

اخبار و گزارشات کارگری 12 شهریورماه 1399

- گزارش سی و سومین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق

- ادامه اعتراضات کارگران شهرداری ها نسبت به بیگاری:

1- اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری آغاچاری در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق

2- اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری حمیدیه در میدان ورودی شهر در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه

- شماره ای دیگر از سریال اعتراضات کارگران آب و فاضلاب روستایی خوزستان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر بابرپایی تجمع مقابل شرکت و استانداری

- ادامه تجمعات کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار

- فراخوان کارگران راه آهن به تجمع در تهران

- هجدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده

- علی مبارکی: ناصر هم از میان ما رفت

- کار ارزان در تونل های مرگ

- وعده احداث مخزن جدید آب شرب در پی تجمع اعتراضی اهالی روستای فشک نسبت به کمبود آب شرب مقابل فرمانداری شهرستان فراهان

- تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی مشهد نسبت به برگزاری آزمون علوم پایه

- جان باختن یک کارگر در مراغه بر اثر سقوط از ارتفاع

*گزارش سی و سومین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق

روز چهارشنبه 12 شهریور، کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران طی گزارشی ضمن یادآوری ادامه اعتراض سراسری برای افزایش دستمزدها برای سی و سومین روز، از افزایش حقوق در پتروشیمی سبلان خبر داد و به کارگران پالایشگاه آبادان که تا همین امروز اعتصابشان ادامه دارد هشدار داد که بعضی از شرکت ها طبق دستمزدهای اعلامی کمپین با نیروها قرارداد می بندند ولی یکی دوتا از پیمانکارها میخواهند با گول زدن کارگران یک میلیون تا دومیلیون زیر حقوق کمپین و حقوقی که بقیه شرکت ها قرارداد بسته اند با عیدی و مزایا کارگر را وادار به امضای قرارداد کنند.

*ادامه اعتراضات کارگران شهرداری ها نسبت به بیگاری:

1- اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری آغاچاری در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق

روز سه شنبه 11 شهریور برای دومین روز متوالی، کارگران شهرداری آغاچاری در اعتراض به عدم پرداخت حقوق ماه های تیر و مرداد سال جاری و چند ماه حقوق سال 97 دست از کار کشیده و مقابل ساختمان این شهرداری در استان خوزستان زدند.



به گزارش 11 شهریور یک منبع خبری محلی، سطل های مکانیزه که جهت جمع آوری زباله های خانگی در محلات مورد استفاده قرار میگیرد دیگر ظرفیت نداشته و گاهی زباله در خیابان و کوچه رها شده است.

2- اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری حمیدیه در میدان ورودی شهر در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه

صبح روز چهارشنبه 12 شهریور، کارگران شهرداری حمیدیه برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه دست از کار کشیده و در میدان ورودی این شهرستان در استان خوزستان تجمع کردند.



یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: حدود 150 کارگر هستیم که مطالبات حقوق و بیمه دریافت نکرده ایم.

وی افزود: در این شرایط سخت اقتصادی و کرونایی، با حقوق اندکی که می گیریم، 15 ماه طلبکار هستیم و حق بیمه هم تنها از فروردین تا خرداد پرداخت شده و ماه های قبل از آن بالاترین مانده است و هیچکسی پیگیر حق و حقوق قانونی ما نیست.

این کارگر معترض در ادامه گفت: عیدی و سنوات سال 97 و 98 هم به ما ندادند و بعضی از کارگران بعد از ساعت کاری، برای گذران زندگی و درآمد بیشتر، ضایعات جمع می کنند و آن ها را می فروشند.

***شماره ای دیگر از سریال اعتراضات کارگران آب و فاضلاب روستایی خوزستان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر بابرپایی تجمع مقابل شرکت استانداری**

روز چهارشنبه 12 شهریور، کارگران آب و فاضلاب روستایی خوزستان بابرپایی تجمع مقابل شرکت استانداری شماره ای دیگر از سریال اعتراضاتشان را نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر بنمایش گذاشتند.



یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: ما نیروهای پیمانکار و طرحی هفت ماه حقوق شرکت آب و فاضلاب روستایی طلبکار هستیم ضمن آنکه حق بیمه تامین اجتماعی ما از اردیبهشت سال 97 تاکنون پرداخت نشده است.

وی افزود: پوشش بیمه تکمیلی نیز از سال گذشته قطع شده و با وجود عدم پرداخت حقوق، عملاً برای درمان بیماری نیز باید مبالغ را به صورت آزاد پرداخت کنیم.

وی همچنین گفت: تفاوت فاحش نوع پرداخت حقوق نیروهای رسمی، کار معین و پیمانکاری توسط مسئولان شرکت آب و فاضلاب روستایی سبب نوعی چنددستگی بین کارکنان شده است زیرا با وجود عدم پرداخت هفت ماهه حقوق به ما، کارگران رسمی و کارمعین هر ماه به صورت منظم حقوق خود را دریافت می کنند.

او ادامه داد: قرارداد نیروهای طرحی از نوع کارگری است به همین دلیل باید در زمان پرداخت عیدی سال 99 معادل دو پایه حقوق به آنها پرداخت می کردند اما مسئولان در زمان پرداخت عیدی ما را کارمند حساب میکنند و در زمان پرداخت حقوق به ما عنوان کارگری میدهند.

وی افزود: مطابق نامه صادر شده از سوی مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب کشور نیروهای موقت کارگری باید تحت عنوان تامین نیرو جذب شوند اما تمام این کارکنان تحت عنوان نیروهای حجمی پیمانکار به کار گرفته شده اند که در واقع پایین ترین نوع قرارداد به لحاظ پرداخت مزایا است.

این کارگر معترض درخاتمه گفت: شرکت آبفا روستایی خوزستان یکهزار و 800 نفر نیرو را با قراردادهای مختلف تحت پوشش دارد که به تناسب نوع قرارداد حقوق و مزایای خود را دریافت می کنند، از این تعداد 632 نفر قرارداد طرحی، 350 نفر نیروی قرارداد معین، پیمانی و رسمی در این شرکت هستند همچنین 800 نفر نیروی آبدار زیر نظر پیمانکاران قرار دارند و شرکت باید چک صورت وضعیت پیمانکاران را صادر کند تا آنها حقوق و بیمه آبداران را پرداخت کنند.

***ادامه تجمعات کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار**

روز چهارشنبه 12 شهریور، جمعی از کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی با برپایی تجمعاتی مقابل فرمانداری، اداره کار و در دفتر بهارستان نشین شوش خواستار بازگشت به کار شدند.





***فراخوان کارگران راه آهن به تجمع در تهران**

فراخوان تجمع همه پرسنل نواحی نگهداری خط و ابنیه فنی و کارخانجات ترانس بتونی در تهران جلوی مجلس و قوه قضاییه

و منطقه خراسان شاهرود تهران زاگرس لرستان اصفهان شمال شرق آذربایجان کاشان سرخس کارخانجات کرج کارخانجات ترانس بتونی اندیمشک

علت حقوق و لیست بیمه ها و لباس کار که وارد چهارمین سال شده نداشتن

بیمه مکمل پرداخت نکردن سبد بن رمضان بی توجهی مسئولین و وعده های دروغین

***هجدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده**

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

اتحادیه آزاد کارگران ایران آدم ربایی نهادهای امنیتی برای انتقال جعفر عظیم زاده به زندان رجایی شهر را قویاً محکوم مینماید و به جامعه اعلام میکند که نهادهای امنیتی قطعاً قصد قتل او را دارند و چنانچه هر اتفاقی برای سلامت جعفر روی دهد یا مستقیماً توسط نهادهای امنیتی صورت گرفته است و یا تحت شرایطی روی داده است که نیروهای امنیتی از قبل برای آن سازماندهی کرده اند.

***علی مبارکی:ناصر هم از میان ما رفت**

چه باید گفت جز تاسف کاری نمیتوانیم کنیم.

ناصر خاکسار مانند هزاران فعال کارگری جهان با تجارب گرانبار خود چشم بر ما فرو بست. استونی ستودنی برای جنبش کارگری ایران بود. استوار انسانی که هیچگاه قدمی جز منافع جنبش کارگری قدمی برنداشت! آموخت و آموزگار بزرگی بود. قامتی برافراشته در مقابل ارتجاج و حکومت اسلامی حاکم داشت. ناصر درد ورنج و استثمار را بخوبی دیده و لمس کرده بود. او لایق رهبری اعتراضات و اعتصابات متعدد کارگری بود. جنبش کارگری ایران در این چند سال اخیر رهبرانی بزرگی (مانند یدالله خسرو شاهی، شاهرخ زمانی، جلال ترکی، و....) را از دست داده اما این هیچگاه تاخیری در ادامه مبارزاتش بوجود نیامده است. امروز ما شاهد رهبران جوان و بانشاط جنبش کارگری در ایران هستیم. این نشانه زندگی و ادامه مبارزات جنبش کارگری در ایران است.

جنبش کارگری به شخص متکی نیست بلکه همه افراد مبارز و فعال میتوانند نقش رهبر و فعال را با خود داشته باشند. من به شرف ناصر که شرف جنبش کارگری است سوگند یاد میکنم که جنبش کارگری به هیچ تشکلی بجز جنبش کارگری وابسته نیست.

لطفا ناصر را از جنبش کارگری جدا نکنید.

***کار ارزان در تونل‌های مرگ**

دغدغه‌های مالی و جانی، کارگران معدن در ایران را تهدید می‌کنند.

دیگر بلایی نبوده که بر سرشان آوار نشود؛ از ریزش معدن و گازگرفتگی در معدن گرفته تا شیفت‌های طولانی بدون درآمد بالا. بیمه‌هایی که یکی در میان رد می‌شوند، قراردادهایی بدون پشتوانه و امنیت، حقوق‌های چندماهه دریافت نکرده و بسیاری دغدغه‌های دیگر کارگران معدن را به یکی از معترض‌ترین اقشار در ماه‌های اخیر تبدیل کرده است، چرا که حالا کرونا نیز با شدت به آنها ضربه می‌زند. معدن در دوران شیوع کرونا به شکل ویژه‌ای دچار مشکلات شده‌اند. محیط خاص و آسیب‌پذیر معدن شرایطی را فراهم کرده که معدن، محل مناسبی برای پخش و انتقال ویروس شوند. نبود تهویه مناسب در تونل‌ها و وسایل ایمنی نیز خطرات کار در معدن را برای کارگران بیشتر کرده است. مشکلات و دغدغه‌های آنها در روزهایی که گذشت بیشتر خود را نشان داده، چرا که حوادث نیز دست از سر کارگران برنداشته‌اند. علت این مرگ‌های پی‌درپی، ایمن نبودن محل کار یا فرسودگی ماشین‌آلات و دستگاه‌هاست. دردناک‌تر اینکه هیچ اقدامی برای بالابردن ایمنی انجام نمی‌شود و دولت آمار مشخصی از تعداد کارگران جان باخته در سوانح معدن ارائه نمی‌کند.

اما بررسی‌های غیررسمی نشان می‌دهد که فقط در سال گذشته دست‌کم 45 کارگر معدن جان خود را بر اثر حوادث از دست داده‌اند.

چندماه اعتراض در کرمان

اول اردیبهشت بود که کارگران معدن زغال سنگ کرمان به واگذاری شرکت به بخش خصوصی معترض شدند و دست از کار کشیدند و در 3 شهر کوهبنان، راور و رزن تجمع کردند.

3 هزار کارگر این استان به‌خصوصی‌سازی معترض بودند، چرا که نگران از دست رفتن امنیت شغلی‌شان شدند اما با پاسخ به بخشی از مطالبات، دست از اعتراض کردن برداشتند. ولی به فاصله کوتاهی، آنها از 15 اردیبهشت برای دومین بار دست از کار کشیدند و اعتراض کردند. گروهی به

نماینده‌گی از کارگران با مدیران شرکت و مقام‌های دولتی در یک جلسه مشترک حاضر شدند و گفتند نگرانی اصلی‌شان واگذاری سهام شرکت در بورس و قراردادهای موقت است؛ کارگرانی که با 20 سال سابقه کار، حقوقشان حدود 3 میلیون تومان است و حالا با قراردادهای موقت هر لحظه در خطر بیکارشدن قرار دارند. آنها چند خواسته مشخص داشتند؛ اول تضمین امنیت شغلی با تبدیل قراردادهای دوم افزایش حقوق‌ها براساس ضریب شغلی که با توافق کارگران تعیین می‌شود و سوم هم جلوگیری از فروش سهام شرکت در بورس.

مدیرعامل پیشنهاد افزایش یک میلیون تومانی حقوق کارگران را نپذیرفت، اما با افزایش 500 هزار تومانی آن در قالب پرداخت کارانه موافقت کرد. اما بعد از آن هیچ اقدامی برای تبدیل قراردادها انجام نشد. تیرماه و مردادماه هم از راه رسیدند و سپری شدند و هنوز برخی از مفاد درخواست‌های کارگران اجرایی نشده است.

اعتراضات کارگران معدن در کرمان به همین‌جا ختم نمی‌شود. کارگران معدن امین‌یار فاریاب در جنوب کرمان نیز چندین ماه حقوق خود را دریافت نکردند و همین بهانه‌ای شد برای اعتراضات آنها. شرکت خصوصی معدنکاری امین‌یار از بهترین معادن کرومیت از نظر جنس سنگ معیار است که مدتی با پرداخت نکردن حقوق کارگران روی زبان‌ها افتاد؛ کارگرانی که با چند فرزند فقط با تکیه بر یارانه ایام می‌گذرانند.

قبل از نوروز 99، کارگران معدن کرومیت امین‌یار برای دریافت حقوق و مزایای عقب‌افتاده 6 ماه از سال 98 تحصن کردند. فرماندار فاریاب از پرداخت مطالبات سال 98 کارگران خبر داد، اما بعد از گذشت 3 ماه از آغاز سال نو، خبری از دریافت حق‌الزحمه‌شان نشد و مطالبات سال 98 را نگرفتند. ابتدای خرداد اعلام شد که 3 ماه از حقوق این کارگران پرداخت شده است، اما از اواسط خرداد کارگران متوجه شدند که شرکت، به ازای یک ماه کاری فروردین برای هرکدام از کارگران تنها یک روز بیمه رد کرده است و این زمینه‌ساز تحصنی دیگر شد.

100 نفر کارگر معدن مس چهارگنبد سیرجان نیز به‌خاطر پرداخت نشدن 2 ماه حقوق و مطالبات دیگر و اجرای ناقص طرح طبقه‌بندی مشاغل با تجمع مقابل اداره کار سیرجان دست به اعتراض زدند.

اخراج و بازهم اعتراض

کارگران معدن ساریگونی در قروه، دیگر معدنکارانی بودند که در چندماه گذشته اعتراض کردند. آنها اردیبهشت‌ماه برای چندمین بار در اعتراض به بی‌توجهی به خواسته‌های کارگران اعتصاب کردند.

به گفته کارگران معترض، کارفرما، باوجود استخراج عظیم و به‌دست آوردن سرمایه فراوان، زیان‌های فراوانی همچون خسارت جسمی کارگران، نابودی طبیعت منطقه، آلوده‌شدن منابع آب‌های زیرزمینی و ریختن سم سیانور از حوضچه‌های این معدن به منابع آبی و طبیعت را به مردم و طبیعت منطقه وارد کرده است. آنها می‌گفتند طی روزهای اخیر نیز شماری از کارگران بومی این معدن به بهانه‌های مختلف از کار اخراج شده‌اند.

دیرکرد در پرداخت حقوق کارگران معدن زغال سنگ استان گلستان هم باعث اعتراض آنها شد.

مرگ خاموش معدنچیان

پرداخت نشدن حقوق‌شان و نداشتن امنیت شغلی یک طرف ماجراست. همه اینها وقتی دلخراش‌تر می‌شود که بدانیم خیلی از آنها برای گرفتن 3 یا 4 میلیون تومان در ماه باید هر روز با کابوس مرگ وارد تونل‌های معدن شوند؛ آمار کشته‌شده‌های معادن در ماه‌های اخیر گویای این موضوع است. استاندار دساز تونل‌ها و سایت‌های معدن، یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارگران است.

خرداد 99 در شازند مردی سی‌ودوساله هنگام کار در معدن استخراج مواد اولیه سیلیس، بر اثر سقوط ناگهانی نوار نقاله دستگاه سنگ‌شکن در دم فوت کرد.

حادثه گازگرفتگی در یک معدن در گیلانغرب و ریزش معدن، یکی دیگر از حوادثی بود که همین تیرماه اتفاق افتاد. نقص فنی جت‌فن، اهمال معدنکار، قصور مسئول فنی سازمان نظام مهندسی معدن و عدم اعطای تسهیلات به معادن از مقصران در حادثه معدن گیلانغرب شناخته شدند. معادن قیر طبیعی از وزارتخانه درخواست تسهیلات برای استانداردسازی کرده بودند و با وجود موافقت و دستور 3وزیر صنعت در زمینه پرداخت این تسهیلات و جلوگیری از تونلی‌شدن معادن، معاون معدنی وزارتخانه به‌شدت با پرداخت این تسهیلات مخالفت کرد.

رئیس خانه معدن استان کرمانشاه در این‌باره گفت: مدارکی در این زمینه وجود دارد که نشان می‌دهد این فرد در قبال همه معادنی که دچار مشکل می‌شوند، از جمله معدن حادثه‌دیده گیلانغرب به‌طور قطع مسئول است.

قطعا اهمال مسئولان در ایمن‌سازی و تامین استانداردهای معادن، دلیل اصلی مرگ کارگران در این تونل‌هاست. حوادث معدن امسال، به گیلانغرب ختم نشد.

در تیرماه، کارگری که در حال سوار شدن به اسکی تونلی در کرمان بود، دچار حادثه شد و در اثر جراحات جان خود را از دست داد.

سوم تیرماه کارگر دیگری در معدن سنگ گرانیت شهرستان درمیان در اثر پرتاب سنگ حین عبور از محل برش سنگ‌ها جان خود را از دست داد.

مرداد 99 ریزش سنگ از دیواره‌های معدن خاک نسوز باجگیران در چهارمحال و بختیاری باعث محبوس شدن معدنچیان و فوت یکی از کارگران شد.

دوباره در کرمان و در روزهای آخر مردادماه، در معدن کرومیت منوجان یکی از کارگرها داخل تونل بر اثر ریزش دیواره، جان خود را از دست داد.

و اینها فقط حوادثی هستند که خبرساز شدند و قطعا تعداد بیشتری از معدنچیان جان خود را در معادن کوچک‌تر از دست می‌دهند و خبری از آنها به گوش هیچ‌کس نمی‌رسد.

بخشی از یک گزارش رسانه ای شده بتاريخ 12 شهریور 99

***عده احداث مخزن جدید آب شرب در پی تجمع اعتراضی اهالی روستای فشک نسبت به کمبود آب شرب مقابل فرمانداری شهرستان فراهان**

دوشنبه هفته گذشته، برای اعتراض به کمبود آب شرب و قطعی 7 روزه دست به تجمع مقابل شهرستان فراهان در استان مرکزی زدند.



در پی این تجمع اعتراضی، صبح روز چهارشنبه 12 شهریور، فرماندار فراهان حین بازدید به همراه جمعی از مسئولان وعده داد مخزن جدید آب شرب با همکاری بسیج سازندگی، اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای، دهیاری روستاهای فشک و چاقر و شرکت آبفا حداکثر ظرف مدت یک ماه احداث شود.

***تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی مشهد نسبت به برگزاری آزمون علوم پایه**

روز چهارشنبه 12 شهریور، دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی مشهد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به برگزاری آزمون علوم پایه دست به تجمع زدند و خواستار لغو آزمون علوم پایه شدند.



برپایه گزارشات رسانه ای شده، دانشجویان معترض پلاکاردهایی با عناوین «نه به برگزاری آزمون»، «نه به تحمیل سفر غیرضرور» و «نه به قربانی کردن مدافعان سلامت» و ... در دست داشتند.

***جان باختن یک کارگر در مراغه بر اثر سقوط از ارتفاع**

صبح روز چهارشنبه 12 شهریور، یک کار 40 ساله حین کار در یک بیمارستان خصوصی در حال ساخت واقع در خیابان خرمشهر شهر مراغه در استان آذربایجان شرقی بدنبال سقوط از ارتفاع در دم جانش را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 11 شهریور ماه 1399

- از کارگران شهرداری ها چه خبر؟

- 1- اعتصاب و تجمع کارگران شرکتی شهرداری بندرامام در اعتراض به عدم پرداخت چندماه حقوق و عدم پاسخگویی مسئولان برای دومین روز متوالی
- 2- ادامه اعتراضات کارگران شهرداری سی سخت نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و بی تفاوتی مسئولان
- 3- کنش های دامنه دار آتش نشانان آبادان برای پرداخت بموقع و کامل حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر
- 4- تهدید و فشار مدیریت و حراست بر کارگران معترض شرکت واحد

- 5- ضرب و شتم کارگرفضای سبز پارک ملت اسلام آباد غرب توسط یکی از مدیران شهرداری
- اعتصاب و تجمع کارگران شرکت پارس سوئیچ زنجان در اعتراض به خطر افتادن امنیت شغلیشان
- ادامه اعتراضات کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار با تجمع مقابل فرمانداری شوش
- ادامه اعتراضات کارگران آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل فرمانداری شهرستان رودبار
- تجمع اعتراضی کارگران پیمانی اداره امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز چساران نسبت به اخراج از کار مقابل فرمانداری
- تجمع اعتراضی جمعی از اهالی کنگاور و کارگران سیلوی گندم نسبت به واگذاری به بخش خصوصی مقابل فرمانداری
- ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده ای قزوین علیرغم وعده نوبخت
- تجمع اعتراضی کشاورزان دشت برخوار اصفهان نسبت به عدم اختصاص حقا به پرداخت نشدن خسارت ناشی از خشکسالی مقابل استانداری
- ادامه اعتراضات اعضای تعاونی مسکن شهرک امیرالمومنین پاکدشت نسبت به بلاتکلیفی 18 ساله و عدم پاسخگویی مسئولان با تجمع در خیابان اصلی شهر
- هفدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده
- جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد
- تجمع تعدادی از اعضای کتابخانه ملی برای بازگشایی این نهاد

***از کارگران شهرداری ها چه خبر؟**

1- اعتصاب و تجمع کارگران شرکتی شهرداری بندرامام در اعتراض به عدم پرداخت چندماه حقوق و عدم پاسخگویی مسئولان برای دومین روز متوالی

روز سه شنبه 11 شهریور برای دومین روز متوالی، کارگران شرکتی شهرداری بندرامام برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت چندماه حقوق و عدم پاسخگویی مسئولان دست از کار کشیده و مقابل ورودی ساختمان این شهرداری اجتماع کردند.



2- ادامه اعتراضات کارگران شهرداری سی سخت نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و بی تفاوتی مسئولان

روز سه شنبه 11 شهریور برای باری دیگر، صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویر احمد نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق بلند شد.

جمعی از کارگران شهرداری سی سخت از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت هشت ماه حقوق خبر دادند و به خبرنگار رسانه ای گفتند: در این اوضاع اقتصادی و علیرغم وجود تهدید کرونا، حقوق کارگران شهرداری سی سخت هشت ماه به تاخیر افتاده و ما علیرغم همه سختی ها مجبوریم بدون دریافت حقوق کار کنیم.

کارگران شهرداری سی سخت که در سال جاری یک ماه از مطالبات مربوط به آذر ماه سال 98 خود را دریافت کرده اند، با توجه به اوضاع معیشتی خود در این شرایط کرونایی گفتند: ما باید برای دریافت معوقات مزدی خود دوندگی کنیم؛ شهرداری سی سخت ادعا می کند بودجه ندارد و نهادهای بالادستی نیز همانند شورای شهر هیچ نظارتی بر اوضاع ندارند و به فکر پرداخت مطالبات مزدی کارگران نیستند.

این کارگران با بیان اینکه سخت ترین کار را در این شرایط نامناسب انجام می دهیم و کار ما برای حفظ آرامش و نظافت شهرها بسیار مهم است، افزودند: باید شوراهای شهر، استانداری ها و حتی مقامات استانی با نظارت بر عملکرد شهرداری ها به فکر کارگران باشند و بودجه خاص برای پرداخت مطالبات مزدی آنها اختصاص دهند.

آنها با انتقاد از اوضاع نامناسب معیشتی خود اظهار داشتند: علاوه بر دیرکرد در پرداخت دستمزدها، کارگران در زمینه پرداخت حق بیمه ها نیز با مشکل روبرو هستند. اخیرا شهرداری با توافق تامین اجتماعی، مشکل بیمه ای کارگران را مرتفع کرده است.

3- کنش های دامنه دار آتش نشانان آبادان برای پرداخت بموقع و کامل حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر

روز سه شنبه 11 شهریور، آتش نشان های شهر آبادان زیرمجموعه شهرداری خواستار برآورده شدن مطالبات خود در زمینه حقوق دستمزد، بیمه و لباس کار شدند.

یکی از آتش‌نشان معترض آبادان به خبرنگار رسانه ای گفت: از ابتدای سال جاری هر ماه حقوق کارکنان آتش‌نشانی به صورت پایه حقوق پرداخت می‌شود به طوری که ما از میزان دریافت ماهانه حقوق به دلیل دریافت نکردن فیش حقوقی مطلع نیستیم.

او با بیان اینکه حدود 150 نفر آتش‌نشان به همراه سایر کارکنان اداری در شهر آبان مشغول خدمات‌رسانی به شهروندان این شهر هستند که مطالبات مزدی آنها علاوه بر تاخیر هر ماه به صورت پایه حقوق پرداخت می‌شود، افزود: در عین حال ما در زمینه بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی نیز دچار مشکل هستیم.

این آتش‌نشان گفت: جدا از معوقات بیمه‌ای قدیمی که چندین ماه به تاخیر افتاده، برخی همکاران اخیراً با مراجعه به تامین اجتماعی شاهد مغایر بودن دریافتی خود با حق بیمه پرداخت شده بوده‌اند.

او گفت: بر اساس قانون تامین اجتماعی و ماده 28 قانون بیمه، حق بیمه پرسنل 30 درصد مزد یا حقوق است که 7 درصد آن به عهده بیمه شده و 23 درصد آن به عهده کارفرماست و طریقه محاسبه 30 درصد بیمه بر اساس دریافتی که در فیش حقوقی قید می‌شود، انجام می‌شود اما برخی همکاران با مراجعه به تامین اجتماعی و مشاهده سوابق بیمه‌ای از مغایر بودن دریافتی (فیش حقوقی) و حق بیمه پرداخت شده (لیست ارسالی بیمه) که توسط کارفرما کم و غیر قانونی پرداخت شده، مطلع شدند. این موضوع در صورت صحت قطعاً زیان جبران‌ناپذیری به پرسنل سازمان آتش‌نشانی و خانواده آنها وارد خواهد کرد.

او اضافه کرد: باتوجه به پرخطر بودن شغل آتش‌نشانی، در صورت صحت این موضوع اگر اتفاق ناگواری برای یکی از پرسنل در عملیات‌های امداد رخ دهد قطعاً مبلغ حقوقی ناچیزی شامل خانواده آتش‌نشان می‌شود.

این آتش‌نشان ادامه داد: جدا از بحث بیمه تامین اجتماعی، حدود سه سال است که بیمه تکمیلی نداریم. علارغم آن تامین نشدن تجهیزات ایمنی از جمله مشکلاتی است که همچنان گریبان‌گیر این مجموعه است.

او اظهار داشت: آتش‌نشانان کار سخت و پرخطری دارند. با این حال آتش‌نشانی در تامین لباس و کفش و سایر تجهیزاتی که به نوعی آنها را در برابر خطرات احتمالی در مأموریت‌های اضطراری محافظت می‌کند، کوتاهی می‌کند.

به گفته وی، بعد از چند دوره اعتراض و پیگیری، در حال حاضر هر شش ماه یکبار به ما کفش و لباس مخصوص داده می‌شود که این لباس‌ها بعد از چند عملیات امدادی مستهلک می‌شوند اما ما در ماه‌های باقیمانده ناچار از استفاده از آنها هستیم.

وی در خاتمه گفت: علارغم همه مشکلات، از همه مسئولان شهری آبادان درخواست داریم به مشکلات مزدی، لباس کار و از همه مهمتر بیمه‌ای اجتماعی و تکمیلی کارکنان آتش‌نشانی رسیدگی کنند که مبادا در صورت وقوع حادثه‌ای آنها به همراه خانواده‌هایشان از دریافت خدمات و امکانات بیمه‌ای محروم بمانند.

4- تهدید و فشار مدیریت و حراست بر کارگران معترض شرکت واحد

مدیریت ناکارآمد شرکت واحد اتوبوسرانی تهران پس از اعتراضات ماه‌های گذشته رانندگان و کارگران نسبت به تاخیر در پرداخت حقوق، بجای رسیدگی به خواسته بحق کارگران و پرداخت سر وقت حقوق،

رانندگان و کارگران معترض را با تغییر جغرافیایی محل کارشان و تغییر شیفت کاری‌شان همچنین احضارشان به حراست تحت فشار قرار می‌دهند تا در اعتراضات آتی شرکت نکنند.

همکار زحمت‌کش بهروز عبرتی که محل کارش در میدان جمهوری بود در همین راستا محل کارش به میدان بهارستان تغییر یافته و پس از حدود چهار سال شیفت ثابت صبح شیفت کارش عصر شده همچنین از طرف حراست احضار و تهدید شده است. اما این همکار به حراست گفته اعتراض به تاخیر در پرداخت حقوق حق‌مان بوده است و اگر می‌خواهید اعتراضی نباشد حق کارگران را پرداخت کنید.

سندیکا تهدید و فشار بر رانندگان و کارگران شرکت واحد را که به دلیل شرکت در اعتراضات صورت می‌گیرد قویا محکوم می‌کند و اعلام می‌دارد مدیریت مسئول عواقب ناشی از این سوءرفتارها در مورد کارگران خواهد بود.

5- ضرب و شتم کارگر فضای سبز پارک ملت اسلام آباد غرب توسط یکی از مدیران شهرداری

روز سه شنبه 11 شهریور، نگهبان پارک ملت اسلام آباد غرب آقای ف.ر. به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: شب عاشورا هنگامی که برای تعمیر یکی از شیر آلات داخل پارک رفته بودم ابتدا یکی از ناظران فضای سبز به دلیل نبود من شروع به فحاشی کرد سپس یکی از مدیران شهرداری بدون هیچ حرفی سیلی محکمی بر صورت و روی گوشم زد که از حال رفتم شب به بیمارستان خمینی رفتم که پس از معاینه متوجه شدم پرده گوشم پاره شده است الان هم شکایت کرده ام و فردا باید به پزشکی قانونی بروم.

***اعتصاب و تجمع کارگران شرکت پارس سوئیچ زنجان در اعتراض به خطر افتادن امنیت شغلیشان**

روز سه شنبه 11 شهریور، کارگران شرکت پارس سوئیچ واقع در شهرک صنعتی اشراق زنجان برای دفاع از امنیت شغلیشان دست از کار کشیده و تجمع کردند.



در همین رابطه، مدیر روابط عمومی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: دلیل اصلی تحسن و تجمع کارگران شرکت پارس سوئیچ زنجان، مسائلی مربوط به حوزه تولید نبوده است.

محمد قربانلو افزود: شرکت بزرگ پارس سوئیچ زنجان به هیچ وجه مشکل تولید ندارد.

وی در زمینه تحسن و تجمع اخیر کارگران این واحد صنعتی در استان بیان داشت: این موضوع مربوط به مسائل کارگری بوده که برطرف شده است.

مدیر روابط عمومی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان با بیان اینکه پارس سوئیچ سهامدار عمده ای داشته که مجموعه بزرگی هم در شهرک صنعتی شماره یک زنجان احداث کرده اند، افزود: یک سری از ماشین آلات واحد صنعتی پارس سوئیچ به این مجموعه جدید منتقل می شود به نحوی که این واحد جدید هم جزئی از پارس سوئیچ بوده و تقسیم کار صورت می گیرد.

وی در خاتمه گفت: در صورتی که این ماشین آلات از استان زنجان خارج و در استان دیگری به کار گرفته می شدند باید مورد پیگیری قرار می گرفت اما در داخل استان مورد استفاده قرار گرفته است.

مدیر عامل شرکت پارس سوئیچ زنجان نیز گفت: تحسن و تجمع کارگران پارس سوئیچ ناشی از سوء برداشت از یک بخشنامه بوده که برطرف شد.

ولی الله بیات افزود: شرکت پارس سوئیچ زنجان تاکنون توقف در تولید یا معوقه ای نداشته است.

وی در زمینه تجمع کارگران و تحصن عده ای از آنها، با اشاره به اینکه سوء برداشت از یک بخشنامه دلیل اصلی این اقدام کارگران شرکت پارس سوئیچ زنجان بوده است، یادآور شد: این بخشنامه برخی از کارگران را نگران ساخته بود که با قول مساعد مسئولان برطرف شد.

یادآوری: شرکت پارس سوئیچ در سال 1355 با همکاری شرکت های ساتکاب ، آلستوم فرانسه و با سرمایه گذاری سهامداران خصوصی تاسیس گردید. این شرکت اولین و بزرگترین سازنده کلیدها و سکسیونرهای فشار قوی و متوسط در ایران می باشد ، همچنین شرکت پارس سوئیچ در زمینه صنعت برق در منطقه خاورمیانه شناخته شده است . شرکت پارس سوئیچ با همکاری شرکت ABB سوئد ، به تکنولوژی ساخت محصولات فشار قوی و همچنین با همکاری Alstom فرانسه و ABB Calor Emag آلمان به تکنولوژی ساخت محصولات فشار متوسط دست یافته است. شرکت پارس سوئیچ شامل دو کارخانه تولید محصولات فشار متوسط و قوی می باشد.

***ادامه اعتراضات کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار با تجمع مقابل فرمانداری شوش**

روز سه شنبه 11 شهریور، کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار برای باری دیگر مقابل فرمانداری شوش تجمع کردند.

***ادامه اعتراضات کارگران آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل فرمانداری شهرستان رودبار**

روز سه شنبه 11 شهریور، کارگران آب معدنی داماش در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان رودبار در استان گیلان زدند.

در همین رابطه: ادامه اعتراضات کارگران آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل کارخانه و مراکز قدرت در شهرستان رودبار

در هفته گذشته، کارگران آب معدنی داماش در اعتراض به توقف فعالیت تولیدی کارخانه و عدم پرداخت 2 ماه حقوق و 4 ماه حق بیمه تجمعاتی در محل کارشان و مراکز قدرت در شهرستان رودبار برپا کردند.



روز دوشنبه 10 شهریور کارگران معترض کارگران کارخانه آب معدنی دماش به خبرنگار رسانه ای گفتند: نزدیک به 30 تا 40 کارگر در کارخانه آب معدنی دماش در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری دو ماه حقوق معوقه طلبکارند.

آنها افزودند: از دو ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه متوقف شده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است.

در این زمینه یکی از کارگران کارخانه آب معدنی دماش گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی درحالیست که پیش از این کارفرما در آخرین دور از اعتراض کارگران کارخانه وعده بهروز کردن مطالبات را داده بود.

این کارگر با بیان اینکه شرکت آب معدنی دماش در حال حاضر متعلق به هلدینگ گروه ملی است، در ادامه با اشاره به اینکه در ماههای گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی خود دست به اعتراض چند روزه زدند که در نتیجه آن اعضای هلدینگ گروه ملی به همراه مدیرعامل و چند تن از مسئولان شهرستان رودبار برای بررسی وضعیت کارخانه آب معدنی دماش به منطقه خوش آب و هوا و بیلاقی دماش آمدند، اضافه کرد: آنها برای جلوگیری از اعتراض کارگران؛ وعده راهاندازی خطوط جدید تولید و بهروز کردن مطالبات کارگران را تا چند ماه آینده دادند که با وجود راهاندازی خطوط جدید اما معوقات هنوز به روز نشده است.

وی در ادامه با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی کارگران این کارخانه در نتیجه دریافت نکردن چندین ماه حقوق افزود: در گذشته 30 تا 40 نفر کاهش یافته است.

این کارگر معترض ادامه داد: در روزهای گذشته او و سایر همکارانش بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده و خواستار پرداخت مطالبات مزدی خود شده‌اند چراکه در منطقه محل زندگی آنها فرصت شغلی دیگری وجود ندارد.

او در خصوص وضعیت تولید در کارخانه آب معدنی داماش، گفت: در حال حاضر که فصل تابستان است، کارگران انتظار افزایش تولید آب معدنی به نسبت سایر ماه‌های سال را داشتند اما کارفرما به صورت مشخص با آغاز فصل گرما فعالیت تولیدی کارخانه را متوقف کرده و کارگران کاری برای انجام دادن ندارند.

وی افزود: از دیگر مشکلات کارگران آب معدنی داماش پرداخت نشدن حق بیمه تامین اجتماعی است که از اردیبهشت ماه به تاخیر افتاده است. همچنین کارگرانی که در آستانه بازنشستگی با مشاغل سخت و زیان‌آور هستند نگران پرداخت هزینه بازنشستگی خود شده‌اند.

***تجمع اعتراضی کارگران پیمانی اداره امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران نسبت به اخراج از کار مقابل فرمانداری**

صبح روز سه شنبه 11 شهریور، کارگران پیمانی اداره امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران برای اعتراض به اخراج از کار دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان گچساران در استان کهگیلویه و بویراحمد زدند.

بنابه گزارش یک منبع خبری محلی، مسئولان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در اقدامی عجیب و غریب از ابتداء شهریورماه به نیروهای پیمانی اداره امور ورزش نفت گچساران (بانوان و آقایان مربی) اجازه کار و فعالیت نداده است.

گفته می‌شود: نیروهای اخراج شده اداره امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران از مربیان ارزشمند و با تجربه این شهرستان که دارای سوابق فعالیت چندین ساله در رشته‌های مختلف ورزشی صنعت نفت می‌باشند و بارها در سطح استان، کشور و در مسابقات صنعت نفت کشور و مناطق نفت خیز جنوب برای شهرستان گچساران افتخار آفرینی کرده‌اند.

***تجمع اعتراضی جمعی از اهالی کنگاور و کارگران سیلوی گندم نسبت به واگذاری به بخش خصوصی مقابل فرمانداری**

روز سه شنبه 11 شهریور، جمعی از اهالی کنگاور و کارگران سیلوی گندم به همراه خانواده برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به واگذاری سیلوی گندم کنگاور به بخش خصوصی مقابل فرمانداری شهرستان کنگاور در استان کرمانشاه زدند.

برپایه گزارش یک منبع خبری محلی، واگذاری سیلوهای کرمانشاه، سنقر و کنگاور همزمان کلید خورده است و روند واگذاری سیلوهای کرمانشاه و سنقر متوقف شده و تنها سیلوی کنگاور به بخش خصوصی واگذار شده است.

***ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین علیرغم وعده نوبخت**

علیرغم وعده 3 شهریورماه نوبخت مبنی بر تمدید قرارداد کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین بدنبال تجمع اعتراضی این کارگران همزمان با سفرش به قزوین، بلاتکلیفی شغلی و معیشتی این کارگران کماکان ادامه دارد.

روز سه شنبه 11 شهریور، مدیرکل راهداری قزوین در به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: صحبتی در خصوص بازگشت به کار 50 نفر از کارکنان عوارضی‌های قزوین با ما نشده است و سازمان مدیریت و برنامه و بودجه باید در این مورد پاسخگو باشد چون قرارداد این کارکنان مهم است و اینکه قراره است چه زمانی ابلاغ شود.

در همین رابطه: تجمع اعتراضی کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی همزمان با سفر نوبخت

روز دوشنبه 3 شهریور همزمان با سفر نوبخت به قزوین، کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع در مسیر بازگشت نوبخت از دهکده باراجین به مهمانسرا زدند.

بنابه گزارشات رسانه ای شده بتاريخ 6 شهریور، بنا به وعده نوبخت قرار شده که تا پایان سال 99 قرارداد کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین تمدید و بدهی و معوقات آنها نیز به حساب اداره کل راهداری استان واریز شود.

این کارگران که تعدادشان به 50 نفر می رسد 5 ماه است که به بهانه الکترونیکی شدن عوارضی‌ها از کار بیکار شده اند و در حال دست و پنجه نرم کردن با مشکلات اقتصادی و معیشتی هستند و در خلال این مدت بارها تجمعات اعتراضی در قزوین و تهران مقابل اداره کل راهداری، وزارت راه و شهرسازی و استانداری قزوین برپا کرده بودند.

***تجمع اعتراضی کشاورزان دشت برخوار اصفهان نسبت به عدم اختصاص حقابه و پرداخت نشدن خسارت ناشی از خشکسالی مقابل استانداری**

روز سه شنبه 11 شهریور، جمعی از کشاورزان دشت برخوار در شمال و شمال شرقی اصفهان برای انعکاس صدای حق طلبیشان نسبت به عدم اختصاص حقابه و پرداخت نشدن خسارت ناشی از خشکسالی دست به تجمع مقابل استانداری در کلانشهر اصفهان زدند.



یکی از کشاورزان حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: مراجع ذیربط استانی و کشوری حقابه خریداری شده کشاورزان را در اختیار آن ها قرار دهند.

وی افزود: حقابه های نداده و خسارت ناشی از خشکسالی به کشاورزان دشت برخوار پرداخت شود.

آنان می گفتند اگر حقابه اراضی پرداخت نشود محصولات شان خشک می شود.

***ادامه اعتراضات اعضای تعاونی مسکن شهرک امیرالمومنین پاکدشت نسبت به بلاتکلیفی 18 ساله وعدم پاسخگویی مسئولان با تجمع درخیابان اصلی شهر**

دور جدید اعتراضات جمعی از اعضای تعاونی مسکن شهرک امیرالمومنین پاکدشت نسبت به بلاتکلیفی 18 ساله برای گرفتن مجوز ساخت خانه هایشان وعدم پاسخگویی مسئولان که از روز یکشنبه 26 مرداد با تجمع درخیابان اصلی این شهرستان در استان تهران آغاز شده است کماکان ادامه دارد.



چند روزی است که عده کثیری از اعضای تعاونی مسکن کارگران شهرک امیرالمؤمنین شهرستان پاکدشت به نشانه اعتراض و مطالبه‌گری با تجمع در حاشیه جاده امام رضا با پلاکاردهایی که بر روی آن احقاق حقشان را می‌طلبند و به دنبال گرفتن پاسخی از سوی مسئولان هستند اما هنوز واکنشی به اعتراض آنان داده نشده است.

ماجرای اعتراض کارگران پاکدشتی چیست؟

بیش از 18 سال از درگیری و آوارگی 4 هزار خانواده کارگر پاکدشتی که با فروش تمام دارایی‌شان به دنبال سرپناهی برای خود و خانواده‌شان بودند می‌گذرد و اکنون که کارد به استخوانشان رسیده است و دیگر امیدی به مسئولان شهرستانی ندارند، اعتراض و تجمع را تنها راه دست یافتن به حق پایمال شده‌شان می‌بینند.

18 سال پیش کارگران شهرستان پاکدشت به امید صاحبخانه شدن هرآنچه را سرمایه داشتند به همراه گرفتن قرض و وام به حساب تعاونی مسکن کارگران واریز کردند تا بلکه بتوانند زمینی را خریداری کرده و سهمی در این تعاونی داشته باشند و امیدوار به خانه‌دار شدن روزگارشان را بگذرانند؛ اما با گذشت سال‌های زیاد از واریز پول به حساب این تعاونی تنها عایدی‌شان دریافت سند تک برگ بود بدون اینکه در واقعیت زمینی به نام آنان باشد.

در ابتدا به این کارگران وعده داده شده بود زمینی در بهترین نقطه پاکدشت به آنان داده می‌شود اما بعد از اینکه پول‌های کارگران و اقشار ضعیف جمع آوری می‌شود مسئولان تعاونی مسکن به وعده خود عمل نمی‌کنند و جای زمین را عوض کرده و به پایین قبرستان پاکدشت انتقال می‌دهند! جالب اینکه یک

بیابان تفکیک می‌شود، جاده و جدول هم کشیده می‌شود، حتی شبها هم برای اینکه خیال کارگران راحت باشد از اینکه قرار است در این زمین برایش آنان مسکن و سرپناهی ساخته شود چراغ تیر برق‌های این بیابان بزرگ روشن می‌شود! و در ادامه هم سند تک برگ مسکونی نیز صادر می‌شود اما تاکنون مجوز و اجازه ساخت صادر نشده است و اکنون 18 سال است که بیش از 4 هزار خانواده گرفتار این مشکل شده‌اند.

سؤالی که برای کارگران ایجاد شد این بود که اگر این زمین‌ها مشکل داشت چگونه برای مردم سند تک برگ مسکونی صادر شده است؟

پول مردم کجاست؟

در روزهای اول پس از پرداخت وجه از سوی مردم، قرار بود در بهترین نقطه پاکدشت به آنان زمین داده شود ولی پس از اینکه زمین فوق توسط تعاونی کارگران امیرالمومنین خریداری شد، مدیران وقت این تعاونی، زمین را به قیمت گزافی فروخته و پس از اعتراض مردم به آنان زمین‌های کشاورزی در پایین قبرستان پاکدشت داده شد که اکنون شهرک امیرالمومنین نام گرفته است.

با این حال مردم از حق خودشان کوتاه آمدند و راضی به ساخت مسکن در بدترین نقطه پاکدشت شدند ولی کارشکنی مدیران راه و شهرسازی، شهرداری، محیط زیست و دیگر سازمان‌ها مانع از اعطای مجوز ساخت به آنان شد.

کارگران مالباخته پاکدشتی به خبرنگاران گفتند: شهرک امیرالمومنین پاکدشت 5 هزار قطعه زمین دارد که بیشتر زیرساخت‌هایش از قبیل جدول‌کشی، خیابان‌کشی، مسطح‌سازی، برق، آب و ... انجام شده است و مردم پول زمین‌ها را هم پرداخت کرده و سند دارند اما هنوز اجازه ساخت صادر نشده است.

یکی از این کارگران گفت: مدیران قبلی این تعاونی مسکن به جرم اختلاس محکوم شده‌اند و میلیاردها تومان از اموالشان به نفع اعضای تعاونی مصادره شده است اما چرا مدیران جدید تاکنون حتی برای یک بار هم که شده شفاف‌سازی نکرده‌اند و این اموال را از مردم که حقشان است مخفی نگه داشته‌اند؟

کارگر دیگری نیز گفت: مرجع رسیدگی به تخلفات تعاونی کیست و چرا با این همه مکاتبات که از سوی اعضا صورت گرفته رسیدگی نمی‌شود؟

وی افزود: شهرک امیرالمومنین پاکدشت بیش از 5 هزار قطعه زمین دارد که بیشتر زیرساخت‌هایش نیز انجام شده است و اگر هر قطعه فقط 4 واحد بسازد می‌شود 20 هزار واحد مسکونی و دیگر نیازی هم به هزینه دولت نیست زیرا مردم خودشان پول زمین، جاده و ... را پرداخت کرده‌اند و تنها معطل مجوز هستند.

تجمع کارگران پاکدشتی درحالی صورت می‌گیرد که آنان انتظار دارند قوه قضائیه و دادستانی پاکدشت برای احقاق حقشان ورود کنند.

***هفدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده**

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

جعفر عظیم زاده از روز ۲۶ مرداد دست به اعتصاب غذا زده است. اما با وجود وخامت حال او و بیماریهای حاد و ابتلا به کرونا مسئولین حاضر به آزادی او و انتقالش به بیمارستان برای مداوا نیستند.

جان جعفر عظیم زاده در خطر است و هر آن ممکن است جانش را از دست دهد. به همین خاطر ما از تمامی نهادهای بین المللی کارگری و سازمانهای حقوق بشری و تمام انسانهای آزادیخواه استمداد میطلبیم و خواستار آنیم تا نسبت به شرایط خطرناک جعفر توجه ویژه و عاجل داشته باشند و به هر طریق ممکن از مسئولین در ایران بخواهند تا جعفر عظیم زاده را آزاد کند. قطعاً هر اقدامی که از سوی نهادها و سازمانهای کارگری و حقوق بشری صورت گیرد میتواند برای فشار به مسئولین در ایران برای آزادی این کارگر زندانی کارساز باشد.

***تجمع تعدادی از اعضای کتابخانه ملی برای بازگشایی این نهاد**

صبح روز سه شنبه ۱۱ شهریور، تعدادی از اعضای کتابخانه ملی باتجمع جلوی درب ورودی این سازمان خواستار بازگشایی این نهاد شدند.

برپایه گزارش رسانه ای شده، تجمع کنندگان عمدتاً دانشجویان مقطع دکتری و پژوهشگر هستند و به باور آنها می‌توان با رعایت پروتکل‌های بهداشتی از امکانات کتابخانه ملی استفاده کرد. اعتراض عمده تجمع کنندگان این است که چرا طی ۶ ماه گذشته کتابخانه ملی عمدتاً تعطیل بوده اما مراکز دولتی دیگر کماکان به فعالیت خود ادامه داده و به خدمت رسانی به ارباب رجوع ادامه می‌دادند؟

در نامه اعتراضی تجمع کنندگان از جمله آمده است: در ماه‌های اخیر کتابخانه ملی متناوباً و بنا بر دستور معاونت کتابخانه ملی به تعطیلی کشانده شده است. متأسفانه در چند ماه گذشته مدیران مجموعه برای بازگشایی این نهاد مهم علمی تلاشی درخور انجام نداده‌اند و گویا تعطیلی‌ها با دریافت حقوق کامل از مالیات مردم بدون خدمت‌رسانی به ارباب رجوع مطلوب عده‌ای بوده است. این اقدامات در حالی صورت گرفته است که تمامی مراکز خرید، پاساژها، مترو و اتوبوس و دیگر مراکز خدمت‌رسانی و ادارات و نهادها و سایر اماکن که ریسکشان خیلی بیشتر از کتابخانه ملی هستند از چندین ماه قبل دایر بوده و به ارباب رجوع خدمت‌رسانی می‌کنند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری و ۹ و ۱۰ شهریور ماه ۱۳۹۹

- سی و یکمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه‌های برق و دو گزارش

۱- ادامه اعتراض سراسری برای سی و یکمین روز

۲- در جدال اعتصابات نفت و گاز گزارش از ۲۹ روز اعتصاب

- اعتصاب کارگران پیمانی مخابرات نیشابور در اعتراض به قراردادکاری و عدم پرداخت حقوق مرداد ماه

- ادامه اعتراضات کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار با برپایی تجمعاتی مقابل فرمانداری، اداره کار و دفتر بهارستان نشین شوش
- ادامه اعتراضات کارگران آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل کارخانه و مراکز قدرت در شهرستان رودبار
- تجمع اعتراضی مربیان پیش دبستانی دزفول نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق مقابل فرمانداری
- شانزدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده
- تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی کرمان نسبت به برگزاری آزمون علوم پایه
- تجمع اعتراضی رزیدنت‌های رشته‌های مختلف نسبت به تصمیم وزارت بهداشت مقابل سازمان بازرسی کشور
- جان باختن کارگر اداره برق مسجدسلیمان پس از 48 ساعت دست و پنجه نرم کردن با مرگ بدنبال خودسوزی
- جان باختن یک کارگر در مرز باشماق به بر اثر تصادف

***سی و یکمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق و دو گزارش**

1- ادامه اعتراض سراسری برای سی و یکمین روز

- 31مین روز اعتراض سراسری برای کوتاه کردن دست خبیث کارفرمایانی که به کارگران اجحاف می کنند در 10 شهریور ماه همچنان ادامه داشته و پیروزی چهره خود را نشان می دهد.
- خبرهای خوش اینکه در ماهشهر پیمانکاران با کارفرمایان جلسه گرفته و سی درصد به قرارداد پیمانکاران اضافه شد. پس از این جلسه پیمانکاران به کارگزارانش اطلاع دادند با حقوق های کمپین موافقت و عیدی و سنوات را هم لحاظ خواهند کرد.
- در فاز 14 پیمانکاری لیموچی شرکت تهران جنوب کارگزارانش با حقوق کمپین سرکار خواهند رفت.
- در پتروپالایش شرکت گاما و شرکت زاگرس نصب هم تمام حقوقها را براساس لیست جدید کمپین با کارگران بسته اند.
- همچنین در نیروگاه فردوسی کارگران پروژه ایش همه به کمپین پیوسته و از نیروگاه بیرون آمده در خانه هایشان مانده اند.

بخشی از یک گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

2- در جدال اعتصابات نفت و گاز گزارش از ۲۹ روز اعتصاب

- کارگران پیمانکاری و پروژه های صنایع نفت و گاز کشور از جمله پایپینگ جوشکار، فیتز، فورمن و مونتاژ کار، اخیراً با تشکیل کمپین اعتراضی، اعتصابات سراسری برای افزایش دستمزد را کلید زدند. این کمپین ها در پنج مرحله زمانی شروط خود را از جمله دستمزدهای پیشنهادی کارگران، پرداخت به موقع مزد کارگران، نصب کولر و کاهش افراد در سرویس های ایاب و ذهاب، بهبود بهداشت کمپ ها و

حمام کارگران و... را به پیمانکاران اعلام کرده‌اند. فعالین کارگری در ابتدا با انتشار یک لیست از مشاغل مربوط به صنفشان، حقوق پیشنهادی خود را بسته به هر شغل تعیین کرده‌اند و پس از انتشار آن بین کارگران به این توافق رسیده‌اند که تنها در صورتی پیشنهاد کاری پیمانکاران را می‌پذیرند که با حقوق درخواستی آنها موافقت شده باشد. تاکنون کارگران برخی پیمانکاری‌ها در نیروگاه بیدخون، پتروپالایش کنگان، پالایشگاه لامرد، پالایشگاه اصفهان، نیروگاه سیکل ترکیبی مینا بویلر مشهد، نیروگاه سیکل ترکیبی تبریز، پالایشگاه جفیر در اهواز، فولاد سنگان پیمانکاری، پتروشیمی سبلان، نیروگاه برق رودشور تهران، پالایشگاه ماهشهر، شرکت آسفالت طوس دشت آزادگان، پالایشگاه نفت سنگین قشم، نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی، فازهای ۲۲ و ۲۴ و ۱۴ پارس جنوبی و چندین مرکز دیگر دست از کار کشیده‌اند.

از دیگر فعالیت‌های این کمپین تهیه لیستی بیش از هزار نفر از نام و کد ملی کارگران اعتصابی است که حمایت خود را از شرایط و مطالبات کمپین اعلام کرده‌اند و همچنین اعلام اسامی پیمانکارانی که کارگران اعتصابی را تحت فشار قرار داده‌اند.

با توجه به وجود جو امنیتی در محل کار این کارگران و همچنین پراکندگی جغرافیای محل کار و زندگی فضای مجازی امکانات مناسبی را برای هماهنگی و تولد فعالیت کارگری و صنفی متشکل فراهم کرده است.

برخی پیمانکاری‌ها از جمله شرکت کیسون در پتروشیمی دنا، شرکت تهران جنوب پالایشگاه بیدبلند ماهشهر و... با عدم پرداخت دستمزد خرداد و تیرماه کارگران سعی کردند آنها را تحت فشار قرار دهند. برخی پیمانکارها توانسته بودند با استفاده از خیل جمعیت بیکار بخشی از اعتصابات را دچار مشکل کنند اما با آگاهی بخشی و تلاش برخی کارگران جمعیتی از آنها به اعتصاب پیوستند اما همچنان مسئله اعتصاب شکن‌ها حتی در بین کارگران مجرب وجود دارد و آنها به طور مداوم با این مسئله مواجه هستند.

البته گفتنی است کارگران اعتصابی اغلب کارگران ماهر و فنی به حساب می‌آیند که به سادگی قابل جابه‌جایی با هر کارگری نیستند. مهارت لازم در جوشکاری و درجه جوشی که زده می‌شود مستلزم گواهینامه‌های معتبر است. استفاده از جوشکاران غیرماهر خود هزینه‌های تعمیری بر دست پیمانکاران گذاشته و به آنها خسارت وارد کرده است. این است که حدوداً بعد از دو هفته تماس با کارگران معترض برای عقد قرارداد و مذاکره بیشتر شد.

از سوی دیگر از ابتدای اعتصاب پیمانکاران با عدم پرداخت طلب مزدی سعی کردند، شرایط اعتصاب را بر کارگران سخت کنند اما پروژهای های نفت تجربه ۶ ماه معوقات مزدی را هم داشته‌اند و بسیاری از آنها مصمم به ادامه اعتصاب هستند.

خیلی از کارگران جوشکاری و فیلتر و... که از شهرستان‌های دیگر برای کار آمده بودند، با شروع اعتصاب به علت بسته شدن درهای خوابگاه‌ها و قطع جیره غذایی روزانه مجبور به بازگشت به خانه شدند و عملاً تجمعات نفتی فقط در روزهای اول وجود داشته است. این بخشی از تلاش پیمانکاران برای شکستن اعتصاب و جلوگیری از تجمعات بوده است. ضمناً تهدیدات امنیتی بر سر برخی کارگران از جمله آنهایی که مسئولیت گروه‌های تلگرامی و هماهنگی‌ها را دارند، سنگینی می‌کند.

اما کارگران اعلام کرده‌اند که در خانه می‌مانند و قرارداد جدیدی امضا نمی‌کنند، مگر اینکه پیمانکاران شرایط کمپین افزایش دستمزد را بپذیرند. این استراتژی بعد از ۲۹ روز اعتصاب کارگران نفت تا حدی موفقیت‌هایی داشته است. شنیده‌ها حاکی از آن است که برخی پیمانکاران از جمله تعدادی از شرکت‌های پیمانکاری پتروشیمی سبلان، برخی پیمانکاران میدان نفتی آذر در شهرستان مهران ایلام و ... شرایط دستمزد کمپین کارگران پایپینگ و پروژه‌های را پذیرفته‌اند و برخی دیگر از جمله پالایشگاه آبادان حاضر به افزایش دستمزدها شده اما همچنان کمتر از مبلغ اعلام شده توسط کمپین است.

کمپین افزایش حقوق کارگران پایپینگ و اکوپ پروژه‌های نفت و گاز در برخی از اطلاعیه‌ها با کارگران هفت‌تپه اعلام همبستگی و اتحاد کرده‌اند. اما همچنان اخبار اعتصابات کارگران نفت و گاز طی این مدت توسط رسانه‌های رسمی بسیار کم انتشار یافته و کمپین به لحاظ انتشار اخبار و تلاش برای کسب حمایت جامعه و دیگر مراکز کارگری هنوز وضعیت مطلوبی ندارد.

صنایع نفت و گاز و پتروشیمی از پر سودترین صنایع کشور است که افزایش قیمت دلار از اواسط سال ۹۷ تاکنون موجب شده، سود شرکت‌های پیمانکاری که درآمدهای آنها به دلار تعیین می‌شود، افزایش چشمگیر داشته باشد. دلار از ۴ هزار تومان به ۲۴ هزار تومان افزایش داشته و سود این شرکت‌ها نیز به همین تناسب بیشتر شده اما وضعیت دستمزدها، خوابگاه‌ها، تأخیر در پرداخت‌ها و ... تغییر چندانی نکرده است. همچنین عواملی چون قرار گرفتن در جغرافیای مناطق ویژه و آزاد اقتصادی و در نتیجه عدم شمولیت قانون کار در آن مناطق، سودآوری این حوزه را دوچندان کرده است. در کنار استثمار عیان و خشن شرکت‌های پیمانکار، گرما و آلودگی هوا در این مناطق مزید بر رنج و تهدیدی جدی برای سلامتی کارگران است. پروپاگاندای دولتی هر از چندگاهی با نشان دادن وضعیت به مراتب بهتر کارگران رسمی و عرضه آن به‌مانند یک ویتزین شیک به رسانه‌ها، سعی در نادیده گرفتن وضعیت فاجعه‌بار حدود ۷۰ درصد از کارگران غیر رسمی و عمدتاً پیمانکاری این حوزه از صنایع را دارد. آبادان، عسلویه، ماهشهر، کنگان و ... پر از کارگرانی است که حتی شرایط درستی برای نفس کشیدن ندارند و هر روزه آلاینده‌های هوا را تنفس می‌کنند. جوشکاری کار پر استرسی است و عوارض و بیماری‌هایی تا آخر عمر کارگر بر جای می‌گذارد. کارگران امروز این امید را دارند که دست استثمار را از روی سر خود کوتاه کنند؛ آنها امروز متشکل‌تر از قبل هستند و چم و خم کار متشکل و اعتصاب را بیشتر می‌یابند. تشکیل کمیته‌ها و صندوق‌های اعتصاب به تأسی از تجربیات تاریخی اعتصابات پیشینی کارگران نفت و دیگر نقاط کشور و همبستگی و اتحاد کارگران امروز راه را نشان می‌دهد.

کانال روزنامه‌نگاران مستقل ایران

30August 2020

***اعتصاب کارگران پیمانی مخابرات نیشابور در اعتراض به قراردادی و عدم پرداخت حقوق مرداد ماه**

روز دوشنبه 10 شهریور، کارگران پیمانی مخابرات نیشابور در ادامه اعتراضاتشان نسبت به قراردادی و عدم پرداخت حقوق مرداد ماه که از هفته پیش آغاز شده است، دست از کار کشیدند.

مدیر مخابرات نیشابور با اشاره به اعتصاب کارگران پیمانی این اداره به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: امروز نیروهای پیمانی مخابرات که به‌صورت کشوری مشغول به فعالیت هستند در نیشابور به دلیل مشکلات قراردادی امسال و عدم دریافت حقوق مردادماه در محل کار حاضر نشده‌اند.

وی افزود: یک پیمانکار به صورت کشوری متولی نیروهای مخابرات است و فقط نیروهای نیشابوری به قراردادشان اعتراض کرده‌اند که با مراجعه به اداره کار، مشکلات قرارداد را مشخص و رسماً به آن اعتراض کرده‌اند که تاکنون به نتیجه نرسیده‌اند.

او ادامه داد: این اعتراضات از هفته پیش آغاز شده بود که به مسئولین استانی و شهرستانی اطلاع دادیم و امروز این کارگرها دست از کار کشیدند و امروز متأسفانه هیچ خدمتی شامل تعمیرات، نصب تلفن جدید و ... در نیشابور اتفاق نیفتاد.

***ادامه اعتراضات کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به بلاتکلیفی شغلی و برای بازگشت بکار با برپایی تجمعاتی مقابل فرمانداری، اداره کار و دفتر بهارستان نشین شوش**

روز دوشنبه 10 شهریور، کارگران غیرنیشکری مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در ادامه اعتراضاتشان نسبت به اخراج با برپایی تجمعاتی مقابل فرمانداری، اداره کار و دفتر بهارستان نشین شوش خواهان بازگشت بکار شدند.



***ادامه اعتراضات کارگران آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل کارخانه و مراکز قدرت در شهرستان رودبار**

در هفته گذشته، کارگران آب معدنی داماش در اعتراض به توقف فعالیت تولیدی کارخانه و عدم پرداخت 2 ماه حقوق و 4 ماه حق بیمه تجمعاتی در محل کارشان و مراکز قدرت در شهرستان رودبار برپا کردند.



روز دوشنبه 10 شهریور کارگران معترض کارگران کارخانه آب معدنی داماش به خبرنگار رسانه ای گفتند: نزدیک به 30 تا 40 کارگر در کارخانه آب معدنی داماش در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری دو ماه حقوق معوقه طلبکارند.

آنها افزودند: از دو ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه متوقف شده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است.

در این زمینه یکی از کارگران کارخانه آب معدنی داماش گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی درحالیست که پیش از این کارفرما در آخرین دور از اعتراض کارگران کارخانه وعده بهروز کردن مطالبات را داده بود.

این کارگر با بیان اینکه شرکت آب معدنی داماش در حال حاضر متعلق به هلدینگ گروه ملی است، در ادامه با اشاره به اینکه در ماههای گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی خود دست به اعتراض چند روزه زدند که در نتیجه آن اعضای هلدینگ گروه ملی به همراه مدیرعامل و چند تن از مسئولان شهرستان رودبار برای بررسی وضعیت کارخانه آب معدنی داماش به منطقه خوش آب و هوا و بیلاقی داماش آمدند، اضافه کرد: آنها برای جلوگیری از اعتراض کارگران؛ وعده راهاندازی خطوط جدید تولید

و بهروز کردن مطالبات کارگران را تا چند ماه آینده دادند که با وجود راهاندازی خطوط جدید اما معوقات هنوز به روز نشده است.

وی در ادامه با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی کارگران این کارخانه در نتیجه دریافت نکردن چندین ماه حقوق افزود: در گذشته 30 تا 40 نفر کاهش یافته است.

این کارگر معترض ادامه داد: در روزهای گذشته او و سایر همکارانش بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده و خواستار پرداخت مطالبات مزدی خود شده‌اند چراکه در منطقه محل زندگی آنها فرصت شغلی دیگری وجود ندارد.

او در خصوص وضعیت تولید در کارخانه آب معدنی داماش، گفت: در حال حاضر که فصل تابستان است، کارگران انتظار افزایش تولید آب معدنی به نسبت سایر ماه‌های سال را داشتند اما کارفرما به صورت مشخص با آغاز فصل گرما فعالیت تولیدی کارخانه را متوقف کرده و کارگران کاری برای انجام دادن ندارند.

وی افزود: از دیگر مشکلات کارگران آب معدنی داماش پرداخت نشدن حق بیمه تامین اجتماعی است که از اردیبهشت ماه به تاخیر افتاده است. همچنین کارگرانی که در آستانه بازنشستگی با مشاغل سخت و زیان‌آور هستند نگران پرداخت هزینه بازنشستگی خود شده‌اند.

***تجمع اعتراضی مربیان پیش‌دبستانی دزفول نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق مقابل فرمانداری**

صبح روز دوشنبه 10 شهریور، جمعی از مربیان پیش‌دبستانی دزفول برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق مقابل فرمانداری این شهرستان اجتماع کردند.



این مربیان که تعداد آنها در دزفول حدود شصت نفر است، به خبرنگار رسانه ای گفتند: خواستار جذب در ساختار آموزش و پرورش هستند و از استخدام جا مانده اند.

آنها افزودند: درحالیکه در سال 96 اغلب نیروهای سایر شهرستانهای استان خوزستان در آموزش و پرورش جذب شدند ولی اقدامی در شهرستان دزفول در این زمینه صورت نگرفت و ما از جذب بازماندیم.

آنها همچنین گفتند: دستمزد دریافتی آنها بسیار ناچیز است؛ حتی نصف یا یک سوم حداقل دستمزد کارگری است.

***شانزدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده**

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

جعفر عظیم زاده از روز ۲۶ مرداد دست به اعتصاب غذا زده است. اما با وجود وخامت حال او و بیماریهای حاد و ابتلا به کرونا مسئولین حاضر به آزادی او و انتقالش به بیمارستان برای مداوا نیستند.

جان جعفر عظیم زاده در خطر است و هر آن ممکن است جانش را از دست دهد. به همین خاطر ما از تمامی نهادهای بین المللی کارگری و سازمانهای حقوق بشری و تمام انسانهای آزادیخواه استمداد میطلبیم و خواستار آنیم تا نسبت به شرایط خطرناک جعفر توجه ویژه و عاجل داشته باشند و به هر طریق ممکن از مسئولین در ایران بخواهند تا جعفر عظیم زاده را آزاد کند. قطعاً هر اقدامی که از سوی نهادها و سازمانهای کارگری و حقوق بشری صورت گیرد میتواند برای فشار به مسئولین در ایران برای آزادی این کارگر زندانی کارساز باشد.

برگرفته از کانال اتحادیه آزاد کارگران ایران

***تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی کرمان نسبت به برگزاری آزمون علوم پایه**

روز دوشنبه 10 شهریور، جمعی از دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی کرمان برای اعتراض به برگزاری آزمون علوم پایه در 20 شهریوردست به تجمع زدند و خواهان لغو برگزاری این آزمون شدند.



***تجمع اعتراضی رزیدنت‌های رشته‌های مختلف نسبت به تصمیم وزارت بهداشت مقابل سازمان بازرسی کشور**

روز دوشنبه 10 شهریور، جمعی از رزیدنت‌های رشته‌های مختلف (دستیاران تخصصی سال آخر پزشکی) برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به تصمیم وزارت بهداشت دست به تجمع مقابل سازمان بازرسی کشور زدند و خواهان حذف آزمون گواهینامه دستیاری شدند.



یکی از تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: معاونین وزارت بهداشت در خصوص این آزمون، راهکاری را انتخاب کردند که کاملاً غیرمنطقی است و معیار این کار را امتحان گواهینامه سال گذشته قرار داده‌اند؛ چگونه می‌توان نمرات آزمون سال گذشته را ملاک معافیت قرار داد؟ در حالی که سال گذشته کسی پیش‌بینی شرایط رخداده را نکرده بود و گمان نمی‌برد نمره وی سال آینده ملاک قبولی گواهینامه قرار گیرد. اگر قرار بر این کار بود باید درصدی از نمره سال گذشته در نظر می‌گرفتند و سایر نمرات را کنار هم قرار می‌دادند و میانگین آنها را به عنوان نمره اصلی محسوب می‌کردند.

وی ادامه داد: متأسفانه با این روش وزارت بهداشت، عده‌ای با امتیاز ویژه از امتیاز گواهینامه به محل طرح اعزام شدند و عده‌ای دیگر مجبور به دادن امتحان گواهینامه و گذراندن محل طرح با امتیازات بسیار کمتر شده‌اند که این موضوع طی سال‌های اخیر بی سابقه است.

یکی دیگر از این معترضین گفت: متأسفانه از چند ماه قبل که بیماری کرونا وارد کشور شد ما در خط مقدم درمان قرار داشتیم و مدیریت تمام بخش‌های بیمارستان با رزیدنت‌های سال آخر بود، ما با کمترین حقوق این اقدامات را انجام دادیم و متأسفانه مسوولان وزارت بهداشت بدون توجه به اینکه تعدادی از این پزشکان به بیماری کرونا مبتلا هستند مقرر شد که امتحان را برگزار کند، نکته قابل تامل تصمیمات عجیب مسوولان وزارت بهداشت است که لازم است در این خصوص چاره‌ای اندیشیده شود.

***جان باختن کارگزاران برق مسجدسلیمان پس از 48 ساعت دست و پنجه نرم کردن با مرگ بدنبال خودسوزی**

روز چهارشنبه 5 شهریور، کارگزاران برق مسجدسلیمان که صبح روز دوشنبه 3 شهریور پس از اعمال فشار مسئولش به وی بدلیل دوروز غیبت دست به خودسوزی زده بود، در بیمارستان سوانح سوختگی اهواز جان باخت.

***جان باختن یک کارگر در مرز باشماق به برادر تصادف**

ظهر روز دوشنبه 10 شهریور، یک کارگر اهل روستای سیف شهرستان مریوان حین کار در مرز باشماق بر اثر یک کامیون در حال عقب رفتن بدلیل عقب عقب رفتن یک کامیون و پرس کردنش با کامیونی دیگر در دم جانش را ازدست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 8 شهریور ماه 1399

- چهارمین روز اعتصاب و تجمع کارگران مجتمع تاسیسات ذخیره سازی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در اعتراض به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و شرایط بد زیستی - کاری

- چهاردهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

- فراخوان فعالین چپ اتحادیه های کارگری در هامبورگ جهت همبستگی با بیش از هشت هفته اعتصاب کارگران هفت تپه و جمع آوری کمک مالی برای آنها

- بیگاری کشیدن از فارغ التحصیلان دانشگاه ها تحت لوای کارورزی

***چهارمین روز اعتصاب و تجمع کارگران مجتمع تاسیسات ذخیره سازی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در اعتراض به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و شرایط بد زیستی - کاری**

روز شنبه 8 شهریور، برای چهارمین روز متوالی حدود 200 کارگر (شرکت فنی و ساختمانی تهران جنوب) در مجتمع تاسیسات ذخیره سازی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس (زیرمجموعه هلدینگ یا شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس) واقع در منطقه اسکله صادراتی مجیدیه بندر ماهشهر برای اعتراض به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و شرایط بد زیستی - کاری ضمن حضور در مجتمع از رفتن بر سر کارشان اجتناب کردند.

/مجتمع تاسیسات ذخیره سازی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در منطقه اسکله صادراتی مجیدیه بندر ماهشهر در محوطه ای به مساحت 63 هکتار با هدف ذخیره سازی و صادرات محصولات تولیدی پالایشگاه گاز بیدبلند خلیج فارس واقع در 17 کیلومتری جاده بهبهان - رامهرمز قرار دارد.

//شرکت فنی و ساختمانی تهران جنوب از سال 1339 بعنوان بعنوان پیمانکار بخش خصوصی در محدوده طراحی و مهندسی، تامین کالا، ساخت و نصب راهبری و تعمیرات در پروژه های خطوط لوله نفت، گاز و آب در پالایشگاه های نفت و گاز، واحدهای پتروشیمی، کارخانجات صنعتی، میادین نفتی، نیروگاه ها، تاسیسات تصفیه آب و فاضلاب و مخازن ذخیره فوق سرد فعال است.

***چهاردهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده**

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

جعفر عظیم زاده اعلام کرده است که:

۱- در اعتراض به فریب و انتقال به انفرادی زندان رجایی شهر به جای بیمارستان

۲- عدم رعایت پروتکل های بهداشتی در مقابله با بیماری کرونا و نشر اخبار دروغ مبنی بر عدم بیماری کرونا در زندان اوین از طریق اخبار ۲۰:۳۰ و همکاری مسئولین زندان و علی الخصوص پزشک بهداری برای پنهان نگه داشتن شیوع کرونا در زندان و مشارکت در سلب حیات زندانیان و فریب اذهان عمومی

۳- بیخبری خانواده و آزار و شکنجه روحی آنان و سرگردانی خانواده در بیمارستانهای شهر تهران از همان بدو انتقال به سلول انفرادی زندان رجایی شهر در یکشنبه شب ۲۶ مرداد دست به اعتصاب غذا زده است.

***فراخوان فعالین چپ اتحادیه های کارگری در هامبورگ جهت همبستگی با بیش از هشت هفته اعتصاب کارگران هفت تپه و جمع آوری کمک مالی برای آنها**

متن فراخوان بزبان آلمانی بهمراه مشخصات کامل شماره حساب بانکی:

Jour Fixe Info 44-2019. 16. Jahrgang – 28.08.2020

Aktuelle Sammlung von - vor allem - gewerkschaftspolitischen Artikeln, Beiträgen und Fakten als Ergänzung zu den Veranstaltungen des „Jour Fixe“ in Hamburg

Aufruf zu Solidarität und Spenden für die seit über 8 Wochen streikenden und demonstrierenden ArbeiterInnen von Haft Tapeh (Iran)

Spenden auf das unten genannte Konto. Das gesammelte Geld wird durch iranische Genossen, mit denen wir schon seit langem zusammenarbeiten, den Streikenden übergeben und der Empfang von ihnen bestätigt werden!

Unsere Spenden sind besonders wichtig, weil die Streikenden und Verfolgten im Iran internationale Unterstützung durch viele Gewerkschaften erfahren, jedoch keine von einer DGB-Gewerkschaft! Um so mehr ist es unsere Aufgabe, den Streikenden von Haft Tapeh zu helfen. Jede kleine Spende hilft!

Sparda Bank Hamburg

Jour Fixe. Wegner

Iban: DE05 2069 0500 0710 8913 39

Verwendungszweck: Spende Haft Tapeh

***پیگیری کشیدن از فارغ التحصیلان دانشگاه ها تحت لوای کارورزی**

به رغم ممنوعیت قانونی برای سپردن مسئولیت شغلی به کاروزران، برخی کارفرمایان بخشی از نیروی کار خود را با پذیرش این افراد تامین می کنند.

طرح کارورزی دانش آموختگان دانشگاهی دقیقا چیست؟

در یک گزارش رسانه ای شده بتاريخ 8 شهریور آمده است، آنطور که وزارت کار ضوابط طرح کارورزی را مشخص کرده کارگاه‌هایی با شرایط خاص می‌توانند به ازای تعداد کارگران خود، تعدادی کارورز جذب کنند. دوره کارورزی نهایتاً شش ماه و در مورد برخی مناطق و مشاغل 9 ماه است. هر چند کارورزی تکلیفی برای کارفرمایان مبنی بر به‌کارگیری کارورز پس از پایان دوره کارورزی ایجاد نمی‌کند، اما اگر کارفرمایی کارورز را استخدام کند از مزایایی بهرمنند می‌شود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی 40 درصد از اعتبارات موضوع طرح‌های اشتغالزایی را به طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی اختصاص داده است که در همین راستا 67 میلیارد و 40 میلیون تومان را برای اجرای طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی تأمین اعتبار کرد که طی دو سال 97 و 98 مبلغ 49 میلیارد و 700 میلیون تومان صرف طرح شد، از این رو برای سال جاری مبلغی بالغ بر 17 میلیارد و 350 میلیون تومان قابل استفاده است.

تا پایان سال 98 تعداد 36 هزار و 122 مورد از کارفرمایان بنگاه‌های اقتصادی از طریق ثبت نام در سامانه کارورزی، تمایل خود را نسبت به شرکت در طرح و بهرمنندی از مزایای آن اعلام کردند که تعداد 17 هزار و 663 بنگاه، شرایط دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی را دارا بوده و امکان جذب کارورز را داشته‌اند.

ضمن آنکه تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارورز از سوی کارگاه‌های مذکور 38 هزار و 906 مورد تا پایان سال 98 بوده است.

طرح‌های کارورزی در بسیاری موارد عملاً تبدیل به طرح‌هایی برای تأمین رایگان نیروی کار شده است

چند نکته قابل توجه درباره طرح کارورزی وجود دارد. وزارت کار برای هر کارورز کمک هزینه‌ای در نظر می‌گیرد که بین 300 تا 400 هزار تومان است. کارفرما نباید مسئولیت شغلی به کارورز بدهد یا به عبارت روشن‌تر نباید از او کار بکشد. مشکلی که از آن با عنوان «تأمین رایگان نیروی کار» یاد کردیم دقیقاً همین جا پیش می‌آید.

کاظم فرج‌اللهی گفت: طرح‌های کارورزی در بسیاری موارد عملاً تبدیل به طرح‌هایی برای تأمین رایگان نیروی کار شده است.

فرج‌اللهی افزود: روابط کار گاه به گونه‌ای شده که به سادگی زمینه کار کشیدن از کارورزان، نیروهای آزمایشی و موقت فراهم شده است. عده‌ای از کارفرمایان بخشی از نیروی کار خوب را از این طریق تأمین می‌کنند.

او ادامه داد: نمی‌توان صرفاً با گذاشتن این قید که کارفرما حق ندارد از کارورز کار بکشد، انتظار داشت سوءاستفاده‌ای صورت نگیرد. کار کردن کارورز اجتناب‌ناپذیر است، بنابراین باید سازوکاری تعبیه شود که افراد در دوران کارورزی حقوق مناسبی دریافت کنند.

وی با بیان اینکه حقوق 300 یا 400 هزار تومانی توجیهی ندارد، اضافه کرد: نمی‌توان این واقعیت را نادیده گرفت که بیشتر افراد در ایران نه برای آموزش که به امید استخدام تن به کارورزی می‌دهند. برخی کارفرمایان هم این را می‌دانند و از شرایط افراد سوءاستفاده می‌کنند و صرفاً با وعده و وعید از نیروی کار رایگان افراد استفاده می‌کنند.

او افزود: می‌گوییم جوانان تحصیل‌کرده مهارت و تخصص کافی ندارند. مشکل را باید در دانشگاه‌ها و مدارس رفع کرد نه اینکه بعد سال‌ها درس خواندن تازه از افراد بخواهیم مهارت یاد بگیرند. دانشگاه‌ها و مدارس ما باید مجهز به کارگاه شوند و دانشجویان و دانش‌آموزان آنجا کار یاد بگیرند، نه اینکه مجبور شوند کار مفت انجام دهند.

بنا به‌مین گزارش، برخی از طرح‌های در حال اجرا نه تنها به ایجاد اشتغال کمک نمی‌کند که توازن بازار کار را به هم زده و زمینه سوءاستفاده از نیروی کار را فراهم می‌کند. در شرایطی که شاغلان امنیت شغلی ندارند، وجود این امکان که کارها را با نیروهای آموزشی و آزمایشی پیش ببرند، بیش از پیش موقعیت شغلی شاغلان را به خطر می‌اندازد، ضمن اینکه تضییع حقوق کارورزان و نیروهای آزمایشی هم هست.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 7 شهریورماه 1399

- اخبار ضد و نقیض درباره اعتراضات کارگران هفت تپه ادامه روند طبیعی عدم اطلاع رسانی و رونمایی نکردن پشت پرده ها

- گزارش بیست و هشتمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق

- بازداشت سرپرست کارگاه معدن زغال سنگ آق دربند سرخس

عدم پرداخت 3 ماه حقوق کارگران این معدن

- کنش های دامنه دار کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام نسبت به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر

- اعتراض کارگران چاپخانه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق، 2 سال حق بیمه و دو سال حق لباس و

فشار اقتصادی و جابجایی شغلی کارگران در صورت اعتراض

- تاملی بر تجمع اعتراضی ۲۵ مرداد و ۴ شهریور کارگران بازنشسته در مقابل اداره ی کل تامین اجتماعی استان و شکل گیری واژه ی کارگران بازنشسته بجای واژه ی عام مستمری بگیر..

- سیزده همین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

***اخبار ضد و نقیض درباره اعتراضات کارگران هفت تپه ادامه روند طبیعی عدم اطلاع رسانی و رونمایی نکردن پشت پرده ها**

روز جمعه 7 شهریور، در ادامه روند عدم اطلاع رسانی و رونمایی نکردن پشت پرده ها شاهد انتشار اخبار ضد و نقیض از جانب کانال های منتسب یا موسوم به کارگران هفت تپه بودیم:

7 شهریور، یکی از این کانال ها نوشت:

«اعتصاب کارگران هفت تپه به حالت تعلیق در آمد.

اگر دولت و نهاد های دولتی ظرف مدت ۱۵ روز بر اساس تعهد داده شده در مقابل خواست کارگران تسلیم نشوند، اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه وارد فاز جدیدی خواهد شد!»

در همین تاریخ یکی دیگر از این کانال ها نوشت:

«تکذیبیه !

هرگونه خبر مبنی بر اتمام اعتصاب، تعلیق اعتصاب یا امثالهم و یا پذیرفتن مهلت پانزده روزه توسط کارگران هفت تپه صحیح نمیباشد.»

***گزارش بیست و هشتمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق**

28مین روز اعتراض سراسری به دزدی آشکار کارفرمایان از سفره خانواده های کارگران پروژه ای در 7 شهریور ماه همچنان ادامه داشته و پیروزی هایی اتفاق افتاده است.

خبر خوب اینکه با توجه به اعلام دستمزدها و شرایط کار توسط کمپین پنجم بخشی از شرکت ها و پیمانکاری ها با کارگران طبق شرایط کمپین قرارداد بسته و کارگران روانه کار خواهند شد. از جمله شرکت پاسیان ایده نما، شرکت مهندسی و ساخت آرسن توسعه، شرکت فنی مهندسی ساتراپ صنعت راندمان در پتروشیمی سبلان، پیمانکاری افشین شجاعی، داریوش بهرود، حاجی قلی امینی.

بخشی از قراردادهای بسته شده طبق دستمزدهای کمپین:

پروژه پتروشیمی سلطان

شرکت فنی مهندسی ساتراپ صنعت رادمان

فرم تعیین ساعت و حقوق

به نام خدا

بدینوسیله:

با استخدام آقای سید بابری فرزند حاج علی به شماره

ملی ۱۸۳۰۳۶۳۴۸۴ در ساعت هشت ، با پایه حقوق در ازای

۲۴۰ ساعت کارکرد به مبلغ نود و سه میلیون و نه صد و نود و نه هزار و نهصد و نود و نه تومان ریال موافقت می گردد.

توضیحات: از اول مرداد ۹۹ اعمال گردد

امضاء و اثر انگشت متقاضی

امضاء

تاریخ

امضاء

تاریخ

کنفدراسیون سندیکایی جهانی اینداستریال: کارگران پروژه ای صنایع نفت و گاز ایران در چهارمین هفته اعتصاب خود مصمم و استوار در پیگیری مطالبات خود!

۶ شهریور ۱۳۹۹

اعتصاب گسترده بی سابقه در بخش نفت و گاز ایران چهارمین هفته خود را سپری کرد و همچنان با استحکام ادامه دارد.

حدود ۱۰ هزار نفر از کارگران مناطق نفتی و گازی ایران از ۱۱ مرداد، شروع به اعتصاب های خودجوش کرده اند. علیرغم تلاش ها برای سرکوب، اعتصاب با استحکام ادامه دارد، کارگران دارای روحیه خوب می باشند و بسیاری از کارفرمایان شروع به دادن امتیازاتی کرده اند.

اگرچه اعتصاب ها در میادین گازی پارس جنوبی متمرکز می باشند، ولی توقف فعالیت در مجتمع های صنعتی مشهد، تبریز، ارومیه، اصفهان و سایر شهرهای سراسر ایران گسترش یافته است و بر کارخانجات پتروشیمی، پالایشگاه ها و نیروگاه ها تأثیر گذاشته است.

این کارگران توسط بنگاه هایی استخدام می شوند که طبق قرارداد، برای شرکت های بزرگ نفتی و گازی نیروی کار فراهم می کنند. این بنگاه ها به دلیل ادامه اعتصاب تحت فشار زیادی قرار دارند، زیرا در معرض خطر نقض قراردادهایشان با شرکت های نفتی می باشند. تعطیلی چشمگیر تولید، به نوبه خود، یک بحران بالقوه برای ایران می باشد که برای دستیابی به ارز خارجی، به شدت به این بخش اقتصادی، وابسته می باشد.

بر طبق برخی از گزارش ها برخی از پیمانکاران، مطالبات کارگران برای پرداخت دستمزد های عقب افتاده و افزایش حقوق را پذیرفته اند و همچنین موافقت کرده اند که دستمزدها را به صورت هفتگی پرداخت کنند. نمایندگان کارگران اعلام کرده اند که تا زمانی که همه خواسته هایشان، از جمله امر نمایندگی کارگران، برآورده شود، اعتصاب ادامه خواهد داشت. این مطالبات شامل دستمزدهای بیشتر، قراردادهای امن و اقامتگاه و غذای بهتر می باشد.

از آنجا که اتحادیه های مستقل نمی توانند در ایران آزاده فعالیت کنند، اعتصابات توسط یک «اتاق فکر برنامه ریزی کارزار» متشکل از کارگران هماهنگ می شود. دولت ایران غالباً ناآرامی های کارگری را به گردن آشوبگران خارجی و گروه های مخالف تبعیدی می اندازد و از این امر به عنوان بهانه ای برای سرکوب خشن اعتراضات و تحت عنوان یک مسئله امنیت ملی، استفاده می کند.

«اتاق فکر برنامه ریزی کارزار» توانسته است در برابر سرکوب ها مقاومت کند زیرا به روی مسائل روزمره و مطالبات صنفی تمرکز کرده است. کارگران کار خود را ترک کرده و با حضور متینانه در خارج از دفاتر کارفرمایان تجمع کرده اند. این کمیته با پخش بولتن های خبری هفتگی از طریق رسانه های اجتماعی، اخبار اعتصابات و مطالبات را به روز رسانی کرده و پخش می کند. جدیدترین شماره این خبرنامه، شامل حمایت سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، عضو اتحادیه جهانی اینداستریال، از مطالبات اقتصادی و اجتماعی کارگران می باشد.

اعتصابات در بخش های دیگر نیز وجود دارد. درمجمع قند هفت تپه، ۷۱ روز است که کارگران در اعتصاب می باشند و اتحادیه جهانی IUF، با ارسال نامه ای به سازمان جهانی کار ILO نگرانی های خود را مطرح کرد. سازمان بین المللی کار در پاسخ اعلام نمود که از مقامات ایران خواسته است تا آزادی اجتماعات و حق کارگران برای دفاع از منافع خود را محفوظ بدارند.

معاون دبیرکل اتحادیه جهانی اینداستریال، کمال اوزکان گفت:

«اینداستریال همبستگی کامل خود را با کارگران ایرانی ابراز می کند. ما مقاومت و شجاعت شما را تحسین می کنیم، زیرا شما حتی محروم از بهره گرفتن از اتحادیه های آزاد و مستقل هستید که از شما

دفاع نمایند. ما کاملاً از مطالبات کارگران برای دستمزد مناسب، پرداخت به موقع، قراردادهای کاری مستقیم با شرکتهای نفت و گاز و به رسمیت شناختن و مذاکره با نمایندگان کارگران، پشتیبانی می کنیم.

“ایران باید نمایندگان کارگران و اتحادیه های مستقل را به عنوان شرکای مشروع در مذاکرات قبول نماید.”

برگرفته از کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

***بازداشت سرپرست کارگاه معدن زغال سنگ آق دربند سرخس**

عدم پرداخت 3 ماه حقوق کارگران این معدن

روز جمعه 7 شهریور، بازداشت سرپرست کارگاه و عدم پرداخت 3 ماه حقوق کارگران معدن زغال سنگ آق دربند سرخس رسانه ای شد.

دادستان سرخس به خبرنگاران گفت: با توجه به اینکه تاکنون اصالت بیمه مسوولیت این کارگران برای دادستانی مشخص نشده و با توجه به نظر کارشناسان اداره کار در خصوص قصور مسوولان معدن، سرپرست کارگاه این معدن بازداشت شده است.

وی افزود: سه ماه کارگران این معدن پرداخت نشده است

در همین رابطه: جان باختن 2 کارگر معدن زغال سنگ آق دربند در حادثه انفجار

عصر روز چهارشنبه 5 شهریور، 2 کارگر معدن زغال سنگ آق دربند واقع در شهرستان سرخس استان خراسان رضوی، بنام های حامد بالوانه و محمد حیدری بر اثر انفجار و باعث ریزش چوبهای نگهدارنده سقف معدن رویشان و وزیر آوار ماندن جانیشان را از دست دادند.

قابل یادآوری است که 30 درصد از سهام این شرکت به استان قدس رضوی و 70 درصد آن به بخش خصوصی تعلق دارد.

***کنش های دامنه دار کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام نسبت به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر**

کنش های کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام زیر مجموعه هلدینگ خلیج فارس برای جلوگیری از انتقال اجباریشان به شرکت ورشکسته عملیات غیرصنعتی ماهشهر که از ماه ها پیش آغاز شده است کماکان ادامه دارد.

سال 1397 تنها چند ماه پس از روی کار آمدن مدیر عامل جدید شرکت پتروشیمی بندرامام، یک ابلاغیه باعث ایجاد ناآرامی در میان کارگران خدمات اجتماعی زیرمجموعه این شرکت می شود. ابلاغیه ای با این مضمون که قرار است مجموعه های خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام با این مجموعه خداحافظی کنند و ادامه فعالیت آنان به دیگری واگذار گردد. در عین حال تاکید می شود این مجموعه های خدماتی به طور کامل از جمله به همراه نیروی انسانی فعال در این مکان ها واگذار می گردند. در نهایت شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر به عنوان گزینه اصلی بندرامام برای واگذاری املاک در نظر گرفته می شود. بر همین اساس رستمی طی یک نامه ای به ربیعی به علت این نحوه واگذاری اشاره و در بخشی از این نامه عیناً تاکید می کند که بخشی از این املاک به دلیل ارزش بالای بهای معاملاتی و همچنین

اشتغال نیروی انسانی قابل توجه در بخش‌های مختلف امکان و آگذاری آن به اشخاص حقیقی و حقوقی میسر نشده و بر همین اساس شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر گزینه اول بندرامام جهت و آگذاری املاک مورد نظر تعیین می‌گردد.

اما زمانی این مساله نگران کننده شد که فعالان کارگری برخی از این شرکت‌ها از انتقال اجباری برخی از کارکنان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه منحل شده به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر پرده برداشتند.

شرکتی که به اذعان نمایندگان کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام، باید آن را در آستانه ورشکستگی دانست.

براساس این گزارش، از بهمن ماه سال گذشته با جدی شدن انتقال بیش از 300 کارگر بخش خدمات اجتماعی خوارزمی به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر و مخالفت این کارگران با این امر موضوع در قالب نامه‌های مختلف به تمامی نهادهای اداری و رسمی ماهشهر کشانده شده و کارگران سعی داشته اند تا مسوولان پتروشیمی بندرامام را نسبت به انتقال این تعداد کارگر که به گفته نمایندگانشان به یک منبع خبری، 120 نفر از این تعداد در آستانه بازنشستگی قرار گرفته اند، منصرف کنند. اما در این میان علی رغم مذاکرات صورت گرفته البته تنها با نماینده نیروی انسانی و روابط عمومی پتروشیمی بندرامام و برگزاری حداقل 2 جلسه در فرمانداری ماهشهر هنوز راه به جایی نبرده و ظاهراً به زودی باید این کارگران به اجبار به شرکتی کوچ کنند که به اذعان یکی از نمایندگان کارگری این پتروشیمی، سابقه بسیار نامناسبی را در میان کارگران منطقه به نام خود ثبت کرده است.

اما در این میان پتروشیمی بندرامام و البته در نهایت هلدینگ خلیج فارس یک پیشنهاد به ظاهر جذاب نیز برای کارگرانی که قرار است به اجبار به شرکت عملیات غیرصنعتی کوچ کنند داشته و آن هم به گفته یکی از نماینده‌های حقوقی کارگران خدمات اجتماعی مجتمع پتروشیمی بندرامام، تضمین پرداخت حقوق آنان طی سال اول انتقال به این شرکت بوده تا کارگران نسبت به دریافت حقوق خود و تاخیر ناشی از حقوق‌های معوق کارکنان شرکت عملیات غیرصنعتی نگران نباشند. اما در این بین این نماینده کارگران از مخالفت کارگران با این پیشنهاد سخن می‌گوید و متذکر می‌شود که هلدینگ تنها پرداخت حقوق سال اول را تضمین می‌کند اما سابقه کار آنان در این شرکت قطعاً به یکسال ختم نخواهد شد و ضمانتی در خصوص سال‌های آتی وجود ندارد.

در نهایت اواخر سال گذشته خبر انتقال حدود 300 نفر از کارکنان خدمات اجتماعی به شرکت عملیات غیرصنعتی قوت می‌گیرد و کارگران با این امر به مخالفت می‌پردازند. بنابر نامه‌های ارسالی نمایندگان کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام به مقامات استانی و کشوری، از دی ماه گذشته با جدی تر شدن انتقال اجباری این کارگران به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر نامه نگاری‌ها آغاز شده و از آنزمان تا کنون علی رغم افزایش روز افزون گلایه‌ها اما مدیرعامل بندرامام پشت میز مذاکره با این کارگران ننشسته و طی 2 جلسه برگزار شده در این مجتمع تنها مدیر روابط عمومی و نیروی انسانی این مجموعه در میان کارگران حاضر شده اند و البته هیچکدام از موضع خود پایین نیامده اند. از سویی دیگر برگزاری جلسات کارگری در فرمانداری نیز کمکی به حل این موضوع نکرده تا جاییکه یکی از نمایندگان کارگری از تصمیم این جمع 300 نفری برای اعتصاب خبرداد و در عین حال متذکر شد مسوولان فرمانداری پس از آنکه مطلع شده اند که روز سوم شهریور این کارگران تصمیم به اعتصاب دارند باز هم با برگزاری جلسه ای دیگر در روز جاری و دعوت نماینده هلدینگ در این جلسه سعی بر

حل موضوع دارند. نماینده کارگران در عین حال تاکید دارد کارگران به هیچ عنوان از موضع خود پایین نخواهند آمد و انتقال به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر را به هیچ عنوان قبول نخواهند کرد. وی در عین حال نسبت به عواقب ناخوشایند اجتماعی و سیاسی این اقدام هلدینگ خلیج فارس در ماهشهر که به نوعی 300 کارگر و 2 هزار خانوار ماهشهری را تحت شعاع قرار خواهد داد ابراز نگرانی کرد و تاکید داشت: نگرانی‌ها زمانی تشدید می‌شود که در این اقدام قرار است 50 تا 60 تن از نیروهای ستادی و پروژه ای فعال در این مجتمع نیز که طی سال‌های گذشته استخدام شده اند تعدیل گردند در حالیکه سابقه نیروهای پروژه ای این مجتمع بیش از شش سال تخمین زده می‌شود.

بنابر اظهارات نمایندگان کارگران در نامه های مختلف ارسالی به مقامات استانی و کشوری، عواقب این اقدام هلدینگ خلیج فارس ابعاد گسترده تری نسبت به خانواده یک صنعت دارد و کل یک شهر و استان و البته کشور را در برمی‌گیرد.

به گفته یکی از همین نماینده‌ها، پیشنهاداتی از سوی نمایندگان کارگران روی میز مجتمع پتروشیمی قرار گرفته که با هیچ کدام موافقت نگردیده است.

بنابه گفته این نماینده کارگران از تعداد انتقالی‌های مد نظر 120 نفر سابقه ای بالای 25 سال دارند که پیشنهاد داده اند همکاری جهت سرعت بخشیدن به بازنشستگی این افراد صورت بگیرد و مابقی افراد به فازهای مختلف پتروشیمی بندرامام منتقل گردند.

حال یک موضوع کامل روشن است. اینکه این کارگران به هیچ عنوان حاضر به ترک پتروشیمی بندرامام نیستند و از سویی دیگر هلدینگ‌ها به شدت در پی تحقق چنین تصمیمی هستند.

***اعتراض کارگران چاپخانه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق، 2 سال حق بیمه و دو سال حق لباس و**

فشار اقتصادی و جابجایی شغلی در صورت اعتراض کارگران

روز جمعه 7 شهریور، صدای اعتراض کارگران چاپخانه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق، 2 سال حق بیمه و دو سال حق لباس و ... بلند شد.

یکی از کارگران چاپخانه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به یک منبع خبری گفت: جمعی از کارگران چاپخانه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب مدت هفت ماه است که حقوق عقب افتاده دارند. و مدت 2 سال هم است از دفترچه بیمه جهت درمان بی‌بهره هستیم. دو سال هم حق لباس و چندین پاداش پرداخت نشده است.

به گزارش همین منبع خبری، وقفه در سابقه بیمه، دست بردن در حقوق، پرداخت حقوق در سالهای گذشته به شکل علی‌الحساب و ... تمام این اتفاقات در شرایط اقتصادی سخت فعلی روح و روان کارگران چاپخانه این شرکت را به بازی گرفته است.

متأسفانه پیمانکار مورد نظر در ماه‌های اخیر نه تنها از توان پرداخت حقوق عاجز مانده بلکه دست به بیمه کارگر برده و به صورت غیرقانونی بیمه را به صورت حداقل رد کرده است.

هرکس هم که اعتراض کند اضافه کاری وی کم می‌شود و یا با جابجا کردن نیروها کاری می‌کنند که کارگر جرات اعتراض نداشته باشد.

لازم به ذکر است پیمانکار خاطی فسخ قرارداد شده ولی از دادن حقوق و پرداخت بیمه امتناع می‌کند.

نامه‌نگاری با بازرسی و مدیر عامل و حراست نیز صورت گرفته است.

از خرداد سال گذشته حقوق را به صورت علی الحساب دریافت کرده‌ایم و در این دو سال فقط سه ماه فیش حقوقی صادر شده است.

***تأمین بر تجمع اعتراضی ۲۵ مرداد و ۴ شهریور کارگران بازنشسته در مقابل اداره ی کل تامین اجتماعی استان و شکل گیری واژه ی کارگران بازنشسته بجای واژه ی عام مستمری بگیر..**

طی فراخوانی که در شبکه های اجتماعی پخش شد بازنشستگان تعدادی از شهرها و از جمله اهواز روبروی ساختمان تامین اجتماعی خوزستان تجمع نمودند.

اکثریت به اتفاق شرکت کنندگان از کارگرانی بودند که در کارخانجات صنعتی مشغول به کار بودند. بخش زیادی از این تعداد کارگران بازنشسته در دوره هایی طعم تلخ بردگی عریان، توسط پیمانکاران را چشیده بودند.

صنایع فولاد خوزستان، گروه ملی اهواز، نوردکاوایان، لوله سازی خوزستان، ملی حفاری، شرکت سپینتا، شرکت کربن بلک، و دیگر کارخانجات صنعتی مکان هایی بودند که این کارگران زمان های زیادی را در این کارخانجات سپری نموده بودند.

قبل از این فراخوان تعداد زیادی از آنها علیه افعال کاری های کانون بازنشستگان اهواز و اختلاس های میلیاردی از طرف هیئت مدیره فوق دست به فعالیت زده و کم و بیش از نزدیک نسبت به یکدیگر آشنایی کامل را داشته و از طریق مجاری های قانونی در دستگاه قضایی اهواز برای هیئت مدیره کانون بازنشستگان اهواز و همچنین کارپردازان اداره ی کار اهواز پرونده ای مفتوح نموده و باعث برکناری تعدادی از این کارپردازان از جمله رئیس اداره ی کار و مسئول تشکلات کارگری و کارفرمایی اداره ی کار شدند.

و با پی گیری، باعث شدند که از طریق دستگاه قضا، احکامی علیه هیئت مدیره ی کانون اهواز صادر گردد.

در روز ۲۵ مرداد کارگران بازنشسته تصمیم گرفتند که در خصوص موضوع متناسب سازی و عدم محاسبه زمان کارهای سخت و زیان آور در امر متناسب سازی و همچنین اجرای صحیح ماده ی ۹۶ و تناسب سطح دستمزد بازنشستگان با نرخ تورم اعتراضات خود را ادامه دهند.

در ادامه طوماری در دو روز بعد از تجمع جلوی اداره کل تامین اجتماعی خوزستان به امضای بیش از صد تن از بازنشستگان رسید.

این طومار کارگران بازنشسته، که میتوان عنوان نمود، ضرباتی را که کارگران طی سالیان متمادی از طرف دولت و نمایندگان کارگری (بخوان نماینده سرمایه دار) مانند خانه ی کارگر و شورای اسلامی کار، بر پیکره ی معیشتی کارگران وارد ساخته بود، منعکس میکرد.

لذا، معترضین نه تنها به عدم محاسبه ی بیمه ی کارهای سخت و زیان آور معترض بودند؛ بلکه به کلیت ماهیت امر، یعنی به عدم کفاف معیشتی، یعنی، به چگونگی افزایش مستمری سالیانه معترض بودند. و دلیل آن را در گذشته عنوان میکردند. در گذشته ای که دولت به عنوان کارفرمای اصلی سطح دستمزد

آنها را به حداقل ممکن می‌رساند. و به تبع آن محاسبه حداقل بیمه از طرف کارفرما، و در نهایت حداقل مستمری که از طرف تامین اجتماعی محاسبه و به آنها بصورت مستمری ماهانه پرداخت می‌شد.

لذا این بخش از بازنشستگان خود را کارگران بازنشسته می‌خوانند. و با لفظ مستمری بگیر و مزدبگیر و فرهیخته و بیگانه بودند.

در راستای همین امر و در پرتو کار تبلیغی، کارگران بازنشسته ی اهواز از لحاظ ذهنی سرنوشت خود را با دیگر کارگران شاغل می‌پندارند.

در واقع در باور ذهنی، خود را کارگر و از خاستگاه کارگری میدانند.

چنانچه که در مذاکرات خود با نماینده عالی استان از ستمی که اداره ی کار و تامین اجتماعی و تشکل های دولتی که همراه و همگام با کارفرما در حق آنها اعمال نمودند سخن به میان آورده و تعیین مستمری بر اساس حق بیمه را امری ظالمانه قلمداد نموده، چرا مسبب آنرا دولت و دستگاه های اجرایی آن اعلام نمودند.

در اینجا به جرات میتوان عنوان کرد که کارگران بازنشسته اهواز، ادبیات جدیدی را در میان فعالین بازنشسته رقم زدند به طوری که رسانه های سرمایه داری بناچار از واژه کارگران بازنشسته استفاده نماید.

لذا امروز تمرکز بر واژه ی کارگران بازنشسته در میان بازنشستگان، میتواند، بستر عینی و یا ذهنی را برای پیوند با کارگران شاغل فراهم سازد. چیزی که فعالین باید بدان واقف شوند اینست که بخش هایی از بازنشستگان خود را جدای از کارگران و جنبش کارگری میدانند. برای رفع این مهم میباید کار تبلیغ و ترویج را به اعماق جامعه کشاند.

جمعی از کارگران بازنشسته اهواز

سیزده همین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده

جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد

جعفر عظیم زاده رئیس هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران در اعتصاب غذا به سر میبرد. او که بخاطر فعالیتهای صنفی کارگری و تلاش برای تشکیلی و افزایش دستمزد کارگران به پنجسال زندان محکوم شده بود، در زندان اوین علیرغم بیماریهای حاد قلبی و ریوی به کرونا نیز مبتلا شد. اما مسئولین بجای اینکه او را به بیمارستان برای درمان انتقال دهند در اقدامی سازمانیافته به قصد کُشتن وی، او را به زندان رجایی شهر منتقل کرده و در سلول انفرادی محبوس کرده اند.

جعفر عظیم زاده نیز در اعتراض به این اقدام، از روز ۲۶ مرداد دست به اعتصاب غذا زده است. اما با وجود وخامت حال او و بیماریهای حاد و ابتلا به کرونا مسئولین حاضر به آزادی او و انتقالش به بیمارستان برای مداوا نیستند.

akhbarkargari2468@gmail.com

اخبار و گزارشات کارگری 6 شهریورماه 1399

- یورش نیروهای انتظامی با حکم قوه قضائیه در پی شکایت بنیاد مستضعفان به اهالی روستای ابوالفضل اهواز با شلیک ساچمه و گاز اشک آور

+در همین رابطه: «بنیاد مستضعفان» قصد تخریب سرپناه 300 خانوار روستای ابوالفضل اهواز را بر سرشان دارد

- تجمع اعتراضی کارگران اخراجی راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی همزمان با سفر نوبخت

- واریز 15 میلیارد تومان به حساب سپرده دادگستری شهرستان البرز برای پرداخت مطالبات کارگران کارخانه کنتورسازی ایران پس از بستن راه عبور نوبخت و همراهانش

- گزارش بیست و هفتمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه‌های برق

- تجمع تعدادی از کارگران هفت تپه مقابل دفتر بهارستان نشین از شوش

- تجمع اعتراضی کارگران فضای سبز شهرداری منطقه دو خرم‌آباد نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و وعده‌های توخالی مقابل ساختمان شهرداری مرکزی

- تجمع اعتراضی کارگران رسمی راه آهن آذربایجان نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان در پی خصوصی سازی

- تجمع اعتراضی کارگران سد شفارود نسبت به ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی

- درباره دوازدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده:

+گزارشی از آخرین وضعیت جعفر عظیم زاده

+کمیتة پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران: جعفر عظیم زاده را آزاد کنید

- جان باختن 2 کارگر معدن زغال سنگ آق دربند در حادثه انفجار

***یورش نیروهای انتظامی با حکم قوه قضائیه در پی شکایت بنیاد مستضعفان به اهالی روستای ابوالفضل اهواز با شلیک ساچمه و گاز اشک آور**

عصر روز چهارشنبه 5 شهریور، نیروهای انتظامی، عوامل اجرائیات شهرداری اهواز، فرماندار اهواز، معاون دادستان و... با حکم قوه قضائیه در پی شکایت بنیاد مستضعفان بقصد تخریب سرپناه 300 خانوار روستای ابوالفضل اهواز وارد محل شدند که با مقاومت ساکنین محل برای دفاع از منازلشان روبرو شدند. نیروهای انتظامی بطرف اهالی معترض و خشمگین روستای ابوالفضل اهواز ساچمه و گاز اشک آور شلیک کردند که موجب زخمی شدن و آسیب دیدگی تعدادی از آنها گردید.



«در همین رابطه: «بنیاد مستضعفان» قصد تخریب سرپناه 300 خانوار روستای ابوالفضل اهواز را بر سرشان دارد

بازداشت تعدادی از اهالی روستا بدلیل عدم تخلیه منازل و ادامه حبسشان بدلیل نداشتن توانایی تامین وثیقه و یا ندادن تعهد برای تخلیه خانه‌هایشان

«بنیاد مستضعفان» از اداره برق خواست که پایه‌های برق را نصب نکنند تا اهالی را در این هوای گرم و شرجی زمین گیر و فراری دهد

در یک سال اخیر ساکنان روستای ابوالفضل واقع در حد فاصل بین شهرک زردشت و پدافند کیانشهر اهواز با احکام بنیاد مستضعفان که ادعای مالکیت خانه‌هایشان را دارد، روبرو شده و اکنون 300 خانوار ترس از دست دادن خانه‌هایشان را دارند.

روستایی با ساکنانی با قدمت بالای 30 سال سکونت که مدتی است بنیاد مستضعفان با ادعای تملک و حق مالکیت اراضی این روستا، اهالی آن را مجبور به تخلیه خانه‌های خود و ترک روستا کرده است.

بنا به گفته امام جماعت این روستا، اگر چنین ادعایی صحیح است چرا در این چند سال مطرح نشد؟ چرا بعد از اینکه 300 خانوار بیش از 30 سال در این روستا خانه ساختند و زندگی تشکیل دادند، یاد این موضوع افتاده‌اند؟! آن هم در روزها و ایامی که بیماری کرونا از یک طرف و شرجی و گرمای طاقت فرسا و وضعیت نابه سامان اقتصادی از سویی دیگر عرصه را بر مردم تنگ کرده است.

مادری نسبتاً میانسال که شیشه‌اش را زیر عبا محکم می‌کند و با چشمانی ترس‌آلود می‌گوید: اینجا خانه‌های ما را خراب می‌کنند، من پنج فرزند کم‌توان دارم که یکی از آنها فوت کرده است. کاش با رأفت بیشتری به ما نگاه می‌کردند تا این چنین در عذاب و دلهره از دست دادن سرپناه خود نباشیم.

مردی که لباس‌هایش از عرق خیس شده و از گرما و بی‌برقی ناله می‌کند، می‌گوید: همه کودکان، زنان و مردان روستا جرأت خروج از خانه را ندارند. برق‌رسانی به روستا خیلی ضعیف شده است چون بنیاد مستضعفان از اداره برق خواست که پایه‌های برق را نصب نکنند.

وی ادامه می‌دهد: وقتی برق ضعیف باشد دیگر کولر هم جواب نمی‌دهد و در این گرما و شرجی مجبور به تحمل این درد هستیم چون کسی دوست ندارد به فکر مردم مظلوم روستای ابوالفضل باشد!

پسر جوان دیگری که از دستگیری پدرش گلایه دارد، می‌گوید: مردان اینجا، کشاورز، راننده، نگهبان و یا کارگر ساختمانی هستند. آنها قاتل و جانی نیستند که به جرم ترک نکردن خانه‌های خود دستگیر شده‌اند و امیدوارم مسئولان برای مردم بی‌گناه روستای ابوالفضل چاره اندیشی کنند.

وی یادآور می‌شود: مردان روستا به خاطر خانه‌های خود دستگیر شدند و برای آزادی آنها باید ضمانت‌نامه‌های میلیونی به وثیقه بگذاریم. ما غیر خانه‌های اینجا نه شغل رسمی داریم و نه ملک دیگری، پس این چه شرط انصافی است که در حق ما روا می‌دارند؟

یکی از جوانان روستا نیز عنوان می‌کند: شب‌ها از گرما یا روی پشت بام و یا در خیابان باید با تحمل گرمایی طاقت فرسا که حتی ادارات را به تعطیلی کشانده است، بخوابیم و این شرط انصاف نیست که مردان روستا به خاطر خانه‌ها دستگیر و شرط آزادی آنها اخذ تعهد برای تخلیه خانه‌هایی که تنها سرپناشان است، باشد.

***تجمع اعتراضی کارگران اخراجی راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی همزمان با سفر نوبخت**

روز دوشنبه 3 شهریور همزمان با سفر نوبخت به قزوین، کارگران اخراجی راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای قزوین در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع در مسیربازگشت نوبخت از دهکده باراجین به مهمانسرا زدند.

بنابه گزارشات رسانه ای شده بتاريخ 6 شهریور، بنا به وعده نوبخت قرار شده که تا پایان سال 99 قرارداد کارگران اخراجی راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای قزوین تمدید و بدهی و معوقات آنها نیز به حساب اداره کل راهداری استان واریز شود.

این کارگران که تعدادشان به 50 نفر می‌رسد 5 ماه است که به بهانه الکترونیکی شدن عوارضی‌ها از کار بیکار شده‌اند و در حال دست و پنجه نرم کردن با مشکلات اقتصادی و معیشتی هستند و در خلال این مدت بارها تجمعات اعتراضی در قزوین و تهران مقابل اداره کل راهداری، وزارت راه و شهرسازی و استانداری قزوین برپا کرده بودند.

***واریز 15 میلیارد تومان به حساب سپرده دادگستری شهرستان البرز برای پرداخت مطالبات کارگران کارخانه کنتورسازی ایران پس از بستن راه عبور نوبخت و همراهانش**

بنا به گزارشات رسانه ای شده بتاريخ 6 شهریور، 15 میلیارد تومان از مطالبات معوقه کارگران شرکت کنتورسازی تامین و جهت پرداخت به حساب سپرده دادگستری شهرستان البرز واریز شد.

همچنین تا تعیین تکلیف با شرکت کنتورسازی ایران قرار شده کارگزارانش برای برای دریافت 18 ماه بیمه بیکاری به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند.

در همین رابطه: کارگران حق طلب و خشمگین کارخانه کنتورسازی ایران راه عبور نوبخت و همراهانش را بستند

ظهر روز دوشنبه 3 شهریور، کارگران کارخانه کنتورسازی ایران در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلتکلیفی شعلی و معیشتی و وعده توخالی مسئولان برای انعکاس صدای حق طلبیشان با تجمع در جاده باراجین، مقابل ساختمان تالار شهر قزوین راه عبور نوبخت و همراهانش را بستند.

یکی از کارگران کنتورسازی ایران با بیان اینکه خواسته اصلی کارگران کنتورسازی مشخص شدن وضعیت مالکیت کارخانه است، به خبرنگار رسانه ای گفت: واگذاری این کارخانه از چند سال پیش به بخش خصوصی موجب شده این واحد تولیدی هم اکنون تعطیل شده و کارگران آن بیکار شوند.

این کارگر با بیان اینکه خواسته اصلی ما از نوبخت برطرف کردن موضوع تخصیص بودجه برای واگذاری کارخانه کنتورسازی به هیات حمایت از صنایع است، افزود: از قرار معلوم این اتفاق به دلیل تخصیص نیافتن بودجه متوقف شده است.

او با بیان اینکه اگر این کارخانه از بخش خصوصی به هیات حمایت از صنایع واگذار شود بخش زیادی از مشکلات هم کارخانه و هم کارگران برطرف می شود در ادامه افزود: جدا از این موارد مشکل دیگر کارگران مربوط می شود به 26 ماه معوقات مزدی کارگران که از سال 95 به تاخیر افتاده و مشکلات معیشتی زیادی را برای کارگران ایجاد کرده است.

او افزود: درخواست دیگر ما از آقای نوبخت تخصیص بودجه خاص برای پرداخت مطالبات معوقه کارگران است چرا که جدا از حقوق هر یک از کارگران بابت سنوات پایان خدمت خود حدودا 100 تا 120 میلیون تومان طلبکارند.

برپایه گزارشات وفیلم های منتشره، نوبخت و همراهانش در یک جو پلیسی مجبور شدند از خودروهایشان پیاده شوند و به سخنان کارگران گوش دهند. نوبخت طبق روالی که این روزها در برخورد با کارگران داب شده است وعده داد: بزودی اعتباری که به خزانه واریز شده برای تأمین بخشی از مطالبات کارگران کنتور سازی اختصاص خواهد یافت. وی همچنین قول داد: مشکلات کارخانه و کارگران کنتور سازی را در جلسه بعد از ظهر امروز که با حضور مسئولان استانی قرار است برگزار شود، مطرح کند.

و اما وعده و وعیدهای استاندار قزوین در جمع کارگران معترض و خشمگین بقرار زیر است: کارگران شرکت کنتورسازی، 85 میلیارد ریال مطالبه معوقه دارند که 25 میلیارد ریال آن امروز پرداخت می شود.

او افزود: با توجه به مشکلاتی که واگذاری این شرکت به بخش خصوصی ایجاد کرده است، در حال بررسی امکان ابطال این واگذاری هستیم.

وی گفت: هم اینک کارگران این شرکت به بیمه بیکاری معرفی شده‌اند و اقدامات بعدی نیز در خصوص آن‌ها در حال انجام است.

***گزارش بیست و هفتمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه‌های برق**

27مین روز اعتراض سراسری به خلاف کاری‌های کارفرمایان در روز 6 شهریورماه همچنان محکم به پیش می‌رود و کارگران معترض همچنان در خانه مانده‌اند.

با توجه به انتشار لیست پنجم حقوق از سوی گردانندگان اعتصاب کارگران می‌توانند از امروز با شرایط کمپین به سرکار بروند.

باتوجه به اعتصاب 27 روزه کارگران در بسیاری از مناطق و پیمانکاری‌ها، حقوق‌ها را افزایش داده‌اند از جمله فیترا تا 6 و نیم میلیون افزایش داده‌اند و در عسلویه نیز چند جا 7 تومان و 7 و نیم و 8 تومان میلیون تومان افزایش دستمزد را داده‌اند و کارگران تلاش می‌کنند با حقوق کمپین سرکار بروند.

بخشی از گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

***تجمع تعدادی از کارگران هفت تپه مقابل دفتر بهارستان نشین از شوش**

روز پنج‌شنبه 6 شهریور، تعدادی از کارگران هفت تپه دست به تجمع مقابل دفتر بهارستان نشین از شوش زدند.



***تجمع اعتراضی کارگران فضای سبز شهرداری منطقه دو خرم‌آباد نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و وعده‌های توخالی مقابل ساختمان شهرداری مرکزی**

روز چهارشنبه 5 شهریور، کارگران فضای سبز شهرداری منطقه دو خرم‌آباد برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و وعده‌های توخالی دست به تجمع مقابل ساختمان شهرداری مرکزی این کلانشهر زدند.

روز پنج‌شنبه 6 شهریور، یکی از کارگران فضای سبز شهرداری منطقه دو خرم‌آباد به خبرنگار رسانه ای گفت: روز گذشته کارگران به خاطر حقوقی که چند ماه پرداخت نشده است در مقابل شهرداری مرکزی تجمع کردند تا شاید مسئولان اقدامی برای رفع مشکل کارگران انجام دهند.

وی افزود: ما چهل نفر هستیم که از پیمانکار قبلی 8 ماه حقوق طلب داریم که مربوط به سال‌های 96 و 97 است و 5 ماه حقوق سال جاری حدود 170 کارگر توسط پیمانکار جدید هم پرداخت نشده است.

این کارگر معترض ادامه داد: هر موقع حقوقمان را طلب می‌کنیم مدام وعده امروز و فردا می‌دهند ولی پنج ماه است که هیچ خبری از دریافت حقوق نیست برای تامین نیازهای اساسی خانواده با مشکل رو به رو شده‌ایم.

وی بیان کرد: ما با این حقوق کم و در شرایط بیماری کرونا از صبح تا غروب کار می‌کنیم ولی متأسفانه کسی به حرف ما گوش نمی‌دهد و مشکلات همچنان پابرجاست.

این کارگر شهرداری منطقه دو خرم‌آباد گفت: من و همه همکارانم برای اینکه سفرمان خالی نباشد مدام از مغازمدارها مواد غذایی قرض می‌کنیم به این امید که شاید حقوقمان را پرداخت کردند اما با گذشت چندین ماه هنوز خبری از حقوق نیست و وقتی از در مغازه‌هایی که بدهکار آن هستیم رد می‌شویم کلی خجالت می‌کشیم.

وی تصریح کرد: کارگران در این شرایط بد اقتصادی گرفتاری‌های زیادی دارند به طوری که حتی برخی که ماشین دارند پول بنزین ندارد که با آن رفت و آمد کنند؛ واقعا ما با بدترین شرایط مشغول کار هستیم.

او درخاتمه گفت: اخیراً وعده داده‌اند که پیمانکار قبلی تا 15 شهریور پول ما را می‌دهد ولی این فعلاً یک وعده است و هنوز چیزی معلوم نیست.

یکی دیگر از کارگران شهرداری منطقه دو خرم‌آباد نیز گفت: من چندین ماه است که مشغول به کار شده‌ام ولی هنوز هیچ حقوقی دریافت نکرده‌ام اما همکارانم که چندین سال است که کار می‌کنند هر کدام طلب‌های زیادی دارند که هنوز به آنها پرداخت نشده است.

وی افزود: برای پرداخت حقوق مدام قول می‌دهند و کارگران دیگر از این وعده‌های بی عمل خسته شده‌اند چون زن و بچه دارند و باید خرج و مخارج خانواده را تامین کنند.

این کارگر معترض اضافه کرد: من برای رفت و آمد به محل کار ماهانه حداقل 300 تا 400 هزار تومان کرایه می‌دهم که با توجه به اینکه هنوز حقوقی نگرفته‌ام مدام از خواهر و برادر پول کرایه می‌گیرم، به این امید مشغول این کار شدم که بیمه می‌کنند و حقوقی دریافت می‌کنم اما با توجه به این شرایط واقعا از سر ناچاری مانده‌ام.

یکی از کارگران فضای سبز شهرداری منطقه 3 خرم‌آباد نیز گفت: چندین سال است که مشکل معوق ماندن حقوق داریم اکنون نیز چهار ماه است که هیچ حقوقی نگرفته‌ایم و زندگی مان را به سختی و مشقت می‌گذاریم.

وی ضمن گلایه از بی توجهی مسئولان حوزه شهرداری به پرداخت به موقع حقوق کارگران افزود: با گرانی‌هایی که به وجود آمده ما هم در این شرایط گرفتار شده‌ایم و کاری از دستان بر نمی‌آید، وعده داده‌اند که طی این روزها حقوق پرداخت می‌شود اما واقعا معلوم نیست عملی شود. چون پیمانکاران قرارداد یکساله می‌بندند بیمه مان نیز در زمان ما بین قرار داد با تاخیر پرداخت می‌شود.

***تجمع اعتراضی کارگران رسمی راه آهن آذربایجان نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان در پی خصوصی سازی**

روز پنج شنبه 6 شهریور، جمعی از کارگران رسمی راه آهن آذربایجان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان در پی خصوصی سازی مبنی بر عدم پرداخت کسورات بازنشستگی به سازمان بازنشستگی کل کشور، پاداش بازنشستگی و مطالبات صندوق پس انداز کارکنان راه آهن دست به تجمع مقابل ساختمان راه آهن زدند.



***تجمع اعتراضی کارگران سد سفارود نسبت به ادامه بلا تکلیفی شغلی و معیشتی**

روز پنج شنبه 6 شهریور، کارگران سد سفارود برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به ادامه بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع زدند.



در همین رابطه: ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران سد شفارود ضوانشهر

با سپری شدن ۵ ماه از تعطیل شدن کارگاه سد شفارود ضوانشهر در استان گیلان بدلیل شیوع بیماری کووید ۱۹ بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگرانش همچنان ادامه دارد و ۲۵۰ کارگر در آستانه اخراج از کار قرار دارند.

به گزارش ۳۱ تیریک منبع خبری محلی، بعد از توقف چندماهه کار سد شفارود به دلیل بیماری کرونا، با اخذ مجوزهای لازم، با فراخوانی حداقل نیروی مورد نیاز کارگاه شروع به کار کرد.

با توجه به اینکه مدت قرارداد کارگران تا پایان اسفند ۹۸ بوده هنوز سرنوشت بسیاری از کارگران در هاله ای از ابهام است و این کارگران با گذشت ۵ ماه هنوز مشغول به کار نشده‌اند.

پایه حقوق اسفند ماه سال گذشته توسط بیمه بیکاری بدلیل بیماری کووید ۱۹ پرداخت شده است. اما شنیده ها حاکی است که مسئولان قصد دارند از خردادماه بیمه کارگران را قطع کنند.

در حال حاضر بخش‌هایی از کارگاه به دلایل نامعلوم تعطیل و ۲۵۰ نفر از کارگران به دلیل سومدیریت مدیران در شرف اخراج هستند.

***درباره دوازدهمین روز اعتصاب غذای جعفر عظیم زاده:**

گزارشی از آخرین وضعیت جعفر عظیم زاده

روز گذشته پنجم شهریور دادیار ناظر بر زندان‌ها نامه‌ای مبنی بر اجازه ملاقات خانواده با جعفر عظیم زاده به آنها می‌دهد.

خانواده پس از مراجعه به زندان رجایی شهر موفق به ملاقات با جعفر می‌گردند.

طبق اعلام خانواده، جعفر پس از بیماری و اعتصاب غذا بسیار ضعیف شده و کاهش وزنش بسیار مشهود بوده است و در این مدت در سلول انفرادی بدون داشتن حق هواخوری، روزنامه، تلویزیون، کتاب و تماس تلفنی و ملاقات بسر برده است.

بیماری‌های قلبی، گوارشی و ریوی او که پس از اعتصاب غذای ۶۳ روزه سال ۹۵ به آن دچار شده بود در این شرایط بسیار تشدید شده است و این دوره اعتصاب غذا میتواند به شدت مرگ‌آور باشد.

جعفر عظیم زاده که از روز ۲۶ مرداد در اعتراض به فریب و انتقال غیرقانونی‌اش به انفرادی زندان رجایی شهر دست به اعتصاب غذا زده است باید سریعاً آزاد شده و در بیمارستان خارج از زندان برای مداوا بستری گردد.

نحوه انتقال جعفر عظیم زاده که مخفیانه و بدون اطلاع، فریبکارانه و به صورت آدم ربایی انجام شد و این عمل بعد از ممانعت از آزادی او پس از بخشنده اسفند ۹۸ صورت گرفت و بلافاصله پرونده سازی مجدد و صدور حکم ۱۳ ماه حبس تعزیری دیگر اتفاق افتاد، نشان از این دارد که نیروهای امنیتی قصد جان جعفر عظیم زاده را دارند و پس از اعتصاب غذا و رسانه‌ای شدن این پروژه نیروهای امنیتی و همبستگی گسترده‌ای که در جامعه با جعفر عظیم زاده صورت گرفت جان جعفر تاکنون حفظ گشته است.

اما کماکان جان جعفر عظیم زاده در خطر جدی قرار دارد و تنها آزادی و انتقال وی به بیمارستان میتواند خطر مرگ برای این کارگر زندانی را کاهش دهد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۶ شهریور ۹۹

کمیته پیگیری ایجاد تشکل‌های کارگری ایران: جعفر عظیم زاده را آزاد کنید

جعفر عظیم زاده زندانی سیاسی که بدلیل فعالیت‌های صنفی و دفاع از حقوق کارگران بناحق زندانی و در زندان به ویروس کرونا مبتلا شده است. از تاریخ ۲۶ مرداد ماه به این دلیل که مسئولین زندان اوین به بهانه بستری در بیمارستان او را به زندان رجایی شهر کرج منتقل و در سلول انفرادی انداخته اند، دست به اعتصاب غذا زده است که جان وی در معرض خطر مرگ قرار دارد. بدیهی است مسئولیت سلامت و حفظ جان زندانیان طبق قوانین بعهدہ قوه قضائیه و مسئولین زندان است.

ما کارگران و فعالین کارگری این رفتار غیر انسانی را شدیداً محکوم می‌کنیم.

زندانی سیاسی در ایران به اتهامات واهی دستگیر و زندانی می‌شود. در چنین شرایطی که بیماری ویروس کرونا همه مردم را تهدید میکند، نگهداری زندانیان در زندان شکنجه مضاعفی است که به آنها

تحمیل میگردد . زندانیان سیاسی صدای اعتراض مردم و زحمتکشان به ظلم و بی عدالتی هستند که حاکمان سرمایه برای حفظ منافع خود بر آنها تحمیل می کنند. زندان جای انسانها شریف و مبارز نیست. زندان جای تبهکاران، اختلاس گران و دزدان و چپاولگران است. آنها زندگی اشرافی خود را می کنند و زندگی جمعیت 99 درصدی های جامعه را به تمسخر گرفته اند. حاکمان و مسئولان و دولت مردان حامیان سرمایه داران، دزدان و اختلاس گران هستند. آنها همگی از یک خانواده و به یک طبقه تعلق دارند .

همه زندانیان سیاسی باید فوراً و بدون قید و شرط آزاد گردند.

کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران- 5شنبه ششم شهریور 99

***جان باختن 2 کارگر معدن زغال سنگ آق دربند در حادثه انفجار**

عصر روز چهارشنبه 5 شهریور، 2 کارگر معدن زغال سنگ آق دربند واقع در شهرستان سرخس استان خراسان رضوی، بنام های حامد بالوانه و محمد حیدری بر اثر انفجار و باعث ریزش چوبهای نگهدارنده سقف معدن رویشان و وزیر آوار ماندن جانشان را از دست دادند.

قابل یادآوری است که 30 درصد از سهام این شرکت به آستان قدس رضوی و 70 درصد آن به بخش خصوصی تعلق دارد.

akhbarkargari2468@gmail.com