدهای پایین انتقاد کردند.

این تجمع از ساعت ده صبح امروز برگزار شده و حاضران با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را مطرح کرده‌اند.

یکی از بازنشستگان که در اهواز مقابل تامین اجتماعی خوزستان حاضر شده؛ در ارتباط با مطالبات تجمع امروز می‌گوید: مهمترین خواسته ما اجرای دقیق ماده 96 قانون تامین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی است؛ در عین حال از اجرای ناقص همسان‌سازی انتقاد داریم و خواستار افزایش عادلانه و قانونی مستمری‌ها هستیم.

به گفته او، ارائه درمان رایگان و مکفی و خدمات رفاهی مناسب، دیگر خواسته‌های بازنشستگان کارگری است؛ بازنشستگان در عین حال، خواستار مشارکت در تعیین سرنوشت و تشکیل‌یابی آزاد و مستقل هستند.

در تجمع امروز، جمعی از بازنشستگان سخت و زیان‌آور نیز حضور دارند؛ یکی از این بازنشستگان می‌گوید: از فرمول «چهار/سی ام» رضایت نداریم و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت بپردازد.

بنابراین گزارش، تجمع امروز در چندین شهر و استان مقابل تامین اجتماعی برگزار شده و همه جا بازنشستگان خواستار توجه به مطالبات معیشتی خود شده‌اند.

- اراک:

- اهواز:

-بجنورد:

-تبریز:

گزارش رسانه ای شده:

جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی با حضور در مقابل اداره کل تامین اجتماعی آذربایجان شرقی خواستار افزایش حقوق خود شدند

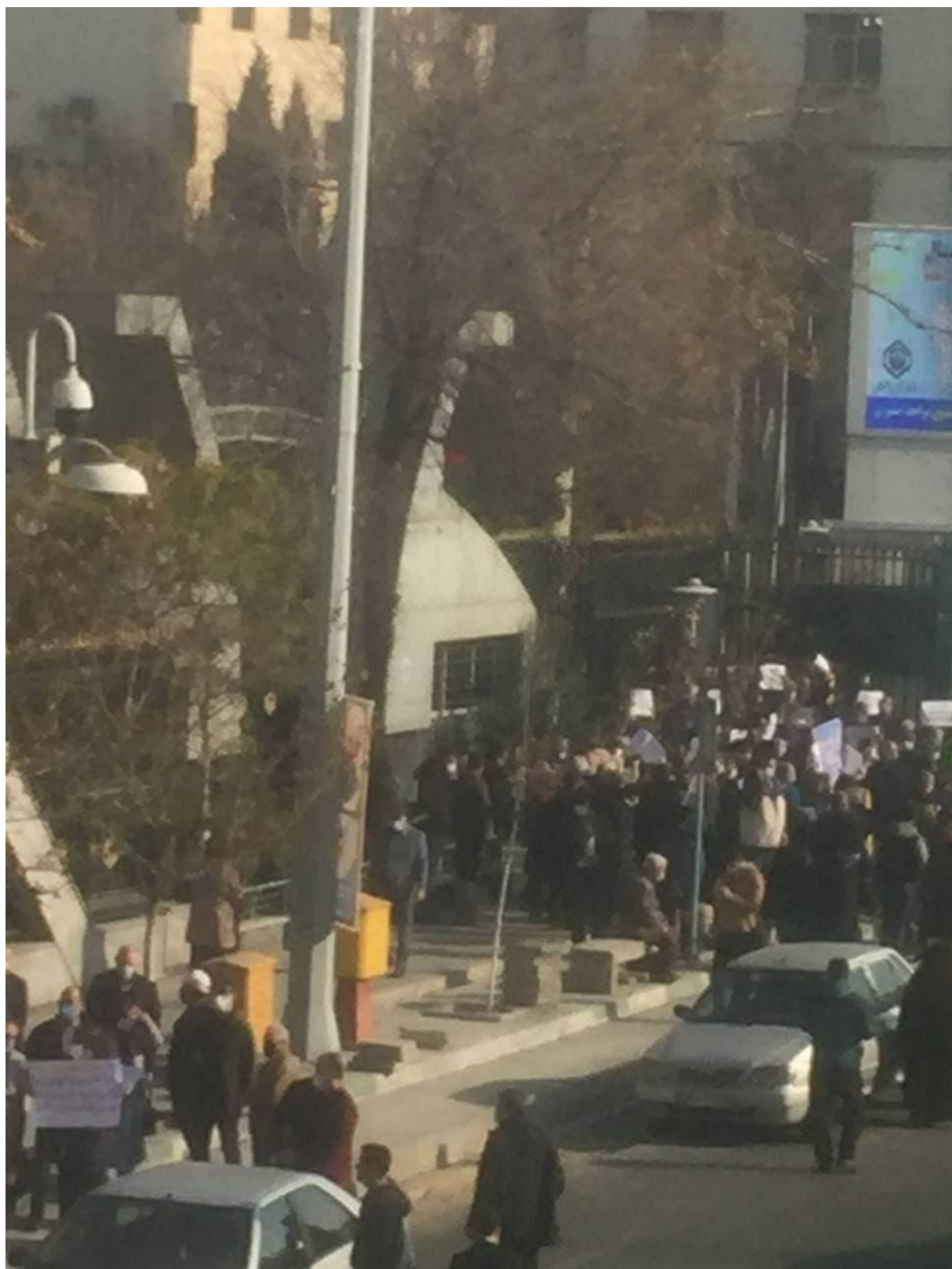


جعفر سمساری در خصوص اعتراض جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی به پایین بودن حقوق بازنشستگی خود که ظهر امروز در مقابل اداره کل تامین اجتماعی استان حضور یافته بودند، اظهار داشت: اعتراض تجمع کنندگان را دریافت کردیم و درخواست آنان را با مسئولان کشوری در میان خواهم گذاشت.

وی افزود: موضوع پایین بودن حقوق بازنشستگان، یک موضوع کشوری است و استان مستقلاً نمی تواند درباره آن تصمیم گیری کند.

وی گفت: با رئیس سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار درباره درخواست های بازنشستگان مکاتبه خواهیم کرد.

-تهران:



-رشت:



- زنجان:

- سنجند:

- شوش و هفت تپه:





- کرج:

- مشهود:



- مشهد، کارگران بازنشسته راه آهن:

-همدان:

گزارش رسانه ای شده:
تجمع بازنشستگان کارگر همدان مقابل تامین اجتماعی استان

حدود 60 نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی همدان روز یکشنبه در اعتراض به اعمال "فرمول‌های اصلاحات همسان سازی دریافتی" بازنشستگان جلوی درب تامین اجتماعی همدان تجمع کردند.

بازنشستگان کارگری همدان با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند.

این بازنشستگان می‌گویند: در اعتراض به نحوه اجرا و اصلاح همسان‌سازی و میزان ناچیز مستمری‌های خود، مقابل اداره تامین اجتماعی حاضر شده‌ایم و از این نهاد درخواست داریم به مطالبات ما پاسخ دهد.

آنها گفتند: افزایش ناچیز دریافتی‌ها که ناشی از اعمال قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان از سوی سازمان تامین اجتماعی است و امسال اجرایی شده منطبق با میزان تورم و هزینه‌های زندگی آنان نیست.

بازنشستگان همدانی می‌گویند: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور با فرمول‌هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست؛ علاوه بر آن، ما خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستیم.

- یزد:

***تجمع سراسری کارگران بازنشسته راه آهن در شهرهای مختلف:**

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 13 دی ماه 1399

فراخوان برای تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی

زمان تجمع:

یکشنبه 14 دی ماه 1399، ساعت 10 و 30 دقیقه

اماکن تجمع:

تهران : مقابل سازمان تامین اجتماعی

شهرستان ها : مقابل اداره کل تامین اجتماعی

- ادامه اعتراضات آتش نشان های اصفهان نسبت به عدم تبدیل وضعیت ،سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور نشدن با تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری کلانشهر اصفهان
- نامه سرگشاده کارگزاران مخابرات روستایی کشور در اعتراض به تبعیض شغلی و مزدی
- اعتراض به اخراج پرستاران 89 روزه استان خوزستان
- ادامه اعتراضات کارگران معدن همکارنسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و و عملی نشدن وعده و وعیدها
- 10میلیون کارگر زیرزمینی با حقوق 700 تا 800 هزار تومانی در کشور
- فراخوان تجمع اعتراضی فعالان تنائتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس
- تجمع اعتراضی بازاریان ساری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت مقابل فرمانداری
- جان باختن یک کارگر شرکت ملی حفاری ایران بر اثر سقوط از ارتفاع
- جان باختن یک کارگر جوان در اراک بدنبال سقوط از طبقه چهارم ساختمان
- *ادامه اعتراضات آتش نشان های اصفهان نسبت به عدم تبدیل وضعیت ،سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور نشدن با تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری کلانشهر اصفهان**
- روز شنبه 13 دی ماه ، آتش نشان های اصفهان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت ،سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور نشدن دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری کلانشهر اصفهان زدند.
- خاطرنشان میشودکه این چهارمین تجمع اعتراضی آتش نشان های اصفهان در نیمه دوم سال جاری می باشد.

یکی از آتش نشانان حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: علت تجمع ما مقابل ساختمان شهرداری مشخص نبودن تبدیل وضعیت و اختلاف در پرداختی ها است که تاکنون به این مشکل آتش نشانان پرداخته نشده است.

وی تاکید کرد: تا زمانی که مشکلات ما آتش نشانان حل نشود این تجمعات ادامه خواهد داشت و شهرداری باید مشکلات آتش نشانان را حل کند.

یادآوری:

1- ادامه اعتراضات آتش نشان های اصفهان نسبت به سطح نازل حقوق،مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آورنشدن و عدم تبدیل وضعیت مقابل استانداری

روز دوشنبه 7 مهر همزمان با روز ایمنی و آتش نشانی در تقویم،جمعی از آتش نشان های شهرهای مختلف استان اصفهان در ادامه اعتراضتشان نسبت به سطح نازل حقوق،مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آورنشدن و عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع مقابل استانداری در این کلانشهرزدند.

یکی از آتش نشانان حاضر در تجمع به خبرنگاران گفت: طبق ماده 6 قانون تامین اجتماعی، شغل آتش نشان‌ها مشمول مشاغل سخت و زیان‌آور است که مزایای آن به آتش نشان‌های اصفهان تعلق نگرفته و درخواست ما آن است که این مزایا به ما تعلق گیرد.

وی گفت: در حالی که در همه شهرستان‌ها و حتی شهرهای اطراف اصفهان از جمله دولت‌آباد، شاهین شهر و سایر شهرها حقوق و مزایا و بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور به آتش نشان‌ها تعلق می‌گیرد، تنها شهرداری اصفهان مزایایی همچون شب کاری، جمعه کاری را مطابق با قانون مشاغل سخت و زیان‌آور را به آتش نشانان پرداخت نمی‌کند.

نماینده آتش نشانان معترض با بیان اینکه آتش نشانی اصفهان نزدیک به 20 سال است که هیچ تبدیل وضعیتی نداشته، اضافه کرد: از سوی دیگر شهرداری اصفهان در اقدامی خلاف قانون سال‌هاست که با آتش نشان‌ها به صورت شرکتی و مستخدم موقت قرارداد امضا می‌کند.

2- تجمع اعتراضی آتش نشانان اصفهان نسبت به سطح نازل حقوق، مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آور نشدن و عدم تبدیل وضعیت برای دومین بار در فصل تابستان

روز دوشنبه 17 شهریور برای دومین بار در فصل تابستان سال جاری، برای اعتراض به سطح نازل حقوق، مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آور نشدن و عدم تبدیل وضعیت مقابل ساختمان شورای شهر اصفهان جمع کردند.

قابل یاد آوری است که روز دوشنبه 23 تیرماه 99 هم جمعی از آتش نشانان اصفهان در همین رابطه دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی این کلانشهر زده بودند.

روز سه شنبه 24 تیرماه، مدیر عامل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری اصفهان به خبرنگار رسانه ای گفته بود: برخی از پرسنل معتقد هستند که میزان حقوق آن‌ها با سختی شغلی که دارند متناسب نیست و از طرفی هم حدود 140 نفر از پرسنل ما با شرکت‌ها قرارداد دارند و تبدیل وضعیت نشده‌اند.

وی افزود: آتش نشانان حاضر در تجمع طی نشست‌های خواسته‌ها و مشکلات خود را منتقل کردند.

***نامه سرگشاده کارگزاران مخابرات روستایی کشور در اعتراض به تبعیض شغلی و مزدی**

روز شنبه 13 دی، کارگزاران مخابرات روستایی سراسر کشور با انتشار نامه‌ای سرگشاده خطاب به رئیس مجلس اعتراضشان را نسبت به تبعیض شغلی و مزدی رسانه‌ای کردند.

بخش‌هایی از این نامه که رسانه‌ای شده به‌رادر است: کارگزاران مخابرات روستایی طبق قانون مجلس، صدور بخشنامه وزارت کار و صدور رای دیوان عدالت اداری، دارای قرارداد دائم شده و به بدنه شرکت مخابرات ایران متصل شده‌اند. علی‌الحال کارگزاران مخابرات روستایی اکنون دارای قراردادی دائم هستند که متأسفانه فقط نام آن دائم است و لاغیر چون هیچ‌گونه مزایایی غیر از حقوق کف قانون کار در آن قابل مشاهده و دستیابی نیست. اگر قرار است که کارگزاران جزو نیروهای دائمی مخابرات باشند که البته هم هستند پس چرا و به چه دلیل اینهمه تفاوت و تبعیض در حقوق و مزایا و دستمزد وجود دارد؟ پس عدالت مزدی کجاست؟

۱. طبق تعریفی که از کارکنان در آیین نامه شرکت مخابرات ایران وجود دارد "کارکنان: عبارتند از کلیه شاغلین دائم و قراردادی که تابعیت ایرانی داشته و حقوق و دستمزد خود را از شرکت دریافت می‌دارند" ولی هر مصوبه‌ای که خود شرکت صادر می‌کند شامل کارگزاران نخواهد شد چون مخابرات اصلاً کارگزاران را کارکنان خود تلقی نمی‌کند و چه بسا احتمال هم دارد که سران شرکت این آیین نامه را با میل و سلیقه خود در راستای اهداف و سیاست تبعیض‌آمیز شرکت و نیز در جهت حذف کارگزاران دستکاری کرده باشند تا کارگزاران مشمول هیچ‌گونه مزایای مندرج در آن نشوند که این واقعاً سیاستی تبعیض‌آمیز و خصمانه می‌باشد و جالب اینکه آیین نامه انطباقی شرکت مخابرات ایران شامل کارگزاران می‌شود ولی آیین‌نامه و بخشنامه‌های دیگر به هیچ عنوان. مثلاً شرکت مخابرات ایران به کارکنان خود بابت هزینه خوارو بار تقریباً مبلغ یک میلیون و یکصد هزار تومان پرداخت می‌کند در حالی هزینه خوارو بار کارگزاران مخابرات روستایی فقط چهارصد هزار تومان است.

۲. در سر برگ قراردادی که فی مابین شرکت مخابرات و کارگزاران منعقد شده است به صراحت اشاره شده که قرارداد طبق ماده ۱۰ قانون کار منعقد شده است که در بند "ز" آن چنین آمده است:

"ز - موارد دیگری که عرف و عادت شغل یا محل، ایجاب نماید"

با این حساب کارگزاران طبق عرف کارگاه شامل تمامی مزایا و آئتم‌هایی خواهند شد که به دیگر نیروها پرداخت می‌شود، مرکز مخابرات روستایی خود زیرمجموعه شرکت مخابرات است و محلی در روستاست که کارگزار در آن فعالیت کرده و به مردم روستا سرویس‌های مربوطه را ارائه می‌دهد پس کارگزار در روستا خدمت می‌کند و نیروی دیگر شرکت در شهر، آیا تفاوتی میان شهری بودن و روستایی بودن وجود دارد که شرکت مخابرات اینگونه با اعمال ناعادلانه موجب تضییع حقوق کارگزاران مخابرات روستایی شده و اینچنین میان شهری و روستایی خط فاصله گذاشته است؟

۳. همچنین بر اساس مصوبه هیات وزیران به شماره ه 38013 ت 84576 تاریخ 86/5/28 که در تبصره بند 7 آن به صراحت عنوان شده است در مناطق مخابراتی روستایی که سرمایه‌گذار بخش خصوصی (شرکت مخابرات ایران) تمایلی به سرمایه‌گذاری نداشته باشد، از محل اعتبارات وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات هزینه می‌گردد و باتوجه به اینکه ما کارگزاران مخابرات روستایی در

مناطق محروم خدمت می‌کنیم و از جانب وزارت ارتباطات هیچگونه مزایایی را دریافت نکرده‌ایم و شرکت مخابرات ایران در قالب بخش خصوصی نیز هیچ گونه مبالغی را مازاد بر حداقل‌های قانون کار به ما پرداخت نکرده و نمی‌کند در این میان به معنای واقعی مورد ناعدالتی‌های مزدی در مقایسه با سایر کارمندان وزارت ارتباطات و کارکنان شرکت مخابرات ایران قرار گرفته‌ایم.

در پایان این نامه می‌خوانیم: با توجه موارد ذکر شده، درخواستی که ما جامعه 5750 نفری کارگزاران مخابرات روستایی از شما ریاست محترم مجلس داریم این است با توجه به اینکه شما قانونگذار و رئیس مجلس هم هستید و دستتان برای اقدامات قانونی باز است و نیز قسم یاد کرده‌اید که از منافع ملت دفاع نمایید و حال که منافع قانونی و بحق ما کارگزاران با اقدامات تبعیض آمیز مخابرات به خطر افتاده است و سرنوشت هزاران خانواده روستایی دچار تهدید شده است، در جهت حل مشکل کارگزاران مخابرات روستایی که دارند با جان و دل به مردم روستا خدمت می‌کنند اقدام لازم و فوری را عنایت فرمایید.

***اعتراض به اخراج پرستاران 89 روزه استان خوزستان**

روزشنبه 13 دی، جمعی از پرستاران استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به اخراج پرستاران 89 روزه رسانه ای کردند.

جمعی از پرستاران خوزستان طی گفتگویی با خبرنگار رسانه ای، از قطع همکاری بخشی از همکاران خود در بیمارستان‌های خوزستان خبر دادند.

به گفته این پرستاران، پرستاران 89 روزه‌ای که قرارداد آنها سی‌ام ماه قبل (آذرماه) به پایان رسیده، با عدم نیاز بیمارستان مواجه شده و در آستانه‌ی بیکاری قرار دارند.

این پرستاران با انتقاد از رویه حاکم بر وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی، افزودند:

در نامه‌ای که به روسای بیمارستان‌های اهواز از جانب دانشگاه علوم پزشکی ارسال شده، آمده است که اشتغال پرستاران 89 روزه بعد از خاتمه قرارداد در پایان آذر، غیرقانونی است و باید با آنها تسویه حساب صورت بگیرد. این ابلاغ که در روزهای ابتدایی دی ماه صادر شده، موجب اعتراض پرستاران شده است. آنها می‌گویند: چرا نیروهایی که در بحران کرونا از جان و دل مایه گذاشته و با خطرات بسیار جنگیده‌اند، استخدام نمی‌شوند؟!

***ادامه اعتراضات کارگران معدن همکارنسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و وعده‌ی عملی نشدن وعده و وعیدها**

اعتراضات کارگران معدن همکار شرکت زغال سنگ راور نسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و وعده‌ی عملی نشدن وعده و وعیدهاکماکان ادامه دارد.

بنابه گزارش 13 دی یک منبع خبری محلی، بیمه تعداد کثیری از کارگران «معدن همکار» شرکت زغال سنگ در زمان پیمانکاری این معدن به طور ناقص پرداخت شده و حالا این کارگران را با مشکل مواجه کرده است.

اتفاقی مربوط به قبل از سال 89 و در دوران پیمانکاری این معدن در آن زمان پیمانکاران وقت بیمه های کارگران را به طور ناقص پرداخت‌اند.

به عنوان مثال به جای 30 روز کارکرد در ماه، بیمه کارکرد مفید 25 روز رد شده است؛ و یا موارد دیگر عدم پرداخت یا پرداخت ناقص.

کارگران شرکت زغال سنگ در این سال ها همواره اعتراض خود را نسبت به این موضوع اعلام کرده اند.

در مقاطع زمانی مختلف و عده حل این مشکل به کارگران داده شده است.

یکی از خواسته های کارگران شرکت زغال سنگ در اعتراض چندین روزه خود در اردیبهشت امسال همین موضوع بود.

اعتراض شبانه روزی که در نهایت قول مسئولان را برای حل مشکلات را در پی داشت اما انگار هنوز برخی از آن ها عملی نشده است.

بسیاری از این کارگران سال هاست در معدن مشغول به کار هستند و به دلیل سختی بالای این کار فرسوده شده اند.

یکی از این کارگران که سابقه 20 سال کار در معدن را دارد، می گوید پس از سال ها کار کردن به مشکلات تنفسی و درد مفاصل دچار شده و دیگر توان کار کردن ندارد. در حالی که باید تاکنون بازنشست میشدم.

این مشکل بسیاری از کارگران است.

کارگرانی که اگر این نواقص بیمه ای آن ها درست شود می توانند بازنشست شوند.

با رفتن مرتاض مدیرعامل سابق شرکت پس از اعتراض کارگران، نیک طبع مدیرعامل جدید در جمع کارگران قول پیگیری این موضوع را داد.

آن طور که روابط عمومی شرکت زغال سنگ می گوید در حال حاضر موضوع در سازمان تامین اجتماعی در حال بررسی است.

بنا به گفته حسینی مدیرکل تامین اجتماعی استان در جلساتی با مدیران شرکت زغال سنگ و اداره کار قرار شد کارگران مستنداتی مبنی بر کارکرد خود ارائه دهند تا روند کار پیگیری شود.

در غیر این صورت موضوع باید از طریق ماده 148 قانون کار پیگیری شود که در هیئت های اداره کار بررسی می شود.

کارگران: هیچ مدرکی از انجام کار به ما داده نشده است

اما مشکل اینجاست که کارگران چنین مستنداتی را در اختیار ندارد.

در آن زمان هیچ مدرکی از طرف پیمانکار به کارگران داده نشده است.

به طوری که به گفته یکی از کارگران حتی سال های قبل از 84 فیش حقوقی نیز نداشته اند.

به نظر می رسد از این راه رسیدن به حقوق این کارگران راه به جایی نمی برد و باید فکر دیگری برای آن ها بشود.

راه دیگری که قرار است برای این موضوع انجام شود پیگیری شرکت زغال سنگ و صندوق فولاد از طریق وزارت کار است.

در نهایت مبنا بر این است که مشخص شود حقوق کارگران ضایع شده؛ و می‌شود با یک تصمیم کلی این موضوع حل شود.

***10 میلیون کارگر زیرزمینی با حقوق 700 تا 800 هزار تومانی در کشور**

در گزارشی رسانه‌ای شده بتاريخ 13 دی بنقل از یکی از اعضای شورای عالی کار از جمله آمده است: در کشور قریب به 10 میلیون نفر کارگر زیرزمینی داریم. کارگرهایی که هیچکس بر حقوق آنها نظارت نمی‌کنند و همه‌شان از حداقل مزد تعیین شده هم حقوق کمتری می‌گیرند. بعضی‌ها ماهانه 700 تا 800 هزار تومان دستمزد دارند.

***فرخوان تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس**

اعتراض در سکوت اهالی تئاتر

نزدیک یک‌سال است که سالن‌های تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتری درآمدی ندارند. صد البته این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند و الا بیشتر هنرمندان این عرصه مدت‌هاست بیکاری را تجربه می‌کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات تئاتری‌ها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سال‌هاست که به انواع مختلف طعم بی‌توجهی و نادیده‌گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده‌اند. کرونا هر چند سکونی به خانه تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار کوتاهی‌های مسئولین را خود به دوش بکشد و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری دانسته که مطالبات به‌حق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند.

بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته‌اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه دهند.

این تجمع روز یکشنبه، چهاردهم دی‌ماه، برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگانی از اصناف مختلف تئاتری حضور خواهند داشت.

در این تجمع که در سکوت و بدون موضع‌گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می‌شود، بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن‌های 17 گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل داده خواهد شد.

***تجمع اعتراضی بازاریان ساری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت مقابل فرمانداری**

روز شنبه 13 دی، جمعی از بازاریان ساری برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان به بلاتکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت بدنبال قرارگیری این شهر در وضعیت قرمز کرونایی که باعث تعطیلی تمامی مشاغل به استثنای کسب و کارهای سطح یک به مدت 2 هفته شد، دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان مازندران زدند.

برپایه گزارش رسانه ای شده، تجمع کنندگان خواستار شفاف سازی در باره علت افزایشی بودن شیوع کرونا در این شهرستان بر خلاف سایر نقاط کشور پس از 40 روز اجرای طرح محدودیت های جامع و اعلام چگونگی محاسبه و رنگ بندی کرونایی مناطق شده اند.

آنها همچنین درخواست داشتند تا بخشی از خسارت های کسب و کارشان به خاطر تعطیلی متناوب 10 ماهه گذشته در قالب ارائه تسهیلاتی و کمک های بلاعوض جبران شود.

بنابراین گزارش، این تجمع اعتراضی پس از نشست مشترک فرماندار با نمایندگان تجمع کنندگان خاتمه یافت.

***جان باختن یک کارگر شرکت ملی حفاری ایران بر اثر سقوط از ارتفاع**

یک کارگردکلبنی دستگاه حفاری 46 فتح شرکت ملی حفاری ایران بنام نظام طاهری بر اثر سقوط از مانکی بورد بر روی این دستگاه حفاری جانش را از دست داد.

***جان باختن یک کارگر جوان در اراک بدنبال سقوط از طبقه چهارم ساختمان**

یک کارگر جوان حین کار تمیزکردن شیشه های منزلی در طبقه چهارم یک ساختمان واقع دریکی از محله های شهرستان اراک به حیاط پرت شد و پس از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.

جان باختن یک کارگر جوان در اراک بر اثر سقوط از طبقه چهارم ساختمان

یک کارگر جوان حین کار تمیز کردن شیشه‌های منزلی در طبقه چهارم یک ساختمان واقع در یکی از محله‌های شهرستان اراک به حیث پرت شد و پس از انتقال به بیمارستان بدلیل شدت جراحات جان باخت.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 11 و 12 دی ماه 1399

فراخوان برای تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی

زمان تجمع:

یکشنبه 14 دی ماه 1399، ساعت 10 و 30 دقیقه

اماکن تجمع:

تهران : مقابل سازمان تامین اجتماعی

شهرستان ها : مقابل اداره کل تامین اجتماعی

- تجمع اعتراضی کارگران اداره آب و فاضلاب شهرستان اندیکا نسبت به عدم پرداخت یکسال حقوق، 30 ماه حق بیمه و 5 سال سنوات وعیدی و وعده های توخالی مسئولان منجمله قالیباف رییس مجلس

- ادامه اعتراضات کارگران شهرداری سریش آباد نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان با انتشار نامه سرگشاده یک خطی:

«کارگران شهرداری شهرسریش آباد نان را به صورت قرضی از ناوایی ها می گیرند»

- محسن عمرانی خطاب به شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران : مطالبه ی بازگشت به کار محمد حبیبی

«تشکل های صنفی و سندیکاها زمانی از پشتوانه ی بدنه برخوردار میشوند که بطور مستمر و رادیکال مطالبات بدنه را طلب کنند»

- کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران :پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید

- تجمع اعتراضی فعالان محیط زیست خوزستان نسبت به انتقال آب کارون روی پل هلالی (پل سفید) اهواز

- تجمع اعتراضی اهالی شهرستان لنده نسبت به ایجاد سد آبریز (مارون 2) مقابل فرمانداری

- ادامه اعتراضات ویلاسازان شرق اصفهان نسبت به تخریب خانه باغ ها مقابل دفتر نمایندگان مجلس استان

***تجمع اعتراضی کارگران اداره آب و فاضلاب شهرستان اندیکا نسبت به عدم پرداخت یکسال حقوق، 30 ماه حق بیمه و 5 سال سنوات وعیدی و وعده های توخالی مسئولان منجمله قالیباف رییس مجلس**

روز پنج شنبه 11دی، کارگران اداره آب وفاضلاب شهرستان اندیکا در استان خوزستان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت یکسال حقوق، 30 ماه حق بیمه و 5 سال سنوات وعیدی وعیدی و وعده های توخالی مسئولان منجمله قالیباف رییس مجلس دست به تجمع در اداره زدند.

یکی از حاضران در تجمع به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: حدود 30 ماه است که حق بیمه، بیش از 1 سال حقوق و 5 سال است که سنوات ما پرداخت نشده است!

وی با بیان این که حدود 60 همکارش با چنین مشکلی مواجه هستند گفت: متأسفانه همه مسئولان شهرستان از این وضعیت مطلع اما تاکنون هیچ چاره ای برای حل این مشکل اندیشیده نشده است.

وی گفت: در سفری که قالیباف به شهرستان اندیکا داشت مشکلات را به ایشان منتقل و وی نیز قول داده بود در اسرع وقت به این وضعیت رسیدگی کند اما متأسفانه همه چیز فراموش و تا این لحظه هیچ اقدامی برای حل این مشکل نشده است.

وی ادامه داد: افرادی که با این مشکل مواجه هستند از 10 تا 27 سال سابقه کار دارند و متأسفانه با توجه به شرایط بد اقتصادی با وضعیت بسیار سختی در حال گذران زندگی هستند به نوعی که حتی به نان شب نیز محتاج هستند.

این کارگر معترض افزود: قرار بود با طرح یکپارچه سازی ، آبفا روستایی و شهری ادغام شوند تا پرداختی کارکنان شرایط بهتری پیدا کند، اما با این کار، وضعیت وخیم تر شده است و همه کارکنان از لحاظ مالی در مضیقه هستند و بعضاً خارج از زمان کاری برای امرار و معاش و حقوق های ناچیز کار می کنند؛ حتی بعضی از همکاران به خاطر فشارهای مالی و برای رفع گرفتاری و بدهی هایی که دارند مجبور به فروش ماشین زیر پای شان شدند.

وی اضافه کرد: با وجود این که از این شرایط در سختی و گرفتاری هستیم، اما ذره‌ای از خدمت به مردم روستا عقب‌نشینی نکرده‌ایم، همه مسئولان شهرستان از وضعیت فعلی آفا خبر دارند ولی متأسفانه پیگیری نمی‌کنند. ایشان در پایان از مسئولان شهرستان خواستند وضعیت آنان را پیگیری و به این وضعیت نابسامان پایان دهند...

***ادامه اعتراضات کارگران شهرداری سریش آباد نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان با انتشار نامه سرگشاده یک خطی:**

«کارگران شهرداری شهر سریش آباد نان را به صورت قرضی از نانوائی ها می گیرند»

روز پنج شنبه 11 دی، کارگران شهرداری سریش آباد در شهرستان قروه استان کردستان در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان نامه سرگشاده یک خطی را خطاب به مسئولان کشور، استان کردستان، شهرستان قروه و شهروبخش سریش آباد منتشر کردند.

مخاطبین و متن این نامه سرگشاده بقرار زیر است: حسن روحانی، آیت الله ریسی، قالیباف، وزیر کشور رحمانی فضلی، نماینده ولی فقیه در استان کردستان، استاندار کردستان، فرمانده سپاه پاسداران کردستان، مدیرکل اداره اطلاعات کردستان، فرمانده انتظامی کردستان، فرماندار شهرستان قروه، نماینده مجلس شهرستان قروه، فرمانده ناحیه مقاومت قروه، امام جمعه شهرستان قروه، بخشدار شهر سریش آباد، ریاست دادگاه بخش سریش آباد، اعضای شورای اسلامی شهر سریش آباد، فعالان رسانه ای و خبرنگاران کردستان و شهرستان قروه:

«کارگران شهرداری شهر سریش آباد نان را به صورت قرضی از نانوائی ها می گیرند»

در همین رابطه: اعتصاب و تجمع دوباره کارگران شهرداری سریش آباد در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و وعده های پوچ مسئولان

روز دوشنبه 21 مهر برای ششمین بار، کارگران شهرداری سریش آباد در شهرستان قروه استان کردستان دست از کار کشیده و با برپایی تجمع اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت حقوق و وعده های پوچ مسئولان بنمایش گذاشتند.

کارگران بنابه گفته های خودشان عزمشان جدی است و دیگر به وعده ها دلخوش نمی شوند و تا تسویه حساب کامل به اعتصاب خود پایان نمی دهند.

بنابه گزارش یک منبع خبری محلی، هفتم مرداد ماه سال جاری+ بود که اعتصاب چند روزه در شهرداری سریش آباد صورت گرفت و در نهایت با وعده های مختلف و تنها پرداخت یک ماه حقوق عقب افتاده آن هم بنا به گفته های کارگران نه به صورت کامل، این اعتصاب پایان یافت.

حال بعد از گذشت دو ماه و نیم از این اعتصاب خبر رسید که هیچ کدام از وعده های داده شده تحقق نیافته و وضعیت اقتصادی کارگران روز به روز در حال وخیم تر شدن است.

در هر صورت این بار کارگران بنابه گفته های خودشان عزمشان جدی است و دیگر به وعده ها دلخوش نمی شوند و تا تسویه حساب کامل به اعتصاب خود پایان نمی دهند.

این کارگران 5 ماه تمام است حقوق نگرفته اند و در این مدت نرخ ها روز به روز در حال افزایش است و معیشت این افراد با موج بی تفاوتی مسئولان در مرز خطر جدی قرار دارد.

***محسن عمرانی خطاب به شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران : مطالبه ی بازگشت به کار محمد حبیبی**

«تشکل های صنفی و سندیکاها زمانی از پشتوانه ی بدنه برخوردار میشوند که بطور مستمر و رادیکال مطالبات بدنه را طلب کنند»

مطالبه ی بازگشت به کار محمد حبیبی

شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران

احتراما

با توجه به طفره رفتن دولت و بطور خاص وزارت آموزش و پرورش در حمایت از فعالین صنفی به بهانه تفکیک قوا، اما در مورد اخراج محمد حبیبی ، مسئولیت بطور کامل بر عهده دولت و وزیر آوپ می باشد.

لذا ضروری است شورای هماهنگی با راه انداختن کارزاری سراسری، خواستار بازگشت به کار محمد حبیبی شود.

لازم به یادآوری است هر زمان شورای هماهنگی بهترین تصمیم ها در مورد منافع معلمان اتخاذ نموده است بدنه ی جامعه حمایت خود را از شورا دریغ نکرده است.

«تشکل های صنفی و سندیکاها زمانی از پشتوانه ی بدنه برخوردار میشوند که بطور مستمر و رادیکال مطالبات بدنه را طلب کنند»

محسن عمرانی، بوشهر

11 دی ماه 99

***کمیتة پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران: پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید**

در این دنیای وارونه ، دیوار کارگران همیشه کوتاه است . حقوق این کارگران زحمتکش و تولید کننده گان جامعه بار دیگر مورد تعرض حامیان کارفرما و قوه قضائیه قرار گرفت .

مگر آنها چه میخواهند ؟؟

مطالبات شان بر کسی پوشیده نیست .

خواسته هایشان شامل : پرداخت حقوق های معوقه ، پرداختن بیمه شان ، توقف بیکار سازی کارگران ، بازنگری به طرح طبقه بندی مشاغل ، بازگشت به کار کارگران اخراجی و از همه مهمتر ؛ خلع ید از بخش خصوصی است .

آنها زحمت می کشند ، و حق دارند ، حقوق مقرر شده قانونی خود را مطالبه نمایند .

انها از سال 97 پیگیر رفع مشکلات و معضلات محل کارشان هستند . اکنون پس از گذشت چند سال نه تنها به خواسته های خود نرسیدند ، بلکه مجدداً مورد تعرض و پرونده سازی قوه قضائیه قرار گرفتند !!؟؟

و طی این سالها به دفعات با بازداشت ، اخراج و زندان مواجه شدند .

ما کارگران از تمامی خواسته های همکاران خود در نیشکر هفت تپه حمایت می کنیم . همچنین خواهان توقف پرونده سازی علیه پانزده کارگر آن هستیم .

ما اعلام میکنیم که مطالبات آنها ، مطالبه همه کارگران ایران محسوب میشود . همچنین صدای اعتراض شان ، صدای ماست .

ما خواهان بازداشت و محاکمه کارفرمایان خصوصیتی آقازاده های مفت خور که به تمام هستی کارخانه و زندگی کارگران چنگ انداخته اند ، هستیم . زندان جای کارگران نیست ، بلکه جای کارفرمایان کلاهبردار و دزد و اختلاس گر است .

***تجمع اعتراضی فعالان محیط زیست خوزستان نسبت به انتقال آب کارون روی پل هلالی (پل سفید) اهواز**

عصر چهارشنبه 10 دی، جمعی از فعالان محیط زیست خوزستان با برپایی تجمع روی پل هلالی (پل سفید) و برافراشتن پلاکاردهایی با بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به انتقال آب کارون خواهان لغو مصوبه اختصاص بودجه به طرح‌های انتقال آب این رودخانه شدند.

«نه به انتقال آب کارون» ؛ «انتقال آب بهشت آباد، مرگ کارون» ؛ «شهر من اهواز، جان ما کارون» ؛ «مرگ کارون=مرگ خوزستان=مرگ ایران» ؛ «نه به شکار» ؛ «حقابه زیست محیطی کارون کجاست» ؛ «پرندگان مهاجر راه طولانی را پیموده‌اند این مهمانان را دوست بداریم» از جمله شعارهایی بود که بر پلاکاردهای تجمع کنندگان دیده می‌شد.

این تجمع به بهانه یک سالگی برنامه «چهارشنبه‌های کارونی» برای غذاهای به پرندگان مهاجر برگزار شد. پل هلالی (پل سفید) دومین پل قدیمی بر روی رودخانه کارون در اهواز است که یکی از نمادهای این شهر به شمار می‌آید.

قابل یادآوری است که در جریان این تجمع از ساعت 15 تا 17 ، پل هلالی برخلاف وعده مسئولان بر روی عبور خودروها مسدود نشد.

***تجمع اعتراضی اهالی شهرستان لنده نسبت به ایجاد سد آبریز (مارون 2) مقابل فرمانداری**

روز پنج‌شنبه 11 دی، جمعی از اهالی لنده برای اعتراض به ایجاد سد آبریز (مارون 2) مقابل فرمانداری این شهرستان در استان کهگیلویه و بویر احمد تجمع کردند و خواهان توقف این پروژه شدند.

معترضین با بیان اینکه مخالف توسعه و عمران هیچ منطقه ای نخواهند بود به خبرنگاری گفتند: ایجاد سد آبریز (مارون 2) باعث نادیده گرفتن حقوق ساکنین اصلی رودخانه مارون شامل شهرستانهای لنده، بهمئی، بخشهای چاروسا، دیشموک، سوق و دشمن زیاری خواهد بود و از جهتی تخریب محیط زیست را در پی دارد.

***ادامه اعتراضات ویلاسازان شرق اصفهان نسبت به تخریب خانه باغ ها مقابل دفتر نمایندگان مجلس استان**

روز پنج‌شنبه 11 دی، جمعی از ویلاسازان شرق اصفهان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به صدور دستور تخریب خانه باغ های ساخته شده در اراضی کشاورزی دست به تجمع مقابل دفتر نمایندگان مجلس استان زدند.

قابل یادآوری است که هفته گذشته ویلاسازان شرق اصفهان در همین رابطه جمعی مقابل استانداری برپا کرده بودند.

بنابه گزارشات رسانه ای شده تخریب نشدن برخی ویلاهای گران قیمت با تغییر کاربری اراضی کشاورزی باعث اعتراض اهالی منطقه و تعدادی از کشاورزان شده است.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 10 دی ماه 1399

- فراخوان برای تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی
- اعتصاب و تجمع کارگران تجهیزات مکانیکی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به عدم پرداخت بخشی از مطالبات 4 همکار حق طلب
- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:
- پرونده سازی قضایی برای پانزده تن از کارگران نیشکر هفت تپه را محکوم می کنیم
- اعتراض کارفرمای شرکت هفت تپه به قرار منع تعقیب پرونده کارگران رد
- کارگران کارخانه هپکو اراک: مشکل بدهی ها را حل کنید؛ واردات را متوقف کنید و راه را باز بگذارید تا هپکو تولید کند!
- مجلس و دولت دست در دست شرکت های پیمانکاری برای لگدمال کردن حقوق کارگران پروژه های نفت و گاز
- کانون نویسندگان ایران: آرش گنجی به ۱۱ سال زندان محکوم شد
- هادی تتومند با پایان دوران مرخصی به زندان بوکان بازگشت
- اعتراض کشاورزان شهرستان کارون نسبت به افزایش 10 برابری آب بهای نخلستان ها توسط سازمان آب و برق
- جان باختن یک کارگر جوان کارخانه آسفالت رفسنجان بر اثر برخورد دستگاه با سرش

***فراخوان برای تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی**

زمان تجمع:

یکشنبه 14 دی ماه 1399، ساعت 10 و 30 دقیقه

اماکن تجمع:

تهران : مقابل سازمان تامین اجتماعی

شهرستان ها : مقابل اداره کل تامین اجتماعی

***اعتصاب و تجمع کارگران تجهیزات مکانیکی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به عدم پرداخت بخشی از مطالبات 4 همکار حق طلب**

روز چهارشنبه 10 دی، کارگران بخش تجهیزات مکانیکی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به عدم پرداخت بخشی از مطالبات 4 همکار حق طلبشان برای نیم ساعت دست از کار کشیدند و مقابل ساختمان مدیریت تجهیزات تجمع کردند.

برپایه گزارش منتشره در شبکه های اجتماعی، این اعتصاب در اعتراض به فیش حقوقی صادر شده برای 4 نفر از همکاران زندانی در برج 8 بود که برای آنها غیبت رد کردند.

همکاران در مقابل مدیریت تجهیزات حدود یکساعت تجمع کردند و دلیل این اقدام را جویا شدند. مدیریت تجهیزات اعلام کرد که تایم شیت ها را پر و ارسال کرده است اما از سمت مدیریت (یعنی آمیلی) غیبت خورده اند.

کارگران در مقابل دفتر مدیریت شرکت جمع شدند اما کسی پاسخگو نبود. بعد از نیم ساعت همکاران به کار بازگشتند.

***سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:**

پرونده سازی قضایی برای پانزده تن از کارگران نیشکر هفت تپه را محکوم می کنیم

در حالی که پرونده شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای تصمیم در مورد خلع ید از بخش خصوصی در هیات دאوری در حال بررسی می باشد، در توطئه ای دیگر علیه کارگران، برای پانزده تن از فعالین کارگری این شرکت پرونده سازی قضایی صورت گرفته است این در حالی است که بخش خصوصی رانت خوار و اختلاس گر "اسدیگی" همچنان آزاد می باشد. ولی کارگران رنجبر این شرکت با اتهامات واهی و پرونده سازی اخراج از کار یا بازداشت و زندانی می شوند.

ارزیابی می شود پرونده سازی اخیر برای کارگران جلوگیری از هرگونه تجمع اعتراضی در روز برگزاری جلسه هیات دאوری پیش رو می باشد.

کارگران نیشکر هفت تپه از سال 97 در اعتراض به معوقه شدن حقوق شان برای ماه های متمادی، خلع ید از بخش خصوصی، عدم پرداخت حق بیمه کارگران، بیکار سازی کارگران، عدم بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل، بازگشت بکار کارگران اخراجی و... اعتراضات و اعتصابات زیادی برگزار کرده اند اما برای فریاد حق طلبی و ظلمی که بر کارگران رفته است گوش شنوایی وجود ندارد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن همراهی و حمایت از کارگران نیشکر هفت تپه، خواهان خلع ید از بخش خصوصی و نظارت نامحدود کارگران بر اداره شرکت می باشد و مطالبات و خواسته های کارگران باید هر چه سریع تر برآورده شود. ما همچنین، تهدید، ارباب و پرونده سازی و فشار فراقانونی بر کارگران را قویا محکوم می کنیم.

"گردهمایی، اعتراض و اعتصاب حق مسلم کارگران است"

چاره زحمت کشان وحدت و تشکیلات است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***اعتراض کارفرمای شرکت هفت‌تپه به قرار منع تعقیب پرونده کارگران رد**

طی روزهای گذشته، اخباری درخصوص ارجاع پرونده تعدادی از فعالان کارگری شرکت هفت‌تپه به شعبه 103 کیفری دو شهرستان شوش منتشر شده و پیام آن نیز از طریق سامانه به اطلاع کارگران رسید.

در همین رابطه فرزانه زیلابی، وکیل کارگران شرکت هفت‌تپه با اشاره به چند و چون این ماجرا به خبرنگار رسانه ای گفت: نسبت به شکایت کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با عنوان اخلاف در نظم عمومی که به تازگی علیه کارگران مطرح شده در شعبه دوم دادرسی عمومی و انقلاب شوش قرار منع تعقیب صادر شده بود.

اعتراض شرکت به این قرار در شعبه صد و سه دادگاه کیفری دو شوش رد شد. این شکایت نیز به مانند ده‌ها شکایت دیگر آقایان اسدبیگی، غیر مدلل و غیر مستند بوده و آشکار است که شکایت‌های واهی و بی‌اساس، جنبه ایدایی دارد. به این دلیل نیز، برابر با قانون، حق شکایت کارگران علیه اسدبیگی‌ها محفوظ خواهد بود.

شکایت‌ها علیه کارگران یا جنبه ابرازی داشته و یا برای انحراف جریان تعقیب ابرمتهمان ارزی کشور، اسدبیگی و رستمی و همدستان آن‌ها، تحت عنوان رسیدگی به اتهام فساد مالی و اخلاف در نظام اقتصادی مطرح شده است.

جای تأسف دارد که دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان شوش در جریان این پرونده‌ها، بارها، بدون آن‌که ضرورت قانونی وجود داشته باشد، دستور جلب بدون احضار کارگران با هجوم پرتعداد مأموران به منزل آن‌ها و قرار بازداشت موقت کارگران معترض را صادر کرده است.

این پرونده سازی‌ها در موارد متعددی، پیرو گزارش رئیس پلیس اطلاعات و امنیت شهرستان شوش تشکیل و سپس با دستور بازداشت توسط دادستان شوش تکمیل می‌شد. در این دفعات، شکایت اسدبیگی‌ها از کارگران، پیوست پرونده شده و در نهایت، منجر به صدور قرار منع تعقیب می‌شد.

برابر قانون، حق مسلم کارگران در راستای اقدام قانونی علیه اسدبیگی‌ها و عوامل آن‌ها در هر جایگاهی برای تعقیب کیفری، جبران خسارات مادی و معنوی و نیز، اعاده حیثیت، محفوظ است.

***کارگران کارخانه هپکو اراک: مشکل بدهی‌ها را حل کنید؛ واردات را متوقف کنید و راه را باز بگذارید تا هپکو تولید کند!**

امروز کارگران هپکو که تحت مدیریت مدیرعامل منتخب سازمان تامین اجتماعی مشغول به کار هستند؛ چند مشکل عمده دارند؛ یکی بدهی 1200 میلیارد تومانی هپکو به نظام بانکی کشور که موجب بسته شدن حساب‌های بانکی و اختلال در کارت بازرگانی این مجتمع شده است و دیگری واردات بی‌رویه ماشین‌آلاتی که علی‌القاعده می‌تواند در هپکو تولید شود اما به دلیل استیلای تفکرات رانتی و جولان دادن دست‌های پشت پرده، از خارج از کشور وارد می‌شود؛ این واردات بی‌منطق، تولید ملی و ساخت ماشین‌آلات وطنی را به مخاطره انداخته و آینده را پیش چشم کارگران، تیره و تار کرده است؛ کارگران هپکو

یکصدا و همدل می‌گویند: مشکل بدهی‌ها را حل کنید؛ واردات را متوقف کنید و راه را باز بگذارید تا هپکو تولید کند!

ظاهراً مشکل بدهی‌ها قرار است از طریق تهاتر حل شود؛ یعنی بدهی هپکو به نظام بانکی با مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت یا بانک‌ها تهاتر شود؛ از یکسو اگر این اتفاق بیفتد به نفع کارگران هپکو است و گشایشی در کار تولید حاصل خواهد شد اما از سوی دیگر، تهاتر بدهی‌هایی که سازمان تامین اجتماعی به عنوان منبع دارایی‌های بین‌النسلی طبقه‌ی کارگر ایران هیچ دخالت یا تقصیری در به وجود آوردن آن نداشته، به نفع تامین اجتماعی و بیمه‌شدگان آن نیست؛ سوال اینجاست که چه کسانی یا چه گروه‌هایی در قالب مدیران اسبق هپکو، موجب به وجود آوردن این بدهی انبوه شده‌اند؛ چرا این بدهی به وجود آمده و چرا مقصران آن قسر در رفته‌اند و بار تسویه آن را بر دوش سازمان تامین اجتماعی انداخته‌اند؟

از منظر هپکو که به مساله نگاه کنیم، هرچه زودتر این بدهی تعیین تکلیف شود، بهتر است چراکه چراغ‌های تولید زودتر و پر نورتر خواهند شد.

واردات بی‌رویه محصولات که توان بالقوه برای ساخت آنها در ایران وجود دارد، یک مشکل دیرپاست. این مشکل، بازار صنایع داخلی را حسابی کساد کرده است. در روزهای اخیر، در همین رابطه، خبر ناراحت‌کننده‌ای منتشر شد؛ ظاهراً یک شناور خوارزم حامل 15 عدد بیل مکانیکی روز جمعه 5 دی ماه مقارن ساعت 19 بندر شناص عمان را به مقصد بندر عباس ترک کرد که در میانه راه و در موقعیت 15 مایلی جنوب شرق جزیره لارک به دلایلی که در حال بررسی است، واژگون شده است. این خبر، نگران‌کننده است. چرا در حالیکه هپکو می‌تواند بیل مکانیکی تولید کند و حتی در سال‌های رونق و اوج خود، این محصول را به کشورهای منطقه صادر هم کرده است، باید یک شناور حاوی 15 عدد بیل مکانیکی بارگیری و وارد کشور شود؟!

گرچه سهام هپکو را به جای ایمیدرو یا ایدرو و نهادهای تحت نظارت مستقیم دولت، به تامین اجتماعی داده‌اند و به نوعی دست سازمان را در حنا گذاشته‌اند، اما لااقل باید برای آینده این مجتمع عظیم تدابیری بیندیشند؛ حل مشکل بدهی‌ها، منع واردات ماشین‌آلات و جلوگیری از واگذاری مجدد، کمترین اقداماتی است که می‌تواند هپکوی به حالت نزع افتاده را سر پا کند و بگذارد کمی، فقط کمی این غول نیمه‌جان نفس تازه کرده و به سمت آینده پیش رود.

بخش‌هایی از یک گزارش رسانه ای شده بتاريخ 10 دی با تغییرات جزئی

***مجلس و دولت دست در دست شرکت های پیمانکاری برای لگدمال کردن حقوق کارگران پروژه‌های نفت و گاز**

ناصر آقاجری (فعال کارگری پروژه‌های) درباره حذف پیمانکاران از پروژه‌های نفت و گاز به خبرنگار رسانه ای گفت: دولت نمی‌خواهد کارگران پروژه‌های را در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی تحت پوشش خود بگیرد و خدماتی برای این گروه شغلی ارائه دهد. به همین دلیل با بهره‌گیری از واسطه‌ها یعنی شرکت‌های پیمانکاری، بین کارفرمای مادر و کارگران فاصله ایجاد می‌کند.

این فعال کارگری توضیح داد: کارگران مناطق آزاد تجاری و صنعتی، نه تنها به‌صورت مستقیم با دولت و کارفرمای مادر ارتباط ندارند بلکه تحت پوشش قانون کار هم نیستند. اگرچه پیمانکاران پل‌های

ارتباطی میان دولت و کارگران ارتباطی هستند ولی بسیاری از این واسطه‌ها، دانش کافی از امور محوله را ندارند. بسیاری از این پیمانکاران با استفاده از رانت و داشتن ژن‌های برتر، مسئولیت پروژه‌های مناطق آزاد را در دست می‌گیرند.

او در ادامه گفت: پیمانکار برای مثال در پروژه‌هایی مثل ساخت و ساز در بنادر و پتروشیمی، کارگرانی را استخدام می‌کند و نیروی کار را در اختیار دولت قرار می‌دهد. به دلیل اینکه پیمانکار در این مناطق تابع قانون کار نیست، واسطه‌گری به چالشی بزرگ برای کارگران تبدیل می‌شود زیرا مناطق آزاد تجاری تحت پوشش قانون کار نیستند بلکه مشمول قانون ویژه مناطق آزاد و ویژه اقتصادی هستند.

آقاجری با اشاره به تبعات ناشی از این موضوع گفت: واسطه‌ها که همان پیمانکاران هستند به راحتی تخطی می‌کنند یعنی کارگران را از حقوق خود محروم می‌کنند و ساعت کاری آنها را افزایش می‌دهند. اگرچه کارمندان دولت در این مناطق هشت ساعت کار موظفی روزانه دارند ولی کارگران پروژه‌ای باید 12 ساعت کار کنند. اگر کارگری از 12 ساعت کار موظفی روزانه طفره برود، بدون شک با خطر بیکاری و اخراج روبرو خواهد شد. بنابراین در این شرایط، کارگران تن به 12 ساعت کار روزانه می‌دهند. تعداد نیروی بیکار در منطقه زیاد است و بسیاری در لیست انتظار استخدام قرار دارند؛ به‌طور قطع نیروی کار جدید به سرعت جایگزین کارگر اخراج شده می‌شود.

این فعال کارگری تاکید کرد: به دلیل حضور پیمانکاران، دولت دیگر در قید و بند کارگران نیست. اصل‌های 29 تا 31 و همچنین اصل 43 قانون اساسی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی اجرا نمی‌شود. اگر کارگری نسبت به این تضییع حقوق خود اعتراض کند با مجازات قضایی روبرو می‌شود.

وی با اشاره وضعیت بهداشت در این پروژه‌ها برخلاف گفته نماینده مجلس کنگان اظهار داشت: اتفاقاً کارگرانی که در عسلویه توسط شرکت‌های پیمانکاری استخدام می‌شوند، وضعیت مساعدی ندارند. آنها در خوابگاه‌هایی زندگی می‌کنند که فاقد بهداشت است؛ گاهی شپش و ساس در خوابگاه کارگران یافت شده است. وقتی هم بیماری سراغ کارگر بیاید، موجب می‌شود او در محل کار خود حاضر نشود و پیمانکار هم دستمزد به او پرداخت نمی‌کند. پیمانکاران به دلیل اینکه تحت قانون کار نیست، هیچ تعهدی درخصوص وضعیت سلامت و جسمانی کارگران ندارند و تنها موضوعی که از کارگران مطالبه می‌کنند، کار بی‌وقفه است.

آقاجری گفت: قوانین مناطق آزاد و ویژه اقتصادی توجهی به حقوق کارگران ندارند و تمام مصوبه‌های قانونی به نفع پیمانکار است. اگر مشکل حقوقی بین کارگر و پیمانکار ایجاد شود، حتی با صدور رای از سوی دادگاه مبنی بر بازگشت کارگر به کار خود، پیمانکار می‌تواند از حکم صادره سرپیچی کند. بهتر است بگویم، پیمانکاران در این مناطق، قدرت مطلق دارند. وقتی که قدرت در این مناطق مطلق باشد، به‌طور قطع حقوق انسانی در تمام مسائل کار پایمال خواهد شد و احقاق حقوق معنا نخواهد داشت.

تا اینجای کار به نظر می‌رسد مجلس تنها در ظاهر، خواهان حذف پیمانکاران نیروی انسانی از مناطق آزاد و ویژه اقتصادی است ولی برای بهبودی در وضعیت شغلی کارگران این مناطق هیچ گامی برنداشته است؛ در مقابل حضور پیمانکاران نیروی انسانی هر روز به استثمار و بهره‌مکشی از نیروی انسانی شده در این مناطق دامن زده و کارگران را از حقوق مسلم خود محروم می‌کنند.

***کانون نویسندگان ایران: آرش گنجی به ۱۱ سال زندان محکوم شد**

امروز دهم دی ماه، حکم آرش گنجی، منشی هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به وکیل او، ناصر زرافشان ابلاغ شد.

بر اساس حکم صادره گنجی بابت «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» به ۵ سال، بابت «تبلیغ علیه نظام» به یک سال، بابت «عضویت و همکاری با گروهک مخالف نظام» به ۵ سال و جمعا به ۱۱ سال زندان محکوم شده است.

مصدق همه‌ی این اتهام‌ها "ترجمه"ی کتابی درباره‌ی تحولات کردستان سوریه (کلید کوچک دروازه‌ای بزرگ) است.

این حکم که دو روز پس از آخرین جلسه‌ی دادگاه گنجی در شعبه‌ی ۲۸ دادگاه انقلاب اسلامی به ریاست قاضی عموزاد صادر شده است قابل فرجام‌خواهی است.

آرش گنجی روز یکم دی ماه ۱۳۹۸ بازداشت و پس از چهار هفته با تأمین قرار وثیقه‌ی ۴۵۰ میلیون تومانی تا برگزاری دادگاه از زندان اوین آزاد شد. نخستین جلسه‌ی دادگاه او ۲۵ خرداد ۱۳۹۹ به ریاست قاضی مقیسه برگزار شد که به دلیل مبهم بودن برخی موارد دادگاه زمان دیگری را برای رسیدگی به پرونده تعیین کرد. با این همه محمد مقیسه وثیقه‌ی گنجی را به ۳ میلیارد تومان افزایش داد که منجر به بازداشت مجدد او شد. گنجی پس از تأمین وثیقه روز ۳۱ خرداد موقتاً و تا پایان مراحل دادرسی از بازداشتگاه اوین آزاد شد.

***هادی تتومند با پایان دوران مرخصی به زندان بوکان بازگشت**

هادی تتومند فعال کارگری و عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری پس از پایان دوران مرخصی در روز دوشنبه ۸ دیماه ۱۳۹۹ به زندان بوکان بازگشت.

هادی تتومند آذرماه سال جاری پس از شیوع کرونا در زندان بوکان به مرخصی اعزام شده بود.

هادی تتومند در خردادماه سال ۹۱ به همراه تعداد دیگری از اعضای کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری در مجمع عمومی سالیانه کمیته در شهر کرج بازداشت و به زندان رجایی شهر منتقل شده بود.

هادی تتومند پس از آزادی از زندان رجایی شهر کرج، به اتهام "عضویت در کمیته هماهنگی و تبلیغ علیه نظام" دادگاهی و به ۴۲ ماه حبس تعزیری محکوم شده است.

کمیته هماهنگی ادامه بازداشت هادی تتومند را محکوم کرده و خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط او می‌باشد و هر گونه فشار، تهدید و بازداشت فعالین کارگری را محکوم می‌کنیم.

***اعتراض کشاورزان شهرستان کارون نسبت به افزایش 10 برابری آب بهای نخلستان‌ها توسط سازمان آب و برق**

روز سه شنبه 9 دی، جمعی از کشاورزان نخیلات کارون با نوشتن نامه‌ای خطاب به استاندار و اهلی خوزستان و رسانه‌های محلی و کشوری از سازمان آب و برق خوزستان بدلیل افزایش 10 برابری آب بها نخلستانها شکایت کردند.

سازمان آب و برق در سال قبل بابت هر هکتار آب بها نخلستان های کشاورزان شهرستان کارون 53 هزار تومان از کشاورزان دریافت می کرد و امسال آن را به 550 هزار تومان افزایش داده است.

***جان باختن یک کارگر جوان کارخانه آسفالت رفسنجان بر اثر برخورد دستگاه با سرش**

صبح روز چهارشنبه 10 دی، یک کارگر 33 ساله کارخانه آسفالت رفسنجان در استان کرمان بر اثر برخورد یکی از ماشین آلات با سرش در دم جان باخت.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری و دی ماه 1399

- هفتمین روز اعتصاب صدها معلم خرید خدمت یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و تجمعشان مقابل مجلس

- تجمع اعتراضی کارکنان شرکتی بهداشت و درمان دانشگاه های علوم پزشکی کشور نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت مطالبات مقابل مجلس

- اعتراض کارگران کارخانه سیمان جوبین نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل
- تجمع اعتراضی کارگران بیکار شده کارخانه رنگین نخ سمنان نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل استانداری
- اعتصاب و تجمع کارگران فضای سبز شهرداری آبادان در اعتراض به عدم پرداخت 4 ماه حقوق وحق بیمه
- نگرانی 5 هزار کارگر شهرک صنعتی اشراق زنجان نسبت به خطر افتادن امنیت شغلی و معیشتیشان بدلیل قطعی مکرر آب
- یازدهمین روز اعتراضات رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه با برپایی تجمع در ترمینال بدلیل عدم اعتماد به اجرایی شدن وعده و وعیدها رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه
- دوشنبه های اعتراضی کشاورزان شرق اصفهان
- محکومیت محمدخانی به تحمل 4 سال حبس، 2 سال محرومیت از فعالیت های اجتماعی و سیاسی، 6 ماه کار اجباری و توقیف تمامی اموال شخصی ضبط شده به مدت 2 سال
- جان باختن یک کارگر جوان در محمود بر اثر سقوط از طبقه 12
- باز هم تصادف سرویس رفت و آمد کارگران و ایندفعه مصدومیت 8 کارگر مرغداری روستای زنگیان
- *هفتمین روز اعتصاب صدها معلم خرید خدمت یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و تجمعشان مقابل مجلس**
- حدود یک هفته است که نزدیک به 700 معلم خرید خدمتی یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست از کار کشیده‌اند و جمعی از معلمان خرید خدمتی یزد هم برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان راهی تهران شدند و روزیکشنبه 7دی تجمعی مقابل مجلس برپا کردند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 9 دی، «فکر کنید مثل ایامی که در تهران آلودگی هست و کلاس تعطیل می‌شود، یا مثل خوزستان که به خاطر ریزگردها تعطیل می‌شود، یا به هر علت طبیعی دیگری کلاس‌های ما هم تعطیل شده... همه این ساعت‌ها قرار است جبران شوند.» این بخشی از پیام‌هایی است که معلمان قبل از تعطیل کردن کلاس‌ها (مجازی) به خانواده دانش‌آموزان‌شان ارسال کردند. سعی کردند همدلی آنها را به دست آورند و خیال‌شان را راحت کنند که قرار نیست این روزهای آموزشی سوخت شوند و بعداً حتماً جبران می‌کنند.

از زمان وزارت علی‌اصغر فانی تاکنون، آموزش و پرورش سه وزیر دیگر به خود دیده است اما آن قراردادهایی که اول با نام «بسته حمایتی از مدارس غیردولتی» و بعد «طرح خرید خدمات آموزشی» با هزاران معلم غیررسمی بسته شد هنوز که هنوز است محل شکوه و شکایت است. از سال 93 تاکنون آموزش و پرورش می‌داند که با واگذاری بخشی از مسوولیتش در تامین نیروی انسانی به واسطه‌هایی به نام «شرکت‌های آموزشی» عملاً قراردادهای بخشی از معلمان (اغلب در مناطق شهری و روستایی دارای کمبود) را به دست بخت و اقبال سپرده است.

یکی از معلمانی که از آغاز طرح همراهش بوده و تازه يك سال است که بالاخره شاخ غول را شکسته و توانسته قراردادهای خود را تغییر وضعیت بدهد و از نام خرید خدمتی خلاص شود به یادش می‌آید که بدتر از همه چیز «تهدیدها و تحقیرها بود. تا اعتراض می‌کردی می‌گفتند نمی‌خواهی برو.» اینها به خاطر قراردادهای موقت و حقوق ساعتی بود که به کارفرمایان‌شان که واسطه آنها آموزش و پرورش بود اجازه می‌داد به راحتی عذر معلم را بخواهند، در بسیاری از موارد کسانی گفته بودند که قراردادهای هر نیمسال تحصیلی تازه پس از پایان دوره به دست‌شان می‌رسد، یعنی برای اعتراض حتی قرارداد مکتوبی هم در دست نداشتند تا نیمسال و گاهی کل سال تحصیلی به پایان برسد. آخرین حقوقی که او به عنوان معلم خرید خدمتی گرفته بود يك میلیون و 600 هزار تومان بود و خاطره امضا کردن قرارداد سفید بدون

شرایط در خاطرش هست به قول او «بدتر از قرارداد ترکمانچای». در ضمن به خاطر می‌آورد که در این میان معلمان زن چه مصایب بیشتری را متحمل می‌شدند: «مرخصی زایمان يك هفته بود، بیشتر می‌شد نیروی دیگری می‌آوردند.»

حالا ماجرای معلمان خرید خدمت گره جدیدی خورده، آن هم درست زمانی که به نظر می‌رسید قرار است بخشی از مشکلاتشان حل شود. شهریور ماه سال جاری، بعد از سال‌ها اعتراض و پرداختن رسانه‌ها به موضوع حقوق و قرارداد معلمان خرید خدمتی، آموزش و پرورش عاقبت شیونامه‌ای صادر کرد تا نوع قراردادها و پایه‌های حقوق معلمان نه بر اساس عملکرد و سیلفه واسطه‌ها که بر اساس این شیونامه تنظیم شود. «شیونامه صریح و روشن گفته که شما معلم تمام‌وقت هستید و باید شرکتی بیاید و کار را بگیرد که ثابت کند توانایی مالی دارد تا حقوق و بیمه را بر مبنای 30 روز بدهد. اداره کل یزد می‌گوید، شیونامه ابهام دارد و باید از تهران استعلام کنیم. حاضر هم نشدند استعلام را به بچه‌ها نشان دهند. خود بچه‌های یزد رفتند با آقای لاشکی (معاون پارلمانی وزیر آموزش و پرورش) صحبت کردند. استاندار یزد وارد شده گفته بودجه را داخل استان تامین کنیم، گفته‌اند دنبال شرکتی مثل فولاد یا سنگ‌آهن بافق می‌گردم تا بیايند و قضیه حقوق و بیمه را درست کنند.» استانداری یزد 10 روز مهلت خواسته که حالا حدود هشت روزش گذشته است. کمیسیون آموزش مجلس روز یکشنبه موضوع خواسته‌های معلمان خرید خدمت را بررسی کرد. یکی از این معلمان می‌گوید: تعداد معلم‌های خرید خدمتی به بیش از 13 هزار نفر در کل کشور می‌رسد و اشاره می‌کند که این تعداد را باید در کنار سایر معلمانی گذاشت که تکلیف‌شان چندان روشن نیست: پیش‌دبستانی، نهضت و حق‌التدریس. «ما اگر مورد نیاز دولت نبودیم که از سال 93 تا الان این طرح ادامه پیدا نمی‌کرد. ما کنار معلمان رسمی کار می‌کنیم، دولت نیاز داشته که به مناطق محروم، صعب‌العبور و عشایر آنها را به کار بگیرد. معلمی که با این بیمه و حقوق مانده یعنی به تغییر وضعیت امید داشته یعنی حداقل دو سال و حداکثر هفت سال سابقه دارد. حالا این معلم می‌گوید من آزمونم را در کلاس داده‌ام، ضمن خدمت‌های معلم‌های رسمی را گذرانده‌ام، من هم آزمون داده‌ام و وارد طرح شده‌ام، گزینش عقیدتی سیاسی داده‌ام، از سر چهارراه که من را نیاورده‌اند معلم شوم.» اشاره او به طرح اخیر «شورای عالی انقلاب فرهنگی» برای نحوه جذب معلمان. اواخر آبان ماده واحده‌ای به عنوان لایحه توسط وزارت آموزش و پرورش به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارایه شد. همان زمان سعیدرضا عاملی، دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی توضیح داد: «در این ماده واحده آمده است که جذب معلم فقط از مسیر دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه رجایی باشد و از سایر مسیرها امکان جذب معلم برای آموزش و پرورش وجود نخواهد داشت.» حالا معلمان معترض می‌گویند، عمر فعالیت بلا تکلیف آنها در آموزش و پرورش تقریباً هم‌عمر خود دانشگاه فرهنگیان است. با این حال اگر هم چاره‌ای نباشد باید شرایط آزمون و جذب آنها مستثنا شود و علاوه بر این جایگاه استخدامی معلمان خرید خدمتی با نهضتی و پیش‌دبستانی و حق‌التدریس مشخص باشد. معلم یزدی می‌گوید، در طرحی که از سمت معلمان خرید خدمت به مجلس ارایه شده ارقام و اعداد هم در نظر گرفته شده: «در لایحه بودجه 1400 برای طرح خرید خدمات بودجه‌ای معادل 940 میلیارد و 125 میلیون تومان در نظر گرفته‌اند. از سوی دیگر باتوجه به گزارش سال قبل سازمان امور استخدامی، هزینه استخدام هر کارمند دولت 45 میلیون تومان بود که اگر درصدهای افزایش امسال و سال آینده را هم حساب کنیم به عددی حدود 60 میلیون تومان می‌رسد. حال بودجه لازم برای خرید خدمات را بر این عدد 60 میلیون اگر تقسیم کنیم متوجه می‌شویم که با همان بودجه می‌شود حدود 15 هزار و 700 معلم خرید خدمتی را استخدام کرد.» او می‌گوید که در جلسه کمیسیون اغلب نمایندگان موافق این طرح بوده‌اند اما

گفته‌اند باید طرح در کمیته آموزش و پرورش بررسی و تمام گروه‌ها تعیین تکلیف شوند: «گفتند طرح باید چکش بخورد. هر بار این را می‌گویند تن ما می‌لرزد.» حالا گذشته از همه اینها، وضعیت حال حاضر هم با وجود ابلاغ شیونامه وزارتی تکانی نخورده است: «من که در استان یزد هستم از نیمه شهریور تا به حال يك ريال هم حقوق نگرفته‌ام.» این همان حقوقی است که قرار بوده براساس پایه حقوق کارگری مصوب پرداخت شود: «حتی قرارداد هم نداریم که بدانیم قرار است چند بگیریم.» آخرین حقوقی که گرفته بود يك میلیون و 700 هزار تومان بود. فقط یزد این مشکل را دارد؟ «یزد، اصفهان، کرمان، سیستان و بلوچستان، تهران، خراسان‌ها و... هیچ‌کدام شیونامه وزارتی را اجرا نمی‌کنند. برای همین است که می‌گوییم دلال‌ها را حذف کنید.» می‌گوید حاضرند ده برابر آنچه تاکنون دست از تدریس کشیده‌اند کار کنند تا بچه‌ها عقب نمانند اما از مهلتی که استانداری یزد برای جور کردن منابع مالی خواسته هشت روزش گذشته و فعلاً جز تهدید اینکه «اگر نیایید جایگزین می‌کنیم» خبری از حل مشکلات دیگر نیست.

***تجمع اعتراضی کارکنان شرکتی بهداشت و درمان دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت مطالبات مقابل مجلس**

روز سه شنبه 9 دی، جمعی از کارکنان شرکتی بهداشت و درمان دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان کشور نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت مطالبات دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

براساس گزارش رسانه ای شده،تجمع کنندگان به انفعال وزارت بهداشت در تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان خود از شرکتی به قرارداد معین اعتراض دارند و می‌گویند که وزارت بهداشت باید تکلیف کادر شرکتی بهداشت و درمان کشور را مشخص کند.

معترضان در همین حال به عدم افزایش 50 درصدی فوق‌العاده ویژه که از اول دی ماه برای نیروهای قراردادی، پیمانی و رسمی اعمال شده است، اعتراض دارند و می‌گویند به حکم استخدام شرکتی از مزایای همکارانشان محروم مانده‌اند.

آنها همچنین به اعمال نشدن افزایش 50 درصدی امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری که برای کارکنان شرکتی بهداشت و درمان اجرا نشد، اعتراض دارند و می‌گویند وجود تبعیض در میان کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی آنها را ناامید کرده است.

***اعتراض کارگران کارخانه سیمان جوبین نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل**

روز سه شنبه 9 دی، کارگران کارخانه سیمان جوبین نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد تولیدی واقع در شهرستان جغتای استان خراسان رضوی اعتراض کردند.

بنابه گزارشات رسانه ای شده، کارگران کارخانه سیمان در همین خصوص نشست با مدیر کارخانه و مسئولان شهرستان جغتای برگزار کردند.

کارگران معترض کارخانه سیمان جوبین به خبرنگار رسانه ای گفتند: چندین سال است به دنبال اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد تولیدی هستیم و در قانون کار نیز بر الزامی بودن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای 50 نفر تاکید شده است با این حال اجرای طرح اخیر همچنان مسکوت مانده است.

طبق اظهارات کارگران این واحد تولیدی؛ عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مورد کارگران باعث شده درآمد مزدبگیران این کارخانه در حد و اندازه حداقل‌های قانونی باقی بماند.

به گفته آنها؛ یکی از دلایل مخالفت کارفرما با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل همسان شدن دستمزد کارگران قراردادی با کارگران رسمی است که کارفرمایان به بهانه‌ی مشکلات مالی قصد عملیاتی کردن این طرح را ندارند.

آنها در گفتند: بر اساس ماه 50 قانون کار، وظیفه‌ی پیگیری اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، چنانچه کارفرمایان مشمول این قانون در مهلت‌های تعیین شده مشاغل کارگاه‌های خود را ارزیابی نکرده باشند، بر عهده‌ی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

به گفته این کارگران؛ مسئولان وزارت کار درباره مسکوت ماندن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت سیمان جوبین پاسخگو نیستند و ظاهراً پافشاری‌های لازم را نیز ندارند.

به گفته آنها؛ وضعیت فعلی این کارخانه به دلیل افزایش چند برابری قیمت تمام شده مازوت نسبت به گاز دچار مشکل شده و هم‌اکنون مسئولان کارخانه به دنبال راه حل مناسبی برای این وضعیت هستند.

به نقل از این کارگران گفته می‌شود؛ مسئولان از یکسو برای کاهش مصرف سوخت گاز در زمستان بر مصرف سوخت ارزان قیمت مازوت در برخی کارخانجات پرمصرف تاکید دارند و از سوی دیگر این محصول به قیمت سه برابر گاز به دست کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی پرمصرف می‌رسد. دولت نیز نه اجازه‌ی افزایش قیمت سیمان می‌دهد و نه راهکار دیگری برای این مشکل می‌اندیشد. بنابراین کارگران با آنکه هر روز سر کار خود حاضر می‌شوند، نگران ادامه‌ی فعالیت کارخانه هستند.

***تجمع اعتراضی کارگران بیکار شده کارخانه رنگین نخ سمنان نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل استانداری**

روز سه شنبه 9 دی برای باری دیگر، کارگران کارخانه رنگین نخ سمنان دست به تجمع مقابل استانداری زدند تا اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان پس از هفت سال بیکار شدن بنمایش بگذارند.

تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: از سال 92 که کارخانه تعطیل شده، بابت دریافت معوقات مزدی خود بلا تکلیفیم. حدود 50 کارگر هستیم که سنوات پایان خدمت و سایر معوقات مزدی ما، هفت سال بعد از تعطیلی کارخانه پرداخت نشده است.

یکی از کارگران معترض در ارتباط با سرگردانی طولانی در سال های اخیر گفت: ما کارگران بیکار شده به هر جایی که فکرش را بکنید، مراجعه کردیم. بارها مقابل استانداری سمنان جمع شدیم؛ اما هیچ

کس به فریاد ما نرسیده است. دیگر نمی‌دانیم باید دست به دامن چه نهادی بشویم یا از کجا بخواهیم که به فریادمان برسند!

این کارگر با بیان اینکه معوقات کارگران بیکار شده از دو، سه میلیون تومان شروع می‌شود و تا صد میلیون تومان هم می‌رسد، از استانداری سمنان درخواست دارند به داد کارگران برسد و مطالبات آنها را هرچه زودتر پرداخت کند.

یکی از کارگران درباره روند پیگیری حقوقی دریافت مطالبات خود و سایر همکارانش گفت: بعد از بدقولی کارفرما همه کارگران به صورت مجزا به اداره کار سمنان شکایت کردند و اداره کار حکم به پرداخت مطالبات داد اما باز هم کارفرما تمکین نکرد و پرونده برای اجرای احکام به سایر مراجع قضایی انتقال پیدا کرد.

به گفته او، بعد از کش و قوس‌های فراوان تعداد کمی از کارگران توانستند بخشی حداقلی از مطالبات خود را دریافت کنند اما تعداد دیگری از کارگران باقی مانده‌اند که هر کدام مبالغ زیادی از کارفرما طلب دارند و طی سالهای گذشته نیز بلا تکلیف بوده‌اند.

این کارگران در خاتمه گفتند: امروز سیزدهمین بار است که به خاطر مطالبات مزدی خود تجمع می‌کنیم. ما کارگران رنگین نخ، هیچ پشت و پناهی نداریم و سالهاست که بلا تکلیف و معطل مانده‌ایم.

***اعتصاب و تجمع کارگران فضای سبز شهرداری آبادان در اعتراض به عدم پرداخت 4 ماه حقوق و حق بیمه**

روز سه شنبه 9 دی، جمعی از کارگران فضای سبز شهرداری آبادان برای اعتراض به عدم پرداخت 4 ماه حقوق و حق بیمه دست از کار کشیدند و در محوطه ساختمان شهرداری مرکزی آبادان تجمع کردند.

یکی از این کارگران معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: حدود 50 نفر از کارگرانی که در واحد فضای سبز شهرداری این شهر تحت مسئولیت پیمانکار مشغول کارند، صبح امروز (9 دی ماه) در اعتراض به معوقات مزدی خود در محوطه ساختمان شهرداری مرکزی شهر تجمع کردند.

این کارگران که در چهار ماه گذشته دستمزد و حق بیمه آنها کامل پرداخت نشده است، گفتند: چندین سال است مطالبات مزدی و بیمه‌ای معوقه داریم. در حال حاضر نیز جدا از دستمزد، بیمه ما کارگران به صورت کامل به تامین اجتماعی پرداخت نمی‌شود.

آنها افزودند: حداقل حقوق دریافتی کفاف زندگی ما را نمی‌دهد با این وجود بسیاری از مزایای مزدی کارگران فضای سبز همانند اضافه کاری‌ها و تعطیل کاری‌ها پرداخت نمی‌شود.

کارگران شهرداری آبادان با بیان اینکه با وضعیت موجود، نگران افزایش مطالباتمان در ماه‌های آینده هستیم، اضافه کردند: مدیریت شهری آبادان هنوز تمهیدات قابل قبولی برای پرداخت مطالبات کارگران انجام نداده و بهانه وی کمبود منابع مالی در شهرداری است.

از قرار معلوم مدیران شهری آبادان به کارگران در تجمع امروز گفته‌اند مطالبات آنها مربوط به سالهای گذشته و پیمانکاران قبلی است و به زودی بخشی از آن را پرداخت می‌کنند.

***نگرانی 5 هزار کارگر شهرک صنعتی اشراق زنجان نسبت به خطر افتادن امنیت شغلی و معیشتیشان بدلیل قطعی مکرر آب**

به دنبال قطعی مکرر آب، فعالیت شغلی بیش از 5 هزار کارگر شاغل در شهرک صنعتی اشراق زنجان با تهدید مواجه شده است.

روز سه شنبه 9 دی تعدادی از کارگران شاغل در واحدهای تولیدی و خدماتی این شهرک صنعتی به خبرنگار رسانه ای گفتند: بیش از 5 هزار کارگر در شهرک صنعتی اشراق که به شهرک شماره یک زنجان شهرت دارد، مشغول کارند که امنیت شغلی برخی از آنها به دلیل قطعی مکرر آب به خطر افتاده است.

طبق گزارش این کارگران؛ بیش از 700 واحد تولیدی، صنعتی و خدماتی در شهرک صنعتی اشراق فعالند که با مشکل بی آبی مواجهند. اکثر این واحدها به دلیل وقوع این مشکل ناچار هستند با کاهش تعداد شیفتهای از فعالیت روزانه کارخانه بکاهند و در برخی از واحدها هم از انجام شیفتهای اضافهای خبری نیست.

به نقل از این کارگران گفته می شود؛ مشکلات واحدهایی که بیشتر از دیگر کارخانهها به آب نیاز دارند، بحرانیتر است و اگر همین روال ادامه یابد، قطعاً با مشکلات جدیتری روبهرو خواهند شد.

مسئولان این شهرک صنعتی همواره دلیل قطعی و کمبود آب را فرسوده بودن سیستم لوله کشی و خشک شدن برخی چاههای آب این شهرک اعلام کرده اند. بر اساس اظهارات یکی از کارگران شاغل در این شهرک؛ نیمی از فعالیت روزانه کارخانههایی که به آب بیشتری برای تولید نیاز دارند، اکثراً در شیفتهای بعدازظهرها متوقف می شود و قطع آب ضرر و زیانهای زیادی به آنها وارد کرده است.

به گفته او، آنچه موجب نگرانی شده، وضعیتی است که از مدت ها پیش برای کارگران شاغل در این شهرک صنعتی به وجود آمده چراکه به سبب قطعی آب، میزان کارکرد و درآمد آنها کم شده است.

این کارگر در ادامه اضافه کرد: قطعی آب موجب اختلال فعالیت تولیدی محل کارمان شده و ما از انجام شیفتهای اضافی محروم شده ایم. کارخانه نیز به دلیل این مشکل با حداقل نیروی کار به فعالیت تولیدی خود ادامه می دهد.

***یازدهمین روز اعتراضات رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه با برپایی تجمع در ترمینال بدلیل عدم اعتماد به اجرایی شدن وعده و وعیدها رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه**

روز سه شنبه 9 دی برای یازدهمین روز، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه بابریایی تجمع در ترمینال به اعتراضشان نسبت به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات ادامه دادند و خواهان ضمانت برای اجرایی شدن وعده و وعیدها شدند.

روز سه شنبه 9 دی، سخنگوی شورای شهر ارومیه با اشاره به اینکه دیروز جلسه ای با حضور چند نفر به نمایندگی از رانندگان بخش خصوصی اتوبوسرانی شهرداری ارومیه و نیز رییس سازمان بخش خصوصی برگزار شد به خبرنگار رسانه ای گفت: از جمله مطالبات رانندگان، قراردادی بود که در زمان واگذاری اتوبوسها به بخش خصوصی امضاء شده و در پایان آن قرارداد باید سند آن واگذار و قرارداد جدیدی جایگزین می شد، که این موضوع در جلسه شب گذشته مطرح شد.

وی افزود: همچنین رانندگان بخش خصوصی بار دیگر تاکید کردند که با هزینه‌های اتوبوسی که به راننده تحمیل می‌شود، نمی‌توانند درآمدهای لازم را کسب کنند که این موضوع نیز از نظر علمی و اقتصادی قابل قبول به نظر می‌رسید چون اگر شرایط کار مطلوب نباشد، منجر به تعطیلی یک بنگاه اقتصادی می‌شود.

وی گفت: آخرین توافق شامگاه روز گذشته این شد که رانندگان بر سر کار خود حاضر شده و مبلغ دو و نیم میلیون تومان به حساب کسانی که بر سر کار خود حاضر شدند واریز شود و مبلغ دو و نیم میلیون دیگر نیز در دی ماه واریز می‌شود تا فعالیت خود را تداوم دهند و بنابراین در دی ماه در مجموع پنج میلیون تومان و ماه بهمن نیز پنج میلیون دیگر به حساب رانندگان واریز شود یعنی 10 میلیون در عرض دو ماه وارد حساب آنها خواهد شد.

وی افزود: در این راستا رانندگان نیز با این شرایط قول دادند که از صبح اول وقت امروز کار خود را آغاز کنند اما از قرار این موضوع به صورت کامل محقق نشد و رانندگان اقدام به تجمعی در ترمینال کرده و همین خود سبب شد تا رئیس شورای شهر ارومیه به نزد معترضان رفته و صحبت‌هایی انجام شد اما متأسفانه سود خاصی نداشت.

وی ادامه داد: چون برخی رانندگان شرایط را پذیرفته و بر سر کار حاضر شدند اما برخی اظهار کردند که در صورت پرداخت تمامی مطالبات بر سر کار حاضر می‌شوند.

***دوشنبه های اعتراضی کشاورزان شرق اصفهان**

روز دوشنبه 8 دی، جمعی از کشاورزان شرق اصفهان دست به تجمع مقابل شرکت آب منطقه ای اصفهان زدند.

تجمع کنندگان گفتند تا دست یابی به مطالباتشان هر دوشنبه در مقابل یک ارگان و سازمان ذیربط برای بیان اعتراض تجمع می‌کنیم.

روز سه شنبه 9 دی، یکی از کشاورزان حاضر در تجمع با بیان اینکه کشاورزان برای بازگشایی آب زاینده رود و تصفیه فاضلاب تجمع کرده‌اند، به خبرنگار رسانه ای گفت: کشاورزان اصفهان خواهان تعیین مقدار حقابه پایین دست و بالادست، ساماندهی بالادست رودخانه و بستن قرارداد مناسب و تعیین دقیق آب‌بندهای بین رودخانه هستند.

وی ادامه داد: برای انجام کشت کشاورزان قرار بوده از 20 دی ماه تا اول بهمن ماه، تاریخی برای باز کردن آب مشخص شود، در حالی که این اقدام نشده است.

او با توضیح اینکه امسال حدود 500 میلیون مترمکعب آب که حق ما بوده هدر رفته است، تصریح کرد: آب نیاز به مدیریت دارد تا از هدر رفت آن جلوگیری شود و میزان برداشت آب باید ثبت شده و به صنف کشاورزان تحویل داده شود.

وی با اشاره به اینکه هر دوشنبه در مقابل یک ارگان و سازمان ذیربط برای بیان اعتراض تجمع می‌کنیم تا مشکلاتمان را حل کنند، اضافه کرد: مسئولان باید با برگزاری جلسه‌ای که نمایندگان صنف کشاورزان نیز در آن حضور داشته باشد، تکلیف درخواست‌های این قشر را مشخص کنند و اگر مشکلات ما حل نشود به تجمعات خود ادامه می‌دهیم.

***محکومیت محمدخانی به تحمل 4 سال حبس، 2 سال محرومیت از فعالیت‌های اجتماعی و سیاسی، 6 ماه کار اجباری و توقیف تمامی اموال شخصی ضبط شده به مدت 2 سال**

محمد خانی، مترجم، پژوهشگر و دانشجوی مقطع دکتری دانشگاه علامه طباطبائی با اتهامات اجتماع و تبانی علیه امنیت ملی و تبلیغ علیه نظام توسط قاضی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران به ۴ سال حبس تعزیری، ۲ سال محرومیت از فعالیت‌های اجتماعی و سیاسی، ۶ ماه کار اجباری با کودکان "توان‌خواه ذهنی" و توقیف تمامی اموال شخصی ضبط شده به مدت دو سال محکوم شد.

برگرفته از کانال شوراهای صنفی دانشجویان کشور

***جان باختن یک کارگر جوان در محمود بر اثر سقوط از طبقه 12**

روز سه شنبه 9 دی، یک کارگر 25 حین کار در ساختمانی واقع در شهرستان محمودآباد در استان مازندران از طبقه 12 سقوط کرد و پس از انتقال به بیمارستان به علت شدت جراحات جانش را از دست داد.

***باز هم تصادف سرویس رفت و آمد کارگران و ایندفعه مصدومیت 8 کارگر مرغداری روستای زنگیان**

صبح روز سه شنبه 9 دی، مینی بوس حامل کارگران مرغداری روستای زنگیان در استان گلستان بر اثر یخزدگی سطح جاده در منطقه ولویی سوادکوه به پایین جاده و دره سقوط کرد و 8 کارگر مصدوم شدند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 8 دی ماه 1399

- ادامه اعتراضات رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه با برپایی تجمع مقابل مجلس
- کنش های دامنه دارکارکنان رسمی راه آهن در راه احقاق حقوق برحق و بی تفاوتی دولت و دیگر مسئولان
- پیرو ثبت طومار اعتراضی کارگران شرکت واحد در شورای شهر، یکشنبه هفتم دی جمعی از اعضای سندیکا با کارشناسان کمیسیون حمل و نقل دیدار کردند
- اعتراض کارگران شهرداری ساری نسبت به کار شبانه‌روزی؛ بدون مرخصی و سنوات، بدون لباس و تجهیزات
- اعتراض کارگران شهرداری بناب نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق و عدم پاسخگویی شهردار و اعضای شورای شهر
- ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی 200 کارگر معدن سنگ آهن چاه گز با جابجایی شرکت پیمانکاری
- نگرانی خانواده نازنین محمدنژاد از بی اطلاعی از وضعیت وی
- کانون نویسندگان ایران: آخرین جلسه‌ی دادگاه آرش گنجی برگزار شد

- تجمعات اعتراضی مالکان زمین‌های شهرک عظیمیه قزوین نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله مقابل شهرداری منطقه 3 و استانداری قزوین

- مرگ و مصدومیت 7 کارگر در حادثه انفجار یک کارخانه ریخته‌گری شهرک صنعتی سلیمی تبریز

***ادامه اعتراضات رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه با برپایی تجمع مقابل مجلس**

روز دوشنبه 8 دی، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه در ادامه اعتصاب و تجمعاتشان از روز شنبه 29 آذر در اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، خود را به پایتخت رساندند و دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

در همین رابطه: ادامه اعتصاب و تجمعات اعتراضی رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه برای سومین روز متوالی

روز دوشنبه اول دی ماه برای سومین روز متوالی، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه به اعتصاب و تجمعاتشان برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، ادامه دادند.

رانندگان معترض بخش خصوصی اتوبوسرانی ارومیه به خبرنگار رسانه ای گفتند: تا زمانی که شهرداری ارومیه به مطالبات آنها توجه نکرده و مشکلات مالی آنها را برطرف نکند به تجمع ادامه خواهند داد.

رانندگان اتوبوسرانی شهرداری ارومیه معتقد هستند که اگر این تجمع به مدت 10 روز و یا حتی یک ماه هم ادامه داشته باشد، برایشان مشکلی به وجود نمی‌آید چون در این شرایط سخت و دشوار کرونایی که مسافر چندانی در سطح شهر تردد نکرده و از سوی دیگر هزینه‌های بسیار نگهداری اتوبوس، به اندازه کافی برای آنها هزینه دربردارد و بنابراین معتقد هستند که تا زمانی که شهرداری به مطالبات آنها پاسخ درستی ندهد این رانندگان همچنان به تجمع خود تا حصول نتیجه ادامه خواهند داد.

شهریور ماه امسال نیز رانندگان بخش خصوصی اتوبوسرانی ارومیه به علت مشکلات بیمه‌ای خود دست به تجمع زده و شهرداری ارومیه عنوان کرده بود که این مشکلات را برطرف خواهد کرد این در حالی است که رانندگان تاکنون از نتیجه آن راضی نبودند.

قابل یادآوری است که، در حال حاضر 343 دستگاه اتوبوس در شهر ارومیه در حال فعالیت هستند که از این تعداد 293 اتوبوس متعلق به بخش خصوصی و 50 اتوبوس ملکی است.

***کنش های دامنه دارکارکنان رسمی راه آهن در راه احقاق حقوق برحق و بی تفاوتی دولت و دیگر مسئولان**

کارکنان رسمی راه آهن برای حل مشکل وکیل گرفتیم و حتی به دیوان عدالت اداری نیز مراجعه کردیم که این نهاد به برخی از کارکنان حکم داده است؛ اما متأسفانه طی تعاملی که بین دیوان عدالت اداری و راه آهن وجود دارد تمام حکم‌های ما در اجرای احکام نادیده گرفته می‌شود و دستان به جایی بند نیست؛ حتی به نهاد رهبری و ریاست جمهوری نیز نامه ارسال کردیم اما به جوابی نرسیده‌ایم.

روز دوشنبه 8 دی، جمعی از کارکنان رسمی راه آهن از کنش های دامنه دارشان در راه احقاق حقوق برحق و بی تفاوتی دولت و دیگر مسئولان، خبر دادند.

آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: از اواخر سال 91 که شرکت راه آهن، سهام شرکت «بالاست» که از شرکت های اقماری خودش بود، را از طریق فرابورس به گروه مالی بانک مسکن واگذار کرد، ما به عنوان کارکنان رسمی این مجموعه دچار مشکل شده ایم.

آنها با بیان اینکه گروه مالی بانک مسکن به عنوان زیرمجموعه این بانک دولتی محسوب می شود، افزودند: به دنبال واگذاری این سهام، راه آهن تخلف انجام داده و قانون 21 مدیریت خدمات کشوری را که باید قبل از واگذاری اعمال می کرد را برای کارکنان رسمی اجرا نکرده است.

این کارکنان معترض بیان کردند: عدم اجرای ماده 21 قانون مدیریت خدمات کشوری، اکنون کارکنان رسمی راه آهن جمهوری اسلامی را با 25 سال سابقه خدمت، دچار مشکل کرده به طوریکه هیچ کجا ما را به رسمیت نمی شناسند.

آنها ادامه دادند: گروه مالی بانک مسکن اعلام کرده که ما موظف به اجرای ضوابط خاصی هستیم و نمی توانیم شما را رسمی اعلام کنیم، از طرف دیگر شرکت راه آهن ما را کارمند رسمی خود نمی داند؛ لذا همه ما سردرگم و بلاتکلیف هستیم و نمی دانیم جزو کارمندان رسمی راه آهن یا گروه مالی بانک مسکن محسوب می شویم.

کارکنان رسمی راه آهن ایران افزودند: اکنون که ما برای بازنشستگی و اقدامات دیگر مراجعه می کنیم با ابهام و مشکل مواجه می شویم و سازمان بازنشستگی کشوری کارمندان ما بازنشسته نمی کند و در واقع مانند یک توپ فوتبال ما را به هم پاس کاری می کنند.

آنها گفتند: با وجود اینکه حکم های رسمی کشوری داریم و از طرفی کسورات بازنشستگی ما جزو کسورات کارمندان رسمی است، اما سازمان بازنشستگی اعلام کرده ما شما را به عنوان کارمند رسمی دولت نمی شناسیم چون ردیف بودجه شما حذف شده است.

کارکنان رسمی راه آهن ایران ابراز کردند: از اواخر سال 91 ما 45 کارمند رسمی که 20 نفر از جامعه ایثارگران، خانواده شهدا و جانبازان محسوب می شوند، به گروه مالی بانک مسکن واگذار شدیم اما تاکنون هیچ گونه مزایایی دریافت نکردیم و در واقع دولت روی ما خط کشیده است.

این کارکنان معترض عنوان کردند: برای حل این مشکل وکیل گرفتیم و حتی به دیوان عدالت اداری نیز مراجعه کردیم که این نهاد به برخی از کارکنان حکم داده است؛ اما متأسفانه طی تعاملی که بین دیوان عدالت اداری و راه آهن وجود دارد تمام حکم های ما در اجرای احکام نادیده گرفته می شود و دستمان به جایی بند نیست؛ حتی به نهاد رهبری و ریاست جمهوری نیز نامه ارسال کردیم اما به جوابی نرسیده ایم.

آنها اضافه کردند: سازمان خصوصی سازی اعلام کرده که راه آهن تخلف انجام داده و باید قبل از واگذاری به گروه مالی بانک مسکن، ماده 21 در سال 91 اجرا می شد؛ لذا ما را به عنوان کارکنان خود به رسمیت نمی شناسد؛ چراکه معتقد است راه آهن تخلف انجام داده از طرفی چون راه آهن دولتی است زیر بار تخلفش نمی رود.

کارکنان رسمی راه‌آهن ایران در پایان گفتند: ما جزو سازمان خدمات کشوری محسوب می‌شویم که با آزمون استخدامی وارد کار شدیم و اکنون با بیش از 25 سال سابقه کار در شرف بازنشستگی هستیم که از سال 91 هیچ‌گونه مصوبات دولت به ما تعلق نگرفته است.

***پیرو ثبت طومار اعتراضی کارگران شرکت واحد در شورای شهر، یکشنبه هفتم دی جمعی از اعضای سندیکا با کارشناسان کمیسیون حمل و نقل دیدار کردند**

این دیدار با دعوت تلفنی کارشناسان کمیسیون حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران از ثبت کنندگان طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد در مورد بسیاری از مطالبات معوق شده کارگران انجام شد و در مورد بررسی معوقات ذکر شده در طومار مذاکره شد. ساعتی پس از این دیدار آقای پاکزادیان معاون توسعه منابع انسانی شرکت واحد در رابطه با طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد با کارشناسان کمیسیون حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران جلسه داشتند.

یادآور می‌شود، دوشنبه ۲۴ آذر جمعی از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد طومار اعتراضی رانندگان و کارگران با موضوع مطالبات معوق شده را در شورای اسلامی شهر تهران، شهرداری تهران و وزارت کار ثبت کردند.

متن طومار به شرح ذیل می‌باشد.

شهردار تهران جناب آقای حناچی

با سلام و احترام، ما رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران، با توجه به تورم کمر شکن و کاهش شدید ارزش پول ملی که نشان از خط فقر حدوداً ۱۰ میلیون تومانی را دارد و قدرت خریدی که به شدت کاهش یافته است. متأسفانه مدیریت محترم شرکت واحد هم نه تنها هیچ‌گونه تمهیداتی برای کمک به معیشت کارگران در نظر نداشته‌اند، بلکه با دستور کار کاهشی هزینه‌های شرکت واحد، باعث تعویق مطالبات به حق کارگران شده‌اند. در نتیجه مشکلات معیشتی فراوانی برای کارگران به وجود آمده است.

مستحضرید که رانندگان شرکت واحد در خط مقدم خدمت‌رسانی حمل و نقل عمومی تهران هستند. بخصوص در دوران ویروس مرگبار کرونا که تا به امروز ده‌ها راننده و کارگر به این ویروس مبتلا شده و متأسفانه چند تن از همکاران بر اثر این ویروس جان باخته‌اند؛ از شما شهردار محترم درخواست می‌نماییم که نگاه تبعیض‌آمیز به کارکنان شرکت واحد نسبت به دیگر کارکنان شهرداری نداشته باشید و مانند سایر کارکنان شهرداری ما را نیز از امکانات معیشتی، بهداشتی و درمانی بهره‌مند نمایید. اهم مطالبات قانونی رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی به شرح ذیل به استحضار می‌رساند:

۱- عدم اجرای بازنگری طرح طبقه‌بندی که سالها معوق مانده است؛ ما رانندگان و کارگران بارها درخواست بازنگری طرح را به مدیریت محترم شرکت، شهرداری و وزارت کار تقدیم نموده‌ایم. متأسفانه هر سال با بهانه‌های واهی از جانب مدیریت از اجرای آن خودداری شده است؛ حال آنکه سایر کارکنان شهرداری علاوه بر افزایش سالیانه دستمزد، از اسفند سال گذشته ۶۰ درصد حق جذب، همچنین افزایش دستمزد بابت شرایط محیط کار را داشته‌اند ولی برای کارگران شرکت واحد فقط ۱۰ درصد حق جذب اعمال گردید، آیا این مصداق تبعیض نیست؟!

۲- متوقف شدن پرداخت تسهیلات بلاعوض مسکن، هزاران تن از رانندگان و کارگران از این تسهیلات محروم مانده‌اند.

۳- عدم تحویل لباس فرم، کفش، کمر بند رانندگان و لباس کار تعمیر کاران، عدم تحویل کاپشن برای دو دوره متوالی.

۴- پخش نامنظم شیر و کیک به عنوان یک وعده صبحانه یا عصرانه، که برای چندین ماه معوق شده است.

۵- واریز نامنظم و با تأخیر حقوق ماهیانه، حال آنکه هنگام پرداخت حقوق، کارکنان شرکت دو ماه حقوق معوقه طلبکارند.

۶- پرداخت نشدن پاداش عدم تصادف رانندگان؛ عدم واریز به موقع ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور نزد بیمه تأمین اجتماعی.

۷- وضعیت نابسامان بیمه تکمیلی کارکنان بعثت بدهی شرکت واحد به بیمه آسیا، حال آنکه سهم حق بیمه تکمیلی کارگر هر ماه توسط شرکت از حقوق ایشان کسر می گردد، همچنین ناچیز بودن تعهدات بیمه تکمیلی نسبت به دارو، دندان پزشکی و غیره...

لازم به ذکر است رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران برای احقاق حق خود هرگونه اقدام قانونی بخصوص اصل ۲۷ قانون اساسی را برای خود محفوظ می دارند.

سندی‌کای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

***اعتراض کارگران شهرداری ساری نسبت به کار شبانه‌روزی؛ بدون مرخصی و سنوات، بدون لباس و تجهیزات**

«شرکت به ما نه ماسک می‌دهد نه دستکش. ما هم پولش را نداریم. اما دستکش و ماسک مردم را از روی زمین جمع می‌کنیم»

روز دوشنبه ۸ دی، کارگران شهرداری ساری اعتراضشان را نسبت به کار شبانه‌روزی؛ بدون مرخصی و سنوات، بدون لباس و تجهیزات، رسانه ای کردند.

در گزارشی رسانه ای شده از جمله آمده است: کارگران شهرداری از دور با لباس‌های رنگی‌شان به سرعت به چشم می‌آیند. از کنارشان می‌گذریم و می‌دانیم زحمت رفت و روب شهر به عهده آنان است. همه اذعان داریم که کارشان سخت است و شرایط آنها زیر آسمان صاف و ابری و بارانی و برفی یکسان است. اما در کنار تمام این‌ها، آنچه بیش از همه نارضایتی این قشر را در پی دارد، کار زیاد و سخت نیست، بلکه پای‌بند نبودن پیمانکار به قرارداد است.

صبح باشد و باران و خیابانی مانند امیرمازندانی ساری؛ زیبایی تکمیل است. اما این همه ماجرا نیست. اول کپه‌های برگ‌های خیس و قهوه‌ای درختان چنار در پیادرو به چشم می‌آید و بعد لباس‌هایی به رنگ سبز فسفری که بر پشت آن نوشته‌اند: شرکت دریادلان مازندران، شرکت کنشگران فروغ کاسپین، شرکت کنشگران کلیجانرستاق و ... شرکت‌هایی که کار برون‌سپاری شهرداری را به عهده دارند.

برون‌سپاری با کوچک کردن فعالیت‌های خدماتی سازمان در پی ارتقای بهره‌وری و نوآوری است؛ اتفاقی که عملاً برای نیروی انسانی معنایی جز واژه ارتقا دارد. شهرداری‌ها مدتی است که با برون‌سپاری رابطه کاری خود را با کارگران قطع کرده و اداره امور را به شرکت‌های پیمانکاری

می‌سپارند که در واقع واسطه‌گران نیروی انسانی هستند. اما شرکت‌های پیمانکاری در این میان تا چه اندازه به رسیدگی به امور کارگران پایبند هستند؟

در حالی که قطره‌های باران بر لباس‌هایمان می‌نشیند و باد سردی هم پوست صورتمان را می‌نوازد، در جمع کارگران شهرداری می‌ایستم. اولین سوالی که به ذهنم می‌رسد این است که چرا ماسک ندارند؟ اما نمی‌پرسم. نمی‌خواهم منتقد جلوه کنم. اما لابلای صحبت‌های بریده بریده آن‌ها به جواب می‌رسم. «شرکت به ما نه ماسک می‌دهد نه دستکش. ما هم پولش را نداریم. اما دستکش و ماسک مردم را از روی زمین جمع می‌کنیم.»

کارگر جوانی که او هم ماسک نپوشیده است و حدود 12 سال سابقه کار دارد، نگران بیمه‌های رد نشده‌اش است. «این اواخر 4 ماه بیمه ما رد نشد. همیشه بین بیمه‌ها فاصله می‌افتد و نمی‌دانیم چرا. از حقوق ما کم کرده‌اند اما بیمه رد نشده است. من تا الان باید بازنشسته می‌شدم.»

او هم مانند دیگران به اینکه سختی کار به آن‌ها تعلق نمی‌گیرد، معترض است. «ساعت کاری ما از 3 صبح تا 11 صبح است. البته الان به خاطر کرونا ساعت 4 شروع می‌شود. بعد از ظهرها هم اضافه‌کاری می‌کنیم تا حقوقمان کفاف زندگی را بدهد. اما چرا سختی کار به ما تعلق نمی‌گیرد؟ حق سنوات هم سال‌هاست که دریافت نمی‌کنیم. اصلاً چرا باید حقوق ما را شهرداری به پیمانکار بدهد و پیمانکار به ما؟ چرا مستقیم با شهرداری قرارداد نداریم و مستقیم از شهرداری حقوق نمی‌گیریم که این وسط هر بار از حقم کم شود و به جیب شرکت رود؟»

یکی از کارگران که 19 سال سابقه کار دارد، دو فرزند دارد و می‌گوید که ماه قبل 4 میلیون و 500 هزار تومان با اضافه‌کاری حقوق گرفته است و این ماه 4 میلیون و 60 هزار تومان. «علت این کسر از حقوق را نمی‌دانم. به چه کسی بگویم؟ سرکارگر؟ او هم می‌گوید از حقوق من هم کم شده. تمام 7 روز هفته سر کاریم. باید 2 روز در ماه مرخصی داشته باشیم اما نداریم. اگر هم مرخصی بگیریم و بهمان زنگ بزنند که نیرو امروز کم است و بیا سرکار، مجبوریم بیاییم، والا هر یک روز را 3 روز غیبت حساب می‌کنند و از حقوقمان کم می‌کنند.»

کارگری که کنار دو کارگر دیگر ایستاده و جارویی هم به دست دارد، می‌گوید 18 سال سابقه کار دارد و پیش از این راننده خوردوی حمل زباله بوده است. «دو بار تصادف کردم و تقاضا کردم با توجه به شرایط شغلی مثل نگهبانی به من بدهند که کمتر آسیب ببینم. به من گفتند بیا چندماه رفتگری کن تا بعد جابجایت کنیم. الان 3 سال است که اینجا هستم.»

او به شرایط حقوقی و بیمه اعتراض دارد و سوالش این است که چرا یک بازرس برای این شرکت‌های پیمانکاری در نظر گرفته نمی‌شود که به شهرداری و به ما پاسخگو باشد؟

آن‌ها از نداشتن تجهیزات و امکانات و لباس کار هم گلهمند هستند. یکی از کارگرها زیپ بادگیری که به تن کرده است را پایین می‌کشد و از جنس بد آن که باعث عرق کردن می‌شود می‌گوید که آب باران هم از آن رد می‌شود: «سالی یکبار هم تجهیزات به ما تعلق نمی‌گیرد. ما در باران و باد و آفتاب، شب و روز مشغول کار هستیم؛ آن هم با این لباس‌های مندرس. صبح می‌آیم سر کار و اگر بخوایم لباسم را بشویم که بعد از ظهر هم آن را بپوشم، خشک نمی‌شود. مجبورم دوباره همین لباس کثیف را بپوشم.»

***اعتراض کارگران شهرداری بناب نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق و عدم پاسخگویی شهردار و اعضای شورای شهر**

روز دوشنبه 8 دی، کارگران شهرداری بناب در استان آذربایجان شرقی، نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق و عدم پاسخگویی شهردار و اعضای شورای شهر اعتراض کردند.

یکی از کارگران معترض شهرداری بناب به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: نزدیک سه ماه است که شهرداری بناب ریالی حقوق به ما پرداخت نکرده است و هر زمان که به شهرداری مراجعه می‌کنیم با این پاسخ روبه‌رو می‌شویم که "نداریم".

کارگر دیگری گفت: بیشتر کارگران شهرداری بناب برای تامین هزینه زندگی با مشکل روبه‌رو هستند و در وضعیت کنونی گرانی بازار، وضعیت کرونایی، بدون حقوق با مشکل روبه‌رو هستیم.

وی ادامه داد: دستان را جلو چه کسی باید دراز کنیم؟ ما قربانی وعده‌های شورا و شهرداری بناب شده‌ایم وقتی با دست خالی که حتی قدرت خرید نان را ندارم مجبور می‌شوم به خانه برم فقط دعا می‌کنم دختر و پسر که سنی هم ندارند خواب باشند و دست خالی من را نبینند.

یکی دیگر از کارگران شهرداری با اشاره به عدم تعهد پذیری مسئولان گفت: ما از دست شورا و شهردار جان به لب شده‌ایم، حقوق برج 8 و 9 ما رو ندادند و من کارگر نمیدانم بفر اینترنت گوشی بچه‌ام یا قسط‌های عقب افتاده و یا بفر سفره خالی زندگیم باشم.

وی ادامه داد: هیچ کسی در مجموعه شورا و شهرداری جوابگو نیست و در این وضعیت کرونایی حتی پول نان خالی هم نداریم، کدام مسئول این شکنجه را قبول می‌کند و نمیدانیم به کجا مراجعه کرده و درد خود را بگوییم حتی وقتی به شورای شهر زنگ می‌زنیم می‌گویند به امور اداری شهرداری زنگ بزنید بماربیطی ندارد، اگر ربیطی ندارد دقیقاً وظیفه شما چیست؟ قطعاً تکلیفت را نمیدانی!

***ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی 200 کارگر معدن سنگ آهن چاه گز با جابجایی شرکت پیمانکاری**

بلاتکلیفی شغلی و معیشتی 200 کارگر معدن سنگ آهن چاه گز واقع در 75 کیلومتری شهرستان بافق - بهاباد، استان یزد که با اتمام قرارداد موسسه ثارالله و شروع به کار شرکت پیمانکاری راهسازی و معدنی مبین از 30 مهر ماه از کار اخراج شده‌اند، کماکان ادامه دارد.

روز 8 دی، رئیس اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان بافق با اشاره به اینکه قرارداد موسسه ثارالله در معدن چاه گز در مهر به پایان رسیده، به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: از ابتدای آبان کارگران واجد شرایط تحت حمایت بیمه بیکاری قرار خواهند گرفت ضمناً پیمانکار جدید معدن چاه گز شرکت مبین می‌باشد که احتمالاً تا قبل از پایان سال جاری نسبت به تجهیز کارگاه اقدام و فعالیت خود را آغاز خواهد کرد و کارگران بیکار شده در اولویت اشتغال در مجموعه معدن قرار دارند.

وی افراد بیکار شده در مقطع مورد اشاره را که در سامانه بیمه بیکاری ثبت نام کرده‌اند را حدود 200 نفر اعلام نمود.

***نگرانی خانواده نازنین محمدنژاد از بی‌اطلاعی از وضعیت وی**

خواهر نازنین محمدنژاد، در آخرین توبیت خود از اوضاع نگران کننده این فعال دانشجویی خبر داد و عنوان کرده است که «مسئولیت جان و سلامت نازنین با اطلاعات سپاه است».

در حالی قریب به سه هفته از نگهداری وی در سلول انفرادی اطلاعات سپاه می گذرد که با وجود پیگیری های صورت گرفته توسط خانواده اش تاکنون هیچ اطلاعی مبنی بر علت بازداشت وی، شرایط نگهداری یا تعیین قرار وثیقه به آنها داده نشده است و خانواده وی در بی اطلاعی کامل و نگرانی در رابطه با وضعیت سلامت او به سر می برند.

وی همچنین از کلیه حقوق بدیهی خود همچون حق دسترسی به وکیل در این مدت محروم بوده است.

نازنین محمدنژاد در تاریخ 18 آذرماه با پورش نیروهای اطلاعات سپاه در منزلش در تهران بازداشت شد.

دانشگاه تعطیل است و مسئولین دانشگاه و وزارت علوم در همدستی کامل با این تعطیلی امنیتی دانشگاه، تاکنون هیچ واکنشی در رابطه با دستگیری و وضعیت این فعال دانشجویی و بازداشت و احکام قضایی دیگر دانشجویان نشان نداده اند.

سلامتی نازنین محمدنژاد در خطر است و مسئولیت آن علاوه بر نهادهای امنیتی، متوجه وزارت علوم و مسئولین دانشگاه نیز هست.

برگرفته از کانال شوراهای صنفی دانشجویان کشور

***کانون نویسندگان ایران: آخرین جلسه دادگاه آرش گنجی برگزار شد**

امروز هشتم دی، دادگاه آرش گنجی، منشی هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران با حضور وکیل او، ناصر زرافشان برگزار شد.

گنجی در این جلسه که در شعبه ۲۸ دادگاه انقلاب اسلامی به ریاست قاضی عموزاد برگزار شد آخرین دفاعیات خود را ارائه داد. او در این پرونده با اتهام «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی»، «تبلیغ علیه نظام» و «عضویت و همکاری با گروهک مخالف نظام» روبروست که مصداق این اتهامات "ترجمه"ی کتابی درباره ی تحولات کردستان سوریه (کلید کوچک دروازه های بزرگ) است.

آرش گنجی روز یکم دی ماه سال گذشته بازداشت و پس از چهار هفته با تأمین قرار وثیقه ۴۵۰ میلیون تومانی تا برگزاری دادگاه از زندان اوین آزاد شد. نخستین جلسه دادگاه گنجی ۲۵ خرداد سال جاری به ریاست قاضی مقیسه برگزار شد که طی آن وثیقه گنجی به ۳ میلیارد تومان افزایش یافت که منجر به بازداشت مجدد او شد. گنجی پس از تأمین وثیقه روز ۳۱ خرداد موقتاً و تا پایان مراحل دادرسی از بازداشتگاه اوین آزاد شد.

***تجمعات اعتراضی مالکان زمین های شهرک عظیمیه قزوین نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله مقابل شهرداری منطقه 3 و استانداری قزوین**

روز دوشنبه 8 دی، مالکان زمین های شهرک عظیمیه قزوین با برپایی تجمعاتی مقابل شهرداری منطقه 3 و استانداری قزوین اعتراضشان را نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله، عدم صدور مجوز ساخت و ساز در شهرک و مشکلات نبود آب بنمایش گذاشتند.



بر پایه گزارش رسانه ای شده، قسمتی از عظیمیه به نام منطقه یا زمین های 9 گانه چندین سال پیش توسط تعاونی ارگان های مختلف استان به مردم فروخته شده و حال پس از گذشت بیش از 30 سال و افزایش افسار گسیخته تورم تنها یک قطعه زمین بدون هیچگونه امکانات و زیرساخت های لازم دارایی مردم شده است.

اهالی می گویند تعاونی های عظیمیه جهت فراهم کردن زیرساخت ها و خدمات شهری برای زمین های سند دار منطقه مبالغی را از مردم دریافت کرده اند اما شهرک بدون هیچ امکاناتی به حال خود رها شده است؛ مسئولان نیز با ادله زمان بر بودن آبرسانی از سد طالقان به قزوین، فراهم نشدن امکانات را توجیه می کنند البته پاسکاری شدن از یک اداره به اداره ای دیگر نیز در طول این سال ها برنامه روزانه مردم بوده است که خود جای بحث دارد.

این روزها که قیمت ملک در قزوین سر به فلک گذاشته، مردمی که روزی به امید خانه دار شدن این زمین ها را خریده اند دیگر راه برگشت به گذشته را ندارند به این سبب که با پول اندک ناشی از فروش زمین به هیچ وجه نمی توانند در قزوین و شهرک های اطراف، حتی خانه ای با متراژ پایین بخرند.

***مرگ و مصدومیت 7 کارگر در حادثه انفجار یک کارخانه ریخته گری شهرک صنعتی سلیمی تبریز**

بامداد روز دوشنبه 8 دی، در حادثه انفجار کپسول گاز دی اکسید کربن در یک کارخانه ریخته گری شهرک صنعتی سلیمی تبریز 2 کارگر 25 ساله جانشان را از دست دادند و 5 کارگر دیگر مصدوم و به بیمارستان مدنی تبریز منتقل شدند.

akhbarkargari2468@gmail.com